

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

Издается
с 5 августа 1949 года

№ 85 (2324)

СУББОТА, 23 октября 1971 года

Выходит два
раза в неделю

Цена 2 коп.

НАВСТРЕЧУ ОКТАБРЮ

Новые трудовые подарки готовят 54-й годовщине Великого Октября строители установки 21—10 на Ангарском нефтеперерабатывающем заводе. Отличных производственных показателей добивается в эти дни бригада изолировщиков во главе с т. Гнездиловой. Этот дружный коллектив успешно справляется со своими тематическими заданиями, качество работ хорошее.

На снимке: лучшие люди бригады В. Каменец и Г. Чуркина.



ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО
СОЮЗА! БОРИТЕСЬ
ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ
ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ!
УКРЕПЛЯЙТЕ ДИСЦИПЛИНУ И
ОРГАНИЗОВАННОСТЬ! СВЯТО
БЕРЕГИТЕ И
ПРИУМНОЖАЙТЕ
ОБЩЕСТВЕННУЮ
СОБСТВЕННОСТЬ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 54-й годовщине Октября).

В бригаде озеленителей

Более 20 лет работает в нашем СМУ Римма Мордакина. Знают ее как трудолюбивую женщину, чуткого и внимательного товарища. За годы работы Римма Мордакина освоила несколько специальностей и трудится сейчас по третьему разряду. Любое дело выполняет в срок и с высоким качеством. На участке очень уважают ее за это.

Недавно организовалась у нас бригада по озеленению в составе 9 человек. Когда за-

шла речь о руководителе нового коллектива, все единодушно назвали Римму Мордакину. И не ошиблись. Римма сумела организовать людей на ударную работу. Сама она первой приходила на объект и уходила последней.

За короткое время бригада озеленителей высадит в седьмом микрорайоне города около 300 крупных деревьев. Есть здесь 19-летние ели и березы, липа, ясень. Высажено также до 4500 кустарников —

акация, смородина, сирень, дикая яблоня, уссурийская груша. Настоящий сад в тайге!

Отлично справлялись с этой работой Татьяна Кишени, Антонина Часовитина и другие рабочие. Сейчас бригада Риммы Мордакиной в предоктябрьском соревновании бригад нашего участка занимает одно из первых мест.

П. ЛЕВЧЕНКО,
рабочий первого участка
СМУ-7.

ВЕСТИ С ПРЕДПРАЗДНИЧНОЙ ВАХТЫ

В счет 1972-го года

В соревнование за досрочное выполнение плана первого года пятилетки включились все производственные звенья первого завода железобетонных изделий УПП. Многие коллективы уже справились со своими обязательствами, завершив годовую программу за 8—9 месяцев. Сейчас они выдают продукцию в счет второго года пятилетки.

Среди передовиков соревнования хочется отметить прежде всего бригаду плотников Александра Цуйлина, арматурщиков Н. Урсуловича,

В. Говорунова, З. Ганеевой. С первых дней октября они выдают продукцию в счет мая 1972 года.

Со значительным опережением сроков трудятся бетонщики т. Карпова, по полторы годовых нормы выполнили бригады тт. Намогоева, Фадеева, Шамсутдинова. В канун годовщины Октября о досрочном выполнении годового плана будут рапортовать еще 18 бригад завода.

Л. БЕЛЕНОВА,
рабкор.

СЛЕДУЯ ПОЧИНУ

На четвертом заводе железобетонных изделий УПП работает одиннадцать бригад. Трудятся они в не особо благоприятных условиях: три смены, скользящий график, много ручного труда, плохое обеспечение цементом, металлом, мрамором.

В июле и августе завод не выполнил государственный план. Все это отрицательно сказалось на работе коллектива, увеличило текучесть кадров. И все-таки, несмотря на трудности, восьмимесячный

план мы выполнили на 100,3 процента.

Бригада Г. Д. Руденко поддерживает почин среднеуральцев — давать больше продукции хорошего качества меньшим числом людей. Своё обязательство бригада с честью выполнила. Вместо запланированных 270 квадратных метров панелей на человека выпустила 290. Сейчас наш совет бригадиров проводит работу по распространению этого почина в других бригадах.

Кроме того, широкую поддержку на нашем заводе нашёл и почин бригады Шадрина с нефтехимического комбината — об увеличении производительности труда на каждом рабочем месте, о составлении конкретных планов на пятилетку и принятии каждым рабочим личных обязательств.

Наш совет бригадиров делает все, чтобы почин эти не погасли, а приобрели в нашем коллективе силу!

Б. ПОЛЫГАЛОВ,
председатель совета бригадиров ЗЖБИ-4.

ЗАСЕДАНИЕ методического СОВЕТА

Состоялось очередное, второе в новом учебном году, заседание методического совета при парткоме строительства. Оно было посвящено обсуждению итогов первых занятий в системе политического просвещения. С сообщениями по этому вопросу выступили заведующий кабинетом политпросвещения М. В. Прокопьев и инструктор комитета ВЛКСМ строительства В. Березов.

Своими мыслями и впечатлениями о первых занятиях поделились со своими товарищами Н. Гаврилова, Е. Пономарева, Д. Саламатов. С конкретными предложениями направленными на улучшение деятельности совета и оказание помощи пропагандистам, выступили также А. Ковыльков, И. Рыжов и другие.

