

# АНГАРСКИИ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН  
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА  
И РУКОВОДСТВА  
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬСТВА

Издается  
с 5 августа 1949 года

№ 76 (2315)

СРЕДА, 22 сентября 1971 года

Выходит два  
раза в неделю

Цена 2 коп.

Ударник коммунистического труда Анастасия Мефодьевна Кофтаюк трудится на 2-м участке СМУ-3 в бригаде кавалера ордена Ленина В. Жигальцевой. Она уже в пенсионном возрасте, но сегодня и сегодня в числе лучших отделочниц. Уважает молодежь Анастасию Мефодьевну за ее золотые руки, за доброе, материнское сердце.

— Никак не могу расстаться с девчатами,—говорит А. Кофтаюк.

Фото В. Небогина,  
нашего штатного корреспондента.

## Решать общими силами

«Повышать качество строительных и монтажных работ» — такую задачу ставят перед строителями на новую пятилетку директивы XXIV съезда КПСС. Для строителей Ангарска это важно особенно сейчас, в условиях перехода в начале будущего года на новую экономическую реформу. И они уже сделали многое.

Летом на объектах наших строительных площадок была организована зональная межстроительная школа Урала и Сибири, школы передового опыта, конкурсы профессионального мастерства. Все эти мероприятия предусматривали в первую очередь пропаганду качества выполняемых работ.

Очень показательным в этом смысле кажется нам замечание секретаря обкома партии Г. Н. Серова, побывавшего тогда на объектах:

— Конкурсы эти хорошие и проводить их впредь следует непременно, — говорит Георгий Николаевич. — Но у них один недостаток — нет обучающихся. Создается впечатление, что конкурсы проводятся ради конкурсов, а ведь главная их задача — распространять лучший опыт в массы молодых строителей, широко пропагандировать качество работ.

Но именно этого зачастую и недостает на наших строительных площадках. Одна из причин такого положения дел — выпуск заводами стройиндустрии изделий, иногда далеко не отвечающих ГОСТам и техническим условиям. Не один год ведется разговор о недоброкачественных поставках гипсобетонных перегородок, но они так до сих пор и поступают на приобъектные склады без дверных проемов. Строители СМУ-1 выполняют эти дополнительные работы непосредственно у строящихся объектов, засоряя территорию мусором. Стройматериалы, таким образом, транжируются, убыток из-за неполной готовности перегородок ПГ-6 ложится на строительные подразделения. Но тем не менее, соответствующие службы и отделы управления строительства не принимают принципиальных попыток по перестройке технологии выполнения своих заказов на гипсовом заводе города.

Словом, вопросы качества нужно решать общими силами. Они должны стоять во главе угла работы не только прорабов, мастеров и рабочих строительных и монтажных подразделений, но и в деятельности известных служб и отделов управления строительства, общественных контролеров, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

Качество строительных и монтажных работ — дело всех строителей.

Летом на объектах наших строительных площадок была организована зональная межстроительная школа Урала и Сибири, школы передового опыта, конкурсы профессионального мастерства. Все эти мероприятия предусматривали в первую очередь пропаганду качества выполняемых работ.

Качество строительных и монтажных работ на нашей стройке из года в год повышается. Об этом говорят акты приемки объектов. Однако еще нередки случаи отступлений от технических проектов и ГОСТов, некомплектной поставки сборного железобетона, частой замены одних стройматериалов и конструкций другими. О некоторых из них наша газета рассказывала в этом и предыдущем номерах.

Настоящим бичом для качества стали авралы, наглядно проявившие себя на строительстве пионерского лагеря группом профсоюза, школ и ГПТУ, некоторых жилых домов и промышленных объектов.

За последнее время стали широко применяться малярные и штукатурные станции. Это новое, передовое способствует повышению качества отделочных работ. Но не всегда еще прогрессивное находит у нас широкую дорогу. До сих пор плохо внедряются затирочные машинки, облегчающие ручной труд отделочников, которого на стройке пока что немало.



## А УСЛОВИЯ ОДИНАКОВЫЕ...

В конце сентября на заседании партбюро управления механизации будет обсуждаться вопрос об уровне организации социалистического соревнования на участках №№ 2 и 3 нашего предприятия.

Даже сейчас, когда мы еще не проводили специально перед заседанием бюро проверки постановки организации соревнования, видна существенная разница в этом вопросе между упомянутыми участками. На втором — организацией соревнования, принятием личных и коллективных обязательств, ходом их выполнения, гласностью результатов интересуются и цеховой комитет профсоюза, и партгруппа, и начальник участка.

Иная картина, к сожалению, на третьем участке. И потому, в основном, что здесь как раз нет единства в действиях администрации, партийной группы и профсоюза по организации социалистического соревнования. Сравнение двух коллективов, работающих в общем-то, в одинаковых условиях, но имеющих разный уровень организации социалистического соревнования, будет содействовать улучшению этой работы в коллективе механизаторов.

Р. КОШОВЕР.

Рассказы о передовиках пятилетки

## РОЖДЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВОМ

В числе ветеранов СМУ-7 машинист экскаватора Николай Иванович Дмитриев. 18 лет не расстается он с рычагами управления. Отрадно отметить, что за это время трудится только на второй машине, причем — на последней проработал 13 лет, а машина находится в отличном состоянии.

Николай Иванович с детства влюблен в технику. В совершенстве знает работу экскаваторщика. Немало его учеников трудятся теперь самостоятельно. Многим молодым механизаторам передал он свой богатый опыт, а главное привил любовь к технике. Как известно, любить технику — значит ухаживать за ней ежедневно, содержать в чистоте и исправности. Свою многолетнюю практику Дмитриев постоянно сочетает с теорией. Он следит за новинками техники, а придя на работу, пропагандирует новое среди товарищей.

