

# АНГАРСКИИ СТРОИТЕЛЕВ

ОРГАН  
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА  
И РУКОВОДСТВА  
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА

Издаётся  
с 5 августа 1949 года

№ 100 (2339)

СРЕДА, 15 декабря 1971 год

Выходит два  
раза в неделю

Цена 2 коп.



Городу Электросталь Московской области всего тридцать с небольшим лет. На днях его строители закончили сооружение 90-квартирного дома на улице Радио. В квартире № 88 завершена сдача миллионного квадратного метра жилой площади города.

На снимке: рабочие строительного-монтажного управления № 1 А. Шульга и И. Николаичев ведут отделочные работы в квартире № 88 дома № 5 на улице Радио.

Фото В. Кунова и Б. Трепетова Фотохроника ТАСС

## ТВОИ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

Заканчивая свою работу на прошлой неделе вторая сессия Верховного Совета Российской Федерации утвердила Кодекс законов о труде. Советское трудовое законодательство давно и прочно зарекомендовало себя, как самое демократичное, полностью отвечающее интересам тружеников. Новый Кодекс сохраняет в силе основные принципы правового регулирования труда в социалистическом обществе и одновременно вводит в действие новые нормы, закрепляющие и расширяющие права рабочих и служащих.

Новый Кодекс предусматривает ограничение случаев, при которых допускается временный перевод работников на другую работу в связи с производственной необходимостью. За рабочими сохраняется средний заработок, если его переводят на другую работу из-за простоя. Раньше администрация имела право ставить по своей инициативе вопрос об увольнении работника, утратившего вследствие заболевания трудоспособность и не являющегося из-за этого на работу два месяца. Новый Закон увеличивает этот срок вдвое — до четырех месяцев.

Отражением постоянной заботы Коммунистической партии и Советского правительства о здоровье трудящихся является закрепление Кодексом запрещения выплаты компенсации за неиспользованный отпуск. Каждый рабочий должен ежегодно использовать предоставленное Конституцией страны право на оплачиваемый отпуск.

Новый Кодекс устанавливает и закрепляет и другие пра-

ва тружеников. С 20 дней до трех месяцев увеличивается время оплаты вынужденного прогула в случае незаконного увольнения. Закон возлагает на администрацию предприятий обязанность создания безопасных условий труда, бесплатной персональной подготовки и повышения квалификации.

Самые широкие возможности предоставляет советское трудовое законодательство для участия рабочих в управлении производством. И это опять-таки отвечает глубокому смыслу социалистических преобразований в нашем обществе. Рабочий не только производитель материальных благ, он — и хозяин производства. Хозяин умный, добрый, рачительный.

Говоря о широких правах рабочего человека, Кодекс не обходит молчанием и вопрос о его обязанностях. Советский закон всегда защищает права труженика. Честного труженика. Но это никоим образом не относится к тем, кто пытается нарушить правила социалистического общежития, социалистического отношения к труду.

Закон обязывает каждого рабочего честно относиться к соблюдению трудовой дисциплины, к сохранению народного богатства, к выполнению своих трудовых обязанностей, установленных норм выработки и т. д. Здесь проявляется неизбывный принцип нашей жизни: чем больше гражданин дает обществу, тем больше общество дает гражданину.

Итак, новый Кодекс законов о труде утвержден. Нам по нему жить и работать, помня и о правах, и обязанностях.

## Годовой план выполнен!

НАЧАЛЬНИКУ УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА  
С. Н. АЛЕШИНУ  
СЕКРЕТАРЮ ПАРТКОМА В. А. БРЮХИНУ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ГРУПКОМА И. Х. КАНАРИКУ  
СЕКРЕТАРЮ КОМИТЕТА ВЛКСМ В. Е. КОЧНЕВУ

Коллектив управления железнодорожного транспорта рапортует, что годовой план грузоперевозок выполнен девятого декабря 1971 года — на одиннадцать дней раньше срока, взятого по социалистическому обязательству.

Железнодорожники строительства, не снижая темпов, продолжают трудиться в счет 1972 года — второго года девятой пятилетки.

Г. ВЫСОЦКИЙ,  
В. ЛЕВУШКИНА,  
В. ЛУБИИ,  
В. КРАВЧЕНКО.

\*\*\*

Принимая повышенные социалистические обязательства на первый год девятой пятилетки, коллектив управления механизации дал слово годовой план выполнить к 25 декабря. Этот пункт обязательств выполнен на 20 дней раньше намеченного срока, 5 декабря.

Повышена против установленной планом производительность труда не на 0,5 процента, как предусматривалось обязательством, а на 5 процентов. Получено сверхплановой прибыли 14 тысяч рублей (по обязательству — 5 тысяч). Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составил свыше девяти тысяч рублей, что также превышает принятое по обязательству сумму.

Особенно хорошо работали в первом году пятилетки участки №№ 1 и 2, а также бригада изолировщиков П. К. Димирова.

М. РЕМИЗОВ,  
Р. КОШОВЕР,  
В. РЫДОВ,  
В. СЕРДЮК.

## В ФОНД МИРА

Коллектив лаборатории НОТ вели партийная и профсоюзная организации.

Откликнулся на призыв принять участие в создании фонда мира. Каждый работник лаборатории Большую работу по разъяснению важности этого мероприятия про-

Единодушно принято решение: каждый работник лаборатории отчисляет в фонд мира половину своего дневного заработка.

