

АНГАРСКИИ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

Издается
с 5 августа 1949 года

№ 86 (2325)

СРЕДА, 27 октября 1971 года

Выходит два
раза в неделю

Цена 2 коп.

ТРУДЯЩИЕСЯ

СОВЕТСКОГО СОЮЗА!

НЕУКЛОНО ПОВЫШАЙТЕ

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА!

БОРИТЕСЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЛАНОВ

С НАИМЕНЬШИМИ ТРУДОВЫМИ

И МАТЕРИАЛЬНЫМИ

ЗАТРАТАМИ, СТРОГО

СОБЛЮДАЙТЕ РЕЖИМ

ЭКОНОМИИ,

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНО

ИСПОЛЬЗУЙТЕ КАЖДУЮ

МИНУТУ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ!

(Из призывов ЦК КПСС).

ВНИМАНИЕ — ПУСКОВОЙ ОБЪЕКТ!

СЕГОДНЯ НА КОМПЛЕКСЕ МОЮЩИХ

Недавно на заседании оперативного штаба пускового комплекса — завода синтетических моющих средств были подведены итоги соревнования коллективов за третий квартал. Лучшими по выполнению норм выработки признаны бригады Раткуса (МСУ-76), Черепанова (СМУ-4), Невгодского (МСУ-42), Дарчева и Смирнова из СМУ-3. Все они награждены вымпелами парткома и группкома профсоюза стройки на достойное хранение. Принято также решение о вручении победителям в соревновании памятных подарков. Особенно хорошо поработали в прошедшем квартале бригада слесарей-трубоуклад-

чиков Юрия Черепанова и звено электросварщиков Аркадия Климина, ведущие работы по подземным коммуникациям БОС-2. Иловые пруды и напорный коллектор от первых до вторых биологических очистных сооружений они выполнили досрочно, на пять дней раньше подписав акты о приемке 2226 метров напорного коллектора диаметром 700 миллиметров теперь готовы к эксплуатации. Вместе с тем на комплексе не все благополучно. Например, среди подразделений оперативный штаб решил призывом мест не присуждать, так как ни одно из них не выполнило тематических заданий. Мало того, сорваны

сроки ввода объектов в эксплуатацию, сроки по предоставлению фронта работ. А составленные в апреле сетевые графики были сорваны на два месяца. После их, правда, скорректировали и оптимизировали, но сейчас новый график снова срывается на месяц. Основная вина за срыв строительного монтажа работ, естественно, ложится на генподрядчика — СМУ-3. Таким образом, если вести строительство такими темпами, то комплекс в этом году может быть и не сдан. Несколько слов о тепле. При составлении графика пуска тепла в главный корпус комплекса в сентябре

Сибпромвентиляция подписалась под сроками окончания всех работ по отоплению, приточным вентиляционным системам и воздушным завесам в конце октября. На сегодняшний день график сорван. Приточные системы под устройство кирпичных перегородок сданы не все, работа по монтажу агрегатов воздушных завес и обвязка их калориферов ведется крайне медленно, а по дежурному отоплению выполнена лишь на 20 процентов. При таком состоянии работ, конечно, не может быть и речи о пуске тепла в октябре, а ведь уже начался холод.

В. КРЕМНЕВ.



На реконструкции битумной установки 19-3 хорошо работает по устройству лесов бригада Г. В. Шаптални из СМУ-6. Встав на предоктябрьскую трудовую вахту, дружный коллектив трудится со значительным опережением графика.

На снимке (слева направо): Г. Шаптални, Е. Кириченко, В. Малых, С. Губайдулин, В. Сивков.

Фото В. НЕБОГИНА, нашего штатного корреспондента.

Нужды большой стройки

БЪЕМ ТРЕВОГУ!

Еще в июле бюро Иркутского обкома партии обсуждало вопрос о ходе строительства Зиминского электрохимического комбината. Такая повестка и на таком уровне всплыла не случайно: Директивами пятилетнего плана на 1971—1975 годы предусмотрено ускоренное строительство нашего комбината, а ввод основных промышленных мощностей определен 1975 годом. Для этого требуется выполнить большой объем работ по энергетическому хозяйству, внешним инженерным сетям и коммуникациям и построить в новом городе крупный жилищный комплекс с соответствующим социальным культурным.

Бюро обкома приняло тогда развернутое постановление. Руководствуясь им, партком треста Зимахимстрой рассмотрел на своих заседаниях вопросы ускорения строительства объектов, а в сентябре провел партийно-хозяйственный актив с целью выявления упущений в работе как самого треста, так и его подразделений. В настоящее время у нас сло-

жилось крайне тяжелое положение с вводом в эксплуатацию жизненно важных объектов: котельной в микрорайоне «Ангарский», бетонно-растворного узла на пионерной базе, производственного корпуса участка тяжелых механизмов, профилактория автобазы, базы оборудования УПТК, детского сада № 21 и дома № 10. На эти объекты и целый ряд других не решен вопрос о поставке стекла, полностью отсутствуют сваи, а имеющиеся два кепра простанавают (и это когда грунт еще не замер!). Больше двух лет комплектуются оборудованием котельная и бетонно-растворный узел. Из-за некомплектной поставки сборного железобетона сорваны все сроки по вводу жилья и объектов социальбыта, а к строительству клуба не приступали из-за отсутствия свай.

