

АНГАРСКИИ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

Издается
с 5 августа 1949 года

№ 6 (2349)

СРЕДА, 19 января 1972 года

Выходит два
раза в неделю

Цена 2 коп.

Социалистические обязательства

коллектива Ангарского управления строительства на 1972 год
по досрочному выполнению плана девятой пятилетки
и достойной встрече 50-летия образования СССР

Успешно завершив первый год девятой пятилетки, коллектив Ангарского управления строительства, воодушевленный решениями исторического XXIV съезда КПСС, грандиозной программой экономического и социально-политического развития советского государства включает во всенародное социалистическое соревнование по досрочному выполнению плана 9-й пятилетки и достойной встрече 50-летия образования СССР.

Приступив к выполнению задач второго года пятилетки, коллектив строителей принимает на себя следующие социалистические обязательства:

А. По строительству

1971-1975 годы

1. Выполнить пятилетний план строительно-монтажных работ к 20 декабря 1975 года.
2. Увеличить объем строительно-монтажных работ в 1971—1975 гг. по сравнению с 8-й пятилеткой на 60 процентов.
3. Ввести в эксплуатацию за 5 лет:
 - а) Жилья 1 млн. кв. м полезной площади
 - б) 11 школ на 11208 учащихся
 - в) 23 детских учреждения на 6440 детей
 - г) 4 больничных комплекса на 1200 мест

1972 год

1. В честь 50-летия образования СССР выполнить годовой план строительно-монтажных работ досрочно, 28 декабря 1972 г.
2. В честь открытия XV съезда профсоюзов:
 - а) Выполнить план строительно-монтажных работ первого квартала к 29 марта 1972 года
 - б) Ввести в эксплуатацию в I квартале 45 тыс. кв. м полезной площади жилья, в т. ч. в Ангарске 23 тыс. кв. м.
3. Ввести в эксплуатацию:
 - Полезной площади жилья 220 тыс. кв. м, в том числе сверх плана 8000 кв. м.
 - Для строителей — 28 тысяч кв. м.
 - Школу на 1270 учащихся в 10 микрорайоне к 1 сентября
 - Профтехучилище на 600 учащихся в пос. Байкальск в III квартале
 - 7 дошкольных учреждений на 1900 мест.
 - Приступить к строительству жилых домов новой серии.
4. Ввести в строй действующих:
 - Комплекс ЭЛОУ+АВТ по переработке нефти в IV квартале
 - Производство синтетических моющих средств во II-м квартале
 - Производство крупно-тоннажных реактивов во II-м квартале.
 - Объекты пускового комплекса АЭМЗ в 4-м квартале.
5. Ввести в эксплуатацию Мегетскую птицефабрику в полном объеме в IV квартале.
6. По объектам базы стройиндустрии ввести в эксплуатацию в 1972 году:
 - Новый 24-метровый пролет на заводе ЖБИ-2 в I квартале (по временной схеме)
 - Склад цемента на заводе ЖБИ-3 в IV квартале.
 - Теплую стоянку автомашин АТК-7 в IV квартале
 - Комбинат бытового обслуживания строителей в III квартале
 - Склад лаков и красок на базе УПТК в III квартале
 - 2 пролета по 24 метра на заводе ЖБИ-1 (по временной схеме) в IV квартале.
7. Повысить производительность труда в 1972 году против планового задания на 0,3 процента.

8. За счет выявления и использования внутренних резервов, внедрения технического прогресса, повышения эффективности производства обеспечить сверхплановую прибыль по строительству в сумме 200 тысяч рублей и по промышленным предприятиям — в сумме 100 тысяч рублей. Сэкономить один миллион квт-часов электроэнергии.

9. Выполнить план автомобильных и железнодорожных грузоперевозок к 25 декабря 1972 года.

10. Обеспечить выполнение утвержденных директивных норм по всем видам механизмов, добиться резкого повышения коэффициента сменности их работы и снижения затрат по механизации работ.

11. Провести комплекс организационных и технических мероприятий, направленных на улучшение условий труда, и добиться на этой основе снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Улучшить инженерную подготовку производства, обеспечить полное и целенаправленное освоение средств, выделенных на номенклатурные мероприятия по охране труда, активизировать работу штабов по борьбе с травматизмом.

12. Обеспечить приведение материальных ресурсов в соответствие с установленными нормативами оборотных средств.

13. Осуществить строительство сельскохозяйственных объектов, в том числе:

- Животноводческих помещений для колхозов Боханского района, Иркутской области в объеме 300 тысяч рублей.
- По базе Межколхозстроя в объеме 500 тысяч рублей.
- По колхозу «Страна Советов» в объеме 600 тысяч рублей.

— Обеспечить поставку изделий для строительства 6 коровников.

14. Довести процент полносборного строительства до 70 процентов, в том числе:

- по промышленному строительству до 52 процентов
- по жилищному строительству до 92 процентов.

— Производить монтаж сантехники на крупнопанельных жилых домах методом «снизу вверх» одновременно с монтажом коробки здания.

— Организовать и провести показательное строительство на пяти объектах с внедрением передовых методов труда и производства.

15. Провести в течение 1972 года 100 школ передовых методов труда по основным строительным профессиям и организовать 13 постоянно-действующих межпостроечных школ передового опыта.

16. Завершить в III квартале текущего года перевод всех строительно-монтажных подразделений на централизованное обеспечение инструментом через УПТК.