## КОНЕЦ БАЙКАЛЬСКОГО БОЛОТА

Когда в районах новой городской застройки раздаётся шум строительных машин, это никого не удивляет. Ангарчане давно уже привыкли к быстрому росту микрорайонов, к вырастающим то и дело новым домам. Но вот уже в конце нынешней осени застучали, забивая сваи, паровые молоты в квартале 92-93.

Это казалось не совсем понятным. Ведь строители отсюда ушли несколько лет назад! И «мини-квартал» (всего 4 дома и детский сад) считался вполне законченным. Зачем же вновь потревожили строители этот уголок города?

В скором времени здесь поднимутся два новых жилых дома: один — по улице О. Потаповой, второй — напротив школы № 3. У первого из них монтажники СМУ-1 уже возвели стены двух этажей. Он войдет в эксплуатацию в первом квартале 1972 года. На втором доме пока закончен только нулевой цикл. Задержка за проектной документацией на подземные сети.

Старожилы Ангарска помнят, что этот район был когда-то печально знаменитым «байкальским болотом». С появлением микрорайонов болоту пришлось потесниться. Но до последнего времени оно, хотя и в урезанном виде, портило городской пейзаж. Теперь болото совсем исчезнет. Начатые строительством два дома — не последние в квартале 92-93. И скоро его перестанут называть «мини-кварталом».

## Не считаем пределом

Коллектив строителей нефтехимии СМУ-3 успешно выполнил план восьмой пятилетки, сдав за это время в эксплуатацию 223 объекта. Уверенно начал он и первый год девятой пятилетки. По итогам соревнования СМУ-3 занимало призовые места по стройке в первом и втором кварталах, а в третьем квартале его хорошая работа отмечена решением бюро городского комитета партии. Досрочно выполнили мы и план одиннадцати месяцев.

Давно трудится в составе СМУ бригада монтажников, которой я руковожу. Прошедшую пятилетку она завершила за три года. В социалистическом же соревновании в честь 54-й годовщины Октября мы за семь с половиной месяцев справились с годовым планом. Средняя выработка у нас составила 155 процентов, и все объекты приняты с хорошей оценкой.

Эти успехи ни СМУ, ни бригада не считают пределом. Впереди много кропотливого труда. Но каждый наш строитель с поставленными перед ним задачами справится. Девятую пятилетку мы выполним досрочно.

В. ДАРЧЕВ,  
бригадир монтажников  
СМУ-3, Герой Социалистического Труда.



Одна из лучших крановщиц 4-го участка УМа, ударник коммунистического труда В. В. Мазурова.

# ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА ЕДИНЫ

**З**АНИЯТИЯ В ШКОЛЕ основ марксизма-ленинизма мне приходится вести не первый год. Анализируя учебу слушателей за истекший период откровенно отметить, что с каждым очередным занятием, с раскрытием каждой новой темы чувствуется их заинтересованность, которая проявляется прежде всего в активной работе: выступлениях, обобщениях, массе вопросов и т. д.

Ныне в нашей школе изучается политическая экономия (капиталистический способ производства). Слушатели с первых дней занятий с особым вниманием относятся к изучению этой важной составной части марксистско-ленинской теории.

Пожалуй, самой главной, заслуживающей внимания особенностью в работе коммунистов-слушателей по изучению

теории является то, что каждый из них имеет большое желание постигнуть политическую экономю на основе глубокого познания экономических законов, дать правильную оценку происходящим в капиталистическом мире событиям и явлениям сегодняшнего дня.

Естественно, чтобы грамотно, всесторонне разобраться во всем этом, надо хорошо знать события, дела своей страны, четко осмыслить исторические документы XXIV съезда нашей партии, выработанную им экономическую политику на девятую пятилетку, чувствовать политический курс, направленный на обеспечение мира, развитие экономических связей со всеми государствами, независимо от их социально-экономического строя.

Наши слушатели много времени уде-

ляют именно этим вопросам. Хотя они не входят в программу политической экономии капитализма, без них нельзя по-настоящему, глубоко изучить запланированный на текущий год учебный курс.

Полученные знания не остаются у слушателей простым накоплением, а находят постоянное практическое применение в повседневной жизни. Особенно хорошо умеют претворить, творчески сочетать с сегодняшними делами полученные экономические знания такие коммунисты, как Н. И. Горизонтова, Н. А. Жданова, А. И. Кованова, В. И. Пантюхина, Г. И. Манзарханов и другие.

Политические статьи, помещенные в периодической печати, теоретические материалы читаются и изучаются слушателями школы основ марксизма-ле-

низма с неменьшим интересом, чем программный материал. Все вместе — становится жизненной потребностью каждого труженика жилищно-коммунального управления.

Хочется сказать несколько слов и о составе слушателей. Это работники подразделений ЖКУ: отдела кадров и ремонтно-строительного участка, эксплуатационники и сотрудники отдела технического снабжения, служащие ОТЗ и слесари-сантехники и т. д. Самый различный возраст, разная степень идейно-теоретической подготовки, уровень образования.

Учеба в школе основ марксизма-ленинизма постоянно помогает слушателям повышать свой политический, экономический уровень, обогащает знания, дает им идейную закалку, возможность определить свои силы, способности в решении поставленных партией грандиозных задач коммунистического строительства.

**Б. НЕСТЕРЕНКО,**  
пропагандист.

## В ПОМОЩЬ ЛЕКТОРУ

Среди многообразных и испытанных форм политической работы в массах видное место занимает лекционная пропаганда. Она имеет ряд преимуществ по сравнению с другими формами идеологического воздействия. Основное достоинство ее в том, что она позволяет быстро откликаться на злободневные вопросы, непосредственно общаться с аудиторией, лектор оперативно реагирует на события внутренней и международной жизни, отвечает на вопросы, волнующие трудящихся.