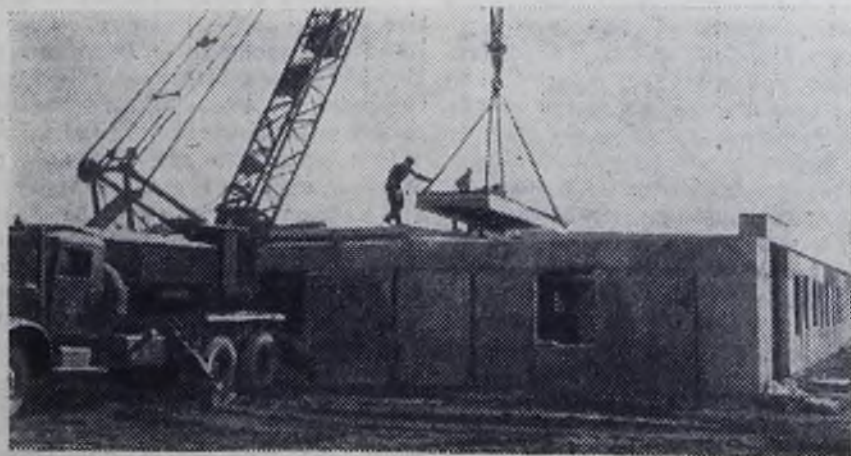
УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК

Постановлением президиума Иркутского областного Совета профессиональных союзов и обкома ВЛКСМ с 1 по 31 октября текущего года в Иркутской области проводится месячник по сбору и отгрузке металлического лома. На основании этого постановления городской комитет ВЛКСМ дал дополнительное задание всем комсомольским организациям города по сдаче металлолома государству. Нашей комсомольской организации необходимо в этот период сдать 35 тонн металлолома дополнительно к плану.

В связи с этим комитет комсомола строительства принял решение, в котором говорится, что в период месячника первичным комсомольским организациям подразделений нужно организовать массовые субботники и воскресники с тем, чтобы успешно справиться с этой работой.

На сегодняшний день комсомольские организации СМУ-3 (секретарь О. Василькова), СМУ-5 (В. Ведутенко), проектировщики (В. Кумуков), УМ (В. Сердюк) провели два субботника. В эти дни они собрали и отгрузили государству 10 тонн черного и цветного металла. Сдача металлолома продолжается.

В. БЕРЕЗОВ.



В Челябинской области большую помощь сельскому хозяйству оказывает трест «Магнестрой». Коллектив управления «Жилстрой» этого треста в свободное от работы время решил смонтировать своими силами и из материалов треста коровник на 200 голов в подшефном совхозе «Арсинский».

На снимке: монтаж совхозного коровника.

Фото Б. Клипинера.

Фотохроника ТАСС



СМЕНА ИДЕТ

Комитет комсомола ГПТУ-35. Большая просторная комната выглядит сегодня празднично, нарядно. За столом, покрытым кумачевой скатертью, члены комитета комсомола училища, представители комсомольской организации строительства. Идет прием в члены Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи.

Перед красным столом комиссии — учащийся Виктор Богомолов. Секретарь комитета комсомола ГПТУ Тамара Глебова зачитывает заявление вступающего: «Я, Богомолов Виктор, прошу принять меня в ряды Ленинского комсомола. Хочу стать активным строителем коммунизма». После оглашения заявления юноше задают вопросы по Уставу ВЛКСМ, текущей политике и т. д. Ответы четки, обстоятельны, чувствуются глубокие знания.

— Я, Петр Гладких, — снова звучит голос комсомольского вожака, — прошу принять меня в члены ВЛКСМ. Обещаю быть активным борцом за дело Ленина.

— Я, Тамара Фалева... Я, Михаил Седушкин... Один за другим предстают перед красным столом юноши и девушки — учащиеся городского профессионально-технического училища № 35. Течение часа звучат под сводами зала торжественные слова клятвы. Молодые люди обещают стать достойными преемниками своих отцов.

В этот же день 26 учащихся ГПТУ решением комитета комсомола строительства были приняты в члены Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи. Все ребята, как один, показали хорошие знания Устава ВЛКСМ, истории Ленинского комсомола, текущей политики.

Комсомольские ряды строителей ежедневно пополняются свежими молодыми силами.
З. ПЛЯСКИНА.

ПО БОЛЬШОМУ СЧЕТУ

Интересно, на редкость содержательно прошло отчетно-выборное комсомольское собрание на Майском ремонтно-механическом заводе. В красном уголке собрались юноши и девушки, представители партийной, профсоюзной организаций, дирекции завода.

После доклада секретаря комитета ВЛКСМ завода Анатолия Тесля развернулись оживленные прения. Первым взял слово слесарь электроремонтного цеха В. Шинягов. Он говорил о том, какое значение в наши дни имеет культура производства. Предложил комсомолу завода взять шефство над этим важным участком. Справедливо критиковал комитет комсомола РМЗ за отставание в этом вопросе.

Сергей Свидникий, слесарь-инструментальщик механического цеха, заострил внимание собравшихся на текущей молодежи кадров в их коллективе. Он

открыл причины, порождающие текущую. Одной из них Сергей считает слабую подготовку молодых кадров со стороны администрации. Особенно мало уделяется внимания индивидуальным методам обучения.

— Наша молодежь еще плохо понимает свои права и обязанности, — сказал в заключение слесарь-инструментальщик, — мало интересуется правовыми знаниями. Я предлагаю организовать у нас на заводе кружок по изучению трудового законодательства.

Депутат горсовета Любовь Веберлинг, матализаторщик цеха оцинкования, говорила о политической учебе молодых людей. Она отметила, что в прошлом учебном году сеть комсомольского политпросвета оказалась не на высоте (не продумана тематика, скверное посещение и т. д.).

— Нынче, — говорила девуш-

ка, — положение выправилось. Комсомольские пропагандисты изменили тематику занятий. Особенно много желающих стало посещать вновь организованный кружок «Беседы о социалистической экономике», который ведет молодой пропагандист Сергей Шкляр. Кружок посещает гораздо больше молодежи, чем записалось на первых порах. Все это свидетельствует о том, что юноши и девушки экономикой интересуются всерьез.

Виктор Левин и Василий Вахрушев рассказали собранию о состоянии дел в художественной самодеятельности и спорте на заводе. Они предложили претворить в жизнь девиз: «Комсомол — селу»: организовать выезды в подшефные колхозы с тем, чтобы выступить перед труженниками села с концертами художественной самодеятельности, провести товарищеские встречи с сельски-

ми спортсменами.

Критическое выступление Тамары Песочкой, подсобной рабочей кузнечного цеха, поддержали на собрании многие комсомольцы.

— Наш комитет комсомола, — говорила она, — еще мало уделяет внимания, а если точнее — совсем не вникает в вопросы трудоустройства членов ВЛКСМ. А следовало бы!

Интересным было выступление Надежды Уткиной.