Постановление бюро обкома партии по подкреплению нашего треста механизмами и автотранспортом не выполняется. В результате, план освоения капитальных вложений по химкомбинату в этом году выполнен за восемь месяцев всего лишь на 38,8 процента. Причиной такого положения явилось то, что со стороны монтажного отдела Ангарского управления строительства и отделов товарищей Кулигина и Мирочника нет должного внимания и контроля за своевременной поставкой материалов и оборудования тресту Зимахимстрой, а на втором и четвертом участках затянута работа с подбором руководящих кадров.

Партком треста обеспокоен таким состоянием дел и просит ответственных руководителей управления строительства Ангарска глубоко выкинуть в работу и нужды директивной стройки.

П. НЕФЕДЬЕВ, секретарь парткома треста Зимахимстрой.

Деловая активность

Второй месяц в партийных организациях стройки идут отчеты и выборы. На днях наш корреспондент беседовал с инструктором парткома Вячеславом Михайловичем Матвеевым. Речь шла о том, как проходит эта важная политическая кампания. — К началу нынешней недели, — сказал В. М. Матвеев, — отчеты и выборы прошли в 28 партийных организациях и можно делать определенные выводы. Хочется прежде всего

отметить большую работу, которую провели парткомы таких крупных наших предприятий, как УПП и ЖКУ, по подготовке и проведению отчетно-выборных собраний в своих подразделениях. Собрания отличаются здесь высокой организованностью коммунистов и активностью. Явка на собрания в первичных парторганизациях составляет, например, не меньше 90 процентов, а в обсуждении отчетных докладов приняло участие 40 про-

центом присутствовавших. В основном неплохо прошли отчеты и выборы в подразделениях треста Востокхиммонтаж, однако явка коммунистов на собрания оставляет желать лучшего. Во всех партийных организациях (кроме управленческих) созданы комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью администраций, у которых впереди — большая работа не только по контролю, но и по оказанию помощи ру-

ководству в правильном использовании резервов производства, в организации социалистического соревнования, экономической учебы кадров и т. д. Подавляющее большинство отчетно-выборных собраний прошло в обстановке высокой трудовой и политической активности коммунистов. Повсеместно в центре внимания членов партии были важнейшие вопросы производства и воспитания, шел деловой разговор о том, как лучше превратить в жизнь исторические решения XXIV съезда КПСС.

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

На 36—40 процентов должна возрасти производительность труда строителей в новой пятилетке. Такую задачу поставил XXIV съезд партии. Во многих коллективах нашей стройки идет сейчас поиск путей достижения этой цели.

— Вопрос повышения производительности труда для нашего предприятия, — говорил в своем отчетном докладе на недавней профсоюзной конференции председатель строительного комитета СМУ-6 Л. Е. Шустов, — имеет первостепенное значение.

Подчеркивая важность такой задачи, т. Шустов имел в виду прежде всего то печальное обстоятельство, что СМУ-6 на протяжении ряда лет не справляется с государственным планом. Неважно идут дела у строителей и в нынешнем году. Задание восьми месяцев по генеральному подряду они выполнили только на 75 процентов и собственными силами — на 93,6. Удорожание стоимости строительно-монтажных работ за этот период составило 256 тысяч рублей.

В ПРОФСОЮЗЕ...

Забегая вперед, надо прямо сказать, что конференция не вскрыла всех причин такого положения. Тем не менее ее участники поставили ряд острых проблем, имеющих прямое отношение к производительности труда. Большой разговор шел, например, о потерях рабочего времени.

Недавно в СМУ провели массовую фотографию рабочего дня, которой было охвачено свыше 200 человек. Проверка убедительно показала, что в ряде бригад потери времени составляют 50 процентов. Исследованы также главные причины этих потерь: плохая организация производства и нарушение трудовой дисциплины. Потери по этим причинам составляют соответственно 30 и 70 процентов. Даже такой анализ говорит о многом и наводит на серьезные размышления.

Отрадно было отметить, что

на эти свои недостатки в работе участники конференции реагировали довольно бурно и в выступлениях ссылались на недавнее Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования». Действительно, Постановление дает новые критерии в оценке деятельности предприятия и его возможностей. Многих ошибок, многих недостатков можно было бы избежать, если бы строительному СМУ-6 удалось организовать по-настоящему живое, действенное соревнование.

На предприятии немало хороших бригад, известных своей высокой организованностью и сознательным отношением к труду. В то же время есть и такие, которые тянут весь коллектив назад. Видимо, из благих намерений постройком в свое время оборудовал специальный стенд. Мыслилось,

что этот стенд будет постоянно информировать общественность СМУ о положении дел в бригадах.

Однако замысел не довели до конца: стенд пустует. Нерегулярно заполняется доска показателей, бесследно исчезла Доска почета. Коллективу же это безразлично. Не случайно, когда закончился доклад, Л. Е. Шустову пришлось отвечать на массу вопросов. Участников конференции интересовало, сколько рабочих участвует в соревновании за достойную встречу Октября, как организована проверка обязательств, рассматриваются ли итоги соревнования и т. д. К сожалению, ответы были слишком невразумительными. Складывается впечатление, что в постройке и в партийном бюро как-то смирились с мыслью, что в отстающем коллективе соревнование не имеет смысла. Такая позиция привела к тому, что у рабочих нет индивидуальных обязательств, не стало в бригадах политинформаций, мало проявляется заботы о создании нормальных бытовых условий. Об этом говорили на конференции тт. Курченко, Никитина, Букалов и другие.

Выпал из поля зрения постройком и такой важный участок работы, как спорт, культурно-массовые мероприятия. Руководители СМУ, секретарь партбюро, председатель постройкома стали редкими гостями в бригадах, ограничиваясь посещениями рабочих собраний, которые, кстати сказать, проводятся нерегулярно, от случая к случаю.