При первичных парторганизациях строительства созданы и работают 33 лекторские группы, объединившие 393 лектора, из них 174 — члены общества «Знание». Самая крупная лекторская группа в жилищно-коммунальном управлении. В ней 47 лекторов.

Работа лекторских групп тесно увязывается с деятельностью партийных и профсоюзных органов. Так, например, партийные организации ежемесячно составляют планы чтения лекций, докладов на участках, в бригадах, сменах. Создание таких лекторских групп позволило привлечь к чтению лекций и докладов руководителей подразделений, главных инженеров, секретарей парткомов и парторганизаций, начальников участков, мастеров.

За 10 месяцев 1971 года в подразделениях строительства прочитано 2627 лекций, из них 508 по материалам XXIV съезда партии, 411 — по международной тематике, которая весьма разнообразна.

Большую работу в подразделениях стройки ведут лекторы-международники. Они выступают с обзорами по XXIV съезду КПСС, рассказывают о международном положении СССР, внешнеполитической деятельности КПСС, о положении на Ближнем и Среднем Востоке, по советско-китайским отношениям и ряду других проблем. В этой многогранной работе особенно активно участвуют В. Н. Корян, С. Я. Замаратский, М. В. Прокопьев, Б. В. Кумпан.

Значительную помощь работникам идеологического фронта оказывают семинары. 25 ноября в экономической секции проходил семинар со всеми лекторами-экономистами строительства, на котором выступил зав. парткабинетом М. В. Прокопьев. Он рассказал собравшимся о задачах в свете решений XXIV съезда КПСС. Руководитель экономической секции Л. С. Якушкин информировал семинар об

организации экономической учебы в подразделениях. Г. Я. Ситник прочитал лекцию «Падение курса доллара и крах экономической политики США». По плану работы первичных организаций общества «Знание» в декабре такие семинары пройдут во всех секциях.

Недавно партийный комитет строительства принял постановление «О проведении отчетов и выборов в первичной организации общества «Знание», где говорится, что до 20 декабря во всех подразделениях стройки нужно провести отчеты о работе лекторских групп.

В течение декабря в подразделениях строительства предполагается организовать лекторий по вопросам экономической политики КПСС на современном этапе. К научно-технической пропаганде рекомендуется привлекать весь инженерно-технический состав. Отчетно-выборное собрание первичной организации общества пройдет до 18 января.

**В. ДОЛГАНОВСКАЯ.**



На сооружении многих промышленных объектов нашего города отлично потрудились и успешно продолжает трудиться широко известная и за пределами своего предприятия бригада Г. Файзулина из СМУ-2. Добрую славу этому дружному коллективу принесло добросовестное отношение к порученному делу. Любое задание бригада выполняет в сжатые сроки и с высоким качеством.

Высокую производительность и отличное качество показывают в работе все члены бригады. Трудно выделить лучших. Но все же, когда заходит речь о передовиках производства, здесь обязательно называют имена В. А. Андреевой и В. К. Хондошко. Такие, как они, и в рабочем мастерстве, и в дисциплине являются как бы цементирующим звеном всего коллектива. С них берут пример не только фэйзулинцы, но и рабочие других бригад.

На снимке: В. Андреева и В. Хондошко.

Фото В. НЕБОГИНА,  
нашего нештатного корреспондента.

По следам наших  
выступлений

## „Зима и два выходных“

Заместитель начальника стройки В. К. Королев, прислал в редакцию ответ на статью «Зима и два выходных», опубликованную в нашей газете 27 ноября. Ссылаясь на заявление начальника УЭС И. Д. Бычкова, он сообщает, что освещение трассы лыжной базы будет подключено немедленно при необходимости. Непонятно, правда, какой особенной «необходимости» ждут энергоснабженцы: снег давно уже выпал, не ждуть же, пока он растает! Будем, однако, надеяться, что заявление т. Бычкова свидетельствует о действительной готовности освещения.

Что касается второй проблемы, поднятой в названной выше статье, то т. Королев пишет: «Двухдневный дом отдыха в пионерском лагере «Космос» будет открыт 15 января».

## СТРОЙКА НАКАНУНЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕФОРМЫ

# НУЖНА СЕРЬЕЗНАЯ ПОДГОТОВКА

**В** СООТВЕТСТВИИ с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О совершенствовании планирования капитального строительства и об усилении экономического стимулирования строительного производства» у нас ведется широкая подготовительная работа к переходу на новые условия хозяйствования. Основное ее направление — выявление и реализация резервов производства, улучшение методов хозяйствования и экономической работы во всех звеньях строительства.

Согласно утвержденному плану подготовительных мероприятий и сетевому графику работа эта координируется центральной комиссией под председательством Н. И. Станшевского. Каждое подразделение имеет свои рабочие комиссии и планы по подготовке к реформе, организован систематический контроль за их выполнением.

Партком строительства на своих расширенных заседаниях не раз рассматривал ход подготовки к реформе. В первом полугодии подведены итоги общественного осмотра резервов производства и режима экономии. За период осмотра в производство внедрено

1124 предложения трудящихся с экономическим эффектом 1337 тысяч рублей — по росту производительности труда, экономии сырья, материалов, топлива, электроэнергии. Проведен также смотр-конкурс работы общественных бюро экономического анализа подразделений.