— Люблю побаловаться хорошей книгой, журналом интересным, читаю много, а прочитав, спешу поделиться с друзьями, — говорит Николай Иванович.

Прорабство, где трудится знатный механизатор, значительно удалено от города. В будке, куда рабочие собираются на обед, не было радио. А как же жить без «последних известий»? — не раз задавал вопрос Николай Иванович. И вот однажды раскопал где-то старенький приемник, собственноручно его отремонтировал... Теперь рабочие в обеденный перерыв слушают музыку, новости. Радиоприемник — деталь кажется незначительная, но все это говорит о беспокойной душе Николая Ивановича, о его неугомонном характере.

Не мыслит экскаваторщик полной жизни без общественного труда. Он избирался депутатом городского Совета, а

сейчас — член партбюро и цехкома. Наш лучший друг — любит его рабочие. И недаром Дмитриев всегда поможет и делом, и советом.

18 лет — срок большой. Большой и труд вложил в строительство города экскаваторщик Дмитриев. Он и сам говорит: «Мой город — это моя жизнь, когда иду по нему, вспоминаю: в каком году строилась эта улица, сколько было трудностей, сколько героического труда моих товарищей... Теперь мой город — орденоносец!»

Заслуженно награжден и Николай Иванович Дмитриев. За многолетний самоотверженный труд он недавно удостоен ордена Трудового Красного Знамени. Герой, рожденный коллективом, высоко несет честь своего СМУ, отдает ему все силы, знания, опыт.

А. СЕРЕДКИН,  
секретарь партбюро СМУ-7.

Программа школ коммунистического труда

# ВАЖНЕЙШИЕ ВОПРОСЫ ВНУТРЕННЕЙ И ВНЕШНЕЙ ПОЛИТИКИ КПСС И СОВЕТСКОГО ПРАВИТЕЛЬСТВА В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXIV СЪЕЗДА КПСС

ТЕМАТИКА ЗАНЯТИЙ

1. Международное положение СССР. Внешнеполитическая деятельность КПСС — 2 часа
2. Основные вопросы экономической политики партии на современном этапе — 2 часа
3. Социально-политическое развитие советского общества и задачи партии — 2 часа
4. Развитие партии и некоторые вопросы внутрипартийной жизни — 2 часа

Тема 1.

## МЕЖДУНАРОДНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ СССР. ВНЕШНЕПОЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КПСС

XXIV съезд КПСС о дальнейшем развитии дружбы и сотрудничества социалистических стран. Укрепление мировой социалистической системы. Комплексная программа дальнейшего углубления и совершенствования сотрудничества и развития социалистической экономической интеграции стран — членов СЭВ, принятая XXV сессией Совета Экономической Взаимопомощи.

Углубление общего кризиса капитализма. Империализм — враг народов, общественного прогресса. Народы против империализма. Международное коммунистическое и рабочее движение сегодня. Борьба КПСС за сплочение мирового коммунистического движения.

Борьба Советского Союза за мир и безопасность народов. Ленинский принцип мирного сосуществования государств с различным общественным строем. Противоположение Советского Союза агрессивной политике империализма. Оказание всесторонней поддержки народам Вьетнама, Лаоса, Камбоджи, арабским народам, подвергшимся агрессии.

XXIV съезд КПСС об основных задачах в борьбе за мир и укрепление международной безопасности.

ЛИТЕРАТУРА:

Резолюция XXIV съезда Коммунистической партии Советского Союза по Отчетному докладу Центрального Комитета КПСС, разд. I.

Свободу и мир народам Индокитая! Обращение XXIV съезда КПСС.

За справедливый и прочный мир на Ближнем Востоке! Заявление XXIV съезда КПСС.

Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы, разд. IX.

Брежнев Л. И. Отчетный доклад Центрального Комитета КПСС XXIV съезду Коммунистической партии Советского Союза, разд. I.

Комплексная программа дальнейшего углубления и совершенствования сотрудничества и развития социалистической экономической интеграции стран — членов СЭВ.

## Тема 2. ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ПАРТИИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

Успешное выполнение восьмого пятилетнего плана. Высокие тем-

пы развития общественного производства. Перевыполнение заданий XXIII съезда КПСС по росту благосостояния народа. Успехи в развитии народного образования и здравоохранения. Какие изменения произошли в экономической жизни вашего трудового коллектива за годы восьмой пятилетки?

Особенности современного этапа экономического развития страны. Огромные масштабы народного хозяйства СССР, возросшие экономические возможности и общественные потребности. Необходимость широкого использования достижений научно-технической революции.

Основные задачи девятого пятилетнего плана. Программа дальнейшего развития промышленности, сельского хозяйства, строительства и других отраслей. Рост благосостояния народа — высшая цель экономической политики партии. Мероприятия партии и правительства по подъему благосостояния народа. Зависимость роста благосостояния трудящихся от результатов деятельности производственных коллективов. XXIV съезд КПСС о повышении эффективности общественного производства, совершенствовании системы управления экономикой.

ЛИТЕРАТУРА:

Резолюция XXIV съезда Коммунистической партии Советского Союза по Отчетному докладу Центрального Комитета КПСС, разд. II.

Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы.

Брежнев Л. И. Отчетный доклад Центрального Комитета КПСС XXIV съезду Коммунистической партии Советского Союза, разд. II.

Косыгин А. Н. Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы.