Эти и другие недостатки, как справедливо указывали делегаты, снижают общий боевой ритм жизни рабочего коллектива и, конечно же, отражаются на производственных показателях. В принятом постановлении конференции наметила конкретные меры по улучшению организации соревнования и профсоюзной работы в целом, которая должна быть подчинена успешному выполнению планов первого года новой пятилетки.

К. СОЛОВЬЕВ.

...В КОМСОМОЛЕ

На отчетно-выборном комсомольском собрании, которое на днях прошло на нашем заводе, шел большой разговор о проделанной работе — отчитывался комитет комсомола. Кроме членов ВЛКСМ на собрании присутствовали представители администрации, коммунисты, начальники цехов.

В своих выступлениях члены комитета сообщили о том, что за последнее время их комсомольская организация пополнилась шестью членами ВЛКСМ, четверо стали кандидатами в члены Коммунистической партии. Это достойные из достойных, комсомольские активисты, группкомсорги цехов: Евгений Багаев — электросварщик электромеханического цеха, Вера Малунова — крановщица первого формовочного цеха, Светлана Лебедева — электросварщица арматурного цеха и Юрий Бондарь — плотник опалубочного цеха.

Все группкомсорги добросовестно выполняли свои комсо-

мольские обязанности, неплохо потрудились. Благодаря их энергии, упорству 22 молодых человека из числа комсомольцев стали ударниками коммунистического труда, 80 — членами ДСО, 35 — вступили в ряды ДОСААФ. Смежные профессии за отчетный период приобрели 24 комсомольца. 36 — повысили производственные разряды.

Немало пришлось потрудиться группкомсоргам и членам комитета комсомола по общению юношей и девушек к учебе. На сегодняшний день в политехническом институте занимается 11 комсомольцев, в техникуме — 9, в школе рабочей молодежи — 15.

Большой успех выпал в этом году, как отмечалось на собрании, на долю спортсменов завода. 50 из них стали разрядниками, успешно выступали в спартакиаде строительства. Несколько субботников, проведенных комсомольской по сбору металлолома, дали хороший результат: собрано 26

тонн черного и цветного металла, за сдачу которого молодежь получила 6 спортивных велосипедов.

По итогам социалистического соревнования и общественным делам лучшей собрание признало комсомольскую группу механического цеха, где комсомольским вожаком Евгений Багаев. Здесь все ребята учатся, все — отличные спортсмены, выполняют массу общественных дел.

Комсомольцы, выступившие в прениях, много говорили и о новом этапе Ленинского зачета. Юноши и девушки обещали успешно его завершить.

В новый состав комитета комсомола завода молодежь избрала достойных товарищей. Среди них Анна Лозинская, станочница арматурного цеха, Галина Зыкова, крановщица газозолоспикатного цеха, Галина Долгих, бетонщица первого цеха и другие.

П. КАЙГороДОВА,
секретарь комсомольской
организации ЗЖБИ-2.

Наша партия и государство проявляют постоянную заботу о человеке, о его здоровье и благополучии, о том, чтобы он мог плодотворно трудиться и хорошо отдыхать. К этому важнейшему социальному и народнохозяйственному вопросу приковано внимание министерств и ведомств, хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных организаций. Вот только две впечатляющие цифры: на осуществление мероприятий по улучшению охраны труда и техники безопасности, санитарно-гигиенической обстановки на предприятиях ежегодно ассигнуется более миллиарда рублей; за последние 10 лет уровень производственного травматизма в целом по народному хозяйству снизился в 2,8 раза.

Но имеющиеся возможности для создания безопасных и здоровых условий труда умело используются не на всех предприятиях. Есть еще коллективы, где не создана атмосфера непримиримости к нарушениям трудовой и производственной дисциплины, правил безопасности. А ведь хорошо известно, что большинство несчастных случаев происходит именно в результате таких нарушений и других недостатков организационного характера.

Кто же должен создавать и

НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

СЛОВО К ЧИТАТЕЛЮ

поддерживать эту атмосферу?

Прежде всего командиры и организаторы производства — от бригадира до руководителя предприятия, работники государственных и профсоюзных органов надзора и контроля. Современное производство несовместимо с неорганизованностью, беспечностью, верхомглядством, и каждый из вас, товарищи, призван показывать пример заботы о людях, неукоснительного соблюдения норм и правил охраны труда и техники безопасности.

Очень многое зависит и от вас, товарищи общественные инспекторы и члены комиссий по охране труда. Рабочие коллективы доверили вам почетное и ответственное дело, у вас большие права, и надо их в полной мере использовать. Лучшие общественники накопили богатый опыт, у них есть чему поучиться.

До сих пор шла речь об организаторах производства, штатных и общественных контроле-

и дальше надо повышать. Вместе с тем каждый производительник прекрасно знает, что самый лучший и самый строгий контролер — его рабочая совесть. Она не позволит совершить опрометчивый шаг, не позволит промолчать, если рядом кто-то действует по принципу «Авось пронесет...», проявляет ненужную лихость.

А как быть с теми, у кого совесть спит? Здесь первое слово — за коллективом. На харьковском заводе «Кондиционер» любой работник, нарушивший правила безопасности, обязательно обсуждается либо на бригадном собрании, либо на заседании цехкома, либо в товарищеском суде. Многие рабочие и служащие завода привлечены в комиссии по охране труда. В эти дни весь коллектив участвует в оценке готовности к работе в осенне-зимних условиях. В ходе осмотра отремонтированы помещения, приведены в порядок коммуникации. И не случайно на «Кондиционере» самые лучшие

показатели по охране труда среди машиностроительных заводов города.