Одним из основных условий подготовки предприятия к переходу на новую систему является перевод на указанную форму расчетов с заказчиком. Только на этой основе возможно формирование показателя объема реализуемой строительной продукции, а следовательно — внедрение новой системы хозяйствования в строительстве. В настоящее время на стройке внедрение этой формы расчета осуществляется еще недостаточно. В прошлом году, например, без промежуточных платежей профинансировано всего лишь 23,4 процента работ (в том числе в жилищном строительстве 55—75 процентов, в промышленном (СМУ-6, 7, 10 — 26 процентов, СМУ-2, 3, 8 — только 5 процентов). В трестах же новая система расчетов отсутствовала полностью.

В целях совершенствования системы расчетов приказом началь-

ника предприятия с III квартала всем подразделениям утвержден показатель — объем работ по сдаче (план строительно-монтажных работ по законченным объектам и этапам, заканчиваемым в планируемом периоде). Кроме того, все вновь начинаемые объекты переводятся на укрупненные расчеты.

Важнейшее значение в подготовке к реформе имеет укрепление хозяйственного расчета во всех звеньях строительного производства. С этой целью на стройке внедрена система внутри-построечного хозрасчета на участке, в прорабстве и мастерском участке. Каждый прораб отчитывается теперь не только за выполнение плана, расход фонда зарплаты и материалов, но и за установленные задания по снижению себестоимости по единым разработанным формам. Проводится также работа по организации хозрасчетных бригад. Всего на хозрасчете находится 22 процента бригад-сдельщиков, где достигнута значительная экономия по материалам.

Внедрение хозрасчета в бригадах затрудняется ввиду сложности и разбросанности работ на пусковых комплексах, необходи-

мости непрерывного перераспределения бригад и звеньев. В настоящее время разработано методическое указание по бригадному хозрасчету, предусматривающее материальную заинтересованность рабочих в бережном использовании материалов и конструкций.

Одним из основных условий успешной подготовки к реформе является повышение уровня планово-экономической работы. Это, прежде всего, переход к принципу расчетности всех показателей и повышение роли стройфинплана как основного документа, определяющего производственно-хозяйственную деятельность предприятия. На стройке в этом направлении проводится большая работа.

Составлен проект пятилетнего плана на 1971—1975 годы по промышленной и подрядной деятельности. Перспективным планом предусматривается рост объема производства по реализуемой промышленной продукции на 23,8 процента, по объему строительно-монтажных работ — на 71 процент, намечается рост производительности труда в промышленности — на 25 процентов, в строительстве — на 36. Стройка при-

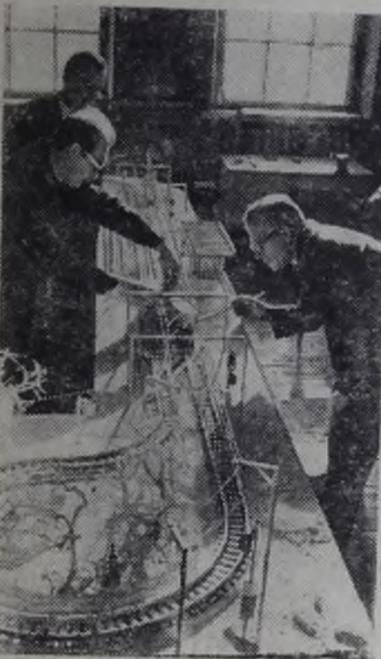
## В НАПРЯЖЕННОМ ТРУДЕ

Соревнуясь за досрочное выполнение обязательств первого года девятой пятилетки, коллектив СМУ-8 досрочно, 29 ноября выполнил годовой план строительно-монтажных работ своими силами. Есть у нас уверенность и в том, что план по генеральному подряду будет завершен также досрочно.

За девять месяцев текущего года нами введено основных фондов на три миллиона рублей, сданы в эксплуатацию комплекс объектов пионерского лагеря «Космос», две снажные траншеи на 620 тонн в подшефном колхозе и целый ряд других объектов.

Эти успехи — результат напряженного труда всех рабочих, ИТР и служащих.

**С. СИНЕГУБОВ,**  
начальник СМУ-8.



Таллин. Это новое учебное пособие — действующий макет железной дороги с централизованным управлением — изготовлено в профтехучилище имени А. Мюрисена. На 16-метровом полотне расположены две станции. Макет дает возможность будущим специалистам приобретать опыт управления железнодорожным движением.

На снимке: мастер по труду Кирилл Мяги, мастер Эрих Лыпе и заместитель директора Кальюла Калбус у макета.

Фото О. Виханди.

Фотохроника ТАСС

## Пятилетка здоровья

Коллектив медработников нашей стройки считает своей основной задачей улучшение санитарно-гигиенических условий труда рабочих. В этом отношении за два последних года нами была проведена большая работа. В результате, на предприятиях снизилась вибрация и шум, особенно на первом, втором и пятом заводах, в ПНМ, УАТ и других организациях. Здесь заменены вибростолы, бытовые помещения.

И все-таки в медицинском обслуживании строителей еще немало недостатков. Мы проводим на предприятиях профилактические осмотры. Однако не все руководители помогают нам в этом. Подобный упрек можно адресовать ответственным товарищам из СМУ-7, СМУ-1, ЗЖБИ-3, орса. В то же время в СМУ-6, СМУ-3, на первом, четвертом и пятом заводах УПП цеховые врачи работают в контакте с руководителями предприятий. В будущем году эту работу нам следует проводить более организованно.

Большое беспокойство вызывает у нас травматизм. Если из-за заболеваемости на стройке ежедневно не работает, фигурально выражаясь, целое СМУ, то десятая часть этих людей потеряла трудоспособность из-за травматизма. Притом большей частью — бытового травматизма, из-за нетрезвого состояния. Это говорит

о слабой постановке воспитательной работы в коллективах.

