

АНГАРСКИЕ СТРОИТЕЛИ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

Издается
с 5 августа 1949 года

№ 3 (2346)

СУББОТА, 8 января 1972 года

Выходит два
раза в неделю

Цена 2 коп.

В авангарде масс

О КОЛО ГОДА НАЗАД Виктор Николаевич Ким, машинист бульдозера СМУ-7, стал кандидатом в члены партии. Что изменилось в связи с этим событием в его жизни? Внешне — как будто ничего. Он по-прежнему приходит рано утром на объект, готовит к работе свою машину, садится за рычаги. Внешне, повторяем, все, как и было раньше.

Но Виктор Николаевич все время помнит, что теперь он молодой коммунист. И что, если он и до этого работал хорошо, то сейчас должен работать в несколько раз лучше. Слова Устава КПСС об авангардной роли коммуниста на производстве стали для Кима боевой программой действий. В ближайшее время коммунисты-механизаторы будут рассматривать вопрос о приеме его в члены партии. Ну, что ж! Виктор Николаевич за период прохождения кандидатского стажа показал, что он вполне правильно понимает главную задачу коммуниста.

В партийной организации СМУ-7 таких коммунистов десятки. Они не только сами отлично трудятся, но и ведут за собой беспартийных товарищей, служат им примером, образцом для подражания. Таковы, например, заместители секретарей цеховых партийных организаций бульдозерист Василий Дмитриевич Горбунов и экскаваторщик Василий Андреевич Чижик, член парткома стройки, почетный гражданин Ангарска Суфьян Гизетович Файзуллин и многие другие.

Партийный билет дает человеку только одну привилегию: быть там, где труднее, где ты нужен. Долг коммуниста — не только работать лучше других, но и добиваться, чтобы рядом работающие товарищи показывали образцы высокопроизводительного труда. Быть в авангарде — значит не просто выполнять порученное дело, а думать над тем, как можно его сделать лучше и быстрее, искать и находить неиспользованные резервы производства.

Большие возможности в этом направлении дает социалистическое соревнование. Партийные организации обязаны постоянно держать эту работу в центре своего внимания. Недавнее постановление Центрального Комитета КПСС «Об улучшении организации социалистического соревнования» указывает на главные направления в этом деле — действенность, конкретность, гласность.

У нас на стройке не найти такого коллектива, да, пожалуй, и отдельного рабочего, который не имел бы социалистических обязательств. Но далеко не всегда еще в этих

обязательствах содержится вызов на соревнование другому коллективу, соседу по работе. Особенно слаба взаимность в индивидуальном соревновании.

И здесь тоже — неиссякаемое поле деятельности для партийных организаций, для каждого коммуниста. Было бы совсем неплохо, если бы член партии, приняв социалистическое обязательство, вызвал на соревнование товарища по работе. И, как водится между соревнующимися, с одной стороны старался бы опередить соперника, но в то же время делал все для того, чтобы подтянуть его до своего уровня.

Советские люди привыкли видеть в коммунистах тот идеал человека, которому надо подражать, каким каждому хочется быть. И это высокое, почетное доверие члены Ленинской партии оправдывают с честью.

Наша газета рассказывала о рабочем 4-го завода ЖБИ, возглавившем недавно бригаду, А. Беспалове. Коммунист Беспалов был отличным формовщиком, хорошим звеньевым в передовой бригаде. А когда этого потребовали обстоятельства, принял руководство отстающей бригадой и за короткий срок вывел ее на уровень лучших.

Так трудятся коммунисты во всех подразделениях нашей стройки.

В принятом постановлении Центральный Комитет КПСС отметил, что в решении поставленной XXIV съездом партии задачи о получении максимального прироста продукции на действующих предприятиях опыт работы коллектива Московского экспериментального завода древесностружечных плит и деталей заслуживает внимания и распространения.

За истекшее пятилетие коллектив завода путем модернизации оборудования и внедрения передовой технологии увеличил выработку плит на тех же производственных площадях с 25 до 64 тыс. куб. метров в год, объем реализации продукции в 2,6 раза, производительность труда повысилась в 2 раза. План 1971 года выполнен досрочно — 7 декабря, прирост к уровню прошлого года составил 12,3 процента.

В постановлении подчеркнута, что высокие темпы развития предприятия явились следствием творческой работы партийной организации и хозяйственного руководства, стремления постоянно совершенствовать производство, выявлять и использовать резервы. Партбюро завода держит под постоянным контролем вопросы технического прогресса, экономии и бережливости, качества продукции. Технические службы завода укреплены квалифицированными и инициативными специалистами. Уделяется большое внимание организации социали-



Два 80-квартирных дома можно построить из панелей, выдающих формовщиками бригады Г. Д. Руденко с ерх плана 1971 года. Поддержав почин среднеуральских строителей, руденковцы выдавали сначала по 260, а теперь — по 330 квадратных метров панелей из каждого рабочего.

На снимке: Зинаида Архиповна Савина, звеньевая из бригады Г. Руденко.

ТРЕТЬЯ республиканская

Радостная весть пришла на стройку в канун Нового года из Москвы. Решением Госстроя РСФСР ангарским строителям присуждена третья премия проводившегося республиканского конкурса на лучшие архитектурно-планировочное решение, качественные, технико-экономические и эксплуатационные показатели в гражданском строительстве.

Премия и диплом присуждены за строительство дома № 6 в седьмом микрорайоне и комплексе зданий профессионально-технического училища № 35. Этот серьезный успех — заслуга многих коллективов. Архитектурно-планировочное решение объектов разработано группой проектировщиков технического отдела управления строительства, возглавляемой заместителем начальника этого отдела Ю. Гуном. Высокого качества строительства добились коллективы СМУ-1, СМУ-5, электро-монтажников и монтажников сантехники. Новые изделия освоили предприятия УПП.