## Тема 3. СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СОВЕТСКОГО ОБЩЕСТВА И ЗАДАЧИ ПАРТИИ

Изменения в социальной структуре общества за годы Советской власти. Ведущая роль рабочего класса в жизни общества. Союз рабочего класса и крестьянства — политическая основа нашего об-

щества. Роль интеллигенции в ускорении научно-технического прогресса, повышении культуры и образованности народа. Сближение классов и социальных групп в СССР. Дальнейшее укрепление единства советского народа. Успешное осуществление партийной ленинской национальной политики, дружба народов СССР.

Укрепление Советского государства. Развитие социалистической демократии. Повышение роли Советов депутатов трудящихся. Совершенствование советского законодательства. Возрастание роли профсоюзов и трудовых коллективов в коммунистическом строительстве.

Формирование нового человека — одна из главных задач партии в коммунистическом строительстве. Всестороннее развитие человека. Борьба с пережитками прошлого. Воспитание у широчайших масс трудящихся коммунистического мировоззрения и коммунистического отношения к труду.

ЛИТЕРАТУРА:

Резолюция XXIV съезда Коммунистической партии Советского Союза по Отчетному докладу Центрального Комитета КПСС, разд. III.

Брежнев Л. И. Отчетный доклад Центрального Комитета КПСС XXIV съезду Коммунистической партии Советского Союза, разд. III.

Тема 4.

## РАЗВИТИЕ ПАРТИИ И НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ВНУТРИПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

Коммунистическая партия — политический руководитель рабочего класса, всего советского народа. Укрепление рядов партии. Развитие внутрипартийной демократии. Неразрывное единство партии и всех трудящихся.

Укрепление партийных организаций. Повышение влияния первичных парторганизаций на работу предприятий. Подбор и воспитание кадров.

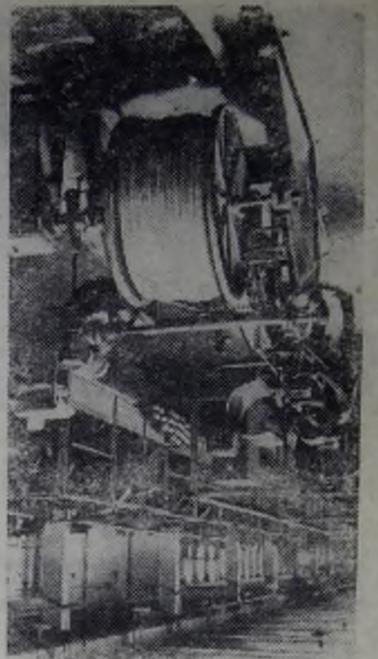
Идейно-теоретическая деятельность партии. Дальнейшее развитие партийной марксистско-ленинской теории. Усиление экономического образования. Тесная связь политической учебы с конкретными задачами коммунистического строительства.

XXIV съезд — важная веха в поступательном движении советского народа к коммунизму. Борьба за успешное выполнение решений съезда — всенародная задача.

ЛИТЕРАТУРА:

Резолюция XXIV съезда Коммунистической партии Советского Союза по Отчетному докладу Центрального Комитета КПСС, разд. IV.

Брежнев Л. И. Отчетный доклад Центрального Комитета КПСС XXIV съезду Коммунистической партии Советского Союза, разд. IV.



# Одесситы — странам членам СЭВ

«Страны — члены СЭВ придают важное значение взаимной торговле машинами и оборудованием, рассматривая эту группу товаров как наиболее активный и динамичный сектор в их товарообороте».

(Из комплексной программы).

Одесса. Странам — членам СЭВ Одесский кабельный завод за семь месяцев нынешнего года поставил сверх заданья около ста километров кроссовых и установочных проводов, однопарных и многопарных телефонных кабелей.

На предприятии смонтировано оборудование из стран социалистического сотрудничества. Здесь работают поточная автоматизированная линия из Венгрии, станки из ГДР и Чехословакии.

Пятилетним планом предусмотрено дальнейшее техническое перевооружение завода оборудованием, которое будет поставлено странами — членами СЭВ.

На снимке: автоматизированная линия по изготовлению телефонных кабелей производства Дьендьерского завода (город Мишкольца, Венгрия).

Фото И. Павленко.

Фотохроника ТАСС



Ровно. Совсем недавно комсомолка Галя Дубова закончила городское техникум химиков и стала работать аппаратчицей на Ровенском заводе азотных удобрений. Хобби Гали — авиаспорт. В городском авиаспортивном клубе ДОСААФ она выполнила нормативы парашютности 2 разряда. Фото П. Здоровило.

Фотохроника ТАСС

\*\*\*

# Эстетика приходит в цех

ЗАМЕСТИТЕЛЬ главного инженера управления автомобильного транспорта В. Андреев, когда разговор заходит об эстетике в автобусах, любит вспоминать разговор с электриком Александром Фогелем. Произошел этот разговор год назад. Электрик, получив новое рабочее помещение, говорил В. Андрееву откровенно: «Сейчас пусть мне предлагают работу на новом месте, отсюда не уйду».

А ведь когда-то Фогель решил уходить. Даже писал заявление. Это было в то время, когда его рабочее место находилось в темном закутке, было тесным, неуютным. Сейчас же рабочему месту электрика 8 автобазы позавидуешь.

Стены выложены облицовочной плиткой, светло, сделаны стеллажи под готовую продукцию и ту,

которая поступает в ремонт. Стоит стенд для проверки катушек, всех видов тумблеров света, для проверки динам, стартеров, установлен шлифовальный станок. В беседе с нами Фогель сказал: «В таком помещении стыдно работать кое-как».

Сильнее денег оказалась эстетика. Именно она сделала рабочее место электрика образцовым, уютным, чистым, вторым домом для человека.