17. Перевести на ЭВМ ежедневный оперативный учет, контроль за выпускаемой и отгружаемой продукцией по всей номенклатуре изделий заводов ЖБИ-1, 2, 3, 4, 5, ДОК-1, 2—в III квартале 1972 года.

18. Внедрить расчет на ЭВМ расписания доставки бетона на строящиеся объекты с завода ЖБИ-5— в III квартале 1972 года.

19. Получить в 1972 году по строительным и промышленным предприятиям экономию от внедрения рационализаторских предложений и изобретательства в сумме 1500 тысяч рублей.

20. Продолжить в 1972 году работу по подготовке стройки к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования:

— Все вновь начинаемые объекты переводить на прогрессивную форму расчетов в заказчиком за готовый объект или этап.

— Подготовить проекты нормативов образования фондов экономического стимулирования, системы премирования, нормативов плана за производственные фонды.

— Подготовить методику организации внутрипостроечного хозрасчета в новых условиях планирования и экономического стимулирования.

Б. По промышленным предприятиям

21. Увеличить объем промышленного производства в 9-й пятилетке по отношению к предыдущей на 25 процентов.

— Выпустить сверх плана: сборного железобетона 1,0 тыс. куб. м; пиломатериала 2,0 тысячи кубических метров; половой рейки одну тысячу кубических метров; столярных изделий две тысячи кубических метров; крупных стеновых панелей 5 тысяч квадратных метров.

— Выпустить стеновых панелей с цветной фактурой 170 тысяч квадратных метров; железобетонных изделий серии 2И-20; 2И-04; 2ИС-04 — 10 тысяч кубических метров.

— Освоить выпуск окрашенных столярных изделий методом струйного облета на линии ДЛ-38М общим объемом 30 тысяч квадратных метров.

— Добиться не менее 90 процентов поставок сборного железобетона, материалов и изделий на строительные площадки в комплектах в установленные сроки. Не менее 42 процентов материалов и изделий доставлять на площадки в контейнерах.

22. Добиться сокращения потерь рабочего времени на 12,5 процента против 1971 года.

23. Сократить в 1972 году текучесть рабочих кадров на 15 процентов против 1971 года.

24. Повысить квалификацию рабочих в количестве 6930 человек, обучить строительным профессиям 4760 новых рабочих, вторым и смежным профессиям—2100 рабочих.

25. Систематически углублять знания и совершенствовать квалификацию инженерно-технических работников и служащих. Обучить на курсах, семинарах, в университете технического прогресса 700 ИТР и служащих.

26. Организовать активную работу советов бригадиров по коммунистическому воспитанию рабочих на производстве.

Повысить уровень и качество занятий в школах коммунистического труда.

Организовать экономическую учебу инженерно-технических работников, рабочих и служащих на уровне требований Постановления ЦК КПСС по этому вопросу.

27. Привлечь к участию в спортивных мероприятиях в 1972 году не менее 7000 человек. Охватить различными формами физкультурно-массовой, оборонно-спортивной работы не менее 50 процентов рабочих и служащих.

28. Дооборудовать базы отдыха заводов УПП, ЖКУ, управления, СМУ-2, СМУ-5. Для создания нормальных условий отдыха трудящихся силами этих организаций построить общественную столовую легко-го типа на 100 посадочных мест.

29. Продолжить социалистическое соревнование с коллективом «Сибкадемстроя».

Обязательства обсуждены и приняты на собрании актива строителей

Трибуна профсоюзного работника

КАК УЛУЧШИТЬ СОРЕВНОВАНИЕ

Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» — документ большого политического значения. Оно проникнуто духом идей В. И. Ленина о трудовом соревновании как эффективном методе развития производительных сил, совершенствования производительных отношений, воспитания людей в духе коммунистического отношения к труду, привлечения их к управлению производством.

Организация социалистического соревнования непосредственно в бригадах, экипажах, участках требует пристального внимания и заботы со стороны профсоюзных организаций. Сегодня мне хотелось бы поделиться своими соображениями о том, как у нас, в СМУ-4, организовано социальное соревнование. Рассказать о его положительных сторонах и недостатках.

Коллектив шестого участка

(начальник И. Гончаров, председатель цехкома Ш. Ахтамов) всегда уделял социалистическому соревнованию огромное внимание. В результате годовые обязательства участка выполнил, обеспечил выполнение плана строительно-монтажных работ на 25 дней раньше срока, дал экономию по себестоимости в сумме 40 тыс. рублей. Лучшим коллективом здесь по праву считается прорабство Ю. А. Погадаева. Бригады трубоукладчиков Г. М. Борисенко и А. А. Шайпель ежемесячно выполняют нормы выработки на 135—145 процентов, закончили первый год пятилетки еще в августе 1971 года и сейчас приняли повышенные обязательства по досрочному выполнению плана второго года девятой пятилетки. Их поддержал ряд бригад других участков, такие как, бригады И. Ф. Федина, Т. И. Сорокиной, Д. Д. Буры, и другие.

Эти успехи не пришли сами собой. Прорабы, мастера, бригадиры более требовательно относились к вопросам подготовки производства и организации труда бригад, к вопросам своевременного снабжения материалами и инструментом. Цехкомы ежемесячно подводили итоги выполнения социалистических обязательств среди бригад, прорабств. Все это систематически отражалось в стенной печати, на Доске показателей.