В одном из ближайших номеров нашей газеты будет опубликован подробный рассказ тех, кто принял непосредственное участие в создании этих объектов.

В ФОНД МИРА

С большим успехом проходит на ДОКе-2 сбор средств в фонд мира. Деревообработчики с высоким сознанием важности проводимого мероприятия включились в эту кампанию. Особенно активно прошел сбор средств в сушильном цехе (начальник т. Кривоносова, профгруппорг т. Уфимцева). Этот небольшой (немногим больше полутора десятка человек) и в основном женский коллектив внес наличными деньгами в фонд мира 66 рублей.

Сбор средств в фонд мира на ДОКе продолжается. А. ЗВЕРОВИЧ.

В Центральном Комитете КПСС

Об опыте работы партийной организации и хозяйственного руководства Московского (Подрезковского) экспериментального завода древесностружечных плит и деталей Министерства лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР по мобилизации коллектива на изыскание внутренних резервов производства.

стического соревнования, правильной оценке труда каждого работника, применению моральных и материальных стимулов.

Завод собственными силами, не останавливая предприятия и без привлечения централизованных капитальных вложений, выполнил комплекс работ по реконструкции, позволивший увеличить проектную мощность по выпуску древесностружечных плит в 3 раза с одновременным сокращением численности работающих.

Составлен план технического и социального развития на 1971—1975 годы, в котором предусматривается дальнейшее совершенствование производства, улучшение производственных, бытовых условий и отдыха трудящихся. Выработка плит в 1975 году достигнет 80—85 тыс. куб. метров, значительно улучшится их качество.

Коллектив завода оказывает большую техническую помощь родственным предприятиям. По документации, разработанной проектно-конструкторским бюро, уже модернизированы 23 предприятия Министерства лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР, что дало возможность в истекшем году получить дополнительно 400 тыс. куб. метров древесностружечных плит.

Центральный Комитет КПСС одобрил опыт работы партийной организации и хо-

зяйственного руководства Московского экспериментального завода древесностружечных плит и деталей по мобилизации коллектива на изыскание внутренних резервов производства и достижению на этой основе трехкратного увеличения проектной мощности предприятия на тех же производственных площадях.

Министерству лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР совместно с Министерством станкостроительной и инструментальной промышленности предложено, используя опыт Московского экспериментального завода древесностружечных плит и деталей, разработать и осуществить в 1972—1974 годах мероприятия по модернизации и замене оборудования на всех заводах, выпускающих древесностружечные плиты, имея в виду обеспечить увеличение производства плит на этих заводах на 1,8—2,0 млн. куб. метров в год.

ЦК компартий союзных республик, крайкомам и обкомам партии рекомендовано провести в коллективах предприятий лесной и деревообрабатывающей промышленности необходимую организаторскую работу по широкому распространению опыта партийной организации Московского экспериментального завода древесностружечных плит и деталей.

НАША ГЛАВНАЯ ЗАБОТА

Закончился 1971 год, первый год девятой пятилетки. Он потребовал от хозяйственных руководителей, профсоюзных организаций строительства коренного улучшения организации социалистического соревнования и его высшей формы — движения за коммунистический труд. Огромный накат в социалистическом соревновании был в дни подготовки к встрече XXIV съезда КПСС, когда все наши подразделения, каждый коллектив встали на ударную вахту.

Дальнейшая работа была направлена на претворение в жизнь исторических решений XXIV съезда КПСС. Стали рождаться интереснейшие починки. Так, бригада отделочников СМУ-5 Е. Г. Михалева поддержала почин передовых бригад Главредурастрога — выполнять большой объем работ меньшим числом рабочих. Поддерживая Е. Г. Михалева, приняли такие же обязательства бригады Героя Социалистического труда В. А. Дарчева (СМУ-3), Э. А. Гейна (СМУ-1), Г. Д. Руденко (ЗЖБИ-4) и многие другие.

Группом, профсоюзные организации приняли меры по изучению данного починки и распространению его среди других коллективов. Сегодня более 100 бригад соревнуются под этим девизом. Производительность труда в этих коллективах выросла в 1,5—2 раза.

Большая организаторская работа

в области соцсоревнования позволила большинству подразделений выполнить обязательства 1971 года досрочно и набрать нужные темпы для выполнения задач последующих лет пятилетки. Это относится, прежде всего, к коллективам СМУ-1, СМУ-3, СМУ-7, УЖДТ, УПТК, УМ, ЗЖБИ-2, -ЗЖБИ-4, СМУ-8 и другим.

Однако, несмотря на значительное улучшение работы, в организации социалистического соревнования имеется ряд существенных недостатков. Это особенно касается выполнения тематических задач. Так сроки ввода в эксплуатацию большинства объектов по социалистическим обязательствам 1971 года оказались сорванными. Социалистические обязательства коллективов плохо координируются между смежными организациями, в результате допускаются разноречивые сроки, темпах, хотя задачи общие.

Какие же меры на наш взгляд необходимо принять в 1972 году, чтобы улучшить организацию социалистического соревнования, избежать ошибок прошлых лет? Следует сказать, что группом в октябре истекшего года проводил расширенный пленум с вопросом «О мерах улучшения организации социалистического соревнования на стройке в свете постановления ЦК КПСС». На пленуме совместно с руководством наметили конкретные мероприятия,

направленные на улучшение социалистического соревнования.

