

# АНГАРСКИИ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН  
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА  
И РУКОВОДСТВА  
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА

Издается  
с 5 августа 1949 года

№ 95 (2334)

СУББОТА, 27 ноября 1971 года

Выходит два  
раза в неделю

Цена 2 коп.

## О Пленуме ЦК КПСС

22 ноября 1971 года открылся очередной Пленум Центрального Комитета КПСС.

Пленум заслушал и обсудил доклады заместителя Председателя Совета Министров СССР, председателя Госплана СССР тов. Н. К. Вайбакова «О Государственном пятилетнем плане развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 гг.» и о «Государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1972 год» и министра финансов СССР тов. В. Ф. Гарбузова «О Государственном бюджете СССР на 1972 год и об исполнении Государственного бюджета СССР за 1970 год».

В прениях по этим докладам выступили: тт. В. И. Конопов — первый секретарь Московского обкома КПСС, И. К. Лутак — второй секретарь ЦК Компартии Украины, Я. П. Рябов — первый секретарь Свердловского обкома КПСС, В. Ашимов — председатель Совета Министров Казахской ССР, Н. Н. Тарасов — министр легкой промышленности СССР, И. А. Бондаренко — первый секретарь Ростовского обкома КПСС,

Т. Я. Киселев — председатель Совета Министров Белорусской ССР.

В заключение по этому вопросу с речью выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев.

Пленум ЦК КПСС принял соответствующее Постановление.

Пленум Центрального Комитета КПСС заслушал доклад Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева «О международной деятельности ЦК КПСС после XXIV съезда партии».

23 ноября 1971 года Пленум Центрального Комитета КПСС продолжал работу.

В прениях по докладу Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева «О международной деятельности ЦК КПСС после XXIV съезда партии» выступили: тт. П. Е. Шелест — первый секретарь ЦК Компартии Украины, В. В. Гришин — первый секретарь Московского горкома КПСС, Г. В. Романов — первый секретарь Ленинградского обкома КПСС, Ф. А. Табеев — первый

секретарь Татарского обкома КПСС, Д. А. Кунаев — первый секретарь ЦК Компартии Казахстана, Л. С. Куличенко — первый секретарь Волгоградского обкома КПСС, П. М. Машеров — первый секретарь ЦК Компартии Белоруссии, И. П. Кудинов — фрезеровщик Куйбышевского моторостроительного завода имени М. В. Фрунзе, А. А. Гречко — министр обороны СССР, Н. Н. Иноземцев — директор Института мировой экономики и международных отношений Академии наук СССР, А. Э. Восс — первый секретарь ЦК Компартии Латвии, Ш. Р. Рашидов — первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана.

Пленум ЦК КПСС единодушно принял постановление по докладу тов. Л. И. Брежнева «О международной деятельности ЦК КПСС после XXIV съезда партии».

Пленум избрал тов. М. С. Соломенцева кандидатом в члены Политбюро ЦК КПСС.

Пленум освободил тов. М. С. Соломенцева от обязанностей секретаря ЦК КПСС в связи с переходом на другую работу.

На этом Пленум ЦК закончил свою работу.

## ШАГИ ПЯТИЛЕТКИ

Нарядна, по-особому торжественна в этот день Красная площадь. Многолюдно с самого утра у Кремля. Это москвичи и гости столицы приветствуют депутатов, которые идут на заседания Верховного Совета СССР.

Приподнятое настроение и у депутатов. Прибыв в Москву из разных краев, областей и республик страны, они как бы принесли в столицу живое дыхание своих заводов, колхозов, совхозов, учреждений, научных лабораторий.

Важная задача стоит перед народными избранниками. Верховный Совет страны должен рассмотреть Государственный план развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы, план и бюджет на предстоящий хозяйственный год. Завершается огромная работа над пятилетней программой страны. Генеральные направления пятилетнего плана даны в Директивах XXIV съезда КПСС. В канун сессии состоялся Пленум ЦК КПСС. Пленум одобрил в основном проект этого плана, а также проекты плана и бюджета на 1972 год.

Большое впечатление на депутатов, как и на всех советских людей, произвело постановление Пленума о международной деятельности ЦК КПСС после XXIV съезда. Вот что сказал перед заседанием депутат Е. Т. Митрин — первый секретарь Небит-Дагского горкома партии:

— Активная внешняя политика мира, которую последовательно проводит Советский Союз, благотворно сказывается на настроении людей, их трудовых делах. Как сказал Л. И. Брежнев, выступая по французскому телевидению, у нас в стране царит хорошая атмосфера мирного творческого труда, и мы с оптимизмом смотрим в будущее.

Утром 24 ноября на отдельных заседаниях палат депутаты утвердили повестку дня и порядок работы сессии.

В Большом Кремлевском дворце открывается совместное заседание Совета Союза и Совета Национальностей.

Бурными, продолжительными аплодисментами, стоя, депутаты и гости встретили товарищей Л. И. Брежнева, Г. И. Воронова, В. В. Гришина, А. П. Кириленко, А. Н. Косыгина, Ф. Д. Кулакова, Д. А. Кунаева, К. Т. Мазурова, А. Я. Пельше, Н. В. Подгорного, Д. С. Полянского, М. А. Сулова, А. Н. Шелепина, П. Е. Шелеста, В. В. Шербицкого, Ю. В. Андропова, П. Н. Демичева, П. М. Машерова, В. П. Мжаванадзе, Ш. Р. Рашидова, М. С. Соломенцева, Д. Ф. Устинова, И. В. Капитонова, К. Ф. Катушева, Б. Н. Пономарева.