В целом по СМУ итоги выполнения социалистических обязательств подводились регулярно — раз в квартал. Постройком согласно условиям соревнования подводил итоги среди участков, прорабств, мастерских участков, экипажей и звеньев. Победителям присуждались призы высшей степени с вручением переходящего Красного знамени и Почетных грамот, вручение которых производилось соответственно в

торжественной обстановке, на собрании или конференции коллектива.

За последнее время более чем двумстам человек присвоено и подтверждено звание ударника коммунистического труда. Большое распространение получила у нас в СМУ и такая форма соревнования, как проведение конкурсов на лучшего по профессии. Не так давно мы провели конкурсы на звание «мастер—золотые руки» среди машинистов экскаваторов, бульдозеристов и электросварщиков. Имена победителей знает весь коллектив и гордится ими. С. Г. Веретеников, И. Л. Латыков, Н. И. Тюрин, Г. Г. Грязнов и другие — вот наши маяки, правофланговые.

А теперь о недостатках в этой важной работе, о том, как устранить их, улучшить социальное соревнование.

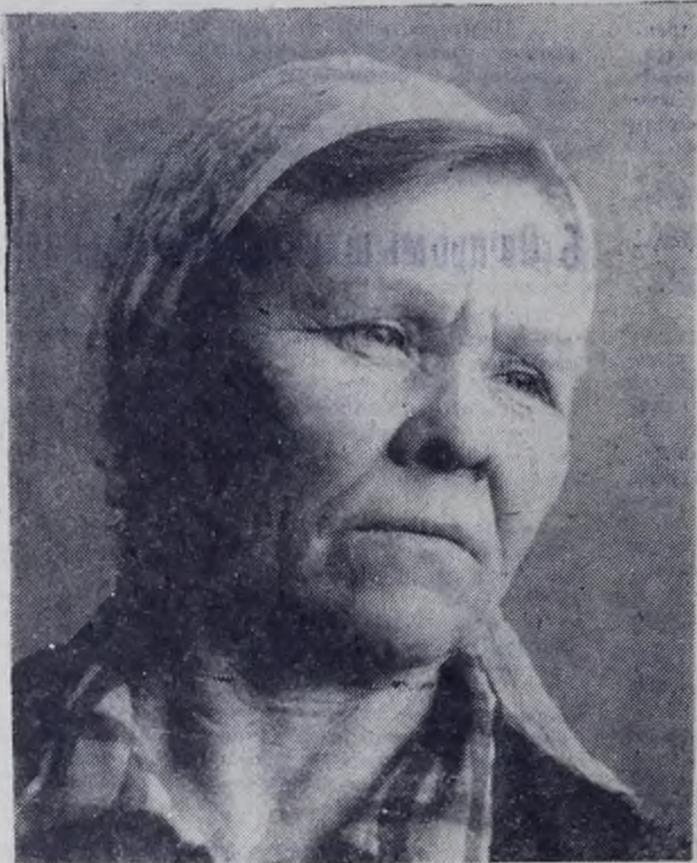
На мой взгляд, недостатки в соревновании носят повсюду об-

щий характер. И прежде всего — это формализм. Особенно бросается в глаза этот недостаток при подведении итогов социалистического соревнования.

Мы еще мало практикуем соревнование по договорам — между участками, бригадами, экипажами и т. д. Мало придаем гласности результатам соревнования, не всегда показываем передовиков производства, лучших людей. Не учитываем специфику нашей работы и «внедряем» взятые коллективами обязательства на длительный срок (год, квартал), тогда как сами условия требуют принятия обязательств особенно в бригадах, на небольшой срок (месяц, даже неделю).

Немаловажным обстоятельством является и то, что мы слабо работаем с ударниками коммунистического труда, редко их собираем. За последние годы проведено только два слета. Не повсеместно проводятся рабочие собрания, не разъясняется важное Постановление ЦК КПСС по социалистическому соревнованию.

Г. ВЕДЕРНИКОВ,
председатель стройкома СМУ-4.



Успешно несет трудовую вахту второго года пятилетки коллектив 1-го формовочного цеха завода железобетонных изделий №2. Здесь много высококвалифицированных, добросовестных рабочих, чей труд приносит успех всему коллективу. Одна из них — формовщица Клавдия Степановна Соколова, ударник коммунистического труда, награжденная Ленинской юбилейной медалью. На конкурсе «Мастер — золотые руки» Клавдии Степановне было присвоено звание «лучшего по профессии».

Фото В. Небогина.

ЗАВИСИТ ОТ РУКОВОДСТВА

Темпы технического прогресса во многом зависят от того, как организована рационализаторская деятельность того или иного коллектива, какое внимание уделяет этой важной работе руководство.

У нас, в управлении железнодорожного транспорта, неплохо обстоят дела по рационализации в коллективах паровозного, вагонного хозяйства, а также в отделении связи. Руководители этих коллективов И. Е. Дирканос, Н. П. Соловьев и Б. В. Кумпан — сами активные рационализаторы и втягивают в эту работу других. Поэтому, вероятно, и рационализаторская работа у них на высоком уровне.

Напротив, в отделениях пути, движения рационализаторская деятельность ос-

лаблена. Здесь забывают о самом главном — привлечении всех рабочих и ИТР к этому важному делу, пробуждении у них творческой мысли.

В целом по управлению железнодорожного транспорта рационализаторы за истекший год подали и внедрили 50 предложений с экономическим эффектом 8 тысяч рублей, направленных на улучшение технологических процессов по ремонту подвижного состава, на улучшение условий труда и техники безопасности. В нашей организации есть все возможности для того, чтобы поставить рационализаторскую работу на самый высокий уровень, и, я думаю, нам удастся этого добиться.