Все эти недостатки нужно устранять общими силами и сделать все для того, чтобы нынешняя пятилетка стала на нашей стройке пятилеткой здоровья.

**В. КИСЕЕВ,**  
главврач медсанчасти строителей.

## Нам отвечают

### „Соблюдать устав“

Как сообщили редакции председатели рабочкомов УЭС — В. Пыпин и УПТК — И. Хомич, в связи с опубликованием в «Ангарском строителе» от 27 ноября с. г. заметки «Соблюдать устав» с работниками этих предприятий т. Бостенко и т. Кульчицким проведены беседы.

Указанные товарищи признали себя виноватыми в несвоевременной уплате членских взносов в садоводческом товариществе и обещали не допускать подобного в дальнейшем.

М. Я. Кульчицкий погасил свою задолженность по взносам 6 декабря, И. П. Бостенко обещал рассчитаться с обществом не позднее 15 декабря.



Коллектив Ленинградского оптико-механического объединения проявляет постоянную заботу о молодой рабочей смене. Общественные организации фирмы совместно с административной выработали программу всесторонней подготовки литейщиков, станочников, слесарей, оптиков, закрепления их на рабочих местах.

Фирма поддерживает тесные связи с рядом средних школ

города. Когда молодой человек приходит на предприятие, с ним прежде всего знакомятся сотрудники общественного отдела кадров, старые рабочие. Новичку устраивают подробную экскурсию по цехам, знакомят с образцами продукции, рассказывают о революционных и боевых традициях коллективов.

Рабочие династии, а их на ЛОМО сотни, также являются цементирующей основой коллектива. Сыновья и дочери осваивают профессии родителей, сами становятся кадровыми рабочими фирмы.

По решению партийного комитета за начинающими закрепляют опытных наставников. Сейчас на фирме 500 мастеров шефствуют над молодежью.

Результатом усилий коллектива стало значительное снижение текучести кадров, успешное выполнение молодыми рабочими заданий новой пятилетки.

На снимке: мастер-наставник механического цеха Михаил Иванович Пухов и его ученица Галина Козак. За 40 лет работы на предприятии Михаил Иванович обучил токарем профессии десятки молодых рабочих.

Фотохроника ТАСС

## ОБГОНЯЯ ДРУГ ДРУГА

Коллектив нашего завода годовой план по валовой продукции выполнил на 101,6 процента, по товарной — на 101 процент, себестоимость снизил на 0,3 процента, увеличил выработку и заработную плату, улучшил комплектную поставку изделий и панелей на строительные площадки. Успешному выполнению плана способствовало целенаправленное социалистическое соревнование.

В свое время мы изучили и горячо поддержали почин передовых бригад Главсредуралстроя — давать больше продукции меньшим числом рабочих. Бригада Руденко, проработав три месяца по новому методу, обязалась выдавать на одного человека 300 квадратных метров панелей вместо 270. Ее примеру последовала бригада Круткова. Тогда руденковцы, посоветовавшись между собой, неожиданно пересмотрели свои социалистические обязательства в честь 54-й годовщины Великого Октября и решили выдавать не 300, а 330 квадратных метров изделий на человека, что превышает 6 тысяч рублей на каждого рабочего.

Так, обгоняя друг друга, бригады нашего завода крепят и множат лучшие традиции социалистического соревнования, двигая вперед индустрию стройки.

**Г. СТАЦЮК,**  
директор ЗЖБИ-4 УПП.

## НА СТРОЙКАХ ОБЛАСТИ

Комплексы механизмов и приспособлений для шпаклевания стен и потолков внедрены в Ангарском управлении строительства. Механическое шпаклевание повышает качество и увеличивает производительность труда отделочников в 1,8 раза.

Применяя модернизированную машинку Демьяненко, отделочники обрабатывают за смену до 210 квадратных метров поверхности на каждого рабочего. Это почти в 10 раз больше, чем при работе вручную.

В 2—2,5 раза повышена производительность труда при производстве кровельных работ в тресте Востокжестрой. Это стало возможным благодаря применению установок по приготовлению, транспортированию и нанесению битумно-кукерсолной мастики.

Автоматическая сварка под слоем флюса и полуавтоматическая сварка в среде углекислого газа освоена на предприятиях Иркутского треста Железобетон. Производительность труда сварщиков возросла вдвое.

На строительстве Восточно-Сибирского завода огнеупоров рационализаторами треста Черемховпромстрой внедрена деревянная опалубка из коробчатых щитов. Средняя оборачиваемость коробчатой опалубки по сравнению с обычной увеличилась в 13—15 раз, на 50 процентов возросла производительность труда.

До 600 квадратных метров в смену окрашивает маляр, пользуясь пневматическим валиком в комплекте с нагнетательным баком и компрессором. По сравнению с кистевым способом покраски производительность труда возрастает в 2—3 раза.

Для производства гидроизоляционных работ в Ангарском управлении строительства применяется автогудронатор Д-640. Применение установки повышает производительность в 10—14 раз, облегчает условия труда, улучшает качество гидроизоляционных работ.

ступила также к составлению комплексного плана технического и социального развития коллектива.

Проводится работа по разработке системы планирования и учета с применением ЭВМ (в стадии завершения и обработки находится методика оперативно-производственного планирования по общестроительным СМУ и отдельно — для крупнопанельного строительства с расчетами на ЭВМ). Ряд подразделений оперативно и текущее планирование в этом году осуществляет только на ЭВМ. Создана и работает группа по выработке нормативов труда и зарплаты, затрат на механизмы и материалы для практического расчета перспективных и текущих планов с помощью ЭВМ. Разработан норматив расчета потребности зарплаты за счет накладных расходов, доплат по премиальной системе и других доплат.