В этой связи хочется остановиться на одном вопросе — принятии социалистических обязательств на 1972 год. К этой работе следует привлечь максимальное число инженерно-технических работников, экономистов, передовых рабочих. Социалистические обязательства должны быть глубоко продуманы, научно обоснованы, тщательно обсуждены в рабочих коллективах. Пункты, касающиеся строительства и ввода пусковых комплексов и объектов, перед принятием в коллективах, должны быть рассмотрены на планерках, проводимых заместителями главного инженера строительства, в присутствии представителей коллективов, занятых на строительстве данных объектов.

Большую роль в улучшении соревнования мы возлагаем на организационное движение за коммунистический труд между коллективами (бригадами, цехами, участками, подразделениями). Это даст возможность чаще встречаться родственным коллективам, перенимать друг у друга передовой опыт, обмениваться технической информацией, оказывать друг другу помощь в выполнении принятых социалистических обязательств.

Особое внимание следует уделить принятию личных обязательств на 1972 год каждым на-

шим тружеником. Формальность в этом важном деле еще есть и ее необходимо искоренить раз и навсегда. Каждый рабочий, инженерно-технический работник и служащий должен представлять ясную, конкретную задачу своего вклада в общее дело, а отсюда конкретные обязательства. Профсоюзным организациям необходимо с первых же дней нового года взять под неослабный контроль выполнение индивидуальных обязательств, оказывать при этом самую действенную помощь в претворении их в жизнь.

В целях исключения разноречия в индивидуальных социалистических обязательствах, когда рабочий или инженерно-технический

работник хочет бороться за звание ударника коммунистического труда и принимает еще обязательство, все это необходимо совмещать в едином документе.

В заключение хочется еще раз обратиться к председателю профсоюзных комитетов, к хозяйственным руководителям с тем, чтобы они основное внимание в своей деятельности направляли на дальнейшее улучшение организации социалистического соревнования, нацеливали бы коллективы на досрочное выполнение задач 1972 года — второго года девятой пятилетки.

М. ЗАЙЦЕВ,
заместитель председателя группкома.

В ходе соревнования за право плавить 200-миллионную тонну стали на Магнитогорском металлургическом комбинате высоких производственных успехов добилась бригада сталевара Н. Д. Аверьянова, которая заняла первое место по Министерству черной металлургии СССР. Николай Давыдович работает на Магнитке около 30 лет, кавалер ордена Ленина.

На снимке: сталевар печи № 4 мартеновского цеха № 2 Н. Д. Аверьянов.

Фотохроника ТАСС

ПРОГРАММА ДЛЯ ШКОЛ
КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

Тема 12. Внутризаводской хозрасчет

В. И. Ленин о хозрасчете социалистических предприятий. В чем состоит основное требование хозрасчета?

Значение укрепления хозрасчета в условиях осуществления экономической реформы в промышленности. Сентябрьский (1965 г.) Пленум ЦК КПСС о дальнейшем укреплении хозяйственного расчета и внедрения его во все звенья производства.

Как организовать работу по переводу цехов на хозяйственный расчет? Порядок установления плановых заданий. Разработка нормативов и ценников на продукцию и полуфабрикаты. Сопоставление фактических затрат с плановыми. Порядок выявления результатов хозяйственной деятельности. Обеспечение материальной заинтересованности и материальной ответственности.

XXIV съезд КПСС о последовательном внедрении принципов хозрасчета на промышленных предприятиях, усилении экономических стимулов хозрасчета предприятий. Совершенствование хозрасчета в новой пятилетке (1971-1975 гг.).

Как организовать внутризаводской хозрасчет на Вашем предприятии? Что можно сделать для улучшения его организации?

ЛИТЕРАТУРА:

Ленин В. И. К четырехлетней годовщине Октябрьской революции. Полн. собр. соч., т. 44, стр. 151.

Ленин В. И. Проект тезисов о роли и задачах профсоюзов в условиях новой экономической политики. Полн. собр. соч., т. 44.

Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971-1975 годы. Раздел II. М., Политиздат, 1971.

Брежнев Л. И. Отчетный доклад XXIV съезду КПСС. Раздел II. М., Политиздат, 1971.

Об улучшении управления промышленностью, совершенствовании планирования и усилении

экономического стимулирования промышленного производства. Постановление Пленума ЦК КПСС, принятое 29 сентября 1965 г.

Положение о социалистическом государственном производственном предприятии, п.п. 2,3, М., «Экономика», 1966.

Примерный устав колхоза, п.п. 36-38, М., «Колос», 1969.

Методические указания по переводу предприятий, объединений и отраслей промышленности на новую систему планирования и экономического стимулирования. В книге «Хозяйственная реформа в СССР». Изд-во «Правда», 1969.

Тема 13. Как внедрить научную организацию труда

В. И. Ленин о научной организации труда.

XXIV съезд КПСС и ноябрьский (1969 г.) Пленум ЦК КПСС о значении научной организации труда для повышения эффективности производства. Цели и задачи НОТ.

Какую организацию труда можно назвать научной? Организация труда на предприятии, в цехе, бригаде и на рабочем месте. Передовые приемы труда — достояние всех рабочих. Научная организация труда и культура производства.

Развитие инициативы рабочих и служащих по разработке и внедрению НОТ на рабочих местах. Что Вы можете предложить для улучшения организации труда.

Укрепление трудовой дисциплины — составная часть внедрения научной организации труда. Роль профсоюзов на современном этапе в укреплении трудовой дисциплины.

ЛИТЕРАТУРА:

Ленин В. И. Очередные задачи Советской власти. Полн. собр. соч., т. 36, стр. 187-194.