Э. ЗЭКИН.

ВТОРОЙ КОНКУРС

Не так давно в жилищно-коммунальном управлении проходил конкурс стенных газет детских учреждений. Замечания комиссии сводились тогда к тому, что большинство газет не отвечало основным требованиям стенной печати — не отражало жизни коллектива. Стенгазеты небрежно, наспех оформлялись, готовились «одним днем», то есть редколлегия работала без всякого плана, как гроверят, от случая к случаю. К аналогичному заключению пришла комиссия и на очередном конкурсе газет, но теперь уже подразделений ЖКУ, который проходил 13 января. Восемь ЖЭКов, ремстройучасток, управление ЖКУ, отдел снабжения — всего 11 коллективов представили на суд свое творчество. И только четыре из них получили хорошие отзывы. Это стенгазеты жилищно-

эксплуатационных контор № 8 (редактор Ю. И. Владимиров), № 2 (редактор Т. В. Вишнякова), № 3 (А. Е. Шашкина) и управления ЖКУ (В. Г. Пигарь).

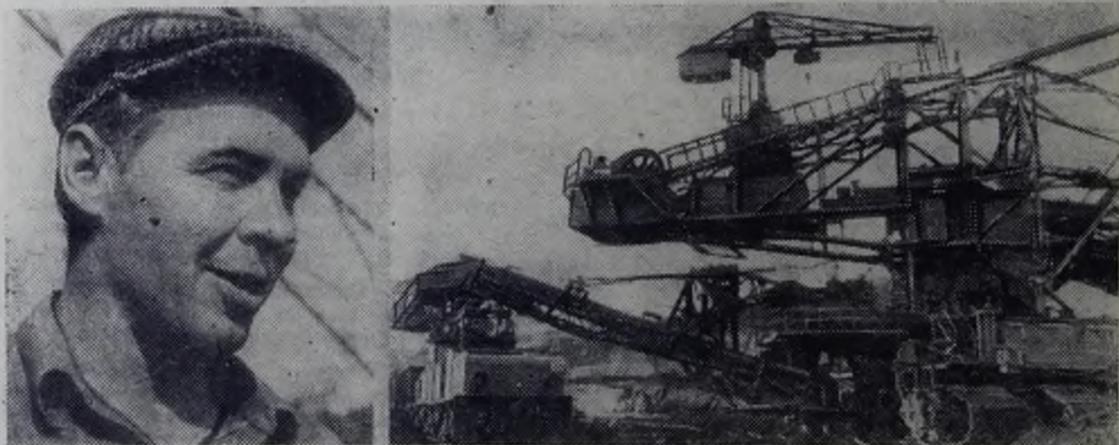
В них читатель нашел рассказы о лучших людях, критические заметки, материалы на производственные темы, по следам выступлений газеты — словом все, чем должна жить, дышать газета. Эти газеты иллюстрированы фотоснимками, карикатурами, красиво, красочно оформлены. У каждой из них есть сатирическое приложение, где критикуются нерадивые, лентяи, пьяницы, прогульщики и т. д.

Итак, лучшими газетами признаны четыре перечисленных органа. Остальные семь имеют массу недостатков. Возьмем, к примеру, стенгазету ЖЭК-1, редактирует ее Светлана Гедальевна Никули-

на, техник ЖЭК. Газета небрежно оформлена, есть грамматические ошибки, единственный материал, посвященный празднику, растянут на все три колонки. Ни слова о коллективе, о передовиках производства. На проверку оказалось, что у Никулиной нет хороших помощников. Последний номер газеты, представленный на конкурсе, она выпустила... одна.

Не лучше выглядели и газеты, представленные РСУ (редактор А. М. Табачников). Несмотря на то, что Табачников не первый год редактирует газету, знает, как правильно, интересно оформить ее, как раскрыть жизнь коллектива, однако газета неинтересна, не отвечает требованиям стенной печати. Плохо выглядели газеты ЖЭКа-6 и других.

Г. АЛЕКСЕЕВА.



Наша Родина занимает первое место в мире по добыче угля. Заметно возрастает она и в новой пятилетке. Директивами XXIV съезда КПСС намечено получить в 1975 году 685-695 миллионов тонн угля, против 624 миллионов тонн в 1970 году. При этом наиболее экономичный открытый способ составит около одной трети добываемого угля.

Высокое сознание долга перед Отчизной, стремление трудиться с полной отдачей сил, знаний и мастерства — вот главные отличительные черты советских шахтеров, с таким чувством они включились в соревнование за досрочное выполнение заданий партии.

Свыше 65 тысяч тонн угля дополнительно к плану дал в прошлом году комбинат «Башкируголь» в городе Кумертау. Получено 463 тысячи рублей сверхплановой прибыли. Уголь здесь добывается открытым способом, и большая часть его идет на изготовление брикетов.

На комбинате происходят большие перемены, в забоях появляются новые высокопроизводительные механизмы. Только что вступил в действие шагающий экскаватор «ЭШ-10-60», изготовленный на Новокраматорском машиностроительном заводе. Начался монтаж нового роторного экскаватора «РГ-1250-16-15Д», созданного коллективом Донецкого машиностроительного завода. Он скоро встанет в забой и будет добывать 2 миллиона тонн угля в год.

На снимках: слева — лучший бригадир экскаваторщиков комбината «Башкируголь» кавалер знака «Шахтерская слава» 3-степени, ударник коммунистического труда член КПСС Э. Е. Шульц; справа — шагающий экскаватор на добыче угля.