Оправдал себя так называемый трехступенчатый контроль. Ежедневно общественный инспектор и мастер, раз в неделю — начальник цеха и председатель комиссии по охране труда цехкома проверяют состояние оборудования, использование защитных средств, принимают необходимые меры. А ежемесячно комиссия с участием руководителей завода, представителей общественных организаций, медиков внимательно анализируют условия труда в цехах. Гласность результатов, их учет при подведении итогов социалистического соревнования, оперативное устранение недостатков, поощрение коллективов, обеспечивших образцовый порядок, и наказание виновников нарушений дают хорошие результаты, способствуют повышению ответственности инженеров, техников, рабочих за соблюдение технологической дисциплины и



Свердловская область. В 5 раз увеличена производительность труда на вступившем в строй Оградновском шпалозаводе треста «Серовлес». Это достигнуто за счет пуска на предприятии трех полуавтоматических линий. Количество обслуживающего персонала сведено до минимума: за работой полуавтоматов следят всего три оператора. Завод будет выпускать ежегодно около полу-миллиона шпал.

На снимке: оператор И. С. Свиридов за пультом управления одной из поточных линий.



Москва. В разделе «Строительство» Выставки достижений народного хозяйства СССР открыта тематическая выставка «Преобразование сел и деревень в благоустроенные поселки». На этот раз представлено около тысячи экспонатов — макеты и фотографии построенных и планируемых поселков городского типа, проекты Дворцов культуры, клубов, торговых центров, домов быта, детских садов, школ, больниц. Здесь показано все лучшее, что сделали за последнее время ведущие проектные и научно-исследовательские организации РСФСР.

На снимке: макет двухэтажного торгового центра с магазином самообслуживания, кафе и рестораном на 130 мест. Такие центры строятся в Московской, Тульской, Ярославской, Рязанской областях и Краснодарском крае. Проект разработан в Институте по проектированию зданий и сооружений потребительской кооперации РСФСР «Роспроект».

правил техники безопасности.

В Директивах XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану поставлена задача обеспечить дальнейшее улучшение условий труда, повысить оснащенность предприятий современными средствами техники безопасности и охраны труда. По отраслям промышленности и на предприятиях разрабатываются и осуществляются комплексные планы улучшения условий и охраны труда на 1971—1975 годы. Предусматривается максимальная механизация трудоемких процессов, совершенствование технологии, высвобождение людей с тяжелых работ, оздоровление воздушной среды в производственных помещениях, полное обеспечение работающих санитарно-бытовыми помещениями и т. д.

Очень важно, чтобы в ходе этой работы были мобилизованы внутренние резервы предприятий, чтобы выполнение крупных технических мероприятий дополнялось активной борьбой трудовых коллективов за высокую культуру производства.

(Печатается в сокращении. Полностью статья опубликована в газете «Социалистическая индустрия», № 237 за этот год).

Резервы домостроения

Для того, чтобы поднять производительность труда за пятнадцать на 35 процентов, нам нужно будет приложить немало усилий. Прежде всего, хорошо организовать производство и на этой основе поставить на службу делу все имеющиеся внутренние резервы, механизировать трудоемкие процессы, сократить сроки строительства, повысить качество строительно-монтажных работ, эффективность производства.

Имеем ли мы такую возможность? Жизнь последних двух лет показала, что чем больше наше производство расчленяется на всякого рода специализированные звенья, управляемые разными ведомствами, тем более ухудшается организация производства, удлиняются сроки строительства, а от этого становится труднее внедрять резервы производства. Мало того, несмотря на ряд положительных сторон специализации производственных процессов, система управления строительством становится громоздкой. На растянутых границах стройки специализация становится неуправляемой, созданные ведомственные отделы в управле-

нии строительства теряют силу руководства.

Растянность границ влечет за собой трудности как в материальных, так и людских ресурсах. Отсутствие какой-то небольшой детали в этом огромном механизме начинает тормозить ход дела. Решенные, на первый взгляд, простые вопросы идут медленно, а подчас, чтобы решить его, нужно личное вмешательство начальника строительства. Для примера можно привести один факт.

Руководители СМУ-5 еще в начале июля доложили начальнику строительства свои мероприятия о возможности выполнения работ в третьем квартале ресурсами, которые имеются в распоряжении этой организации. Начальник строительства утвердил мероприятия. Они, за исключением некоторых пунктов, устраивали и другие организации. Но на самом деле бумага СМУ-5 так и осталась бумагой, потому что выполнение мероприятий стало срываться с самого начала их доклада: все сроки отделки сорваны.

А что такое сорвать сроки при большой специализации — как-

дому понятно: одна организация вынуждена перебрасывать куда-то неиспользованные силы, а некоторые — передерживают специалистов с недогрузом и теряют производительность труда. Начинается нервозность, изыскиваются ресурсы, чаще всего закрываются какие-либо объекты и силы стягиваются с них. Начинается штурм. В результате, теряется производительность, резко снижается качество работ, транжируются ценные материалы, простаивают механизмы.

Вот цена такому расчленению.

Второй пример.

Сосредоточенные в одном управлении механизации в огромном числе строительные механизмы используются плохо. Даже очень плохо. Взять хотя бы автокраны. Рабочий день начинается в 8 утра, а кран прибывает к месту работы в лучшем случае в 9 часов. Чаще — в половине десятого и работает до половины двенадцатого. Затем водитель едет на автокране на обед и с обеда обязательно опаздывает. Конец рабочего дня у него в 16 часов 30 минут, а в путевом листе пишет,

конечно, 8 часов. И попробуй же запиши — крановщик назавтра под всякими предлогами не выйдет.