Ленин В. И. Как нам реорганизовать рабкрин? Полн. собр. соч., т. 45.

Ленин В. И. Лучше меньше, да лучше. Полн. собр. соч., т. 45.,

стр. 389-406.

Брежнев Л. И. Отчетный доклад XXIV съезду КПСС, раздел II. М., Политиздат, 1971.

Косыгин А. Н. Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971-1975 годы. Раздел II-V. М., Политиздат, 1971.

О работе партийных организаций Тульской области по воспитанию социалистической дисциплины труда в коллективах промышленных предприятий и строек. Постановление ЦК КПСС, 9 декабря 1966 г. Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам. Политиздат, 1968, т. 6, стр. 279-284.

О работе Свердловской областной и Рыбинской городской партийных организаций по внедрению научной организации труда в промышленности и повышению культуры производства. Постановление ЦК КПСС, 29 августа 1967 г. Там же, стр. 587-589.

Тема 14. Высокая трудовая дисциплина и ответственность за порученное дело — залог успехов в работе

В. И. Ленин о дисциплине труда при социализме. Мероприятия КПСС и Советского правительства по укреплению трудовой дисциплины и ответственности. XXIV съезд КПСС о воспитании в советских людях нового коммунистического отношения к труду.

Необходимость дальнейшего укрепления трудовой дисциплины в современных условиях. Декабрьский (1969 г.) Пленум ЦК КПСС о значении дисциплины, организованности и ответственности для повышения эффективности производства.

Анализ состояния трудовой дисциплины на предприятии. Как повысить дисциплину труда и ответственность за порученное дело?

Что Вы предлагаете сделать для укрепления трудовой дисциплины?

ПОЧЕМУ ОНИ УХОДЯТ...

То, что текущая кадровая у нас, в управлении железнодорожного транспорта довольно большая, это давно уже не секрет. В 1970 году было уволено 99 человек, 1971 год оказался не счастливее предыдущего — 110 квалифицированных рабочих оставили предприятие, а принято за это время 95 человек. Мы всегда остро чувствуем недостаток в стрелочниках, составителях, машинистах, помощниках машинистов кранов, связистах, монтерах путей и других.

Однако вместо того, чтобы закреплять кадры, у нас получается, что каждый пятый рабочий уходит с производства. Само собой разумеется, что пока вновь принятый войдет в курс дела, привыкнет к коллективу, освоится, он выполняет свою работу не с полной отдачей, и это, безусловно, вредит общему делу.

Почему же уходят люди? Ведь то, что лижет человек в заявлении: «Прошу уволить по собственному желанию» — еще не раскрывает истинной причины ухода. Фраза эта скрывает за собой многое.

Но нередко бывает и так. Все рабочему приглянулось на новом месте (хотя бы у нас, в УЖДТ), но — негде жить. И он уходит, потому что в другом месте обещают жилье. Это главный наш бич.

71 квалифицированный рабочий УЖДТ нуждается на сегодняшний день в жилье. Причем многие проработали 5, 10, 15 и даже 20 лет! А квартир так и нет. Почему? В 1971 году, например, мы получили всего три квартиры. Три квартиры и 71 нуждающийся! Когда же последний из них получит квартиру? И получит ли вообще?

Этот вопрос весьма серьезный. В строй вступают все новые и новые промышленные объекты. Они ежедневно требуют рабочей силы. В промышленных предприятиях города, например, на нефтехимическом комбинате, квартиру получить значительно проще. А вот строительство остается в несравнимо худших условиях и в ущерб своим интересам «оставляет» квали-

фицированных специалистов промышленным предприятиям. На сегодняшний день несколько работников УЖДТ имеют твердые намерения уйти от нас все по этой же причине. Так, например, бригадир ремонтной бригады И. Галузо не имеет жилья, ночует с семьей по знакомым и не сегодня-завтра мы потеряем этого квалифицированного специалиста. Опытный электромеханик А. Демичев живет с семьей, как говорят, «на птичьих правах» — в частной комнатухе. Оба они, как и некоторые другие товарищи, приехали к нам после службы в Армии, заключили договоры. Уже за период работы в УЖДТ обзавелись семьями. Они просят хотя бы комнату в доме молодых, а мы и «договорников» не можем обеспечить.

Председатель нашей жилищно-бытовой комиссии Л. П. Плахотнюк по этому поводу разводит руками — «ничего не могу сделать». Начальник предприятия пожимает плечами, отвечает всем и каждому вопросом на вопрос: «А что я могу сделать?». Таким образом, круг замыкается, а людям остается искать новое место работы, где могут предоставить жилье.

Что же остается делать нам? Искать новых специалистов с тем, чтобы восполнить утраченную потерю? Ждать и надеяться: хорошо бы пришел человек, имеющий квартиру? А если нет? Опять все начнется сначала...

Б. КУМАН,
редактор стенгазеты
«На рельсах».

ПОПРАВКА

В предыдущем номере нашей газеты по вине типографии допущена ошибка. На первой странице помещена фотография бригадира изолировщиков А. Г. Ступина, в подписи же к снимку говорится о бригадире СМУ-2 Г. Г. Файзулине.

Редакция газеты «Ангарский строитель» приносит глубокие извинения гг. Ступину и Файзулину. На виновных в допущенной ошибке будут наложены взыскания.

Рассказы о передовиках пятилетки

Тысячи грузеников работают на строительстве нашего города. Мужчины и женщины, молодые и старые, имеющие богатый производственный опыт и только начинающие свой рабочий стаж — все они вкладывают частицу своего труда в общие успехи коллектива ангарских строителей. И многие, очень многие из них заслуживают доброго слова.