Фото Б. Клиппиндера

Фотохроника ТАСС

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТ и У управления строительства

ШКОЛА РАБОТАЕТ

В СМУ-4, на третьем участке, где начальником Н. Кучер и главным инженером С. Карелов, согласно плану НОТ на 1972 год, начала функционировать построочная школа передовых методов труда, рассчитанная на непрерывную работу в течение 3 месяцев.

На весь период деятельности построочной школы, в которой заняты пять экипажей экскаваторов, разработана программа теоретических и практических занятий с машинистами. Ведет обучение один из ведущих экскаваторщиков СМУ Л. Епифанцев. Одновременно к теоретическим занятиям с машинистами привлекаются инженерно-технические работники участка и управления СМУ.

Для инструктора разработан план на весь период работы построочной школы, выдана новейшая техническая литература, карты передовых методов труда экскаваторщиков. Все экскаваторы закреплены за участком и, согласно приказу, переброска их с объекта на объект должна осуществляться только при крайней необходимости.

Это позволит увидеть те резервы в работе экскаваторов, которые скрываются при их постоянной переброске с объекта на объект.

В. ДРАГИЛЕВ,
старший инженер СМУ-4.

Запланировали — и внедрились

В плане НОТ на 1971 год на ДОКе-2 управления производственных предприятий записано: изготовить и внедрить 10 запасных ножевых головок для станков СП-30, установленных в столярном цехе.

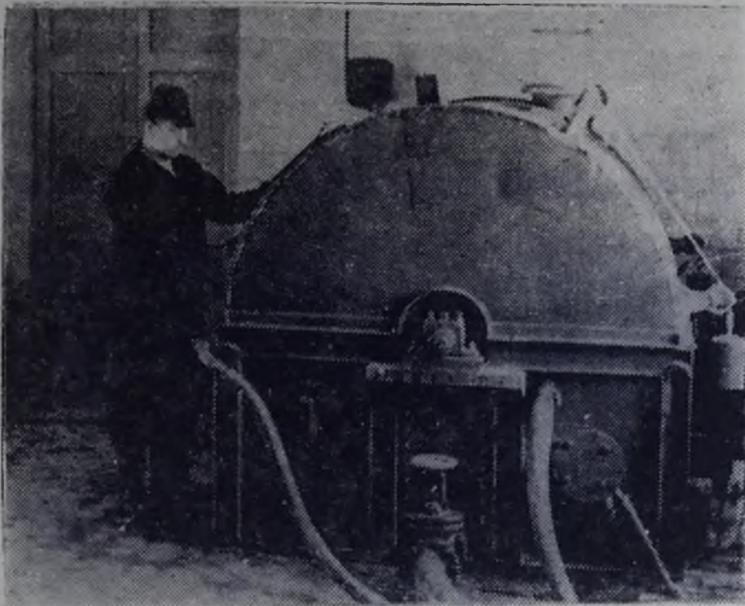
Мероприятие, на первый взгляд, незначительное. На некоторых предприятиях и такие мелочи не всегда обращают внимание, но на ДОКе используют все, что может хоть незначительно повлиять на увеличение выпуска продукции.

Так, внедрение только этого мероприятия позволило столярному цеху поднять производительность труда станочников и получить экономии в сумме 569 рублей в год.

Смена и заточка ножей на станках производится 2—3 раза в смену. Станок в это время простаивает. Наличие же запасных ножевых головок позволяет сократить операцию на время заправки ножей (0,48 часа на одну заправку). Таким образом, принимая в расчет двухразовую замену и заточку ножей, сокращение времени на простой составляет 0,96 часа.

Внедрение этого мероприятия в столярном цехе позволило ДОКу-2 выдать дополнительно 50 квадратных метров изделий.

В. КУРЬЯНИНОВ,
инженер лаборатории НОТ.



ФЛЯГИ МОЕТ МАШИНА

Проблема очистки фляг от остатков колера решалась на протяжении многих лет. В подразделениях, занятых на отделочных работах, выход нашли в выжигании краски. Но это не давало положительных результатов. Более того, фляги теряли прочность, выходили из строя уже через несколько выжиганий. Другой путь — использовать тару только для определенного колера — тоже не давало результатов; стенки утолщались за счет высохшей краски, и фляги достигали в весе 20 килограммов.

В настоящее время проблема очистки фляг из-под масляных колеров решена в УПТК строительства. В реконструированном здании бывшей стеклорезки СМУ-5 установлена машина и вспомогательные механизмы для мойки фляг.

Моечная машина изготовлена экспериментальной группой РМЗ стройки по чертежам проектировщиков. Она представляет собой сварной барабан с гнездами, в которые устанавливаются одновременно 20 фляг.

Гнезда с флягами закрываются дверцами со специальным запором. Барабан монтируется в закрытой ванне. Фляги загружаются через окно ванны, которое закрывается шторой, а уравновешенная контргрузом штора легко поднимается и опускается. Она сбалансирована с конечным выключателем электродвигателя. Это не позволяет включить электродвигатель при открытой или неплотно прикрытой шторе. Машина оборудована естественной вытяжной вентиляцией.

Мощней средой является 10-процентный раствор каустической соды.

Цикл мойки фляг длится в течение 2—4 часов, в зависимости от степени загрязнения фляги. Поэтому перед началом работы фляги сортируются по загрязненности. Процесс мойки происходит при непрерывном вращении барабана и подаче пара. Температура раствора должна быть не меньше 70 градусов. Обслуживает машину один человек.