Но, может быть, рабочее место электрика — приятное исключение? Нет и нет! В восьмой автобазе давно подружился с эстетикой, которая позволила приятно стать ведущим коллективом в социалистическом соревновании среди автобаз УАТа, повысить производительность труда.

В наше время отмахиваться от эстетики рабочих мест нельзя.

Для человека, который пять раз в неделю по многу часов находится на работе, очень важно и нужно, чтобы его помещение, его инструмент, его станок или машина имели красивый вид. Совершенные в эстетическом смысле машины, станки, цехи вызывают у рабочего положительные эмоции — радость, восхищение, а это влияет на его производительность, настроение.

Это хорошо поняли в УАТе, когда разрабатывали план социального развития 8 автобазы на основе достижений науки и техники. Согласно плану, в начале 1969 года началось планомерное переоборудование автобазы с внедрением НОТ и эстетики рабочих мест.

Автомобилисты базы второй год носят высокое звание коллектива коммунистического тру-

да, длительное время удерживают переходящее знамя победителя социалистического соревнования среди родственных предприятий УАТа.

Такой прирост производительности труда получен от всего комплекса внедренных мероприятий на предприятии, но одно из ведущих мест здесь отводится эстетике, которая выступает как весомый фактор повышения экономических показателей работы предприятия.

В 8 автобазе токарный цех мало чем отличается от подобных цехов других автобаз. Но есть у него одно преимущество: много естественного света. Целых три окна на несколько квадратных метров площади. А еще год назад цех был хмурым, неуютным, сырым. При его реконструкции было прорублено два окна и рас-

ширено третье, настлан пол, поставлены цветы. И цех превратился в уютный рабочий уголок, где приятно трудиться.

СОВСЕМ ПО ДРУГОМУ иногда поступают в других коллективах, хотя там тоже внедряют эстетику. Нам пришлось побывать в мастерских СМУ-4. Слов нет, мастерские устаревшие, и внедрить в них что-то новое не представляет смысла, тем более, что СМУ скоро получит новое здание под мастерские. Но на окна, которые находились низко и мало пропускали света, в мастерских наварили решетки и на них навешали цветов. Получилась обратная картина. Вместо того, чтобы оживить интерьер мастерских, сделать труд рабочего веселее, цветы закрыли окна, и рабочие трудились в потемках.

Нам кажется, что на стройке должен быть специалист, сведущий в вопросах производственной эстетики, который мог бы давать предприятиям рекомендации по правильному оформлению интерьеров, подбору света, цве-

# КОГДА СПЕШКА НЕ НУЖНА

Канун нового учебного года для строителей, как правило, знаменуется авралом: со всех объектов рабочая сила перебрасывается на школы и ГПТУ. «Горящие» учебные здания, безусловно, вводятся в строй своевременно... Палка, как говорится, о двух концах: затягиваются теперь сроки сдачи жилья.

В конце сентября должен быть дан дом 15-15-а в шестом микрорайоне, а там только что начались полным ходом отделочные работы. Строители спешат, изо всех сил стараясь наверстать график. И вот к чему приводит спешка.

СМУ-1 сделало отменный поясок у доколя, но пришло СМУ-5 и залило его раствором, известью шпаклевкой, засыпало мусором. Только ли по своей халатности поступили так отделочники? Оказывается, нет. Просто, им палки в колеса вставили... домостроители: СМУ-1 всю территорию перед подъездами изрыло траншеями. Вот и попробуй в таких условиях работать качественно и производительно!

И такое положение почему-то позволено уже в ранг традиции: как только приходят отделочники, так начинается рытье траншей под газ и канализацию. Происходит же это потому, что проекты организации работ разрабатываются не четко и трещат потом по всем швам.

Однако целиком ли зависят отделочники от посторонних помех? Отнюдь! Спрашивается, кто им мешает, например, навести порядок на лестничных маршах? В подъезды дома хоть не заходи — они захлаплены мусором. А уж

## Рейд бригады печати и „КП“

о том, что вся территория вокруг строящегося объекта буквально усеяна клочьями бумаги, и говорить не приходится: здесь винить некого.

Все та же спешка явилась, очевидно, причиной и плохой подготовки стен под обои. Их еще нужно шпаклевать, а потолки уже раскрыты. На полах же грязь и пыль. Будут убирать этот мусор — все оседет на потолках. К слову сказать, потолки СМУ-5 на этом доме отделывают неважно: сплошная рябь, поры в бетоне. Правда, происходит это, наверное, потому, что раньше шпаклевка потолков выполнялась за счет УПП, а теперь оно оплачивается частично, мотивируя тем, что его изделия будто бы точно соответствуют ГОСТам.

О том, насколько это верно, разговор — ниже, а сейчас пока еще несколько упреков в адрес СМУ-5, СМУ-1 и ВХМ. Первое из них — столы перед огрунтовкой зачищают плохо, обои у потолков обрезают неровно, второе ведет засыпку траншей возле дома без утрамбовки, а третий монтирует сантехнику с разными отступами от стен, искривлениями, непараллельностью стояков.