— Наши ребята, — говорила Надя, — выдвинули девиз: «Один+один», то есть каждый комсомолец вовлекает в Ленинский зачет одного молодого человека, не члена ВЛКСМ.

Далее она остановилась на том, как комсомолу цеха думает лучше провести Ленинский зачет «Решения XXIV съезда — в жизнь». Здесь все молодые люди приняли на себя личный комсомольский план и успешно претворяют его в жизнь. Рассказала о шефстве комсомолу над средней школой № 28.

Всего в прениях выступило 15 комсомольцев, начальники цехов, мастера, профсоюзные руководители. В заключение слово взял исполняющий обязанности директора завода А. Н. Писарев. Он рассказал о новых задачах комсомольской организации РМЗ в успешном выполнении девятого пятилетнего плана.

Собрание закончилось выборами нового состава комитета ВЛКСМ завода — достойных комсомольцев. Ими оказались В. Лушников, мастер опалубочного цеха, В. Васильев, слесарь того же цеха, А. Шинягин, слесарь-электрик электроремонтного цеха, А. Астахова, матализаторница цеха оцинкования, и другие. Секретарем комитета комсомола снова избран Анатолий Тесля.

К. ВОЛОДИН.

В поход за знаниями

14 октября состоялось заседание комитета комсомола строительства. Оно было посвящено итогам комплектации комсомольской политсети на 1971—1972 учебный год. Комитет комсомола отметил, что в новом учебном году комплектование прошло на должном уровне. Создано 72 кружка комсомольской политсети с охватом 1473 человека. В начальном звене будет заниматься 637 юношей и девушек в 28 кружках. В среднем звене скомплектовано 43 кружка с охватом 739 человек и в высшем — будут функционировать два семинара, в которых начали заниматься 47 членов ВЛКСМ.

Наряду с комсомольской политсетью, 70 членов ВЛКСМ посещают партийную политсеть. В этом учебном году охват комсомольским политпросветом молодежи по сравнению с 1970—1971 учебным годом значительно увеличился. Хорошо провели работу по комплектованию комсомольской политсети секретари ВЛКСМ А. Тесля (РМЗ), В. Кумуков (проектировщик), Л. Плюхина (СМУ-8) и другие. Наряду с этим комитет ВЛКСМ строительной организации управления автотранспорта (секретарь В. Падар), пятом строительном-монтажном управлении (секретарь В. Ведутенко) к комплектованию комсомольской политсети отнеслись безответственно. Так, в комсомольской организации УАТ не во всех автобазах созданы кружки комсомольского политпросвета. А в комсомольской организации СМУ-5 30 процентов членов ВЛКСМ не охвачены никакими формами учебы.

Кроме того, в комсомольских организациях СМУ-4 (секретарь А. Чертов), СМУ-6 (секретарь К. Карих), медсанчасти (секретарь Е. Калигин), УЖДТ (В. Кравченко), УПТК (Г. Грязева) молодежь не занимается ни в комсомольской, ни в партийной политсети. Многие комсомольские организации до сих пор не представили графики проведения занятий в своей политсети, хотя срок представления истек еще 1 октября.

По всем этим вопросам комитет комсомола строительства принял соответствующее решение с тем, чтобы в ближайшие дни устранить имеющиеся недостатки.

В. ТАРАСОВ.

ВЕРНОСТЬ ТРАДИЦИЯМ



МАЛЕНЬКАЯ комната стала еще теснее, ее молодая хозяйка Нэлли Сухих, партгрупорг бригады отделочников СМУ-3 Николая Верхолатова, едва успевала открывать двери: гости все прибывали. За столом, уставленным вазами с гроздьями винограда и грушами, тесно-тесно сдвинув стулья, сидела вся бригада. На самом видном месте — Георгий Парамонович Лавренюк. Это ради него сегодня порабочему скромное торжество. Офицер запаса, бывший командир известного летчика-испытателя Юрия Гарнаева, он может рассказать о многом.

Затаив дыхание, все слушают речь Юрия Гарнаева, записанную когда-то на пленку радиостанцией «Юность». Через четверть часа передача заканчивается. Собравшиеся оживают, а Георгий Парамонович не может оторвать взгляд от магнитофона. Воспоминания нахлынули и лавиной полились в размеренной грустной речи.

Сам иркутянин, Г. П. Лавренюк хотел попасть в испытательную группу в родной город. Но... вместо нее — летная школа в Чите, затем — Улан-Удэ и встреча с Гарнаевым. Здесь Георгий Парамонович был командиром звена, а Юрий — инструктором в числе четырех других. Под нача-

лом — сорок молодых курсантов. Часть из них — ангарчане, которые известны на наших предприятиях и сейчас. Это начальник отдела кадров лесоперевалочной базы Анатолий Павлович Солюнов, начальник механического цеха гипсового завода Степан Григорьевич Быков, машинист компрессора швейной фабрики Петр Павлович Гришкевич и другие.

Школа готовила тогда летчиков. Сложность подготовки была невероятная: с «ПО-2» («кукурузника») нужно было переучить авиаторов на управление только что появившимися истребителями. Переживали за удачу все — инструкторы, и летчики. Может быть, потому к труду своему относились особенно придирчиво.

Гарнаев летал хорошо. Георгий Парамонович, случалось, оставлял его даже за себя командиром звена. Гарнаева все знали как человека, который не мог усидеть на месте. В любую минуту он находил себе работу. Но вот выпущил и... расставание. Лавренюка переводят в тыл на новые самолеты. Школа же после курса подготовки расформируется, и на ее базе создается ряд полков по подготовке техсостава. Теперь уже для фронта. Гарнаев становится командиром эскадрильи одного из этих полков. Его девиз — работать, работать и работать!

результате гарнаевская эскадрилья — лучшая. Тогда помощник командира полка Г. П. Лавренюк временно командует эскадрильей. И они соревнуются друг с другом.

В конце войны Гарнаева послали на курсы в Краснодар. Вернулся он штурманом полка. А когда началась война с Японией, Гарнаев и Лавренюк потеряли связь друг с другом.