В целях улучшения использования механизмов и совершенствования взаимных отношений УМа с подразделениями приказом начальника стройки изменяется порядок их взаиморасчетов, вводится в действие «Положение о взаимоотношениях и расчетах между специализированными управлениями механизации и строительно-монтажными организациями».

Важнейшим направлением в подготовке к реформе является экономическая учеба кадров. Около 300 работников экономических служб прошли курсы повышения

квалификации в Москве и Ленинграде, а на самой стройке прочитан курс лекций по 48-часовой программе, проводится учеба линейного персонала в подразделениях. Прочитан также ряд лекций по разъяснению принципов реформы на семинарских занятиях в университете технического прогресса. 15 человек принимали участие в областном семинаре по подготовке к реформе на предприятиях Иркутской области.

Переход на новые условия требует большой подготовительной работы и в вопросах использования рабочей силы, совершенствования зарплаты и материальных стимулов к труду. С этой целью систематически проводится анализ действующих норм, замена устаревших и разработка новых местных норм. В I полугодии за счет внедрения более прогрессивных норм получена экономия 25,8 тысячи рублей, трудовые затраты сокращены на 5,6 тысячи человеко-дней. Разрабатываются макеты (калькуляции) трудовых карт. В порядке опыта в целях более правильного распределения приработка внутри бригады по количеству и качеству затраченного труда каждым ее членом внедряется «Положение о коэффициенте трудового участия». Около 20 процентов бригад это предложение уже внедрились.

В течение полугодия проведено 228 фотографий рабочего дня с охватом 1702 рабочих, 162 наблюдения за работой 69 машин и механизмов, проведен анализ причин потерь трудовых затрат и

зарплаты. Анализом охвачены потери как внутрисменные, так и целосменные, а также потери, вызываемые отклонениями от нормы, брак, переделки, дополнительные работы и т. д. Разработаны рекомендации по улучшению использования рабочих-повременщиков, внедрены нормативы их численности, сигнальные наряды, предназначенные для оформления работ, не предусмотренных технологией.

Следует отметить, что в соответствии с планом подготовки к реформе проводится работа по анализу производственно-хозяйственной деятельности предприятия. Каждое подразделение ежеквартально составляет комплексный анализ технико-экономических показателей работы по единой форме. Составлен сводный обзор технико-экономических показателей, проведен анализ продолжительности строительства в сравнении с нормами Госстроя по всем объектам, разработана схема систематического ежеквартального анализа сроков их строительства. Кроме того, принимаются меры к совершенствованию методов экономического анализа, разрабатываются и внедряются типовые методики анализа для низовых подразделений.

Необходимо отметить, что в декабре прошлого года составлен пробный расчет работы предприятия в новых условиях на основании «Временных методических указаний». Материал подготовлен по отчетным технико-экономическим показателям за 1969 год и

плановым — на 1970 год. Согласно расчету при работе в новых условиях для обеспечения создания фондов экономического стимулирования в необходимых размерах нужно взять дополнительное обязательство по директивному снижению себестоимости в размере 2,68 процента. При этих условиях отчисления от прибыли в фонд материального поощрения вместе с другими источниками должны обеспечить премии на 1 работника в размере 8,4 процента, против 4,6 процента в старых условиях. Задание же по выработке должно возрасти на 4,2 процента.

Практика проделанной работы показывает проблемы, которые не могут быть решены в короткое время. Затрудняют, например, переход на новые условия работы объекты, не обеспеченные проектно-сметной документацией, в связи с чем в план включаются объемы с неполными ресурсами. Имеет место и неоднократная корректировка готовой производственной программы. Осложняет дело наличие отдаленных площадок и громоздких подсобно-вспомогательных производств, где находится до 70 процентов основных производственных фондов стройки (УАТ, УЭС, УЖДТ, УМ и УПТК).

Все эти вопросы находятся под постоянным контролем соответствующих служб, и есть надежда, что они будут в конце концов упорядочены.

**А. ШЕЛЬ,**  
зам. начальника планового отдела стройки.

## Помощники библиотекаря

Есть у библиотечных работников такое выражение: обработать книгу. Оказываясь, ее нужно записать в инвентарной книге, проставить номер, наклеить конвертик и вложить в него карточку, завести на нее аннотацию в каталог — такой путь проходит книга, прежде чем занять свое место на полке. В библиотеке клуба «Октябрь» — верные помощники, члены совета библиотеки. Недавно из Ленинграда пришло 14 посылок с самой разнообразной литературой: художественной, мемуарной, технической. И сразу же свое место за столом заняла Зина Васильева, самый хороший помощник заведующей библиотекой А. Щербатов. Все годы, что Зина училась в школе, она была активисткой библиотеки и, закончив девять классов, по-прежнему остается верна своему увлечению.

Большие энтузиасты библиотечного дела и четвероклассницы Таня Степашкина и Оля Тарасенко. По четвергам и воскресеньям, когда в библиотеке детские дни, они становятся библиотекарями. Встречают малышей, работают на выдаче книг, и хотя сами еще маленькие, но могут посоветовать, какую взять книгу.

Сейчас совет библиотеки готовится к празднику окончания букваря, который проведут в школе.  
**Б. САВЧЕНКО.**



Казахская ССР. Сотни юношей и девушек занимаются в авиаспортивном клубе ДОСААФ Усть-Каменогорска. Многие из них становятся потом авиационными инженерами, летчиками.