Сегодня мы рассказываем лишь о нескольких из тех, чьи трудовые биографии слились с биографией нашей стройки, нашего города. Корреспондент «Ангарского строителя» В. Кириченко знакомит читателей газеты с передовиками девятой пятилетки.

ВETERАНЫ ОДНОГО КОЛЛЕКТИВА

В бытовке ее не оказалось, но отделочницы, собравшиеся на обеденный перерыв, назвали именно ее фамилию.

— Профессия наша, конечно, не из редких,—говорят девчата,— так что особо и рассказывать о Лобановой нечего: рабочая как рабочая.

...Елизавета Петровна пришла в СМУ-5 еще в 1960 году. А вместе с ней в бригаде появились Мария Прокопьевна Кернус и Валентина Кирилловна Атякова. Первая из них работает отделочницей полтора десятка лет, вторая — двадцать. И, если уж из их уст идет в адрес подруги по работе короткие, но значащие фразы: «Норму выполняет на 130—140 процентов, качество — высокое, к работе своей относит критически», то уже одно это говорит о многом.

Хотя, между прочим, о самих коллегах Лобановой можно рассказывать хорошего ничуть не меньше, чем о ней самой. В. Ю. Атякову, например, в бригаде называют главным механизатором. И вполне резонно. Вместе с М. П. Кернус она работает на малярной станции, освоила шлифовальные машинки, пистолет для раскрывки труднодоступных мест и другую малую механизацию.

— Кстати, пистолет теперь устарел,—замечает Валентина Кирилловна. — Мы применяем сейчас бестуманные удочки. Факел у них меньше, чем у пистолета, а следовательно, и запыленность воздуха и потеря краски меньше, производительность же труда выше.

Ветераны... Бригада, в которой они трудятся, заканчивает в эти дни последние отделочные операции на доме 13-13а в шестом микрорайоне. Скоро комиссия примет его в эксплуатацию, а новоселы скажут самое искреннее спасибо штукатуру-маляру Елизавете Петровне Лобановой и ее подругам.



Мастер высокого класса, труженик исключительной добросовестности — так характеризуют на 1-м участке СМУ-5 плотника Г. К. Константинова. Выполненные им работы всегда отличаются хорошим качеством.

На снимке: Г. К. Константинов работает на отделке нового почтового отделения, которое разместилось в доме 15-15а шестого микрорайона.

Фото В. Небогина, нашего нештатного корреспондента.

В запасе? Нет, в строю!

ЭЛЕКТРОСЛЕСАРИЮ мехцеха УЭС Виктору Ивановичу Светлакову — пятьдесят, но я почему-то подумал, что он гораздо моложе. Впрочем, ошибка эта сразу стала понятной, когда я узнал, что В. И. Светлаков — офицер запаса.

...Полыхала война. Виктор Иванович попал в пехоту, воевал рядовым солдатом на Сивявинских болотах и под Нарвой, а в 1942 году, окончив курсы младших лейтенантов, попал под Ленинград. За годы войны молодой командир двенадцать раз ранен, награжден орденом Красной звезды, медалями «За отвагу», «За оборону Ленинграда» и «За победу над Германией».

В мирные дни у бывшего фронтовика на лацкане выходного костюма появились и

награды трудовые. Профессия же у В. И. Светлакова интересная.

— Четырнадцать лет тружусь в УЭСе,— рассказывает Виктор Иванович. — Работа здесь интересная. На заводе — там ведь одни и те же операции, а тут — дела самые разнообразные и требуют смекалки.

И в самом деле: В. И. Светлакову приходится быть, как говорится, виртуозом — и швец, и жнец, и на дуде игрец. Делает утепленную будку для машины, строит ее сам сначала и до конца.

Придумал главный механик Н. Г. Усков строительно-монтажную установку для обертывания электродов заземления — Виктор Иванович сделал ее от болтика до болтика. Передвижная электроподстанция для понижения напряжения непосредственно на рабочих местах — тоже дело его рук.

В. И. Светлакову приходится быть одновременно и слесарем, и сварщиком, и электриком, и плотником-стекольщиком. Ему хорошо знакома любая из этих специальностей. За Виктором Ивановичем, правда, закреплены верстак и сварочный аппарат, но остальное оборудование общего пользования — гильотиновые ножницы, сверлильный и листгибочный станки, пресс-ножницы ему известны не хуже.

Свою техническую эрудицию В. И. Светлаков охотно передает молодым. Его мастерству научились в свое время Анвар Кусюмов, Александр Иванов, а ныне молодой парень, до армии бывший токарь, скоро приобретет под руководством Виктора Ивановича смежные специальности электрослесаря и электросварщика.



Иркутская область. В минувшем году Ангарску исполнилось 20 лет. Еще не забыт тот день, когда «хозяин тайги» — медведь заглянул на западную окраину города, к большой радости охотников. Осенью в сосняке, посреди жилых кварталов, горожане собирают грибы. А зимой лыжня соседствует с трамвайной линией.

В Ангарске построены новейшие комплексы нефтепереработки и нефтехимии. Их продукция известна не только в Советском Союзе, но и за его пределами. Ангарск дает цемент, гипс, полимерные плитки, изделия строительной индустрии и высококачественное электротехническое оборудование, товары народного потребления.

Ангарск часто называют городом юности. Молодые строят дома и промышленные объекты, производят сотни видов продукции и весело, задорно отдыхают. На каждый прожитый день в городе приходится десять новоселий, пятнадцать «крестин» и больше десятка свадеб.

Около пяти тысяч инженеров подготовил за последние годы Ангарский филиал Иркутского политехнического института.