— Где-то в 1965 году я встретил его снова, — говорит Георгий Парамонович. — В то время Юрий Гарнаев был уже Героем Советского Союза, заслуженным летчиком-испытателем СССР. А через несколько лет, будучи в Москве, прочитал я в «Вечорке», что Гарнаева не стало... Он трагически погиб на «МИ-6» во Франции во время тушения пожаров. Последняя наша встреча — трагическая — состоялась уже на Новодевичьем кладбище. Здесь хоронили Героя.

Рассказ прервался. Все помолчали, как бы воздавая память тому, кто стал теперь одинаково дорог и бригаде, и человеку, прошедшему плечом к плечу с ним всю войну.

— Как же вы узнали о бригаде? — спросил я Георгия Парамоновича.

— Это очень просто, — ответил Лавренюк. — Я ведь ангарчанин,

работаю начальником штаба гражданской обороны на керамическом заводе. Посмотрел недавно фильм «Люди земли и неба», встретился с режиссером Арановичем, посудили-порядили: да и решили, что неплохо бы побывать в бригаде. Вот я и сижу сегодня в гостях за этим столом. Аранович же встретится с бригадой в январе.

Да, бригада Николая Верхолатова живет традициями. Традициями тех, кто прославляет Родину. Сама же она ежемесячно перевыполняет нормы выработки. В сентябре — 127 процентов! Закончила отделку столовой в 13 районе на заводе металлоконструкций, а теперь ведет отделку второго корпуса завода.

Недавно в бригаду имени Героя влилось новое пополнение. Это выпускники ГПТУ Виктор Хармадаев, Тамара Сигова, Галина Петухова и другие. Не все получается у молодых, но дружная, спаянная бригада воспитывает юную рабочую смену так, чтобы она была достойна памяти того, о ком шла речь на этой необычной и неожиданной встрече.

В. КИРИЧЕНКО.

На снимке: Юрий Гарнаев с родственниками Г. П. Лавренюка за месяц до начала войны 1941 года.



Новаторы — пятилетке

ЗАКОНЧИЛСЯ третий квартал первого года девятой пятилетки. Теперь можно подвести итоги деятельности рационализаторов стройки. Если говорить в целом, то они оставляют желать лучшего: из пяти основных показателей рационализаторской работы (массовость, количество поступивших, принятых и внедренных предложений, экономический эффект), только два идут на уровне 9 месяцев прошлого года. Остальные — значительно ниже.

Конечно, все считают основным показателем выполнение плана получения фактической экономии. Но это не самое главное. Главное все-таки привлечь как можно больше людей к творческому труду.

На этот год рационализаторами строительства было принято обязательство: сэкономить за счет внедрения в производство предложений и изобретений полтора миллиона рублей. За отчетный период это обязательство выполнено на 88,8 процента. Таким образом, есть основание надеяться, что годовой план будет завершен досрочно — за 10 месяцев.

Это, безусловно, радует всех, но успокаиваться пока не стоит, так как количество поступивших, принятых и внедренных в производство предложений значительно ниже уровня того же периода прошлого года. В течение 9 месяцев в рационализаторской деятельности приняли участие 1633 человека. Они подали 1845 предложений, из которых принято 1504 и внедрено 1064, а экономический эффект от их внедрения составил 1,3 миллиона рублей.

Темпы технического прогресса на предприятии во многом зависят от того, как организована рационализаторская и изобретательская деятельность, какое внимание уделяется этой работе главным инженером подразделения. Рационализаторская и изобретательская деятельность дает высший экономический эффект в том случае, когда она основывается не на стихийном творчестве, а на планомерной работе и когда в основе ее лежат ежемесячные планы.

Именно так поставлена рационализаторская работа в коллективах первого, второго, четвертого, пятого СМУ и УАТ, где главными инженерами В. А. Шегало, Б. Г. Сухов, Ю. А. Попов, В. К. Чернов, С. И. Низовцев и уполномоченные бриза Е. Емельяненко, Г. И. Шевелев, М. Д. Литосов, Л. В. Зыбина и В. В. Подойницын. Показатели рационализаторской деятельности в названных коллективах за 9 месяцев успешно выполнены и находятся на уровне прошлого года.

Остальные коллективы ослабили внимание рационализаторской работе. Надо сказать, что пагубное влияние оказывает в этом деле время летних отпусков главных инженеров и уполномоченных бриза. В любом подразделении за время отпуска указанных товарищей организацией рационализаторской работы никто практически не занимается. Появляется «брешь», которую не так легко закрыть, если не воспользоваться штурмовщиной. Видимо, соответствующим руководителям необходимо продумать этот вопрос и на период

отпуска назначать людей, которые бы с полной ответственностью и серьезностью занимались организацией рационализаторской работы.

Заметно сократилась массовость в коллективах СМУ-3, СМУ-6, СМУ-11, УПТК, ЖКУ, РМЗ. Работа по вовлечению людей в рационализаторскую деятельность ведется там недостаточно. Как бы хорошо ни была налажена пропаганда новейших достижений и работа службы технического прогресса на предприятии, вся деятельность может застыть на мертвой точке, если ряды рационализаторов и новаторов производства не будут постоянно пополняться новыми силами. Об этом необходимо помнить каждому руководителю.

Одним из факторов ускорения темпов научно-технического прогресса на предприятии является широкая пропаганда достижений новаторов. Но не все руководители понимают это и потому недостаточно внимания уделяют подбору и подготовке к изданию материалов внедренных предложений, представляющих интерес для целого ряда подразделений.

Большие надежды возлагались на коллектив треста Зимахимстрой, но на поверку получилось обратное. Здесь за 9 месяцев в рационализаторской деятельности приняло участие только 46 человек, что гораздо ниже показателей прошлого года. Очевидно, руководству, партийной и профсоюзной организациям треста следовало бы серьезно заняться рационализаторской деятельностью, возложив ответственность за положение дел на

главного инженера каждого участка и регулярно контролируя состояние рационализаторской работы в подразделениях.

Развитие научно-технического прогресса и повышение производительности труда немислимо без внедрения в производство изобретений. Два года подряд издается приказ начальника стройки об организации группы общественных референтов из числа работников предприятий, прошедших курсы по патентному минимуму в городе Обнинске, а положение дел не меняется: референтов нет.