С внедрением централизованной мойки фляг стройка получит значительный экономический эффект от уменьшения трудозатрат на их очистку в подразделениях и за счет долговечности тары.

С. ВАСЛАВСКИЙ,
начальник ПТО УПТК.

На снимках: сверху — общий вид моечного отделения; внизу — загрузка фляг в машину.

Фото В. Курьянинова.



ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

Одним из важнейших условий успешной работы предприятия в настоящее время является внедрение новой техники, механизация трудоемких процессов, повышение культуры труда на рабочих местах. Вот почему на нашем заводе (и в частности, в цехе минваты) непрерывно изыскиваются резервы повышения производительности труда и улучшения качества выпускаемой продукции.

Это требование времени, возникшее перед руководством предприятия еще два года назад, поставило задачу замены устаревшего оборудования в цехе минеральной ваты и максимального сокращения непроизводительного ручного труда.

Реконструкция цеха минеральной ваты ведется с 1969 года. Причем, собственными силами и без прекращения выдачи продукции цехом. Это придавало монтажу новой техники особые трудности.

Включительно до 1969 года в цехе работали четыре вагранки диаметром 960 мм каждая. Продукцию получали марки 150, которая уже в то время не удовлетворяла стройку. По плану внедрения новой техники изыскали и приобрели вагранку диаметром 1250 мм и центрифугу. После установки нового оборудования завод получил минеральную вату марки 100.

Сегодня можно смело сказать, что шаг по замене устаревшего оборудования был сделан вовремя. Уже в 1970 году ГОСТом запрещалось использование минеральной ваты марки 150, как не отвечающей современным требованиям строительства.

Это был первый этап реконструкции. Вторую большую вагранку и центрифугу изготовили собственными силами в механическом цехе завода.

Центрифугу обеспечили поворотным устройством. Без дополнительных затрат она управляется с нуля машиниста. Применение центрифуги дало нам значительную экономию пара, который на заводе всегда в дефиците. Ведь при старых вагранках цех минеральной ваты потреблял очень большое количество пара.

После установки второй вагранки и центрифуги завод стал

выпускать продукцию высокого качества (марки 90—100, которая намного легче), а смонтированные новые вагранки дают тот же объем продукции, что и первые четыре.

Но рационализаторы не остановились на замене вагранок. Комплексная реконструкция цеха потребовала решения еще многих вопросов, в частности, механизации труда рабочих при загрузке вагранок.

Был предложен наклонный транспортер. На шихтовой площадке установили дозатор, автоматически взвешивающий сырье. Он же при помощи автоматки подает сырье на второй транспортер, который загружает вагранки — индивидуально каждую. На бумаге это просто, но на деле пришлось потратить много сил, пока автоматика стала работать.

Был установлен транспортер и на пути следования продукции к месту погрузки на вагонетки. Это значительно облегчило труд сменщиц минеральной ваты. В комплексе решался вопрос откатки минеральной ваты на склад. Длительное время эта операция осуществлялась вручную. Рационализаторы предложили единственно верный путь. Продукция при помощи электротележек вывозится из цеха в две двери. Это дало ожидаемые результаты. Когда одна партия разгружается, вторая находится под погрузкой.

Решился и вопрос уборки отходов. До реконструкции отходы вывозились тачкой. Сегодня эту операцию выполняет также транспортер, сбрасывая отходы в вагонетку. После загрузки вагонетка подкатывается лебедкой к отвалу и опрокидывается.

Завод от реконструкции цеха минеральной ваты уже сегодня имеет значительный экономический эффект: появилась прибыль, сократился численный персонал цеха. Если до реконструкции в смену работало 23 человека, то сейчас — 15. Это позволило цеху повысить производительность труда в первом году новой пятилетки на 20 процентов.

И все-таки полностью работы еще не закончены. Сегодня решается вопрос избавления цеха от пыли: установлены насос, емкость, изготовлена форсунка, при помощи которой отработанными маслами пыль должна увлажняться. Заканчиваются работы и на дробильно-сортировочном узле, где будут установлены вибротолковые затворы для подачи сырья на транспортер.

Есть и еще вопросы, которые требуют решения. Например, для ускорения оборачиваемости вагонеток под погрузку нужен контейнер, который поможет ускорить выгрузку. Над этим думают рационализаторы А. Сошин, Б. Разутов, В. Григорьев, И. Цвиркун, Р. Гагалхаков, А. Бурак, Л. Жарков и другие.

Нет сомнения, что вскоре цех минеральной ваты на нашем заводе станет цехом высокой производительности труда и высокой культуры производства.

Р. КРЕНЦ,
начальник цеха минваты завода
ЖБИ-1.

ВАЖНАЯ РАБОТА

ПРОШЕДШИЙ год был значительным в деятельности добровольного общества содействия армии, авиации и флоту. Прошли отчетно-выборные собрания и конференции во всех организациях ДОСААФ, а VII съезд общества, проходивший в декабре 1971 года, подвел итоги работы за истекшие 5 лет и наметил перспективы дальнейшего развития деятельности ДОСААФ.

Отчеты и выборы в первичных организациях ДОСААФ строительства серьезно активизировали оборонную работу во многих организациях. Значительная часть их пришла к VII съезду с хорошими результатами. Особенно активно стали работать организации ДОСААФ в ГПТУ-35, ДОКе-1, ЗЖБИ-2, в коллективе проектировщиков, управлении строительства, ЗЖБИ-1, ГПТУ-12 и некоторые другие.