Слово для доклада о Государственном пятилетнем плане развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы и о Государственном плане развития народного хозяйства на 1972 год предоставляется Председателю Совета Министров СССР депутату А. Н. Косыгину.

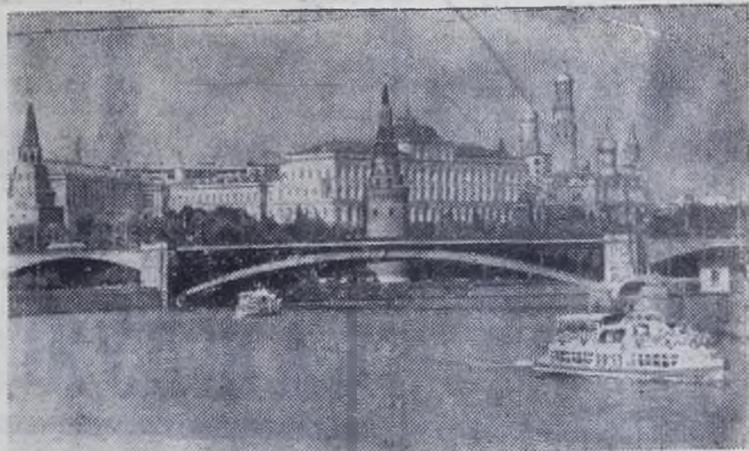
Грандиозны планы экономического и социального развития нашего общества, о которых рассказал в своем докладе товарищ А. Н. Косыгин. Реальность выполнения обоснована итогами предыдущей пятилетки, задания которой успешно выполнены. Возрос национальный доход страны, увеличились реаль-

ные доходы населения. С хорошими показателями завершается план нынешнего — стартового года девятой пятилетки. Советские люди вдохновенно трудятся, уверенно смотрят в завтрашний день.

В плане нынешней пятилетки особое внимание обращено на решение главной задачи, поставленной XXIV съездом КПСС, — обеспечение значительного подъема материального и культурного уровня жизни народа на основе высоких темпов развития социалистического производства, повышения его эффективности, научно-технического прогресса и ускорения роста производительности труда.

На совместном заседании палат с докладом о Государственном бюджете на 1972 год и об исполнении Государственного бюджета за 1970 год выступил министр финансов СССР депутат В. Ф. Гарбузов.

Государственный бюджет на 1972 год разработан в соответствии с проектом народнохозяйственного плана. По доходам он составит 173,7 миллиарда рублей и по расходам — 173,5 миллиарда рублей. Из общей суммы доходов 90,8 процента поступит от социалистического хозяйства. На финансирование социально-культурных мероприятий выделяется огромная сумма — 62,9 миллиарда рублей!



Москва. Кремль.

Фото Н. Грановского.



С каждым годом все лучше и благоустроенней становятся жилые районы столицы.

В живописной местности у Серебряного бора, вдоль берега канала имени Москвы, на месте пустырей выросли многоэтажные дома, строятся новые школы, магазины, детские учреждения.

Здесь чистый воздух, прекрасные виды на Москву-реку. В распоряжении новоселов пляжи и прогулочные катера.

На снимке: вид на новые жилые дома на набережной Новикова-Прибоя в районе Серебряного бора.

Фото В. Соболева.

Фотохроника ТАСС

## НАША РАЙСА КОТОВА

Я хочу познакомить читателей с одной замечательной женщиной. Зовут ее Райса Котова. Она из лучших работниц нашего участка четвертых детей. Понятно, что ска-

с такой семьей управиться не легко. Надо и квартиру прибрать, и детей в школу отправить добросовестно, производственные задания выполнять, и в магазин сходить, и пошопаться, сделать 120—140 процентов. Она в соверушу других, пусть мелких, но очень нужных для семьи дел. Но профессиями, пользуется в кол-

лективе большим авторитетом и уважением, является ударником коммунистического труда. За свою работу Райса Котова неоднократно награждалась Почетными грамотами. Она вполне заслуживает того, чтобы о ней рассказали в газете.

В СМУ-7 Райса Котова пришла в 1954 году, и все эти годы трудится добросовестно, производственные задания выполняет на 120—140 процентов. Она в соверушу других, пусть мелких, но очень нужных для семьи дел. Но профессиями, пользуется в кол-

лективе большим авторитетом и уважением, является ударником коммунистического труда. За свою работу Райса Котова неоднократно награждалась Почетными грамотами. Она вполне заслуживает того, чтобы о ней рассказали в газете.

П. ЛЕВЧЕНКО,  
рабочий СМУ-7.

# КРУГ — замкнулся?

«Как граммы слагаются в тонны» — так называлась корреспонденция председателя группы НК завода ЖБИ-1 И. Частухина, опубликованная в «Странице народного контроля» № 6 («Ангарский строитель» от 16 октября с. г.). Вот что сообщил нам по существу затронутого в корреспонденции вопроса заместитель начальника стройки Н. И. Станшевский:

«Специфированные заявки на металл согласно существующему положению представляются по полугодиям, причем за 6—8 месяцев раньше. УПТК представляет эти спецификации на основании заявок УПП, однако они часто не совпадают с фактической потребностью. Таким образом, несправедливо обвинять УПТК в несвоевременной поставке отдельных профилей металла. В то же время нельзя возлагать вину и на УПП, так как, давая заявку, оно еще не имеет ни плана производства по изделиям, ни графиков изготовления этих изделий на заводе».

Поставка металла по профилям осложняется еще и тем, что заводам-поставщикам предоставлено право самостоятельно составлять график проката.