Естественно, что далеко не все изобретения, отобранные референтами, рекомендуются к немедленному внедрению. Часть их может быть использована через несколько лет (в соответствии с перспективным планом развития предприятия). Такие изобретения необходимо группировать по темам, чтобы, когда наступит время для нового этапа в техническом развитии, были под руками соответствующие материалы. На сегодняшний день в целом по строительству внедрено за отчетный период только 8 изобретений. Это очень и очень мало.

Говоря о рационализаторской деятельности, следует отметить товарищей, трудом которых выполнялся план получения фактической экономии и другие показатели. Вот уже более десяти лет работает уполномоченным бриза в СМУ-2 Г. И. Шевелев. В СМУ-4 работой с рационализаторами занимается М. Д. Литосов. Это тоже опытный, инициативный организатор. Хорошо налажена рационали-

заторская работа в коллективе железнодорожников. Занимается ею И. Г. Экин. В УЖДТ почти ежегодно стопроцентное внедрение принятых рационализаторских предложений, а отсюда и призовые места в смотре. С некоторыми пор наладилась работа по рационализации в коллективе СМУ-5, где уполномоченным Л. В. Зыбина. Активное участие главного инженера В. К. Чернова, вплотную занимающегося вопросами рационализации, помогло вывести СМУ-5 в число передовых. Грамотными и инициативными уполномоченными бригад являются также Л. И. Щеркина (ЗЖБИ-2), В. И. Шувалов (Усольский кирпичный завод), Л. Г. Баранова (ЗЖБИ-5), А. И. Девочкин (УМ) и ряд других.

Очень важно в рационализаторской работе, чтобы люди, которым поручен этот участок, были заинтересованы в своей работе и реже менялись. Ведь со стороны центрального совета стройки по рационализации проводится много мероприятий по повышению квалификации уполномоченных. Они обучаются по программам на месте и на курсах по патентному минимуму при центральном патентном институте в Обнинске, приобретают опыт, а потом смотрят, в одном, в другом подразделении инженеры по бризу меняются. Начинается все сначала. Так получилось, например, в тресте Зимахимстрой и СМУ-1.

Руководителям подразделений над этим стоит подумать. Рационализация и изобретательство — не второстепенное дело. Хорошо поставленная работа бриза — залог снижения стоимости строительного-монтажных работ, это рентабельное производство в подразделениях.

Т. ЛЕМТЮГИНА,
инженер центрального брига
стройки.

НА КОНТРОЛЕ — ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Причины „объективные“?

Успешно выполнив социалистические обязательства в честь XXIV съезда КПСС и завершив выполнение плана I полугодия на уровне, значительно превышающем первоначальные годовые социалистические обязательства, коллектив треста Востокхиммонтаж еще в июне на своем партийно-хозяйственном активе уточнил свои задачи в соревновании за досрочное выполнение плана первого года девятой пятилетки и принял новые повышенные обязательства по достойной встрече 54-годовщины Великого Октября.

Оценивая итоги работы за 9 месяцев, надо сказать, что выполнение этих обязательств по различным их пунктам находится на различном уровне. Часть их по-прежнему успешно выполняется (план по объему СМР, тематические задания вне ангарской площадки, снижение себестоимости, план по внедрению новой техники). По другим обязательствам из-за срывов в выполнении отдельных показателей III квартала наметилось более или менее значительное отставание (задание по выработке и пропорциональности роста производительности труда и средней заработной платы в связи с вновь допущенным перерасходом последней). Наконец, по некоторым обязательствам (тематические задания на Ангарской площадке) имеется довольно резкое отставание, хотя и по вполне объективным причинам. Что же это за причины?

Прежде всего, сдвиги в структуре работ. На III квартал у монтажников запланированы наиболее трудоемкие и в то же время не материалоемкие работы.

В итоге — 83 процента выполнения задания по выработке в III квартале и 98 процентов — с начала года. Можно, конечно, говорить о нехватке в тресте рабочих и ПТР в связи с сосредоточением на короткий период времени большого количества пусковых объектов. Справедливо будут и ссылки на непредоставление строителями фронта работ монтажникам на задельных (а, следовательно, менее трудоемких и более материалоемких, то есть «выгодных») объектах. Словом, «объективных» причин срыва обязательств при желании можно найти много.

Однако ситуации, подобные нынешней, повторяются почти ежегодно. И каждый раз с таким же прискорбным результатом. В этих условиях мы, бесспорно, обязаны думать не столько об «объективных» причинах, сколько о личной ответственности каждого работника за выполнение обязательств. Ведь наступление критического периода, о котором говорилось выше, не было для коллектива монтажников неожиданным — ни в этом году, ни в предыдущие. Следовательно, мы могли и должны были предвидеть эти трудности и найти пути их преодоления.

Думаю, что все это имеет прямое отношение к социалистическому соревнованию. Его большую силу мы должны ставить на службу категорического исполнения служебных провалов в выполнении государственных заданий. В этом свете с удовлетворением следует отметить, что последние социалистические обязательства, принятые коллективом треста в октябре и полностью посвященные достойной встрече Ок-