Много хороших дел по военно-пат-

риотическому воспитанию молодежи проведено в ГПТУ-35 (председатель первичной организации ДОСААФ М. П. Горячкин). Здесь только в IV квартале 1971 года проведено 18 встреч с бывшими воинами Советской Армии, 18 групп участвовало в стрелковых соревнованиях, прочтано 17 лекций по военной тематике. Коллективы ДОСААФ стройки совместно с профсоюзными организациями, при активной помощи администрации предприятий стали больше уделять внимания укреплению и развитию материально-технической базы общества. Так, например, строится стрелковый тир у проектировщиков, закуплено оборудование для водно-моторной секции в ГПТУ-12, создана секция подводного плавания в управлении производственных предприятий.

Значительно повысилась активность

членов общества, увеличилось количество участников проводимых за последнее время мероприятий. Комитеты ДОСААФ стали планировать и сочетать свою работу с комсомольскими и спортивными организациями. Но, наряду с положительными результатами, хорошими примерами отдельных организаций, приходится, к сожалению, констатировать и противоположные явления. В некоторых комитетах ДОСААФ (УЖДТ, УРС, ДОК-2, РМЗ и др.) после проведения отчетно-выборных собраний не заметно никаких улучшений в оборонной работе. Комитеты не организуют, не направляют работу членов общества, и, если в самое ближайшее время партийные организации этих подразделений не примут энергичных мер, то их организации ДОСААФ будут только числиться на бумаге.

Одним из важных показателей в работе добровольного общества содействия армии, авиации и флоту является участие в реализации билетов лотерей ДОСААФ и сбор членских взносов. Если с распространением билетов лотерей дело во всех организациях обстоит хорошо (не выполнили план лишь в УЖДТ), то со сбором членских взносов положение явно неблагоприятное. План по строительству выполнен всего лишь на 50 процентов. Виновники тому прежде всего наши крупные организации: трест ВХМ, ОРС, где не собрали ни одной копейки взносов. А УАТ, НПП, ЖКУ выполнили план только на 10—15 процентов.

Решения VII съезда ДОСААФ обязывают все организации общества значительно повысить уровень оборонной работы. У нас на строительстве имеются все возможности для выполнения этих важных решений.

П. НАГОРНЫЙ,
председатель комитета ДОСААФ
стройки.



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

В пятницу в красном уголке жилищно-коммунального управления собралась шумная ватага мальчишек и девчонок. У них — торжество: подведены итоги спартакиады 1971-72 года, распределены места, расписаны грамоты. Герои дня — ребята из дворовых команд ЖЭК-2. Это они заняли общее первое место. А оно, в свою очередь, сложилось из итогов пяти видов спорта, в которых выступили юные спортсмены.

Первое место — по хоккею и стрельбе, второе — по лыжам и настольному теннису, третье — по баскетболу. И в сумме наибольшее число очков — 31. Секретарь парткома ЖКУ В. Доронин зачитывает текст Почетной грамоты. А затем к столу поочередно подходят игроки хоккейной команды «Торпедо» ЖЭК-2. Грамотой награждается Игорь Ковальский — лучший нападающий сезона, Сергей Бологов — лучший защитник сезона.

Второе место завоевали ребята из ЖЭК-5, уступив победителям всего два очка. В этом коллективе сильная хоккейная команда «Смена», она — вторая после «Торпедо». Но особенно славится ЖЭК-5 своими баскетболистами, они — первые среди дворовых баскетбольных команд. Галя Сторожева, капитан команды, Наташа Зайцева, Катя Петрова и остальные члены команды получают в подарок кеды.

Третье место занял ЖЭК-8, здесь особо была награждена команда настольного тенниса.

В парткоме ЖКУ состоялось специальное заседание, где обсуждалась работа с детьми по месту жительства за прошедший год. Разработано положение о спартакиаде 1972—73 года по восьми видам спорта: коньки, лыжи, волейбол, баскетбол, стрельба, настольный теннис, шахматы, шашки. Особенности спартакиады — организуется третья возрастная группа, куда войдут ребята самого «трудного» возраста — 14—16 лет.

И. ГУТЕРМАН

И. о. редактора
Б. ВОЛЬФОВСКИЙ.

Коллектив завода железобетонных изделий № 1 выражает искреннее соболезнование Владимиру Михайловичу Ваулину в связи с тяжелой утратой, смертью матери

ВАУЛИНОЙ
Марии Митрофановны

ВЕРНУЛИСЬ СО ЩИТОМ

Надолго запомнятся воспитанникам детской спортивной школы зимние каникулы. Ведь лучшие из них в составе сборных команд области — легкой атлетики, бокса, борьбы — участвовали в зональных соревнованиях Сибири и Дальнего Востока. И — победили. Легкоатлеты — Наташа Абрамова (бег на 50-метровой дистанции) и Алла Динеева (бег на 50 м с барьерами) стали чемпионками, а Нина Шадрина — призером.

К успеху своих товарищей присоединились и борцы. Тяжеловес, плотник СМУ-5 В. Корсаков «чисто» выиграл все встречи и был признан лучшим борцом турнира. У В. Корнилова — второе место, С. Кочнев занял четвертое. Трío борцов завоевало право выступать на финальных соревнованиях первенства России. Удачно выступил и боксер В. Солосин: в составе сборной он сумел занять второе место.