СТРАНИЦА  
НАРОДНОГО  
КОНТРОЛЯ

ВЫПУСК № 7

1971 г.

ПОД  
КОНТРОЛЬ  
МАСС

## Потеря времени — потеря выработки

Одной из главнейших задач, поставленных перед тружениками народного хозяйства страны решениями XXIV съезда КПСС, является неуклонное повышение производительности труда. Успешное решение этой проблемы немислимо без упорной борьбы за рациональное использование каждой минуты рабочего времени. И очень обидно, когда усилия коллектива в этом направлении сводятся на-нет нерадивостью отдельных товарищей. Вот один из примеров того, как это происходит.

Восемь утра. Начинается рабочий день. Но на объектах завода железобетонных изделий № 1, где трудится коллектив прорабства СМУча УПП, не видно ни души. Не видно здесь людей и через 10, и через 15 минут. Что это — недисциплинированность, «раскачка»? Однако не будем делать поспешные выводы. Все объясняется гораздо проще. Дело в том, что рабочих участка еще не привезли из города.

Такую картину можно наблюдать довольно часто. Опоздания автомашин, доставляющей тружеников к месту работы, стали уже систематическими, хотя руководители

автобазы № 4 УПП могут возразить: неправда, дескать, бывают не только опоздания, но и напротив — машина нередко приходит даже раньше назначенного времени.

И верно, бывают такие случаи нередко. Только происходит такое не утром, когда надо ехать на работу, а вечером, при возвращении домой. Тут, действительно, машина приходит за 15-20 минут до конца рабочего дня и тотчас же отправляется обратно. Хочешь ли, а ехать надо, бросив работу раньше времени. Не то останешься при «пиковом интересе».

Естественно, что рабочие недовольны такой постановкой дела. В своем письме в группу народного контроля они указывают, что каждый труженик прорабства из-за неопорядка с транспортом теряет ежедневно в среднем до часу рабочего времени. Как же в таких условиях бороться за повышение производительности труда?

Мы проверили письмо рабочих и убедились, что их претензии вполне обоснованы. Так, 11 ноября рабочих привезли на завод к половине девятого, после работы машина за

людьми вообще не пришла. В отдельных случаях утреннее опоздание доходит до часу, а преждевременный отъезд с работы — до получаса.

«Дежурное» оправдание, что мол, на автобазе не хватает машин, в данном случае ничего не объясняет. Ибо машина есть, она все-таки приходит, хотя и не тогда, когда надо. Следовательно, надо только упорядочить время ее движения, заставить водителя строго соблюдать график. Нельзя же, в самом деле, мириться с таким положением, когда 25—30 человек ежедневно недорабатывают по часу, а то и более.

Кстати сказать, аналогичные жалобы поступают не только от рабочих участка, занятых на заводе № 1. Такое же положение и на ДОКе-1, и на ПНМ. Начальнику автобазы № 4 УПП тов. Дубяге необходимо принять срочные меры, чтобы транспорт не «воровал» у рабочих часы и минуты, необходимые для повышения производительности труда.

А. ЕЛШИН,  
председатель группы народного контроля СМУча УПП.

Эти графики нередко составляются таким образом, что сталь одних профилей прокатывается раз в квартал, а иных — даже раз в полугодие. Отрегулировать обеспечение заводов ЖБИ всеми потребными профилями стали за счет переходящего запаса так нет же возможности, ибо вместо 109 дней, необходимых для этого, главным управлением выделяется только 45».

Итак — круг замкнулся? Не было нужных профилей стали, не будет и впредь?

Нет, меры в направлении ликвидации ненормального положения принимаются. Как сообщил редакции начальник УПП С. Васильев, в ближайшее время разрабатываются специальные мероприятия. В ближайшие дни они будут представлены руководству стройки.

Принято говорить, что рабочий день продолжается 480 минут. Но так ли это на самом деле? Чтобы получить точные данные на этот счет, надо учитывать не то время, которое предусмотрено режимом рабочего дня, а то, которое труженик действительно работает. И вот здесь-то часто получается не совсем приятная картина.

Недавно головная группа народного контроля стройки проверила использование рабочего времени в коллективе отделочников. Надо сразу сказать, что по сравнению с соответствующим периодом прошлого года положение несколько улучшилось. Если за 9 месяцев 1970 г. потери рабочего времени в СМУ-5 составляли 19.150 человеко-дней, то нынче за

## КАЖДУЮ МИНУТУ —

## НА СЛУЖБУ ПРОИЗВОДСТВА

то же время — 16.240.

Однако снижение потерь рабочего времени, по простому подсчету показывает, что 82 человека (почти три бригады!) в течение 9 месяцев не работали ни одного дня. Как же это произошло?

Как показывает анализ потерь, они в большинстве своем порождаются причинами, вполне устраняемыми. Иногда это зависит от руководителей самого СМУ-5, иногда от других организаций, связанных с отделочниками, но в

любом случае эти причины нельзя считать объективными. Так, например, 7334 человеко-дня потеряно по болезни рабочих. Это лишь немногим (на 13,4 процента) меньше показателя 9 месяцев прошлого года!

Но ведь заболевание — не стихийное бедствие. Их уровень определяется, как правило, состоянием санитарии и гигиены на объектах, их утеплением в холодное время года и тому подобными мероприятиями, осуществля-

которые обязана администрация предприятия. И свести до минимума эти потери в СМУ-5 не только могут, но и должны.