Побывала наша рейдовая бригада также на доме № 24 в де-

вятом микрорайоне. Прораб СМУ-1 В. И. Маркелов встретил нас претензиями. Дело в том, что УПП, претендующее на соответствие продукции ГОСТам, поставляет ее на строительные площадки не вероятно изуродованной. Некоторые стеновые панели четвертого завода железобетонных изделий имеют перекосы до шести сантиметров, а прогоны ПР-1к пятого завода поступают с недопустимым перекосом закладных, в результате — дополнительные работы по сварке. Не отстает от своих собратьев и первый завод, отгружая панели лестничных клеток с совершенно заплывшими

бетоном звонковыми отверстиями. Мучается СМУ-1 также со стеновыми балконными панелями. Они, как правило, «вылезают» из этажа. И, видно, только лишь потому, что вырезы в заводских формах делаются не одинаковыми колоннами. На доме, где мы побывали, можно увидеть в них массу изъянов. Устанавливая дополнительные подкладки из металла, чтобы привести в соответствие все размеры, монтажники СМУ-1 выступают в этом случае прямо таки в роли виртуозов. Да и по пробой установив лестничные площадки без перепадов, когда марши сделаны с перекосами. Как говорится, нос вытаснишь — хвост увязнет, хвост вытаснишь — нос увязнет.

Но не везде соблюдает качест-

во монтажа и само СМУ-1, оставляя за собой огрехи в виде торчащей пакли или несчищенного раствора. Обитые в фактурном слое стеновых панелей места монтажники заделывают не под расцветку фактуры, а просто небрежно заделывают раствором.

Словом, на качество работ в цепочке завод — стройплощадка самым непосредственным образом сказываются авралы. Этому пора положить конец.

### РЕЙДОВАЯ БРИГАДА:

**З. ЛЕБЕДЕВА,**  
старший инженер ОТК стройки;  
**Д. КУРБАНОВ,**  
**З. КРАСАВИНА,**  
члены центрального штаба «КП»  
стройки;  
**В. КИРИЧЕНКО,**  
корреспондент газеты.

## ГЛАВНАЯ ЗАБОТА

В начале пятилетки коллектив вагонного отделения УЖДТ начал пополняться молодежью, закончившей техникумы или институты. В числе таких приехал из Тамбова и Геннадий Харитонов. Его приняли тепло. Дали квартиру и определили в вагоноремонтное депо. Причем, не на руководящую должность, а слесарем.

Геннадий ознакомился с ремонтом вагонов. Это в дальнейшем принесло ему несомненную пользу. Но, как, видимо, и у многих, появилось мнение: дескать, я специалист, а вы практики. Немного «петушился», недооценивал, что полученная теория без практики равносильна нулю. И лишь позднее убедился в этом.

Сейчас Геннадий трудится старшим осмотровиком вагонов. Должность эта небольшая, но все равно руководящая. Приравнивается (если сопоставить, скажем, со строительством) с бригадиром.

Как же сегодня работает Геннадий? Отлично. Об этом говорят многочисленные факты. Когда на пункте технического осмотра вагонов станции Строительная подводят итоги соревнования, то в числе победителей нередко бывает смена Харитонова: вагонов у нее, как правило, переработано больше всех.

Придет на смену Харитонов, глянет на производственные показатели других бригад и думает: «Ну жели мы хуже их?».

Сбегаёт к оператору, посмотрит, как и что, сделает анализ и, как говорят, «загорится» хорошей завистью. Другие как-то равнодушно относятся к делу: есть работа — бегут в между-путье, трудятся, нет ее — сидят в помещении. А Харитонов обязательно находит работу.

Придет со станции Кингой-Комбинатская разборка. Длинная предлинная. Тут тебе и металлоконструкции, и кирпич, и автомашины, и цемент... И вот Геннадий, прихватив с собой осмотровика вагонов, бежит к разборке. Вдвоем они смотрят вагоны. Да все бегом, бегом. Потом отработывают «выход» псезда на станциях Новая, Бетонная, Шлакоблочная. Да еще каждый день или через день местные «вертушки» то на Байкальск, то на Суховскую. С такими поездками хлопот хоть отбавляй.

По моему, успех Геннадия прежде всего — в экономии времени. Движения сформированы поезд. Он его обрабатывает. Вроде бы порядок. Но весовщики МПС что ни будь, да найдут: то слабая увязка груза, то люки не закрыты. По хорошему, ремонт должны делать весовщики со своими клиентами. Но когда их дождешься — час пройдет. Так Харитонов слушает, как идет перебранка по телефону, берет кувалду, ломик или струбцину и, глядясь, поезд уходит.

А если посмотреть книгу предъявления поездов, которую ведет оператор, то они, поезда, должны обрабатываться за 30 минут. В книге же — по 15 минут, 7—10 поездов за смену. Значит — экономия времени.

Был случай, когда Харитонов от перенапряжения попал в больницу. Все думали, что он перестанет «активничать», но он остался прежним.

Чего греха таить: кое-где бытует мнение, что, дескать, рубль может автоматически «среднечка» превратиться в передовика производства. Ничего подобного. Харитонова, например, рубль интересует, но не настолько, чтобы заслонить все остальное. Главная его забота — выполнить план, помочь движению, а, следовательно, и всему коллективу УЖДТ.

Надо отдать ему должное и в другом. Геннадий — хороший общественник. Идут выборы — он незаменимый агитатор. Вагонники хранят общественный порядок — Харитонов впереди. Идет планерка — тут он не в стороне. Избирался Геннадий также в члены цехкома. Вот почему цехком профсоюза пометил его фотографией на Доску почета управления. Как гвардеец пятилетки.

**Е. ГАВРИЛОВ,**  
рабкор.

На снимке: Геннадий Харитонов.



ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

## ПЬЯНИЦА НЕ МОЖЕТ БЫТЬ НА РУКОВОДЯЩЕЙ РАБОТЕ

Веские основания должно иметь руководство предприятия для увольнения человека с работы. И, если в оформлении увольнения есть хотя бы малейшее несоответствие закону, такой приказ подлежит немедленной отмене. Да, советские законы — гуманны. Они стоят на страже интересов трудящихся, не допуская произвола со стороны администрации.