Примеров можно привести еще немало: такое же положение с экскаваторами, бульдозерами. А причина здесь простая: обслуживающего рабочего не интересует то, что бригада не заработает. Устранить это, конечно, можно если изменить некоторую структуру управления механизации.

За счет четкости работы только подъемных механизмов имеются резервы производства. Бригада которая ожидала автокран, потянула два с половиной часа. Видно, за счет ручного труда как-то половину времени она наверстала, но все равно работала непроизводительно, так как отдельные процессы ручному труду не поддаются. Кроме материального стимула, которого рабочие лишены, они истратили еще и нервы из-за такой организации работ.

Примеров много и других.

Техническое снабжение (или как в настоящее время мы именуем его технологической комплектацией) также имеет недо-

статки. Конечно, СМУ-1 снабжается по количеству заявленного материала или конструкцией более или менее удовлетворительно, но в технической комплектации заложено много резервов. Главная особенность комплектации — это некомплектное изготовление деталей заводами и поставка их на объекты. Например, на сегодня по графику завоза должны поставить колонны. Без них невозможно начинать работы. А привозят панели, прогоны, плиты перекрытий, то есть то, что сегодня не нужно.

Особенно некомплектно обслуживаются объекты соцкультбыта. Если этот же материал подать по графику, производительность значительно повысится. Не отработана и схема обслуживания внутрипостроечным транспортом. Для такого обслуживания нужно иметь хотя бы трактор «Беларусь» с прицепом. Мы имеем четыре участка. Значит, нужно четыре таких трактора или автомашину, но оплата водителя должна быть повременной.

Транспортная схема внутрипостроечных перевозок совершенно не решена. Этим вопросом никто не хочет в управлении строительством заниматься. А ведь это производительность труда, себестоимость работ.

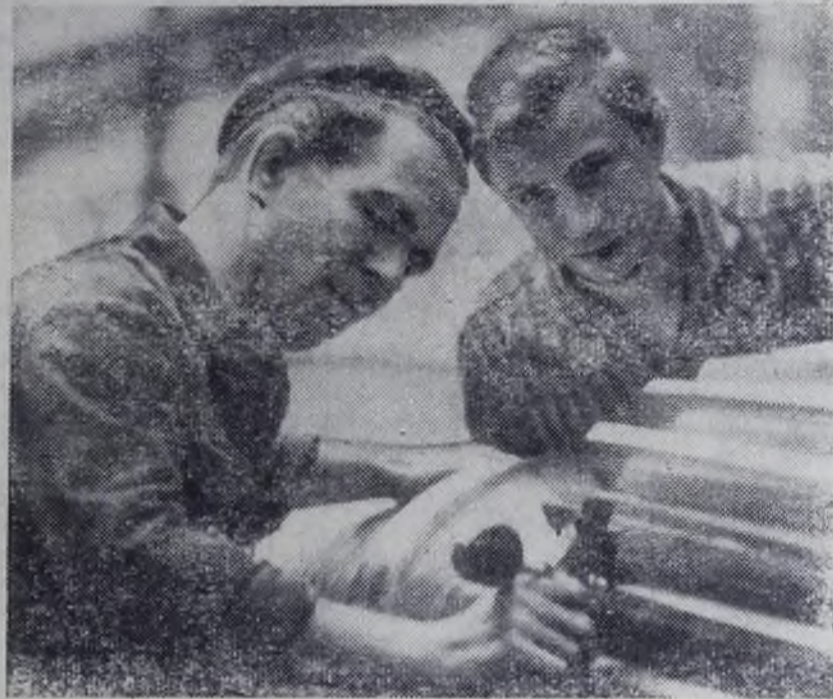
Н. БАСУРМАНОВ,
начальник СМУ-1.

ИЗУЧАЮТ УСТАВЫ

В общежитии № 9 строителей начались занятия призывников. Юноши строительно-монтажных управлений, заводов и ДОКов УПП, других предприятий и организаций стройки изучили Закон СССР о всеобщей воинской обязанности, познакомились с Уставами Вооруженных Сил СССР, устройством автомата, приступили к изучению автомобиля.

Занятия у призывников проводят офицеры запаса. Курс военной подготовки продлится полгода.

Р. РЯЗАНОВА.



ВАХТА МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

Советское машиностроение достигло крупных успехов. В девятой пятилетке оно получит дальнейшее развитие. Будет введено в строй много новых заводов, среди них комплекс предприятий по производству тракторов Т-150 в Харькове, заводы станков-автоматов в Житомире, автоматических линий в Барановичах, комплекс заводов по выпуску грузовых автомобилей в Татарской АССР и другие. Значительно расширится ассортимент выпускаемых изделий. Например, к концу этого года уже будет производиться 820 наименований сельскохозяйственных машин.

Работники советского машиностроения, проявляя высокую творческую активность и используя резервы производства, все силы

отдают выполнению заданий как по количественным, так и качественным показателям.

87 изделий Электростальского завода тяжелого машиностроения (Московская область) помещены государственным Знаком качества. Это — оборудование для прокатных станов, доменных печей, рудников и другое. Предприятие является постоянным экспонатом на ВДНХ. Девиз передового коллектива — «Знак качества — каждому изделию».

На снимке: участники ВДНХ зуборезчик Электростальского завода Минтрофан Васильев (слева) и мастер Александр Федоров проверяют очередную деталь для мощного редуктора.