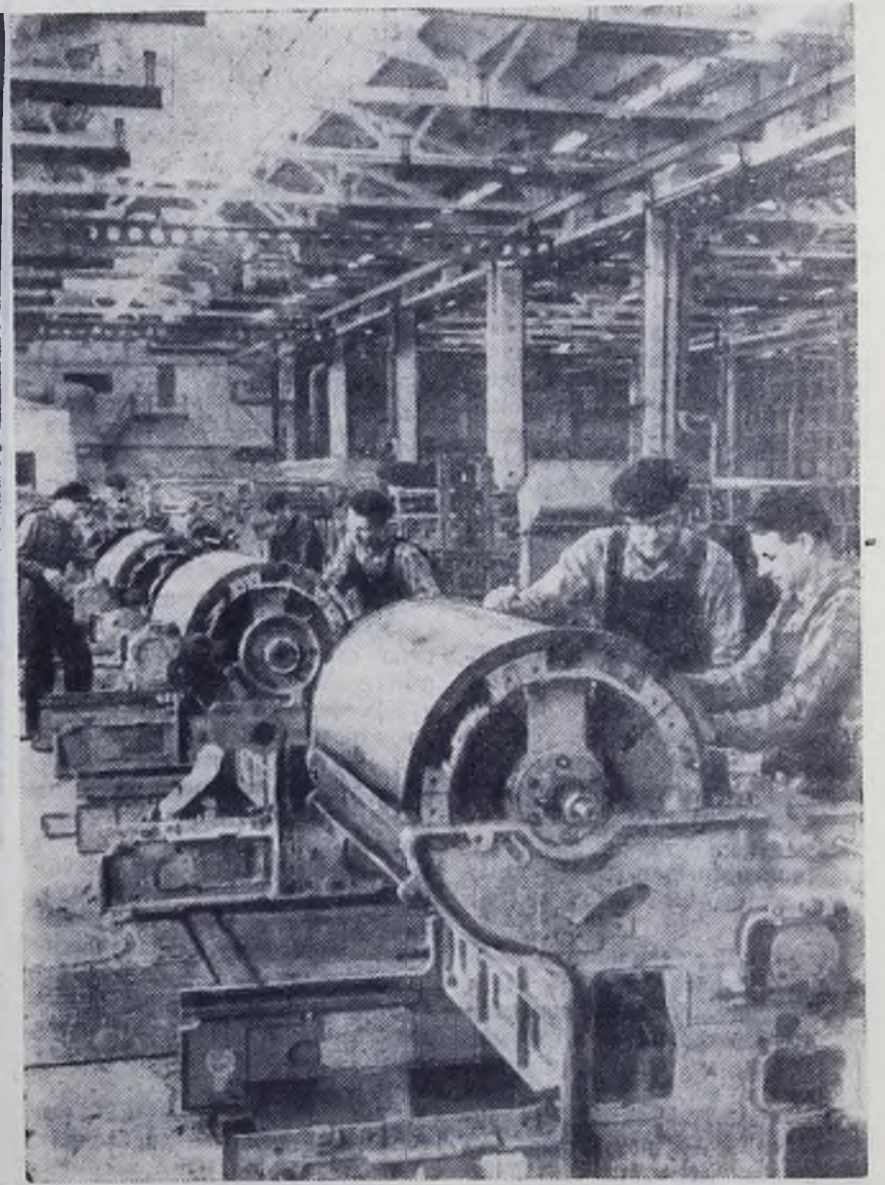
тябрьского праздника, явились обобщением тех конкретных обязательств, которые были приняты в подразделениях треста.

Новые обязательства разработаны и приняты с учетом конкретных задач и производственных возможностей коллектива треста. Они предусматривают, в частности, завершение государственного плана 11 месяцев по объему строительно-монтажных работ 6 ноября, сдачу под пусконаладочные работы комплекса гидромехзавода к 5 ноября, окончание монтажных работ по трубопроводу «пар-10» для Зверевской группы предприятий, окончание монтажных работ и сдачу под пусконаладку технологической установки в осях 1—10 завода химреактивов — к 7 ноября и другие.

Обязательства эти сложны сами по себе, а если учесть то, о чем рассказано выше, становится ясным, насколько осложнено их выполнение. Отсюда задача коллективов — мобилизовать все ресурсы, все внутренние резервы. Руководство треста, в свою очередь, обязано оказать в этом вопросе подразделениям каждодневную всеобъемлющую помощь.

Неослабный контроль за ходом выполнения обязательств должны осуществлять профсоюзные организации. Показывать результативность соревнования, активно руководить им, сделать его мощным рычагом повышения эффективности производства — вот к чему мы должны неустанно стремиться.

Г. ЦЕПЕНИКОВ,
начальник планового отдела
треста Востокхиммонтаж.

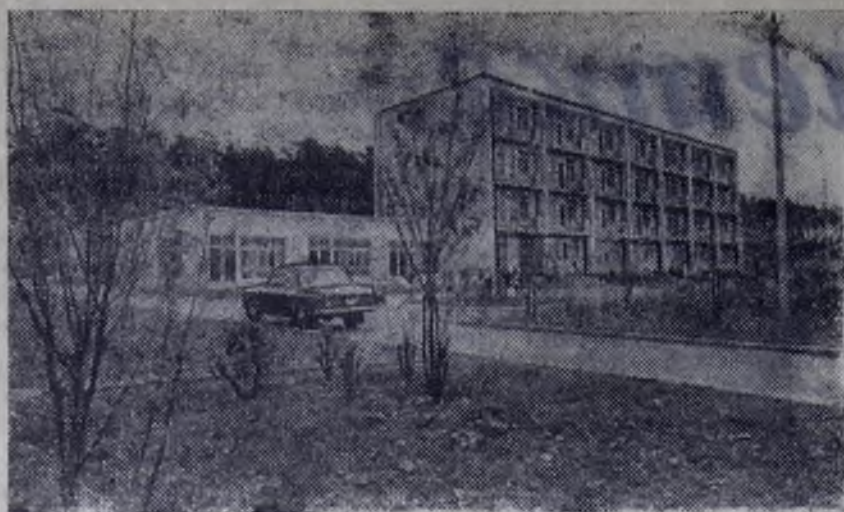


Иваново. Оборудование, выпускаемое заводом чесальных машин, предназначено для обработки хлопка на текстильных фабриках. За десять лет существования завод увеличил выпуск продукции более чем в 20 раз.

Сейчас машины с маркой этого предприятия отправляются не только в города Советского Союза, но и в страны СЭВ — Болгарию, Венгрию, ГДР. Четырнадцать кварталов подряд завод занимает первое место среди предприятий текстильного машиностроения страны.

Сборка чесальных машин сейчас ведется на шагающем конвейере, который сконструирован и изготовлен заводскими специалистами. Это позволило увеличить выпуск машин и обеспечить ритмичную работу.

На снимке: сборка малогабаритных чесальных машин на конвейере. На переднем плане — лучший сборщик Вячеслав Журавлев.



Пермская область. Рабочие и специалисты Пермского нефтеперерабатывающего комбината получили хороший подарок — профилакторий-санаторий на 100 мест.