Но — и эта мысль особо подчеркивалась в статье «Чьи права охраняет закон» («Ангарский строитель» за 15 мая с. г.) — закон защищает права честных тружеников, но не пьяниц и нарушителей трудовой дисциплины. А ведь именно в последнем

смысле пытались толковать закон некоторые ответственные работники управления строительства, взявшие под защиту бывшего начальника ОТЗ ДОКа-2 Замараева.

Партком стройки, рассматривавший этот вопрос на своем последнем заседании, отметил, что возможности для такого вольного толкования закона создал главный инженер ДОКа Н. И. Аввакумов своими разноречивыми докладными и резолюциями. За беспринципность, за сделку с совестью партком объявил Н. И. Аввакумову строгий выговор с занесением в учетную карточку. В решении записано также, что партком считает невозможным использование Замараева на руководящей работе.

та. Такого человека на сегодня стройка не имеет, и от этого частые поиски эстетики приводят к парадоксам.

Большая роль в улучшении условий труда принадлежит цвету, влияющему на нервную систему, здоровье и настроение человека. Исследованиями советских и зарубежных ученых установлено, что наиболее благоприятно на человека действуют светлые, малонасыщенные цвета. Фиолетовые и красные вызывают раздражение нервной системы. Обычно, красный, фиолетовый и черный цвета применяют там, где человеку грозит опасность: горячая вода, газ, пар, электричество...

Наиболее благоприятно влияет на человека зеленый цвет, который повышает двигательную способность мышц, вызывает хорошее настроение, влияет на работоспособность. Приятен желтый цвет, хотя большие площади окрашенные в желтый цвет вызывают неприятные ощущения.

Вот почему при оформлении рабочего помещения предпочтительнее отдается зеленому, голубому и близким к ним по оттенкам. На основе психологических ассоци-

ций цвета, оттенки и их сочетания вызывают у человека представления о тепле, влажности, тяжести или легкости, просторе.

Представим, что рабочему предложено поднять одну и ту же тяжесть черного и голубого цвета. Несомненно, что деталь, окрашенная в голубой цвет, покажется рабочему легче.

Эстетика производства включает в себя использование музыки. На предприятиях стройки этого пока еще нет. В 8 автобазе поставлена радиоустановка, динамики в цехах. Но музыка не транслируется. По радиоустановке начальник автобазы может вызвать к себе любого рабочего или инженерно-технического работника, иногда в обед транслируется программа радиостанции «Маяк».

А вообще музыка должна подбираться соответственно проводимой работе. При работах, требующих небольшого внимания, музыка подбирается бодрая, энергичная. При выполнении сложных операций — спокойная, мелодичная. Музыкальная мелодия должна быть с ясным и четким ритмом, чтобы рабочий мог слушать музыку без напряжения. В музыкаль-

ные программы не включаются произведения слишком медленные по темпу, так как они могут «усыпить» работающих, не рекомендуется использовать и чрезмерно быструю и громкую музыку — она нервнует человека.

Когда рабочий видит, что его труде заботятся, он всегда даст высокую выработку. В автобазе максимально подвинули обслуживающие цехи к технологическим линиям ремонта и осмотра машин. Так, в непосредственной близости находятся электрический и карбюраторный цехи, инструменталка, сушилка. Оборудована курилка. И, как ни странно, когда в автобазе курилка была затемненная, грязная, рабочие любили в ней засиживаться. Теперь же, когда стены курилки обложены плиткой, поставлены умывальники, лампы дневного света, рабочие все меньше задерживаются больше того времени, которое необходимо для перекура.

В автобазе за короткий период внедрено около 17 рационализаторских предложений рабочих, установлено новое оборудование, возводятся здание для теплой мойки машин перед техническим

осмотром. Это еще больше повышает культуру производства, так как машины будут поступать на осмотр чистыми. Такие отделения, как моечное, малярное и сушильное, отделены от основного производства.

Все эти мероприятия позволили автобазе закрепить кадры рабочих, добиться низкого коэффициента нарушений трудовой и производственной дисциплины. Стали возвращаться в коллектив те, кто когда-то ушел из-за плохой организации рабочих мест.

Способствуя созданию благоприятных условий для физической и умственной деятельности человека, производственная эстетика помогает сохранить его жизненные силы и высокую работоспособность, что сказывается на результатах труда. Тем самым производственная эстетика выступает фактором улучшения экономических показателей работы предприятия, и в первую очередь повышения производительности труда.

Эстетике в действующих цехах стройки надо заечь «зеленый». Как это сделали в УАТе.

**Л. ЦИНК,**  
начальник ЛНОТ.

# В тесноте и в обиде

Клуб юных техников строительства. Уже много лет ходят ребята заниматься в его кружки: радиотехнический, авиамодельный, «юный столяр», судостроительный, фото- и кинокружок «умелые руки», кройки и шитья. А в этом году организовался новый — «юный конструктор», где ребят научат строить самые разные модели, которые будут демонстрироваться на городских и областных соревнованиях.

Даже этот простой перечень — свидетельство того, какой большой объем знаний и технических навыков приобретают здесь дети. Поэтому назрела необходимость поговорить о том, какими средствами достигается эта цель и в

каких условиях проходят занятия.

Дело в том, что все кружки расположены буквально «на пяточке» — в маленьких, неблагоустроенных подвальных комнатах в разных концах города. К каждому соревнованию ребята готовят модели, за лучшие получают грамоты и дипломы. Но проходит время, модель выходит из строя, и все начинается сначала. А ведь можно и должно делать модель действующую и ее копию, которая будет храниться, как образец и пособие для начинающих.