Фото В. КУНОВА,
(Фотохроника ТАСС)

Что такое ПТК?

Как известно, в деле предупреждения пожаров работники пожарной охраны опираются на силу общественной организации.

Пожарно-технические комиссии (ПТК) на объектах работают на общественных началах. Их роль в деле предупреждения пожаров широка и многообразна. Успех в работе будет иметь та пожарно-техническая комиссия, которая поддерживает тесную связь с активом из числа рабочих, служащих, инженерно-технических работников, а также с партийной, комсомольской и профсоюзной организациями.

Существует такая комиссия и при ДОКе-1. Не так давно ею выявлено немало недостатков. Так, в результате отсутствия транспортных средств для вывоза опилок, которых накопилось на ДОКе немало, создалась угроза загорания. Пожарно-техническая комиссия ДОКа совместно с дирекцией своевременно забила тревогу в вышестоящие инстанции и добились успеха. Угроза своевременно была ликвидирована. Следует отметить, что руководитель предприятия И. Г. Болотин оказывает постоянную помощь своей комиссии.

Члены ПТК ведут большую профилактическую работу. По их настоянию во всех цехах деревообрабатывающего комбината созданы противопожарные уголки. Они имеются и на территории.

Нарушители противопожарного режима здесь строго наказываются. Под руководством пожарно-технической комиссии рационализаторы ДОКа внедрили ряд предложений, направленных на снижение пожарной опасности участков производства. Так, например, до недавнего времени все бункеры циклонов были деревянные. Теперь их заменили на металлические. Кроме того, в леснице все галереи защищены теперь дренчерными установками собственного изготовления, а склад материальных ценностей оборудован автоматической пожарной сигнализацией.

На ДОКе-1 вопросы пожарной безопасности решаются наравне с производственными делами. Результаты проверок выполнения мероприятий, нарушения противопожарного режима здесь рассматриваются на заседаниях комиссии, являются предметом обсуждения и на ежедневных летучках у директора, где систематически заслушивают информацию о противопожарном состоянии цехов. Все это дает ощутимые результаты: на протяжении многих лет на ДОКе-1 не было ни одного пожара.

Неплохо работает пожарно-техническая комиссия и на автобазе № 4 УПП во главе с Н. И. Гамаюновым. Благодаря деловому отношению комиссии к вопросам пожарной безопасности на

автобазе все здания и сооружения постоянно проверяются, намечаются и претворяются в жизнь мероприятия по улучшению и снижению пожарной опасности помещений. Так, долгое время пожароопасным объектом здесь считался склад горючесмазочных материалов. Комиссия решила реконструировать объект. Теперь склад в безопасности. Благодаря действенной работе пожарно-технической комиссии в автохозяйстве со дня его основания не было ни одного загорания.

Не везде, однако, дела обстоят благополучно. С сожалением приходится констатировать и многие недостатки в работе пожарно-технических комиссий стройки. В большинстве подразделений деятельность ПТК, как правило, сводится к пожарно-техническим обследованиям, да и то под большим нажимом со стороны работников пожарной охраны. Так поступают пожарно-технические комиссии на заводах железобетонных изделий №№ 1 и 2 УПП, в УПТК, ЖКУ. А председатель пожарно-технической комиссии автобазы № 5 УАТ М. Н. Палий вместо того, чтобы укреплять противопожарное состояние на объектах, пытается всеми путями добиться отмены предложенных мероприятий.

Общезвестно, что предупреждение пожаров зависит не только от внедренных мероприятий,

направленных на снижение пожарной опасности технологических процессов, но и от массовой профилактической агитации и пропаганды среди рабочих и ИТР правил пожарной безопасности. Члены комиссий ежемесячно должны проводить беседы с рабочими цехов, практические занятия с цеховым боевым расчетом, систематически выпускать стенные газеты, сатирические листки, где подвергать критике нарушителей правил пожарной безопасности и руководителей, не выполняющих противопожарные требования, привлекать к работе по обеспечению пожарной безопасности объектов «Комсомольский проектор», практиковать передачу дел на нарушителей пожарной безопасности в товарищеские суды. К сожалению, всего этого на строительстве пока нет.

Несколько слов хочется сказать в адрес комсомольских организаций строительства. Они почему-то не интересуются пожарной безопасностью вообще и смотрят на нее весьма скептически, дескать, не наше дело. Напрасно! На многих заводах и предприятиях строительства в основном работают молодые люди комсомольского возраста, среди них немало членов ВЛКСМ, которые нарушают противопожарный режим. Поэтому комсомольским организациям необходимо подойти со всей серьезностью к вопросам пожарной безопасности объектов. Только совместными усилиями можно добиться сохранения материальных ценностей от огня.

И. СИННИКОВ,
старший инструктор ВПЧ-21.



Ленинград. Коллектив завода слонистых пластинок — одно из передовых предприятий химической промышленности города. За годы пятилетки объем производства увеличился здесь вдвое, производительность труда возросла на 78 процентов, изготовлено сверх пятилетнего задания тысячу тонн декоративного слонистого и стеклопластика на общую сумму в 3,2 миллиона рублей.

Строительным организациям уже отгружены десятки тонн декоративно-облицовочных материалов.

На снимке: мастер машинки непрерывного действия Г. Петрова следит за выпуском стеклошифера.

Фото П. ФЕДОВОА,
Фотохроника ТАСС

КОНФЕРЕНЦИЯ ЖУРНАЛИСТОВ

Около ста журналистов из всех городов и районов Иркутской области собрались в понедельник, 25 октября, в зале заседаний Иркутского горисполкома. Работники областных, окружной, городских, районных и объединенных газет, радио и телевидения пригласили своих делегатов на V областную конференцию Союза журналистов СССР.