На снимке: преподаватель Майя Дмитриевна Яковлева со студентами-дипломниками Любовью Бабаховой и Александром Гонжуровым.

Фото Э. Брюханенко.

Фотохроника ТАСС

„НАПИШИТЕ О НИХ...“

В ремонтно-механических мастерских СМУ-6 трудятся мужчины. Но среди них за токарным станком я увидел и молодую женщину.

— Это Элеонора Гигиташвили, — удовлетворил мое любопытство бригадир Ю. Е. Фильковский. — Наш токарь. — Юрий Емельянович говорил о ней так тепло и многозначительно, что мне, само собой разумеется, захотелось написать о девушке.

— Ни в коем случае! — наотрез отказалась Эля. — В наших мастерских немало тех, кто заслуживает этого гораздо больше. Напишите о них.

В синей чистой спешковке и в аккуратно повязанной косынке, Эля держится скромно и охотно рассказывает о своих товарищах...

— Вот тот же Фильковский. Юрий Емельянович работает у нас кузнецом и одновременно бригадиром. Человек-душа! И не просто рабочий, а прямо-таки настоящий инженер: без него не уходит из мастерской ни один механизм. Юрий Емельянович в любом деле мастер.

Да, Ю. Е. Фильковский и в самом деле рабочий высокой квалификации. Его знают как хорошего рационализатора не только в СМУ, но и на стройке. Юрий Емельянович имеет много изобретений по своей работе и по работе слесарей. Кроме всего прочего, это хороший общественник, чудесный товарищ.

— А Паша Соляев! — восхищается Эля. — Арматурщик и бригадир. Двое детей, а общественник, каких поискать! Член цехкома, член партбюро СМУ, в редколлегии стенгазеты участвует. Да еще успевает учиться в вечернем техникуме.

И в самом деле: рабочий современный. Бригада, которой он руководит, хорошая, дружная, план выполняет, как правило, на 120 процентов, а бывают месяцы, что «догоняют» и до 200.

— И все потому, что дисциплина в наших мастерских хорошая, — заключает Эля и снова сыплет фамилиями, именами своих товарищей по работе, неизменно наставляя:

— Напишите о них!

ЕГО ГОРОД

— К тебе, — крикнул Альберту Хренову прораб Павел Иванович Башкатов и жестом пригласил его спуститься вниз.

— Это здание городского узла связи я начал строить с «нуля», — говорит Альберт Михайлович. — В этом году мы его, наверно, сдадим в эксплуатацию. А сколько в городе объектов, где кирпичи уложены моими руками, пожалуй, не счесть.

И все-таки мы попытались вспомнить те из них, которые остались для Альберта особенно памятными. Это мясокомбинат, пивзавод, магазины «Сибирячка» и «Тысяча мелочей», лабораторный корпус Сибмонтажавтоматики, здание отдела сортировки и обмена почты рядом с же-

лезнодорожным вокзалом, здания социального и культурно-бытового назначения в Ново-Ленино, школы, детские сады и высотные жилые дома в разных кварталах и микрорайонах Ангарска.

Построено, конечно, это не за один год. Ведь только в нашем городе Альберт Михайлович трудится каменщиком двенадцатый год. Начиная же рабочая биография Альберта Хренова еще в Иркутске, когда в 1949 году после окончания фабрично-заводского училища в Горьком он приехал «покорять Сибирь».

— К своей работе привык, — говорит он, — знаю ее твердо и профессию каменщика не поменяю теперь ни на какую другую. Тем более,

что бригада наша (Виталия Денисова с третьего участка) дружная, спаянная, а мастер Владимир Иванович Амехин и прораб Павел Иванович Башкатов — настоящие наставники.

И не удивительно. Ведь тот же Амехин, о котором так лестно отзывался Альберт, еще полгода назад сам был рабочим и лет шесть трудился бок о бок с Хреновым.

Ныне комплексная бригада, в которой трудится Альберт, строит здание городского узла связи. Ведет монтаж плит, колонн, кладку перегородок, бетонные работы.

— Такой широкий объем выполнения строительно-монтажных работ одним коллективом нисколько не случаен,

— замечает А. М. Хренов. — Ведь каждый из нас одновременно может быть не только каменщиком, но и монтажником, бетонщиком, плотником, стекольщиком...

Освоение смежных профессий — традиция бригады. Альберт Хренов — один из ее продолжателей. Имея четвертый разряд, он охотно обучает своему широкому мастерству тех, кто только пришел в бригаду. Вспоминая об этом, прораб П. И. Башкатов называет имена недавних воннов Николая Рубцова, Валентина Сушкова и Анатолия Обозного. Теперь они выполняют нормы на 130—140 процентов и говорят своему наставнику А. М. Хренову самые горячие слова благодарности.



„СМОТРИ, НЕ РАСТАЙ!“

— Вы спрашиваете, трудно ли быть Дедом-Морозом? Судите сами: это уже моя 13-я зима, а за этот Новый год — 27-я елка. Впервые, надо удачно загримироваться. Розовый тон — цветущее лицо, румяна — на щеки, васильковая — это ретушь для глаз. Дед-Мороз испокон века был свежим, голубоглазый, с щедрой белой бородой. Ну, с бородой сейчас проще, на помощь пришла синтетика. Перед каждым выступлением мобилизуешь все свои внутренние резервы, как говорят строители. Чтобы быть приятным, чтобы не быть скучным Дедом-Морозом.

Радуются ли мне дети? Да, конечно. Особенно малыши. Для них нет большего счастья, чем получить подарок за лучший маскарадный костюм. Ребятишки вместе с родителями так трудятся над ним! А еще надолго запоминают меня те, кто теряет билет на подарок.