Занимая три года подряд первые общекомандные места среди планеристов Казахстана, воспитанники клуба получили на вечное хранение кубок республиканского комитета ДОСААФ.

Гордость клуба — абсолютный чемпион страны по планеризму Лев Кузнецов.

Фото Г. Гельфанда.

Фотохроника ТАСС



«Юбилейный» и «Дружба» — на разных полюсах. Между ними двадцать лет, в которые уместилась жизнь города. Между ними — поселок, который вместе с другими рабочими поселками начался город, и микрорайон, где рядом с новенькими «девятитажками» надвинул «модерновый» козырек «Юбилейный». Современный интерьер, прогрессивное самообслуживание одного и добротное, толстостенное строение, от которого уже отвыкает глаз, с маленьким торговым залом и высокими витринами. Но на вопрос, о каком из магазинов стоит написать, в ОРСе ответили: самых лучших отзывов (а недавно ОРС проверяла комиссия из области) удостоились «Юбилейный» и магазин № 8 «Дружба».

И у «Дружбы» тоже было время, когда он являл собой последнее слово в организации торговли. На чистый сверкающий зеркальными витринами и стенами магазин съезжались посмотреть со всего города. Это обязывало людей, которые составляли его коллектив. И продавцы «Дружбы» славилась своей гостеприимностью, быстротой и ловкостью в работе, сознанием того, что они — фирма! Тогда и сложились в коллективе добрые традиции, и прежде всего — товарищеская снайка, готовность и желание помочь коллегам.

Валентина Федоровна Рожда — новый директор. Заведует магазином всего три месяца. И удивительно, удивительно прежде всего для нее самой, знающей, как подчас трудно и болезненно вживаются

## Не стареет коллектив

ся новые люди, нашелся общий язык с большим — в пятьдесят человек — коллективом. Лидия Дмитриевна Жмыхова, ее заместитель, будто всю жизнь была заместителем. «И отличный товарищ, не даст ошибиться, и сама не обидится, если поправишь ее промах». Тринадцать лет назад Лидия Дмитриевна робкой ученицей стала за прилавок. Год за годом — и вот она уже заместитель директора, учится в институте. Они очень хорошо дополняют друг друга — мягкая, с певучим украинским говорком, щедрая на улыбку Валентина Федоровна и энергичная, четкая в словах и движениях из поколения тридцатилетних Лидия Дмитриевна. Правда, друг друга они все — и продавцы и заведующие отделами называют по именам: Лидя, Валя, а диковинное имя Кистеневой — Гульбина переделали на русский манер — Алла. Аллу помнят еще Голиковой, незамужней, начинающим продавцом. А сегодня заместитель заведующего отделом Гульбина Петровна Кистенева наравне со старшими товарищами обсуждает и решает сложные вопросы.

Когда говорят об успехах новых магазинов, «Дружба» по праву может отнести их часть к себе. Открывается новый магазин — где берут кадры? В «Дружбе». Сколько их ушло на повышение в тот же

«Юбилейный!» Продавец — заведующей отделом, заведующая отделом — заместителем директора, и нынешний директор этого крупнейшего в городе магазина — тоже воспитанница «Дружбы». Но больше всего гордятся в восьмом тем, что заместитель начальника ОРСа Дмитрий Иосифович Пфунт был когда-то их директором...

Работать здесь трудно. Если в других магазинах за день — тысяча разных лиц, люди с разных концов города, то здесь покупатель и продавец знают друг друга в лицо. Покупатель ревниво относится ко всему, что видит в своем магазине. И своеобразным барометром их отношений является «Книга жалоб и предложений». Причем покупатель всегда справедлив. Иной жалобщик, не дела ради — каприза, настроит жалобу, как здесь же у прилавка стоящие в очереди заступятся за продавца и напишут об этом в книге. А больше, конечно, пишут благодарностей. За культурное обслуживание, за чистоту, за широкий ассортимент товаров. Не редкость такие строки: «Поздравляю Вас, милые, дорогие, ласковые, внимательные труженицы Н. Медведева и Ф. Нестерова» — это покупательница обращается накануне праздника к продавцам.

Что ж, покупателю и перо в руки. Ведь он в магазине — главное лицо.

## „КОСМОС“ ЗИМОЙ

Кто где, а пятьсот детей работников стройки встретят Новый год в зимнем городке. 30 декабря в «Космосе» открывается зимний пионерский лагерь, где проведут свои каникулы школьники третьих-седьмых классов.

Для ребят залит каток, установлены горки, закуплены санки, лыжи, коньки. Все каникулы будут сняты две большие елки: одна на катке, вторая в столовой.

**Г. КУЛИКОВА,**  
зав. детским сектором  
группкома.

## КОНКУРС

По традиции ОРС строителей ежегодно объявляет конкурс на лучшее новогоднее убранство витрин магазинов. И нынче за право называться самым красивым будут соревноваться 12 промтоварных и 40 продовольственных магазинов. А для всех 26 столовых в условиях конкурса оговорен специальный пункт: на лучшую по ассортименту и оформлению выставку-продажу кулинарных изделий.

**Т. СЕМАЕВА,**  
зав. отделом продтоваров.

## ГРИППУ — БОЙ

В связи с эпидемией гриппа на предприятиях управления строительства осуществляется ряд профилактических и противоэпидемических мероприятий. Так, на базе поликлиники организовывается стационар на 25 коек для госпитализации тяжелых гриппозных больных и больных из общежитий. Каждое общежитие будет иметь изолятор, куда будут помещаться больные гриппом до осмотра их врачами. Выделено два легковых автомобиля для обслуживания больных на дому, на время эпидемии поликлиника переводится на шестидневную рабочую неделю. За счет предприятия выделяется 3 тысячи рублей на медикаменты для лечения больных на дому и в общежитиях.