В новом Доме здоровья созданы все условия для лечения. Отдыхающие получают грязелечение, минеральные и сероводородные ванны местных источников.

По решению заводского комитета профсоюза летние месяцы предоставлены для отдыха работникам комбината вместе с детьми.

На снимке: новый профилакторий-санаторий Пермского нефтеперерабатывающего комбината.

Фото Е. Загуляева. Фотохроника ТАСС

Щедрость сердца

Есть в Восточном поселке дом, знакомый многим строителям, которые получили здесь свою первую в жизни специальность. Тысячи специалистов вышли из его стен, не раз сменился преподавательский состав. И только один человек — Алина Григорьевна Чернигова — осталась старожилком. Двадцать лет, изо дня в день, она проходит знакомый путь до учкомбината, двадцать лет безукоризненно выполняет свои обязанности. Профессия у нее незаметная — секретарь-машинистка. Не каждая женщина о такой мечтает, а Алина Григорьевна сделала выбор еще на школьной скамье...

Черноглазая девушка с большим стареньким портфелем в руках теребит подругу:

— Пойдем скорей, Галя, а то опоздаем.

— Не спеши, — успокаивает ее та, — у мамы работы на всю ночь хватит, насмотришься.

К подружке пятиклассница Аля Чернигова ходит не за тем, чтобы поиграть (детские забавы давно забыты: идет второй год Великой Отечественной), Аля часами простаивает за спиной худенькой седой машинистки — Галиной мамы, которая берет работу на дом. Берет потому, что пятерых детей оставить не с кем.

Когда кто-нибудь из малышей отрывает женщину от дела, Аля садится за машинку и... забывает обо всем на свете.

Претворить свою мечту Алине удалось не сразу. После окончания школы пришлось потрудиться подсобной рабочей на стройке, но однажды девушка узнала: учебному комбинату требуется секретарь-машинистка. Это было в 1951 году.

Первым наставником комсомолки Черниговой был Петр Федорович Лапардин, директор учебного комбината. «Добрый, отзывчивый, он напоминал мне отца, погибшего на фронте», — вспоминает Алина Григорьевна. Трудно сначала пришлось. Желание стать настоящей машинисткой было велико, а практики почти никакой, если не считать тех дней, когда училась в пятом классе... Помогло доброе отношение директора, товарищей по работе.

Доброе отношение, оно обычно появляется у людей, когда им платят тем же. Со многими преподавателями, ма-

стерами, наконец, с директорами пришлось поработать Алине Григорьевне за двадцать лет. И осталось у людей хорошее, теплое чувство от знакомства с этой скромной трудолюбивой женщиной.

Вот что говорит о ней преподаватель, председатель местного комитета учкомбината Виктор Григорьевич Бокорев: «Нам, преподавателям, выпало счастье работать с Алиной Григорьевной. Я не оговорился: именно счастье. Не каждый день встретишь человека, которого ценят, уважают, а главное — находят в нем добро, много товарища весь коллектив. К ней идут люди с радостью, горем, идут просто так, чтобы пожелать доброго здоровья».

В чем же секрет притягательной силы этой женщины? Недавно мне довелось познакомиться с ней. Моложавая, с темными добрыми глазами и прядками седых волос на висках.

— Писать обо мне? Зачем? — искренне удивляется Алина Григорьевна. — Кругом столько интересных, красивых людей, героических профессий, а моя? Уверю вас, ничего героического, мало того — многие считают ее скучной, однообразной.

Она на минуту задумалась и продолжила: — А я люблю свое дело, люблю всю жизнь.

Я почувствовала в ее слегка дрогнувшем голосе большую страсть, душевный порыв к избранному делу. Почувствовала и поняла: ее сила в неумной жажде добрых дел на пользу людям. Весь свой долгий трудовой путь — работу в учкомбинате — Алина Григорьевна сочетает с общественными делами: была секретарем комитета комсомола, председателем местного комитета, казначеем, страхделегатом. Ходила в больницу к заболевшим товарищам, к их детям в школу, посещала квартиры нуждающихся, помогала всем и каждому.

Еще добавлю: Алине Григорьевне выпала несладкая женская судьба. Она воспитывает одна троих детей, заботится о старушке-матери.

Десятками грамот и благодарностей отмечен многолетний труд машинистки Черниговой, но главное не в этом. Главное — в великодушии, искренности сердца, доброте, которыми Алина Григорьевна так щедро одаривает людей.

Г. АЛЕКСЕЕВА.

Тесные дружеские связи установились между клубами стройки и колхозниками Боханского района. В горячую пору сельскохозяйственных работ, когда центр культурно-массовых мероприятий переносится в поле, художественное обслуживание колхозников и механизаторов ложится в основном на плечи участников художественной самодеятельности. Их выступления встречают самый теплый прием. Песни, частушки, злбодневные интермедии помогают самодеятельным артистам бороться с пережитками прошлого, вдохновляют людей на новые трудовые подвиги.

За интересные, содержательные выступления, большую воспитательную работу агитационно-художественная бригада клуба «Восход» решением Боханского райкома партии награждена Почетной грамотой.

Претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС, клубы стройки взяли новые обязательства по культурному шефству над селом. Культотдел группкома разработал перспективный план на девятую пятилетку.

Этим планом предусматривается, как минимум, 2—3 раза в месяц направлять в совхоз «Саяны» агитбригады клубов группкома, подготовить и

ДРУЖИТ ГОРОД С СЕЛОМ

провести показательный тематический вечер «Хлеб — наше богатство» и выступить с ним перед труженниками Боханского района, каждому учреждению культуры создать на селе не менее трех клубов-спутников, завезти в села района книжные передвижки и т. д.

Отныне клубы и библиотеки группкома закрепляются за клубами и библиотеками Боханского района и ведут всю культурно-массовую работу объединенными силами. К примеру, актовый зал строителей должен проводить намеченные мероприятия в содружестве с Буретским сельским Домом культуры. Клуб «Октябрь» закреплен за Усть-Алтанским Домом культуры. «Восход» помогает работникам культуры Тарасинского клуба, «Строитель» шефствует над Ново-Ленинским Домом культуры. Соответственно

раскреплены и библиотеки. Традиционными стали творческие отчеты учреждений группкома перед труженниками совхоза «Саяны». Коллективы художественной самодеятельности актового зала и клубов — частые гости на селе. Наши активисты постоянно оказывают культпросвету села необходимую помощь в организации досуга колхозников.