Зато уж потери рабочего вре-

мени, связанные с травматизмом, на все 100 процентов лежат на совести руководства, линейного и инженерно-технического персонала, всего коллектива отделочников. Между тем, именно этими причинами вызваны потери рабочего времени в СМУ-5, за сравнительно короткий период они не только не уменьшились, но значительно возросли — более чем в два с половиной раза!

Все еще солидную цифру (2421 человеко-день) составляют неяв-

ки на работу по разрешению администрации, почти на прошлогоднем уровне остались внутрисменные потери рабочего времени, вызванные нарушениями трудовой дисциплины, по-прежнему серьезным бичом производства являются прогулы, хотя количество их значительно снизилось.

В своем решении головная группа народного контроля указала начальнику СМУ-5 Ю. А. Шовкоплясу на недостаточную работу по сокращению потерь рабочего времени в коллективе и обязало его усилить контроль за выполнением намеченных по этому вопросу мероприятий, обратив особое внимание на потери внутрисменные.

П. КУЗЬМИН,  
зам. председателя головной группы НК стройки;  
И. ЦИНК,  
член головной группы НК.

## ОБИДЕЛИСЬ... НА СЕБЯ

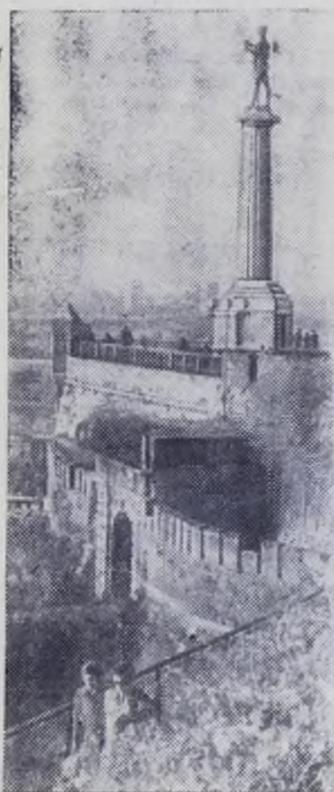
Деньги эти должны были не пополнить кассу организации, а уйти в личные карманы некоторых проектировщиков.

Благо у заказчиков (т. е. треста Востокхиммонтаж) имеется на этот случай так называемый «безлюдный» фонд заработной платы. А то, что он вовсе не «на этот случай», что его расходование на подобные цели недопустимо, об этом можно и забыть.

Чтобы придать сделке видимость официальности, проектировщики заключили с трестом, кроме трудового соглашения, еще и договор, в котором упомянутые выше 7000 рублей значились как ранее полученные по другому договору (?!).

Однако комбинация не получила задуманного ее организаторами завершения. Проектировщики успели положить в карманы немалым более 4 тысяч рублей, а остальные... Получить остальные помешало вмешательство парткома стройки, прокуратуры и городского комитета народного контроля.

И тогда-то проектировщики сыграли еще одну неблагоприятную роль. Роль «незаслуженно» обиженных. Раз нет денег, не будет и документации, сказали они. И не додали. Заказчики теперь вынуждены заканчивать работу своими силами. И в этом смысле дело нельзя считать законченным.



Если спросить у жителей югославской столицы «откуда пошел Белград», то они обязательно ответят: «С Калемегдана». И действительно это так. Возраст старинной крепости 2500 лет. С ее именем связаны все героические страницы борьбы сербского народа за свободу.

Расположенная на высоком берегу при слиянии Савы с Дунаем, она всегда была «крепким орешком» для врага.

Сейчас Калемегдан — любимое место отдыха белградцев. Здесь находится Центральный военный музей, Аллея Боевой партизанской славы, на которой, к великой радости всех мальчишек, демонстрируются танки, пушки, даже катера, отличившиеся во время борьбы с немецко-фашистскими оккупантами. А на самом высоком месте установлена скульптура воина-победителя (символ Белграда) — солдат, держащий в одной руке голубя, а в другой — меч.

На снимке: Калемегдан. Скульптура воина. Фото В. Терехова. Фотохроника ТАСС

# БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

## Выпуск отдела НОТиУ управления строительства

СМУ-7 — одно из передовых подразделений стройки. Оно из месяца в месяц добивается высоких показателей в выполнении плановых заданий. Основа такой успешной деятельности — в грамотной подготовке и организации производства, обучении кадров, высоком уровне механизации производства.

Социалистическое соревнование в СМУ ведется между участками, прорабствами, бригадами. На основных объектах, где решаются главные задачи, трудятся коммунисты — люди высокой ответственности за порученное дело.

Существенно влияет на высокопроизводительный труд рабочих СМУ и научная организация труда, к которой здесь относятся не формально. НОТ в СМУ — на почетном месте. Вместе с внедрением новинок техники НОТ дает ощутимые результаты, вскрывает резервы производства, делает труд рабочих высококультурным, более эффективным.

Только на этот год в СМУ-7 запланировано внедрить в производство 24 мероприятия по НОТ. Значительная часть их (19) уже внедрена, и подразделение получило около 15 тысяч рублей экономии, повысило производительность труда на отдельных работах.

## ОЩУТИМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ водно-спортивного комплекса трудится экскаватор. Наблюдая за его работой, замечаешь интересную деталь: мощные КРАЗы не стоят в ожидании погрузки — едва только одна машина получает сигнал от машиниста экскаватора на отъезд, как вторая подъезжает под погрузку, а третья уже разгрузилась. Цикл этот продолжается ритмично всю смену. Машины и экскаватор сработались и «понимают», что за чем следует.