В это же время в Днепро-дзержинске состоялось первенство ЦС среди молодежи по классической борьбе. Спортивный клуб стройки представляли трое спортсменов. Г. Пятков сумел добиться звания чемпиона, Г. Оглоблин — стать вторым призером. Оба оставлены для выступления на первенстве ВЦСПС.

Этот год можно с полным правом назвать молодежным, так как в его программе — множество встреч спортивной молодежи и юношества. И спортивный клуб «Сибиряк» будет посылать на эти трудные испытания своих лучших, результативных и настойчивых представителей молодого поколения.

О. ЕРОХИН,
председатель
СК «Сибиряк».

РЫЦАРИ ЧИСТОТЫ

Вопросы нового коммунистического быта волнуют молодежь общежития № 2 в 88-м квартале. И совет общежития постоянно ищет их решения, разбирая на своих заседаниях вопросы личного и общественного быта, добываясь скромности во внешнем облике парней и девиц, в их поведении. Особое внимание уделяет совет состоянию комнат, ведь жилище — лучшая характеристика хозяина.

Три раза в месяц отправляется с проверкой по комнатам санитарная тройка в составе Вали Зверьковой, Людвиг Ерошенко и Саша Шерстобитова. «Тройка» тщательно проверяет состояние комнат, придирчиво осматривая шкафы, подоконники, тумбочки. Затем совет общежития, в который входят Людвиг Басимова, Вали Авхименко, Тамара Веткина, обсуждает итоги проверки. Долгое время удерживала вымпел

комната № 39, в которой живут Груздев и Бердиченко, работники СМУ-5. А сейчас этот почетный знак отвоевали девчушки. И лучшей считается комната № 75 — Рая Колесник, работница парикмахерской, и Нина Дейнека из СМУ-5.

Через несколько дней соберется очередное заседание совета. И опять одним из важных вопросов будет вопрос о санитарном состоянии комнат. С любовью будут вспоминать молодые люди свою комнату. А сколько подлинной чуткости проявляет воспитатель общежития Побединская Раиса Александровна. Хорошо живет молодежь в общежитии № 2. Каждый стремится быть Человеком с большой буквы во всем: в работе, в личных отношениях, в быту

А. ИОЩЕНКО,
рабкор.

На дворе — зима, а в теплице жилищно-коммунального управления вопреки календарю — буйное лето. Яркими красками расцвели здесь цветы. Только вот беда — всегда их не хватает. Куда же они идут?

— На свадьбы, все больше на свадьбы... Настричь не успеваем, — говорит тепличница В. М. Архипова.

ИЗВЕЩЕНИЯ

21 января в 10 часов в группе состоится совещание-семинар художников подразделений.

21 января в 17 часов в актовом зале УПП состоится семинар пропагандистов школ коммунистического труда. В программе семинара лекции: «Об основах планирования на социалистическом предприятии» (читает Л. Позан), «О внутрицеховом хозрасчете» (Л. Якушкин) и «О международном положении» (М. Прокопьев).

Телевидение

19, СРЕДА,
3-й канал
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
18.55 — Новости. 19.10 — Международный турнир по хоккею с мячом на приз газеты «Советская Россия». СССР—Швеция. 2 период.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
20.00 — Телевизионная панорама. 20.15 — Новые работы нашей студии. Фильм-концерт «Напоминание». 20.25 — «Портреты кинодокументалистов-сибиряков». А. Белинский. 21.15 — Кинохроника. 21.25 — Приглашает филармония.
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.55 — Э. Маркин. «Срок давности». Телевизионный спектакль. 23.10 — «Огни цирка». Телевизионное обозрение.
5-й канал
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
18.30 — Новости. 18.35 — «Подвиг во льдах». Документальный киноочерк.

20, ЧЕТВЕРГ
3-й канал
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
14.05 — Для школьников. «Приглашение к олимпиаде». Вводная передача к научной олимпиаде по математике. 14.35 — Новости. 14.45 — Ленинский университет миллионов. «Беседы о партии». «XXIV съезд КПСС о повышении роли профсоюзов». 15.15 — Поэтический диалог. «Стихи советских поэтов о любви». 15.35 — «Крушение империи». Художественный фильм. 17.10 — «Поиск». Ведет передачу писатель С. С. Смирнов. 17.55 — Фестиваль искусств «Русская зима». 19.10 — Новости. 19.25 — «Варька». Телевизионный художественный фильм.
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
20.00 — Телевизионная панорама. 20.15 — Для детей. «Сказки дедушки Так-Так». Сказка девятая. 20.30 — «К 50-летию пионерской организации». Фестиваль детских хороших коллективов. 21.05 — «Верность матери». Художественный

фильм. 22.30 — Шахматный клуб. 5-й канал
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.00 — Новости. 19.05 — «Вступление в легенду». Документальный телефильм. 19.30 — Первенство СССР по хоккею. «Локомотив» (Иркутск) — «Волга» (Ульяновск). Репортаж с Иркутского стадиона «Труд».
21, ПЯТНИЦА
3-й канал
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
18.40 — Новости. 18.55 — «Сердце матери». Художественный фильм. 20.35 — «Наука—сегодня». Научно-познавательная программа. 21.05 — «Товарищ-песня». Ведет передачу В. Левашов. 21.50 — Документальный фильм. 22.10 — «Рассказы о театре». Искусство монолога. 23.20 — Концерт.
На постоянную работу в двухдневный дом отдыха «Космос» требуются посудомойщицы. Обращаться в группком профсоюза строительства по адресу: ул. Героев Краснодона, 17.