Совсем недавно мне довелось побывать в Бохане и в районе. Цель поездки — составление и согласование культурно-массовых перспективных планов шефской работы, проведение в ближайшие дни семинара. Помимо лекций, докладов, практических занятий, намечается провести «Голубой огонек». На нем лучшим активистам и работникам клубов района будут вручены Почетные грамоты, ценные подарки. В честь награжденных агитбригада актового зала даст большой концерт.

Небезынтересно отметить, что на семинаре мы вручим ценные подарки культуротделам и активистам клуба села Тихоновка, а также библиотеке села Олонки, занявшим по итогам соревнования за 9 месяцев текущего года первые места. Жителям этих сел также будет дан концерт.

В. ВЕСНИН,
инструктор группкома.

Подводим итоги

Пропаганда гражданской обороны среди всех категорий населения играет исключительную важную роль. Она является важной составной частью оборонно-массовой работы и военно-патриотического воспитания трудящихся. Задача такой пропаганды — глубокое и всестороннее разъяснение политики партии и Советского правительства по вопросам укрепления обороноспособности и совершенствования гражданской обороны.

Хорошо поставлена работа по пропаганде ГО на заводе железобетонных изделий № 2 УПП. Здесь, наряду с обучением личного состава формирования, большое внимание уделяется разъяснительной работе посредством стенной печати, радиовещания, наглядных пособий. Лучшим пропагандистом ГО по праву признан заместитель начальника штаба гражданской обороны объекта В. И. Иванов. Он часто выступает перед рабочими по

радио, разъясняя им характер возможной ракетно-ядерной войны, много говорит и о поражающих факторах ядерного оружия, об эффективности и надежности средств и способов защиты. Такая работа весьма полезна, она помогает воспитывать у людей высокие моральные качества, готовит их к необходимым действиям в сложной обстановке.

В связи с этим мне хотелось бы напомнить слова начальника гражданской обороны СССР, Маршала Советского Союза В. И. Чуйкова, выступавшего в августе этого года в штабе ГО СССР на трехдневном совещании помощников начальников штабов по пропаганде. Он сказал: «Вся работа по пропаганде должна быть подчинена решению главной задачи — высококачественному обучению по гражданской обороне всех категорий населения. Разъяснить людям, довести до самых глубин их сознания, что от любого оружия есть защита».

Она тем эффективнее и надежнее, чем лучше каждый изучит средства и способы защиты, в случае необходимости сумеет их применить».

Завершился учебный год в системе ГО формирования. Сейчас штабы гражданской обороны подводят итоги учебной работы. Приняты зачеты от руководящего состава по ГО и командиров формирования. Все эти дела организованно провели штабы заводов железобетонных изделий №№ 1, 2, 5, ДОК-1 и предприятия нерудных материалов. Теперь здесь началась и успешно идет подготовка к новому учебному году в системе гражданской обороны: пополняется литература, готовятся наглядные пособия, уточняется личный состав формирования. Наша общая главная задача — организованно начать и успешно завершить новый учебный год в системе ГО всех подразделений.

А. ПИКА,
начальник штаба ГО УПП.

Редактор В. СТАРИКОВ.

Телевидение

23. СУББОТА

3-й канал

Показывает Москва.

13.00 — Новости. 13.05 — Для детей. «Светит звездочка». 13.35 — «Проблемы совершенствования управления народным хозяйством на основе применения экономико-математических методов и вычислительной техники». 14.10 «Народные узоры». Концерт Государственного Узбекского ансамбля народного танца «Бахор». 15.00 — «В эфире — Молодость». «Встреча». 15.45 — Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Динамо» (М). 3-й период. (В записи). 16.35 — «Графиня Коссель». Художественный фильм. 1-я серия. 17.50 — Новости. 18.05 — «Клад». Телевизионный документальный фильм. 18.35 — Бетховен. «Шестая симфония». 19.20 — «Поиск». Ведет передачу писатель С. С. Смирнов.

Показывает Иркутск.

20.00 — Для школьников. «По следам песни». 20.20 — «Путешествие в страну знаний».

Показывает Москва.

21.30 — Киноленты прошлых лет. «Коллежский регистратор». 22.50 — «Три колоса». Выступление писателя Ю. Черниченко. 23.10 — Играет эстрадный оркестр Всесоюзного радио и телевидения «Голубой экран» под управлением Б. Карамышева.

Показывает Иркутск.

18.00 — Для детей. «Зеленые цепочки». Художественный фильм. 19.35 — Танцует Ольга Монсева.

24. ВОСКРЕСЕНЬЕ

3-й канал

Показывает Москва.

13.00 — Новости. 13.05 — Для школьников. «Будильник». 13.35 — «Телевизионный народный университет». 14.20 — Для детей. Мультфильм. 14.30 — Для детей. «Чудесная лесенка». Телевизионный фильм. 15.00 — «Музыкальный киоск». 15.30 — «Тебе, юность». Выпуск посвящается Дню рождения комсомола. 16.15 — «Графиня Коссель». Художественный фильм. 2-я серия. 17.25 — Концерт. 18.00 — Международная панорама.

Показывает Иркутск.

18.30 — Для детей. Мультфильм. 18.50 — ТКМ — телевизионный конкурс учащихся профессионально-технических училищ №№ 17 и 23 города Иркутска.

Показывает Москва.

20.00 — Новости. 20.05 — «Повесть о латышском стрелке». Художественный фильм. 21.30 — На вопросы телезрителей отвечает министр внутренних дел Н. А. Щелоков. 22.00 — «Клуб кинопутешествий». 23.00 — Новости. 23.10 — Концерт.

5-й канал

Показывает Иркутск.

20.00 — «Странные люди». Художественный фильм.

Коллектив УПТК глубоко скорбит в связи с преждевременной смертью старшего работника стройки

БАЛУЕВА

Валентина Степановича и выражает искреннее соболезнование его родным и близким.