Экипаж экскаватора и транспортники действуют в комплексе, составляя одну бригаду, которая ставит перед собой задачу: трудиться слаженно, быстро, четко. Это — одно из мероприятий в СМУ-7 по научной организации труда. Сформулировали его так: разработка и вывозка грунта комплексной механизированной бригадой землеройных машин и транспорта.

В начале этого года в СМУ планировали создать два комплекса: один — в апреле и второй — в конце года. Это позволило значительно улучшить организацию производства на разработке и вывозке грунта, поднять производительность труда.

Первый комплекс существовал с марта по август и прекратил функционировать, когда началась уборочная страда и транспортникам часть машин пришлось посылать на вывозку зерна. К тому же перед СМУ-7 в это время стояли задачи выполнения тематических заданий, которые не предусматривали работы транспорта. И все же комплекс дал наглядный урок преимуществ бригадного метода работы на вывозке грунта перед некомплексной его разработкой.

Первым включился в комплекс экипаж коммунистического труда экскаватора, где машинистами почетный гражданин города Ангарска С. Файзулин и заслуженный строитель РСФСР А. Вагин и помощниками Е. Литвинов и М. Черепанов. В комплекс входили два звена КРАЗов и экипаж бульдозера. Их выработка составила по месяцам:

## РЕЗУЛЬТАТЫ

месяцы	объем в м <sup>3</sup>	выработка в процентах
март	27600	148
апрель	24800	138
май	23900	139
июнь	23800	138
июль	23600	159
август	21500	140

Второй комплекс начал работу в августе. Вот его показатели:

месяцы	объем	выработка
август	21500	142
сентябрь	25968	156

При создании комплексных бригад СМУ-7 совместно с управлением автомобильного транспорта планировали в этом году разработать и перевезти 200 тысяч кубометров грунта. Это принесло бы СМУ экономию в сумме 4,3 тысячи рублей. Сегодня уже разработано на 6 тысяч кубометров больше. Экономия — 6,9 тысячи рублей. До конца года эти цифры, несомненно, увеличатся. Но забудем о них и остановимся на другом — научной организации труда, которая играет здесь первейшую роль.

Что дает работа комплексной бригады экскаваторщикам, кроме роста производительности труда? Много. Раньше, до комплекса, экскаваторщик не знал, сколько машин и кого из шоферов пришлют, когда они придут. Он спешил прибыть на работу вовремя, но, увидев, что машин нет еще, расхолаживался и весь рабочий день это утреннее неудовлетворение началом работ давало о себе знать. А шоферы тем временем не спешили, рассчитывая, что мастер приплет лишние километры. Погрузка велась некачественно, и даже человек, следивший за тем, чтобы машины полностью загружались, зачастую не мог контролировать это. Шоферам нужны тонна-километры, и они из-под ковша экскаватора уезжали зачастую с полупустыми кузовами: лишь бы рейс!

При таком положении дел существовали лазейки для припи-

сок, вкрадывались «ошибки» при оформлении нарядов и путевок. Да и сами шоферы зачастую искали объекты, где чувствовали бы себя свободными от всяких обязательств, гнались за километром. Хотя, если смотреть трезво, КРАЗам нужны не километры, а тонны, для перевозки которых они и создавались.

С переходом на работу комплексными бригадами в АТК-7 перешли соответственно на оплату труда водителей по геодезическим замерам выработанного грунта, т. е. по конечному результату труда за месяц. Это существенно изменило отношение шоферов к своей работе. Теперь они стали заинтересованы в большем объеме выполненной работы.

Согласно комплексу экскаватору придается 6 автомашин и работа ведется в две смены. Три КРАЗы полностью успевают вывезти грунт, разработанный и погруженный экскаватором. Ритм труда напряженный, простоев нет.

Однажды нам пришлось наблюдать такую картину. Машинист экскаватора Василий Андреевич Чижик вел загрузку машины. Его помощник уехал за запасными деталями в СМУ, и именно в это время лопнул трос ковша. Если бы шоферы не работали в комплексе с экскаватором, вряд ли они так быстро пришли бы машинисту на помощь. А тут, пока машинист распускал новый трос на барабане, шоферы успели освободить лопнувший, сделать концы, не прошло и десяти минут, как экскаватор снова продолжал загрузку.

Такая трудовая обстановка, когда экскаваторщик чувствует ответственность за плодотворную работу транспорта, а шоферы — за ритм работы экскаватора, создает те условия, которые существенно меняют отношение рабочих к общественному труду.

Второй комплекс работает в СМУ три месяца и успешно. Машинистами экскаватора на комплексе — В. Чижик и П. Токмаков, помощниками — Д. Судовский и В. Малышев, бульдозеристы — П. Шуляренко и И. Гуденас. Вот что говорит член экипажа коммунистического труда Василий Чижик о работе комплекса:

— Это хорошее и нужное дело: чувствуешь какую то ответственность за машину, спешишь на работу, зная, что и твои товарищи по труду тоже спешат. Следить приходится за машиной даже в те минуты обеденного перерыва, когда можно отдохнуть: еще раз проверишь технику, чтобы не отказала в рабочее