Если видишь, что в стороне сидит и горькими слезами заливается малыш, знай — потерял билет. Все потерянные билеты складываю себе в карман и торжественно вручаю их «растеряшам».

Что и говорить — Дед-Мороз на новогоднем празднике — главное лицо. Его появление всегда ново и неожиданно, и перед началом представления ведущая просит ребят сидеть тихо, не шуметь, не вскакивать с мест, особенно, когда выйдет Дед-Мороз. Вот и сегодня за дверями, которые охраняет строгий вахтер, — веселье. «Краковяк», «Елочку», «Велосипедистов» одинаково задорно пляшут «цыганки», Лиса, Пьеро. Красная шапочка.

Оркестровые тарелки начинают вывлекать «Летку-еньку» — и дети устремляются в зал. В суматохе Лиса роняет хвост, кто-

то подбирает его и мчится влогонку за оранжевой маской. На сцене — декорации лесного уголка, где разыгрывается забавная «Лесная сказка». Перед началом ребята репетировали, чья сторона аплодирует громче — правая или левая. А в конце представления весь зал шумно аплодирует медведю, марятшке, голубым феям.

Потом в свои права вступает Дед-Мороз. Дети поют, пляшут, читают стихи. Иной заробееет, забудет слова. Дед-Мороз одобрит, подскажет: за тринадцать лет выучил все детские стихотворения.

— Хотите знать, что мне сказал на ухо мальчик? — Алексей Иванович Шестаков лукаво вздергивает белую бутафорскую бровь. — «Дедушка Мороз, большое тебе спасибо. Живи вечно. И смотри, не растай!»

И. ГУТЕРМАН.

ТРУДНЫЕ ТРАССЫ ВИКТОРА МАМАТОВА



Аспиранту Новосибирского института инженеров железно-подорожного транспорта, капитану сборной страны по бобслею Виктору Маматову 34 года. Позади тысячи километров трудных дорог. Самая трудная привела его на вершину — к золотой медали чемпиона мира в 1967 году.

А потом были победы в Гренобле, где он в составе команды завоевал золотую медаль олимпиады, золотые медали в эстафете на чемпионатах мира в 1969, 1970, 1971 гг.

Впереди — Белая олимпиада в Саппоро. Маматов уже сделал серьезную заявку, выиграв гонку во время пред-олимпийской недели.

На снимке: Виктор Маматов и член сборной команды СССР по бобслею мастер спорта Леонид Гагарин (слева).

Фото А. Полякова.

Фотохроника ТАСС

КАНИКУЛЯРНАЯ УХА

В среду мальчишки получили тридцать новеньких хоккейных клюшек и, отсалютовав ими, издали победный клич. Предстоит решающая игра «Смены» ЖЭКа-5 и «Торпедо» ЖЭКа-2. Школьные каникулы начались для ребят из клуба «Эврика» ЖЭКа-5 под знаком хоккея. Все встречи они выигрывали, но во вторник, забив две шайбы в ворота «Торпедо», успокоились, и не успел моргнуть глазом бомбардир Валера Голубь, как противники забили ответных три шайбы. Однако ребята полны решимости добиться победы. Последняя игра покажет, какой команде сразиться за приз «Золотая шайба» на первенстве города.

В начале каникул большинство членов клуба уехало отдыхать в зимний лагерь «Космос». Но и без них в «Эврике» тесно и шумно. Верны остались клубу спортсмены, юные дзержинцы, кукольники, фотолюбители. Активисты добыли пушистую елку, украсили ее, и в самой большой клубной комнате начался праздник. Загадки,

викторины, шарады — у Тани Эсольцевой способности массовика, и вечер оправдал свой негласный девиз: «ни грамма скуки». А потом вечера и события последовали один за другим. Тематический вечер «Найти место в обществе» — для шестиклассников, военные игры «Найти штаб» и «Взять высоту», лыжные прогулки в ближнем лесу — за 94-м кварталом и в дальнем — на Китее. А у юных дзержинцев событие, старшие мальчишки под руководством Саша Рудых помогли милиции задержать опасного преступника.

10 января — последний день каникул. «Эврика» и этот день будет награждать лучших. Победители хоккейных дворовых команд на первенстве ЖЭКа получат блокноты и ручки. А потом все отправятся на Теплую речку. Есть такая традиция у «Эврики»: запастись картошкой, котелками, сачками, наловить рыбы, печь картошку, варить уху.

О. ДОЛГОПолова, воспитатель.

ЧТО МОЖЕТ БЫТЬ ЛУЧШЕ?

Этот старт был необычным для спортклуба стройки по числу спортсменов, по их возрасту и по условиям соревнований. На лыжню вышли 400 лыжников всех возрастов и профессий — начался первый круг спартакиады «Здоровье» по возрастам. Его итоги: первое место заняла команда МСУ-76, второе — проспектовщики, третье — МСУ-5. Мы попросили председателя СК «Сибиряк» О. Ерохина прокомментировать эти соревнования.

— Действительно, впервые за всю историю клуба мы смогли собрать такое большое число народа. И все потому, что главным условием соревнований было участие в них. Ну, а те, кто молод и силен, мог бежать на время. Интересно, что за команду МСУ-5 бежали главный инженер предприятия В. Чернов и замести-

тель начальника А. Сухих. И они показали совсем неплохие результаты.

Встал на лыжи и председатель стройкома МСУ-3 И. Лелюк. Такие факты нас радуют: ведь участие в соревнованиях руководящих работников, да еще в возрасте «после сорока» — пример для остальных.