О том, как журналисты области работают над претворением в жизнь задач, поставленных XXIV съездом партии, рассказала в своем отчетном докладе председатель бюро областной организации СЖ СССР, редактор ангарского городского радиовещания Л. Акимова и другие. Внимательно прослушали делегаты конференции выступление заведующего отделом агитации и пропаганды обкома КПСС П. Ф. Московских. Он говорил о необходимости улучшить профессиональную подготовку журналистов, об оперативности газетных выступлений.

Конференция избрала новый состав правления областной журналистской организации, ревизионную комиссию и делегатов на III Всесоюзный съезд Союза журналистов СССР.

Десять человек приняли участие в обсуждении отчетных докладов. В прениях выступили ответственный секретарь редакции ангарской го-

родской газеты «Знамя коммунизма» В. Мутин, редактор братской газеты «Красное знамя» А. Мурашов, заведующий кафедрой журналистики Иркутского Госуниверситета П. Забелин, председатель правления областной организации Союза писателей СССР М. Сергеев, редактор ангарского городского радиовещания Л. Акимова и другие.

Б. ВОЛЬФОВСКИЙ.



Ворошиловградский тепловозостроительный завод является ведущим предприятием страны по выпуску магистральных тепловозов.

15.000 заводских физкультурников объединяет спортклуб «Заря», созданный десять лет назад — в конце 1961 года.

В распоряжении спортклуба стадион на 30.000 зрителей, Дом физкультуры с двумя специализированными спортивными залами, восемь залов в подтрибунных помещениях стадиона, футбольные поля и игровые площадки на стадионе, возле общежитий и домоуправлений, на территории завода, две базы отдыха на реке Северный Донец.

В физкультурных коллективах завода свыше 100 мастеров спорта. Заводские штангисты — шестикратные победители всесоюзных и республиканских соревнований среди коллективов физкуль-

туры и спортклубов. Футбольная команда «Заря» выступает в высшей лиге.

На снимках: сверху — группа

физкультурников спортклуба «Заря» Ворошиловградского тепловозостроительного завода. Слева направо — комсорг сборочного цеха Геннадий Леонов (имеет 3 разряд по борьбе), слесарь-сборщик Семен Жеребинский (1 разряд по баскетболу), слесарь-сборщик Анатолий Бобрун (футболист 3 разряда), мастер цеха Виктор Борец (2 разряд по легкой атлетике и настольному теннису), приемщица ОТК Лидия Овчаренко (увлекается волейболом, туризмом, стрельбой); справа — разрядник по футболу, волейболу и баскетболу Александр Минза.

Внизу — на стадионе СК «Заря» проходит первенство завода по футболу.

Фото В. ШАНДРИНА
и Р. АЗРИЕЛЯ
Фотохроника ТАСС



ПРАКТИКА... НА ПЛАКАТАХ

Учебный комбинат строителей — одно из старейших учебных заведений Ангарска. Он существует 22 года. Первому выпуску пришлось заниматься в юртах. Три года спустя для учкомбината было построено новое здание в Восточном поселке. По тем временам оно, безусловно, удовлетворяло насущные потребности, то есть соответствовало своему назначению.

Но вот прошло двадцать лет. За эти годы вырос город, его население увеличилось почти в четыре раза, соответственно увеличилось и число строителей, желающих приобрести новую специальность. И если в первые годы своего существования учкомбинат выпускал до четырехсот специалистов в год, то сейчас это число утроилось. Только за восьмью пятилетку учебным комбинатом строителей обучено по 22 специальностям 312 человек. За 8 месяцев девятой пятилетки по 13 специальностям курсы закончили 1156 специалистов. Эти цифры говорят сами за себя, по ним можно судить о росте плана выпуска курсантов.

Итак, план растет, количество специалистов увеличивается, и на первый взгляд кажется, все идет хорошо. А нет! Как обстоят в настоящее время дела с качеством подготовки кадров, об этом стоит поговорить всерьез.

За последнее время в адрес учкомбината поступает немало нареканий от руководства автобаз, подразделений на слабую практическую подготовку выпускников. Нарекания справедливы и вот почему: в

нашем учебном комбинате только 6 аудиторий, причем пять из них площадью по 30 кв. метров. В каждой занимается одновременно 35 человек. Где уж тут поставить шкафы с наглядными пособиями! Курсантам разместиться негде, а о том, чтобы выделить помещение для лаборатории, не может быть и речи. Как говорят: живем в тесноте и в обиде.

Из-за тесноты практически занятия с курсантами ведутся в основном по плакатам, да и тех в недостаточном количестве. Это и есть наша практика. А какую практику дадут такие плакаты тому же шоферу? Никакой. Ему нужно по меньшей мере десяток раз собрать и разобрать двигатель автомобиля, опробовать его в работе на автодроме. А последнего у нас опять же нет.

Несмотря на все трудности, в новом пятилетии нам предстоит увеличить и расширить подготовку водителей для строительства и не только расширить, но главное повысить качество подготовки шоферов, организовать им необходимую практику.

Все перечисленное мы сможем претворить в жизнь только при одном условии — наличии предусмотренных программ классами. Поэтому на сегодняшний день назрела острая необходимость со всей серьезностью поставить вопрос о выделении для учебного комбината помещения, которое бы удовлетворяло нашим теперешним нуждам.

Л. РУДЫХ,
директор учкомбината.