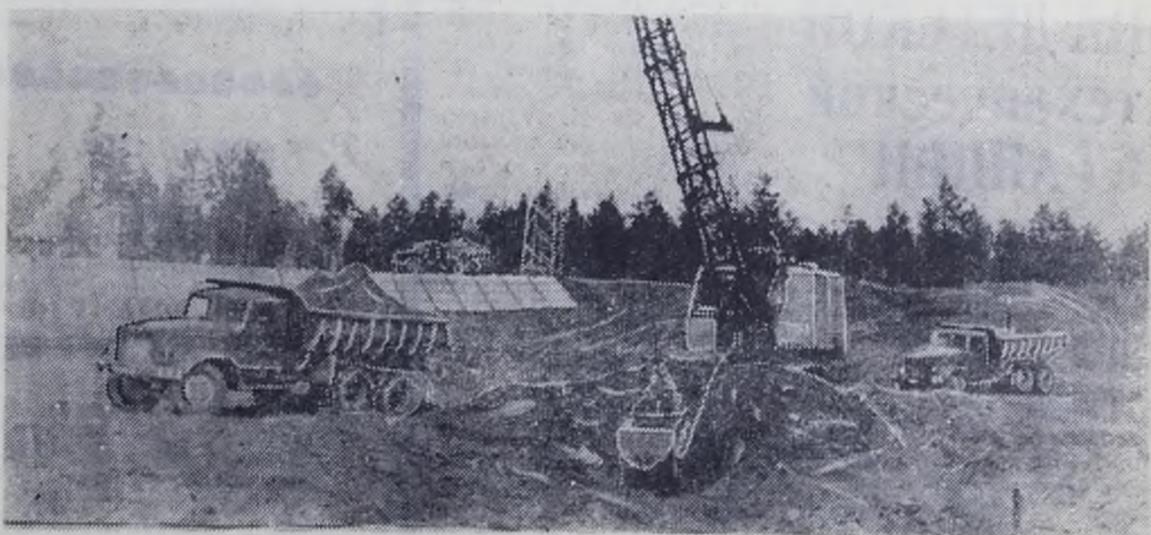
время. Шоферы тоже стали дисциплинированнее: никогда не уедут из-под погрузки, пока не дам сигнал. Работают в комплексе в основном одни и те же машины. Это позволяет нам с шоферами понимать друг друга с полуслова. Ребята знают теперь, куда вывозить грунт и где его разгрузить. Это позволило нам освободиться от человека, который до работы комплексом контролировал вывозку грунта и загрузку машин.

А вот слова Анатолия Кононенко, старшего в звене шоферов:

— В комплексной бригаде я уже три месяца. Считаю, что это самая прогрессивная форма работы, нам не приходится искать, где лучше. Мы чувствуем заинтересованность в работе, поэтому никогда не опаздываем к началу трудового дня, ждем полной загрузки машин. Дело хорошее и, на мой взгляд, его надо применять повсеместно.

Да, дело это хорошее. Комплексная бригада рабочих даже различных подразделений дает эффект выполнения плановых заданий. И не случайно сейчас в СМУ-7 решается вопрос восстановления первого комплекса, положившего начало важному делу. Но и в этом деле есть вопросы, решение которых существенно скажется на работе комплексной бригады. Это постоянство машин, сработанное звено несравненно лучше и плодотворнее трудится, чем случайные машины. Однако руководство сельмой автобазы смотрит на этот вопрос со своей точки зрения, часто меняет состав звеньев.

## Курс на специализацию



ДО НЕДАВНЕГО времени уплотнением грунтов на объектах СМУ-7 каждый участок занимался в отдельности. Согласно плану НОТ с получением вибротрамбовок при пятом участке создан специализированный мастерский участок по уплотнению грунтов на всех объектах. Количество людей на мастерском участке — 5 человек: мастер, электрик, два машиниста вибротрамбовок и машинист трактора с совмещением обязанностей машиниста вибротрамбовки.

С созданием специализированного мастерского участка все работы по уплотнению грунта перешли к нему и выполняются по заявкам других участков. Улучшилось качество, увеличилась производительность труда на этих работах, ликвидирован ручной труд на уплотнении гравийного основания отмолок. Люди участка обучены работе с механизмами, им выделен транспорт для перевозки вибротрамбовок (для

этого используются низкие самопогружающиеся тележки, изготовленные по рационализаторскому предложению).

По плану НОТ специализированному участку запланировано в этом году выполнить объем работ в 130 тысяч кубометров уплотненного грунта, что принесет СМУ экономию в сумме 7,8 тысячи рублей.

НОТ в СМУ — это важный фактор повышения производительности труда, получения экономии, ритмичной работы предприятия. Внимание к научной организации труда — залог успешной работы.

А. БРЕЖНЕВ,  
старший инженер ОТЗ СМУ-7;  
В. КУРЬЯНИНОВ,  
инженер лаборатории НОТ.

На снимке: комплексная разработка и вывозка грунта.

Фото В. КУРЬЯНИНОВА.

**В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ** хозяйственных и профсоюзных работников — зима, в частности, одна из ее не производственных, но очень важных забот: зимний отдых работников строительства. Зимний отдых сегодня — это комплекс возможностей, начиная с очередных отпусков, которые обычно проводятся в домах отдыха и на курортах, и кончая выездом на двухдневные базы отдыха, воскресными и субботними прогулками с использованием прокатного инвентаря.

Итак, первая позиция: отдых трудящихся в санаториях и домах отдыха — что может предложить группом строительства? На этот вопрос отвечает бухгалтер группкома Е. Лагерев:

— Ежегодно Центральный комитет профсоюза спускает группому план, где называется число людей, которых мы должны оздоровить в течение года. В текущем 1971 году оно равнялось 1628. Группом затратил много средств и сил, чтобы максимально его увеличить. Так, собственными силами были приобретены за счет фонда социального страхования дополнительно 989 путевок на местные курорты и в дома отдыха. Значительные средства были отпущены на путевки в двухдневные турбазы. В результате у нас на стройке отдохнуло

# Зима и два выходных

5000 людей, включая детей и членов семей.