После соревнований мы, естественно, поинтересовались мнениями участников. Бухгалтер ЖКУ Н. Горизонтова, которой исполнилось 54 года, сказала: «Я осталась очень довольна. На свежем воздухе, не торопясь пройти на лыжах — что может быть лучше для пожилого человека? Тем более, улыбнулась Надежда Ивановна, что на «страшных» горках можно было снимать лыжи и идти пешком».

А. ИОЩЕНКО.

В основе киносценария — фактические события и документальные материалы уголовного дела.

...Ранним осенним утром жители Пассанаури обнаружили в придорожном кустарнике тяжело раненого молодого человека. Обстоятельства происшествия были

«Я-СЛЕДОВАТЕЛЬ»

(По мотивам одноименной повести А. Вайнера и Г. Вайнера).

Производство киностудии «Грузия-фильм», 1971 г.

неясны, а потерпевший ничем помочь следствию не мог: не приходило в сознание, он умер.

Изучая обнаруженный на месте происшествия рецепт поликлиники, следователь Георгий Микеладзе выясняет, что погибший —

НА ЗОНАЛЬНЫЕ...

Зимние каникулы юные спортсмены СК «Сибиряк» встретили далеко от дома. По решению федерации спорта проводится спартакиада школьников и молодежи. На зональные соревнования Сибиряки и Дальнего Востока в Улан-Удэ уехали двое боксеров, в Красноярск — легкоатлеты А. Динеева, Н. Абрамова, Н. Шадрин, в Читу — борцы В. Корсаков, С. Шпартюк, В. Корнилов, С. Кочнев.

Н. БЕЛОВА.

Телевидение

8, СУББОТА
3-й канал
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

13.05 — Новости. 13.15 — «Музыкальный киоск». Ведет передачу Э. Беляева. 13.45 — Для детей. «Путешествие в сказку». 14.15 — «Наука управления в свете марксистско-ленинской теории». 14.45 — Концерт. 15.30 — В дни школьных каникул. «Праздник елки». 16.50 — Мультипликационный фильм. 17.00 — «Встречи с мастерами сцены». Народная артистка СССР Вия Армане. 18.00 — Международная панорама. 18.30 — «Минувшее лето». Телевизионный художественный фильм. (Венгрия). 20.00 — Новости. 20.15 — Отвечаем на письма телезрителей.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

20.30 — Для детей. «Это не беда». Художественный короткометражный фильм. 20.55 — «За все в ответе». Документальный киноочерк

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

21.10 — «Чайковский». Художественный фильм. 1-я серия. 22.25 — А. С. Пушкин. «Лирика». Читает народный артист РСФСР Д. Журавлев. 23.10 — «В мире животных».

5-й канал
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

18.00 — Для детей. Каноборник мультфильмов. 19.00 — «Затемненные окна». Телевизионный художественный фильм. 1—2 серии.

9, ВОСКРЕСЕНЬЕ

3-й канал
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

13.05 — Новости. 13.15 — «Будильник». 13.45 — «Здоровье». Научно-популярная программа. 14.15 — Е. Пермяк. «Золотая сорока». Премьера телевизионного спектакля. 15.00 — «Праздник знаний». Итоговая передача научной олимпиады «Планета «Океан». 17.30 — Балет Н. Штрауса. «Голубой Дунай». Спектакль Ленинградского Государственного Академического Малого театра оперы и балета. 19.25 — «Клуб кинопутешествий». 20.25 — Новости.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

20.30 — Для школьников. «Первый народный тюз Сибиряк».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

21.15 — «Чайковский». Художественный фильм. 2-я серия. 22.30 — «США: опасность справа». «В поисках фюрера». Автор Валентин Зорин. 23.00 — Эстрадный концерт

ПОДЕЛИЛИ ПЕРВЫЕ МЕСТА

Как никто другой, готовились к Новому году работники торговли и общественного питания стройки. Ведь после праздника комиссия должна была определить, какой магазин оформит витрину товаров красивее, лучше организует праздничную торговлю. Первое место с вручением Почетной грамоты и премии 50 рублей завоевал продовольственный магазин «Ангара» (директор Г. Кирьянова). В ряду лучших награжденных Почетными грамотами, магазины «Юбилейный» (директор З. Величко), № 8 (директор В. Рожда).

Но если среди продовольственных магазинов было возможно найти бесспорного победителя, то у промтоварных оказалось несколько претендентов. После долгих споров первое-второе места поделены между магазинами «Подарки» (директор М. Почебут) и «Сувениры» (директор Ф. Кузнецова). Здесь же был отмечен грамотой магазин «Весна» (директор В. Павлова).

Среди предприятий общественного питания также трудно было найти лучшее. Поэтому премию за самую разнообразную выставку кулинарно-кондитерских изделий поделили три столовые: № 6 (директор А. Корнева), № 30 (директор Т. Телина), № 33 (директор А. Ефимова).

Г. СТОЛЯРОВА.

И. о. редактора
Б. ВОЛЬФОВСКИЙ.

Актовому залу строителей на постоянную работу требуются художник (оклад 140 рублей) и руководитель акробатического коллектива (оплата почасовая). Обращаться в актовом зале, телефоны — 2-48-11 и 2-48-66.

АХО управления строительства требуется мастер по ремонту пишущих машинок. За справками обращаться по телефону 82-15.

Коллектив ЖКУ и отдела детских учреждений выражает глубокое соболезнование главному бухгалтеру ЖКУ Куренному Алексею Яковлевичу по случаю смерти отца **КУРЕННОГО Якова Дмитриевича.**