**Б. САВЧЕНКО.**

В коллективе проектировщиков строительства экспонируются две выставки работ художника Вячеслава Чепига: одна из них — акварели осенних пейзажей, другая — серия дружеских шаржей и рисунков, выполненных в туристических походах.

Однако художник попросил слова в газете, чтобы сказать

о трудностях, встающих между ним и зрителем. Хочется думать, что группом строительства, в частности его культотдел, постарается помочь художнику, коллекционерам, фотолюбителям в подготовке и организации различных выставок. Самодеятельное искусство должно иметь своего зрителя.

## ПУТЬ К ЗРИТЕЛЮ

Я сижу на складном стульчике и пишу акварелью закат. День был ветреный. Он раскидал по небу обрывки туч, и эту свою работу, не закончив, отложил до завтра. Заходящее солнце ошупывает тучи, лучами ищет прямой путь к земле.

А землю холодит осенний ветер. Поседелли зеленые пятна поймы, стали фиолетовыми кроны берез, столпившиеся у самого обрыва, на миг вспыхнуло под лучами солнца зеркало воды.

Потом солнце заходит, краски природы меркнут. Я сажусь на мотоцикл, еду домой. В ноябре

просмотрел написанное. Восемнадцать акварелей отобрал как заслуживающие внимания, вдвое больше выбросил. Если на две неудачи приходится одна удача — считай себя счастливым. Не зря акварель избгают многие художники: она уважает смелость, завершение на «едином дыхании» и не выносит переделок.

Однако моя любовь к природе, умение передать это средствами живописи испытывают трудности на пути к людям. Хотел показать широкому кругу зрителей в одном из кинотеатров (видел — так делается в Москве) — отка-

зали. Принес в редакцию городской газеты изюмочки — отказали. В городском музее — столько ждуть, когда будет организована выставка, в которой мог бы участвовать и я.

И вот оформляю листы и вывешиваю акварельную осень у себя на работе: в актовом зале проектировщиков строительства. Одновременно на большом щите — туристические рисунки и дружеские шаржи, которых скопилось у меня великое множество. И по совету месткома кинул клич по отделам, чтобы начатую мной выставку поддержали те, у кого что-нибудь есть для показа. Кое-кто откликнулся.

Таким образом, я все же нашел своего зрителя, хотя и малочисленного — иначе мое творчество теряет смысл. А хотелось бы показать не только акварель и шаржи, а все, что я делаю: и спорное, и бесспорное, не встречаю рогаток, и чтобы мои работы увидели все, кому я буду интересен.

**В. ЧЕПИГА,**  
художник.

**И. о. редактора**  
**Б. ВОЛЬФОВСКИЙ.**

## Телевидение

15, СРЕДА  
3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

19.05 — Новости. 19.15 — Фильм-лауреаты Государственной премии СССР 1971 г. «Обвиняются в убийстве». Художественный фильм. С 21.00 до 22.30 — Перерыв.

22.30 — Ленинский университет миллионов. «О выработке решений и проверке исполнения». 23.00 — По страницам музыкальной программы «Артлото».

5-й канал  
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00 — Телевизионная панорама. 19.15 — Для детей. «Чудо-тыква». Мультфильм. 19.45 — «Студенческий вестник». 20.45 — «По страницам любимых опер». Фильм-концерт. 21.45 — Литература и кино. «Василий Шукшин — писатель, режиссер, актер». 22.30 — Новости.

16, ЧЕТВЕРГ  
3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

19.20 — Новости. 19.40 — «Возвращайся с солнцем». Художественный фильм.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

21.00 — Телевизионная панорама. 21.15 — Маленький концерт. 21.25 — «Добрый вечер, село!»

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

22.30 — Ленинский университет миллионов. «Научно-технический прогресс в условиях развитого социалистического общества». 23.00 — Студия «Публицист» показывает. «Письма в юность». Передача посвящена 70-летию со дня рождения А. Фадеева.

5-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00 — Новости. 19.05 — «И выросли сыновья». Документальный фильм. 20.00 — Наш политический комментарий. «Школьное и высшее образование в капиталистических странах». 20.20 — Концерт.

17, ПЯТНИЦА  
3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

19.05 — Новости. 19.15 — Соревнование сильнейших фигуристов СССР. Парное катание. 20.30 — «Маска». Художественный фильм. 21.00 — Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». ЧССР — Швеция. 23.30 — Авторский вечер поэта-песенника С. Васильева. (В записи). 00.30 — «Время». Информационная программа.

01.00 — «Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». СССР — Финляндия.

5-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

19.00 — Телевизионная панорама. 19.20 — Для молодежи. «Мир, проблемы, молодежь». Беседу ведет доцент Иркутского университета им. А. А. Жданова Г. И. Мельников. 19.40 — «Интеграл». Художественный фильм. 20.55 — Альманах «Человек и природа». 21.25 — Новости. 21.55 — «Колхидская сюита». Фильм-концерт. 22.40 — Новости.

Для работы в пионерском лагере «Космос» на время зимних каникул требуются воспитатели, кухонные работники, посудомойщицы, музыкальные и медицинские работники.

Обращаться в группком.

Администрация, партийная и профсоюзная организации УЭС с прискорбием извещают о преждевременной смерти  
**ШЕСТОПАЛОВА**  
Владимира Лаврентьевича и выражают соболезнование родным и близким.