Для чего понадобился этот пример? На 1972 год снова получен план, на этот раз мы должны оздоровить на 351 человека больше, чем в 1971. Значит, группому строительства нужно снова изыскивать самые разные возможности, чтобы на орбиту отдыха попало максимально большее число наших работников. И одной из таких возможностей мы считаем открытие двухдневного дома отдыха на базе пионерского лагеря «Космос».

Этой зимой продумано и более гибкое распределение средств на диетическое питание и распределение путевок в профилакторий. Особое внимание уделено работникам периферийных строек, таких, как Байкальск, Зима и т. д. В общей сложности в профилакторий отдохнут и поправят свое здоровье за зиму 820 человек.

**ЛЫЖНАЯ БАЗА** строителей — самое большое и комфортабельное здание подобного типа в городе. Готова ли она вы-

полнить свое прямое назначение — открыть массовый прокат лыж в зимнем сезоне?

— К сезону готовы, — говорит зав. УСО спортивного клуба стройки С. Гидрович, — до шестисот человек одновременно могут пользоваться новыми добротными лыжами с ботинками. Естественно, что в выходные дни наплыв людей будет особенно велик, поэтому обращаемся в ОРС строителей с настоятельной просьбой открыть буфет.

Вторая настоятельная просьба к руководству УЭС: довести до конца строительство освещенной трассы. Пока что усилия и обещания энергетиков ввести ее в строй ограничились установкой столба, упавшего после наводнения. А вот систему включения энергетиков до сих пор так и не отработали, и по всему видно не торопятся это делать. Хотя вряд ли найдется такой человек (и в УЭС тоже), который станет оспаривать ценность такой возможности, как прогулка на лыжах вечером после рабочего дня.

Большие надежды мы возлага-

ем на двухдневную базу отдыха в «Космосе». Где-где — а уж здесь спортивные и физкультурные работники смогли бы организовать самые различные мероприятия.

**ДВА ОТВЕТА**, два мнения, и сходятся они в одном: в настоятельной необходимости открыть двухдневный дом отдыха в пионерском лагере «Космос». Там есть все условия для организации такого отдыха, здесь можно сосредоточить 600 человек одновременно. Но, оказывается, при ближайшем рассмотрении «Космос» находится в таком положении, что там пришлось поработать 22 комиссиям. После проливных дождей (и вследствие брака в работе) произошла сильная осадка зданий. Треснули стены, провалились отмостки, в некоторых комнатах зазоры между стенами и потолками достигают двух сантиметров. На первый взгляд, виновата стихия. Но из протокола, составленного подробнейшим образом 22-й комиссией под председательством начальника лаборатории ОИМНК Б. Иванова, ясно, что часть разруше-

ний вызвана плохим качеством работ, а стихия оказалась более строгим ОТК, чем предполагали бракоделы.

Чтобы начать ремонт, необходимо определить, а следовательно и строго разграничить средства: что относится к преждевременным осадочным явлениям, а что — к некачественной работе. И надлежит сказать это последнее авторитетное слово начальнику отдела технического контроля М. Ефимову.

А ремонт хотя бы трех корпусов дал бы на первое время, не дожидаясь ввода в строй котельной, возможность завозить в «Космос» триста человек. К их услугам — бильярд, читальный зал, каток (если СМУ-7 потрудится, наконец, выровнять поле стадиона, чтобы можно было на нем залить каток). К этому «если» следует добавить еще одно: будет работать и клуб, если проектировщики поторопятся сдать чертежи на сценические приемы и на подъем пола. Пока получается так, что солидные инстанции, убежденные на словах в необходимости организации зимнего отдыха, на деле выбирают позицию владельцев «хаты с краю». Неужели работать в «Космосе» еще и 23-й комиссией!

Б. САВЧЕНКО.



За годы народной власти легкая промышленность Болгарии сделала большой скачок вперед. Объем выпускаемой ею продукции возрос более чем в 20 раз по сравнению с 1939 годом.

В этом году входят в строй новые мощ-

ности на 10 крупных предприятиях страны, выпускающих дешевые, прочные и красивые изделия.

На снимке: на чулочной фабрике «В. Иванов» в Софии.

Фото Централфото—ТАСС

## СОВЛЮДАТЬ УСТАВ

И в Сибири — садам цвести. Это утверждение полностью оправдали ангарские садоводы-любители, среди которых чуть меньше тысячи работников наших предприятий. При группоме строительства создано три садоводческих товарищества, члены которых с большим старанием выращивают плоды и ягоды, участвуют в выставках «Дары природы». Большая часть садоводов — люди, по-настоящему влюбленные в природу, красоту, для которых вопрос дохода никогда не заслоняет эстетическую сторону дела и которые правильно понимают свои обязанности. Ведь сад — это и трудовое воспитание детей, и культурный отдых семьи. Стремление вырастить сад, провести разумно время на воздухе особенно усилилось, когда строители перешли на пятидневную рабочую неделю.

Но есть, к сожалению, среди нас и такие, кто в нарушение устава старается из каждого метра выделенного ему участка выжать максимальную выгоду. Они превращают участки в настоящее

подсобное хозяйство, содержат кур, свиней. Есть такой «фермер» в садоводческом товариществе «Черемушки» — работник УАТ М. Бом. Он ежегодно выращивает в саду по несколько свиней, не думая о том, как неприятно такое соседство окружающим.

Некоторые садоводы в полную меру пользуются общественными услугами, а вот, когда дело доходит до взносов, предпочитают не платить их. К таким относятся работник УПТК И. Кульчицкий, работник управления строительства В. Колондичев, работник УЭС И. Бостенко. А член товарищества Г. Фандикова (СМУ-1) за неплату членских взносов была исключена из товарищества, а участок ее изъят. Допускают садоводы и другие нарушения устава.