Стесненность в площади торжизит и творческую активность детей. Если раньше их удовлетворяли небольшие и не очень

сложные модели, то сейчас ребята хотят сделать и машину, и скутер. Сделать-то можно, но как их вынести из маленьких комнат по подвальным ступенькам! Взять, к примеру, клуб юных техников города, расположенный в здании бывшей школы № 5. Просторные светлые классы, дневное освещение. Или клуб юных техников юго-западного района, которому в полное распоряжение отдан клуб «Комсомолец». Председатель завкома уделяет большое внимание нуждам клуба: построен гараж, благоустроен большой двор, где идет сооружение коридора. Рядом с ними мы взглянем «золушками», и большого труда стоит в таком невыгодном для нас сравнении подбирать кадры руководителей и поддерживать постоянный контингент кружковцев. В самом деле, кто может упрекнуть руководителя, если он, технически грамотный и увлеченный делом, уходит в другой клуб, где он может полностью себя показать, да и получить большую зарплату.

Нужно отдать должное нашим руководителям кружков, которые, несмотря на трудности, работают с большим энтузиазмом. Один из них, В. Ершов, пытался помочь клубу, ходил в комитет комсомола стройки, где обещали помощь и поддержку. Но изменений

до сих пор нет. Большие надежды мы возлагали на обещания В. Королева, бывшего председателя группкома — отдать в распоряжение клуба одно из общежитий, но и это обещание не выполнено.

В этом учебном году исполняется 50 лет пионерской организации. Ребята особенно старательно готовятся к юбилею, но вот как мы будем выглядеть на соревнованиях, посвященных этой дате, легко представить. Если раньше клуб строителей занимал первое место, то теперь ему будет трудно соперничать с другими, прекрасно оборудованными клубами. Группком строительства внимательно относится к нашим просьбам по всем, что касается материальных средств. А вот с помещением...

Нет нужды доказывать, какую огромную пользу приносят занятия в кружках. Посещать кружок — это прежде всего быть всегда в коллективе сверстников, под постоянным присмотром взрослых, развивать техническое мышление, это лучшее лекарство от «улицы» со всеми ее возможными последствиями. Выпускник школы, занимавшийся в клубе не менее двух лет, имеет определенные льготы при поступлении в техникум или институт. Все это заставляет позаботиться о том, чтобы поставить занятия в клубе юных техников с учетом всех требований современности.

М. ЗИМИНА,  
директор клуба ЮТ.

# КУБОК у заводчан

В понедельник состоялась финальная игра на кубок газеты «Ангарский строитель» по футболу. Встречались команды МСУ-76 и завода ЖБИ-2. Счет открыл В. Коган (МСУ-76), и с 1:0 электромонتاжики в середине второго тайма. Футболисту заводской команды В. Курзову удалось сравнять счет.

Только после трех серий палыти команды ЭЖБИ-2 позволилось одержать победу и впервые стать обладателем почетного трофея.

## Иван Иванович Голутва

18 сентября 1971 года на 56 году жизни скоропостижно скончался ветеран нашей стройки, заместитель начальника СМУ-2 Иван Иванович Голутва.

В 1935 году Иван Иванович начинает учебу в Днепропетровском горном институте, который закончил в 1941 году. Окончание института совпало по времени с началом Великой Отечественной войны. После окончания высшей бронетанковой школы в 1942 году И. И. Голутва был направлен на Второй Украинский фронт командиром роты бронетанковых войск.

На строительстве Ангарска И. И. Голутва работал с 1951 года. Начав свой путь прорабом в СМУ-3, он, благодаря своим способностям опытного инженера-строителя, поднялся до заместителя начальника СМУ. Как одного из лучших организаторов производства, его всегда направляли на самые трудные и ответственные участки работы. Всю свою энергию, опыт и знания Иван Иванович отдавал делу быстрейшего ввода в эксплуатацию новых промышленных объектов.

Коммунист И. И. Голутва всю жизнь был на переднем крае строительства светлого будущего. Добрая память о нем навсегда сохранится в сердцах всех, кто с ним рядом работал.

С. АЛЕШИН, Ю. КОРЕНЕВСКИЙ, В. БРЮХИН, Н. СКОЛЯРОВ, И. КАНАРИК, И. ТИМОШЕНКО, Ю. ВАСИН, Б. СУХОВ, Н. ВАГИН, В. МОСКАЛЕВ, В. МАШАРОВ, Б. БАБУШКИН, Э. ФРОМ, М. ШЛЯХОВ, И. ФЕДОРОВ.

За редактора  
Б. ВОЛЬФОВСКИЙ.

## АККРЕДИТИВ В ДОРОГУ

Билет уже в кармане, осталось уложить чемодан и... Не торопитесь и подумайте, а как вы будете хранить деньги, которые берете с собой? Мы предлагаем, независимо от того, являетесь ли вы вкладчиком сберкасс или нет, внести свои деньги в сберкассу и получить аккредитив.

Аккредитив — именной документ, по которому деньги, внесенные в сберкассу одного города или района, можно получить в сберкассе любого другого города или района. В отличие от переводов аккредитивы не пересылаются по почте, а выдаются владельцам на руки. Аккредитив действителен в течение четырех месяцев со дня его выдачи.

Сберегательными кассами выдаются аккредитивы двух видов — на любую сумму до 1000 рублей и в 300 рублей. Одно лицо может получить несколько аккредитивов. По аккредитиву до 1000 рублей выплачивается одновременно вся сумма, на которую был выдан аккредитив. Если владельцу вся сумма сразу не нужна, он может получить на оставшиеся деньги новый аккредитив. По аккредитиву в 300 рублей можно получить сумму полностью, либо по частям суммами, кратными 100 рублям.