ВТОРОЕ МЕСТО

22—23 октября в Доме спорта «Сибиряк» проходили зональные отборочные соревнования Центрального совета физкультуры и спорта по штанге. В них приняли участие пять спортивных коллективов из Томска, Новосибирска, Красноярска, Ангарска, Заозерного.

В командном первенстве наш клуб занял второе место, набрав 31 очко, а первое место завоевали штангисты из спортивного клуба «Янтарь» — 12 очков. Как же распределились места по весовым категориям?

В полудюймовом весе отлично выступил наш молодой штангист, перворазрядник Николай Бизимов. Он оказался достойным соперником и дал бой неоднократному чемпиону ЦС Игорю Полякову. Во всех трех движениях (жим—рывок—толчок) они показали одинаковые результаты, да общую сумму классического троеборья 305 кг, но первое место судьи справедливо отдали Нико-

лау Бизимову. Неплохо выступил в этом весе и второразрядник Анатолий Шероухов, а мастеру спорта Илье Шелковникову явно не повезло, он заработал, как говорят штангисты, в одном из движений «баранку».

Средняя весовая категория СК «Сибиряк» была представлена четырьмя спортсменами: кандидат в мастера спорта Анатолий Данильченко, мастер спорта Валентин Соловьев, кандидаты в мастера Анатолий Бабаскин и Михаил Иванов. Первое место занял Анатолий Данильченко (сумма классического троеборья 400 килограммов). Валентин Соловьев занял третье место. Его результат — 380 килограммов.

Впервые в тяжелом весе выступал наш спортсмен кандидат в мастера Анатолий Протасов. С поставленной задачей он успешно справился, заняв четвертое место (сумма троеборья 402,5 килограмма).

Спортивным клубом «Сибиряк»

были учреждены четыре приза на этих состязаниях за лучшие результаты в жиме, рывке, толчке и в сумме классического троеборья. Первым призом за толчок судейская коллегия во главе с Ю. А. Назаренко (Томск) наградила нашего спортсмена, кандидата в мастера спорта Анатолия Данильченко (155 кг). Второй — за жим — получил Николай Сушенко (135 кг). За лучшую сумму классического троеборья приз вручен Михаилу Михайлюку (спортивный клуб «Янтарь») — 372,5 кг. Четвертый приз — за лучший рывок (120 кг) вручен Владимиру Ледовскому, представителю СК «Янтарь».

Одновременно такие же соревнования прошли в городах Кирово-Чепецке, Учкудуке, Желтые Воды. По их итогам, включая Ангарск, будет отобрано 8 лучших участников в каждой весовой категории на первенство Центрального совета по штанге, которое пройдет 23—26 ноября.

В. ГИДРОВИЧ.

Редактор В. СТАРИКОВ.

Телевидение

27, СРЕДА

3-й канал

Показывает Иркутск

19.00 — Телевизионная панорама. 19.15 — «Хочу быть тренером». Документальный фильм. 19.35 — Киногоризонт. 20.50 — Музыкальный календарь. (К 75-летию А. Новикова).

Показывает Москва

21.30 — Спортивный дневник. 22.00 — «Русский романс». 22.30 — Ленинский университет миллионов. «Научно-технический прогресс и социальная проблема общества». 23.00 — «Наедине со словом». Фильм-концерт. 23.50 — «Время». Информационная программа.

5-й канал

Показывает Иркутск

21.30 — Новости. 21.35 — Спортивная передача «Старт». 22.05 — «Бронзовый солдат». Документальный фильм.

28, ЧЕТВЕРГ

3-й канал

Показывает Москва

18.15 — Чемпионат Европы по футболу. Испания — СССР. (В записи). 19.45 — Новости.

Показывает Иркутск

20.00 — Телевизионная панорама. 20.15 — Кинохроника 20.25 — Наша с тобой пятилетка. 20.55 — Музыкальный антракт. 21.00 — ЦНТИ предлагает.

Показывает Москва

21.30 — «Музыкальная афиша». 22.30 — Ленинский университет миллионов. «Развитие внутрипартийной демократии». 23.00 — «Сохранившие огонь». Телевизионный художественный фильм. 24.00 — «Время». Информационная программа.

5-й канал

Показывает Иркутск

19.00 — Новости. 19.05 — Тихон Хренников. Концерт для фортепиано с оркестром. 19.35 — Наша реклама. «И светит и греет».

С 20.00 до 21.30 — Перерыв.

Показывает Иркутск

21.30 — «Начало». Художественный фильм.

29, ПЯТНИЦА

3-й канал

Показывает Москва

16.00 — Новости. 16.05 — «Тебе, юность!». К дню рождения комсомола. 16.50 — «Третья молодость». Художественный фильм.

Показывает Иркутск

18.15 — Передача для детей. «Приключения белого медвежонка». 18.45 — Маленький концерт. 19.00 — Телевизионная панорама. 19.15 — «В огне жизни». Документальный киноочерк. 20.15 — Программа «ЛР». 21.15 — Новые киножурналы. 21.35 — Юридическая служба телевидения. 22.00 — Шахматный клуб. 22.35 — Новости.

С 22.40 до 24.00 — Перерыв.

Показывает Москва

24.00 — «Время». Информационная программа.

Выписывайте газету

„Ангарский строитель“
ПОСЛЕДНИЙ СРОК ПОДПИСКИ ИСТЕКАЕТ

25 НОЯБРЯ.

В военизированную охрану Ангарского управления строительства на постоянную работу требуются стрелки (мужчины и женщины). Оклад 94 рубля.

Выдается бесплатное обмундирование. Обращаться: ул. Восточная, 2, штаб охраны.