Думается, что эти факты (а они перечислены далеко не все) станут поводом для серьезного разговора в правлениях садоводческих товариществ и в профсоюзных организациях.

П. СИВУШКОВ,  
председатель садоводства «Черемушки».

Редактор В. СТАРИКОВ.

## Телевидение

27, СУББОТА  
3-й канал

Показывает Москва

13.00 — Новости. 13.05 — Для детей. «Волшебные очки». Мультфильм. 13.15 — Для детей. «Приходи, сказка». «Береза-березонька». 13.45 — «Проблемы совершенствования управления народным хозяйством на основе применения экономико-математических методов и вычислительной техники». 14.15 — «Элегия». Концерт. 15.00 — Спортивная программа. 16.00 — Программа Хабаровской студии телевидения. 17.10 — «В мире животных». 18.00 — «Пан Володьевский». Художественный фильм. 1-я серия. 19.35 — «В эфире — «Молодость». «Город мастеров»

Показывает Иркутск

21.00 — «Есть театр в маленьком городе». Научно-популярный фильм. 21.20 — Телевизионный конкурс агитбригад. 22.30 — Песня-71. 22.50 — И. Зююкин. «Один из них». Премьера телевизионного спектакля

5-й канал

Показывает Иркутск

18.30 — «Вольфганг Моцарт». Пе-

редачу ведет музыковед В. Ф. Сухиненко. 19.30 — «Расплата». Художественный фильм.

28, ВОСКРЕСЕНЬЕ

3-й канал

Показывает Москва

13.00 — Новости. 13.05 — Для детей. «Будильник». 13.55 — Телевизионный народный университет. «Твой город, твой дом». 14.20 — Для детей. «Как стать большим?» Мультфильм. 14.30 — «Клуб кинотешестивый». 15.20 — Говорят депутаты Верховного Совета СССР. 15.30 — Для юношества. «Планета «Океан». Ответы на вопросы второго тура олимпиады. 16.30 — Музыкальный киоск. 17.10 — театральная афиша. 18.10 — «Пан Володьевский». Художественный фильм. 2-я серия. 19.30 — Концерт оркестра русских народных инструментов имени Осипова. Сольстка — народная артистка РСФСР Л. Зыкина. 20.00 — «Лица друзей». Ведет передачу писатель А. Алексин.

Показывает Иркутск

21.00 — Для школьников. К 50-летию пионерской организации «Будь готов!» 21.35 — Новые киножурналы. 21.55 — «Наши мелодии». Концерт эстрадного оркестра Эстонского радио и телевидения.

Показывает Москва

22.30 — Литературные чтения Г. Марков. «Сибирь». Отрывок из романа. Читает автор. 23.00 — Международные соревнования по фигурному катанию.

5-й канал

Показывает Иркутск

19.00 — «Свет и тени». Телевизионный художественный фильм. 20.05 — «Узоречье». Концерт художественной самодеятельности.

Городское профессионально-техническое училище № 10 имени Н. Островского объявляет набор учащихся на вечернее отделение по специальности столяров-станочников.

Принимаются юноши и девушки в возрасте от 17,5 лет и выше, образование 7—8 классов. Срок обучения 6 месяцев. Начало занятий с 15 декабря 1971 г. Всем принятым выплачивается стипендия в размере 32 рубля в месяц.

Принем производится в учебной части училища с 3 до 7 часов вечера, в субботу — с 9 утра до 3 часов дня.

Адрес училища: ул. Иркутская, 28, остановка трамваев 1, 2, 4, 6 «Техучилище».

## НА ДЕТСКОЙ ТЕХНИЧЕСКОЙ СТАНЦИИ

«Храбрый портняжка» — так называется стенгазета, которую выпускает кружок кройки и шитья в клубе юных техников строительства. В ней — заметки о жизни кружка, рисунки, дружеские шаржи, стихи, новости моды. А рассказать девчонкам есть о чем. Уже третий год они ходят сюда заниматься и от первых, несложных опытов уже уверенно переходят к моделированию костюмов, платьев с вариантами различных отделок и деталей.

Есть в кружке и лучшие портнихи — их изделия отмечены на прошлогодней городской выставке — Тая Минюхина, Наташа Селиванова, Света Фоменко, и начинающие, как второклассница Люба Копылова, которая пока обшивает свою пуклю. К выставке «50 лет пионерской организации» юные портнихи шьют модели брючных костюмов и ансамблей.

К тому, что у ребят из столярного кружка умелые руки, привыкли все. Однако хорошо делают они полки, хоккейные клюшки, кукольную мебель. А потом к большой радости малышей из подшефного детского сада дарят им эти столы и стулья. Нынче мальчишки мастерят электрифицированную железную дорогу. Сказать «железную» — не совсем верно: все в ней — рельсы, паровоз, вагончики, семафор — будет выточено из дерева.

\*\*\*

Новые стенды, вывешенные на стенах комнат фотокружка, постепенно заполняются фотографиями, объединенными двумя темами: «Ангарску — 20 лет» и «Поход на Байкал». Особенно удачен в серии «Ангарску — 20 лет» снимок Коли Яковлева, где изображено ночное факельное шествие. В Новый год на утренниках мальчишки-кинолюбители покажут малышам фильм о Байкале. В двадцать минут экранного времени вместились рассказ о веселом походе на Байкал, о его живописных местах, которые отсняли на пленку энтузиасты любительского кино Сережа Швабрин, Володя Бутаков, Коля Яковлев.