К каждому аккредитиву выдается контрольный лист. Аккредитив и контрольный лист к нему нужно хранить отдельно, чтобы при утере одного из них была затруднена возможность получения денег по аккредитиву другим лицом. На аккредитиве дается образец подписи его владельца.

Выплата денег по утраченному аккредитиву производится с разрешения того управления Гострудсберкасса и Госкредита, которому подчинена сберкасса, выдавшая аккредитив.

Деньги по аккредитиву выплачиваются по предъявлении паспорта или заменяющего его документа.

В. РАБИНА,  
инспектор-ревизор ЦСК.

## В УЖДТ и в УПТК

С пятнадцатого марта по пятнадцатое октября приказом начальника управления строительства объявлен противопожарный смотр. Времени прошло достаточно, чтобы сделать анализ конкретного положения дел на каждом предприятии.

УЖДТ, где председателем пожарно-технической комиссии назначен начальник ОТиЗ А. Иванов, активно включилось в работу по проведению смотра. Составлен план работы комиссии, проведены обследования объектов, вывешены плакаты, аншлаги. Отремонтирован и приведен в хорошее состояние противопожарный инвентарь, ведутся контрольные проверки по выполнению противопожарных мероприятий. Добровольные пожарные дружины ведут профилактическую работу по предупреждению пожаров и загораний. Лучшие члены ДПД — Г. Драгости, К. Алексеев, П. Белов, Г. Харитонов, В. Петухов, В. Костылей и начальники дружин В. Бабурин и А. Ткаченко. Результат добросовестного отношения к делу — в течение последних лет на объектах УЖДТ не зарегистрировано ни одного случая пожара или загорания.

Но, к сожалению, пример УЖДТ пока единственный, так как другие предприятия недооценивают важность смотра, и пожарно-технические комиссии бездействуют. И первой в этом списке стоит пожарно-техническая комиссия УПТК,

где председателем является главный инженер УПТК Д. Гольденберг. Его заместитель В. Гаврилов совершенно устранился от работы. Пожарно-техническая комиссия не проводит контрольных обследований и не оказывает помощь начальнику базы № 1 М. Сафонову в выполнении противопожарных мероприятий. А помощь такая нужна: до сих пор на базе не выведена пожарно-охранная сигнализация на пульт управления диспетчера. Удивляться такому положению дел не приходится: до сих пор начальник УПТК Л. Книжкин не отдал даже приказа о проведении смотра.

Аналогичные недостатки имеются и на промтоварной базе 8 района, где пожарно-техническая комиссия под председательством главного инженера М. Котлярова не сделала сколько-нибудь серьезных усилий по внедрению мероприятий, снижающих пожарную опасность на базе.

До конца смотра осталось три недели. В оставшееся время, взяв за образец работу пожарно-технической комиссии УЖДТ, руководителям предприятий и председателям комиссий следует активно включиться в смотр и довести противопожарное состояние своих подразделений до нужного уровня.

А. КОЗОЕДОВ,  
помощник инструктора  
ВПЧ-17.

## Комсомолка — блюститель порядка



Омск. В дивизионе дорожного надзора областной автоинспекции младшего сержанта комсомолку Людмилу Прибыткину считают одним из лучших инспекторов.

Людмила служит в милиции недавно. Но уже сейчас она убеждена, что выбор профессии сделан правильный.

На снимке: превысил скорость...

Фото Ю. Дьяконова.

Фотохроника ТАСС

## Телевидение

22, СРЕДА

3-й канал  
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00 — Телевизионная панорама. 19.15 — Новые киножурналы. 19.35 — Книжная лавка. 20.05 — Концерт. 20.20 — «Утро на ферме». Телеочерк. 20.35 — «24-25 не возвращается». Художественный фильм. 22.15 — Новости.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

22.25 — К началу учебного года в системе партийного образования. Ленинский университет миллионов. «Наше учение всеисполнено». Ведет передачу кандидат экономических наук М. П. Габдулин. 23.00 — «Встречи с мастерами сцены». Народный артист СССР С. Я. Лемешев. 24.00 — «Время». Информационная программа. 00.30 — Чемпионат Европы по футболу. СССР — Северная Ирландия. Передача с центрального стадиона им. В. И. Ленина.

23, ЧЕТВЕРГ

3-й канал  
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

19.00 — Телевизионная панорама. 19.15 — «Любовью народной». Документальный фильм. 19.30 — Показывают кинолюбители. 19.50 — Маленький концерт. 20.00 — «Свадебные колокола». Телевизионный художественный фильм. 21.50 — «Проверяем готовность сельских ЛЭП к зиме». 22.15 — Новости.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

22.30 — Ленинский университет миллионов. «Наша главная политика». Ведущий — кандидат экономических наук Л. А. Вознесенский. 23.00 — Концерт. 24.00 — «Время». Информационная программа. 00.30 — «Рассказы о театре». Передачу ведет театральный критик, обозреватель газеты «Правда» Н. А. Абалкин.

24, ПЯТНИЦА

3-й канал  
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

20.00 — Телевизионная панорама.

ма. 20.20 — Кинохроника. 20.30 — «Наш политический комментарий». 20.50 — «Господин Никто». Художественный фильм. 22.30 — «Поэт Галина Туфтина». Концерт. 23.15 — Новости.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

23.30 — «Кафт». Телевизионный музыкальный фильм. 24.00 — «Время». Информационная программа. 00.30 — «Поэзия». У нас в гостях Роберт Рождественский.

Коллектив СМУ-2 с прискорбием извещает о преждевременной смерти старшего работника строительства, заместителя начальника СМУ-2

ГОЛУТВА  
Ивана Ивановича

и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.