

АНГАРСКИИ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

Издается
с 5 августа 1949 года

№ 74 (2313)

СРЕДА, 15 сентября 1971 г.

Выходит два
раза в неделю

Цена 2 коп.

ДАЙ РУКУ, ТОВАРИЩ ПОДРОСТОК

КАЖДЫЙ ГОД ряды строителей пополняются молодыми рабочими. Одни приходят на стройплощадки после окончания профтехучилищ, другие — со школьной скамьи. И многим из них не исполнилось еще и 18 лет к началу трудовой деятельности. Трудно, пожалуй, найти на нашей стройке подразделение, в котором не трудился бы подросток.

По-разному встречаются молодежь руководители СМУ и промышленных предприятий, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций. По-разному относятся к ним в процессе их трудовой деятельности. Все зависит от того, какую цель ставят перед собой наставники будущих рабочих. И очень плохо, когда цель эта ограничивается желанием только привить профессиональные навыки.

Мы часто говорим: «Наша будущая смена». Но какой смысл вкладывается в эти слова? Одно дело, когда «будущая смена» понимается, как будущие каменщики, монтажники, плотники, бетонщики, словом, строители — и только. И совсем другое дело, когда эти слова приобретают более широкий смысл, когда «наша будущая смена» — новое поколение рабочего класса, класса, строящего коммунизм, класса, являющегося ведущим в нашем обществе.

Нет нужды пространно доказывать, что лишь последнее толкование может быть единственно верным. С этим никто, наверное, спорить не станет. И тем более непозволительно отношение к подросткам только как к будущим профессионалам-строителям. Конечно, обучать молодежь профессиональным навыкам, передавать ей богатый производственный опыт старших квалифицированных рабочих — это задача номер один. Но эту задачу надо рассматривать как неотъемлемую часть общей воспитательной работы.

Рабочее умение и рабочая честь — понятия неразрывно связанные. Вот почему мы должны воспитывать не только мастеров своего дела, но, в первую очередь, высокочестных борцов за наше дело, достойных преемников трудовой славы отцов, пламенных патриотов Родины. С первых шагов своей самостоятельной жизни молодой рабочий должен видеть вокруг себя благотворные примеры поистине коммунистического отношения к труду, примеры безукоризненной трудовой дисциплины, примеры

постоянного творческого поиска в работе.

Саме собой разумеется, что носителями таких примеров для молодых рабочих должны

быть прежде всего их непосредственные наставники, те, кто дает будущим строителям путевку в самостоятельную жизнь. Нужно очень тщательно подбирать инструкторов производственного обучения для подростков, бригады, в которые их направляют. Пусть пришедший на производство молодой человек сразу почувствует себя полноправным членом коллектива, пусть он попадет в здоровую и дружную атмосферу рабочей семьи.

К сожалению, не всегда и не на всех предприятиях нашей стройки подростки окружают должной заботой и вниманием. Нередко руководители отдельных СМУ даже, напротив, пытаются оправдать низкий уровень трудовой дисциплины ссылками на то, что, дескать, нарушители-то «не наши кадровые рабочие», а выпускники ГПТУ. Как будто вчерашние выпускники, влившиеся в коллектив, не стали такими же «нашими», как и все остальные!

Только таким отчуждением от молодого поколения и можно объяснить тот факт, что подростки составляют сегодня в некоторых коллективах основную массу нарушителей дисциплины, что среди подростков, осужденных народным судом за уголовные преступления по городу почти половина — работающие на стройке. (К слову сказать, процент подростков-строителей в числе подростков нарушителей по городу увеличился по сравнению с соответствующим периодом прошлого года).

Недостаточное внимание уделяется в наших подразделениях и учебе подростков. Известно, что многие из них не имеют общего среднего, а некоторые — и восьмилетнего образования. Между тем, в школах рабочей молодежи учатся очень мало молодых строителей. А в нынешнем учебном году в классы ШРМ пришли лишь единицы подростков из предприятий нашей стройки. И львиную долю вины за это должны взять на себя комсомольские организации подразделений.

Воспитательная работа с подростками — дело большой государственной важности. Это, действительно, наша будущая смена. И от нас с вами зависит, какой она, эта смена, будет!



Татарская АССР. Камский автозавод — важная стройка пятилетки. В Набережных Челнах будет построен завод по производству грузовых автомобилей. Первая очередь его должна вступить в строй в 1974 году. Предприятие строит вся страна. Сейчас на его сооружении работают тысячи людей разных профессий. С каждым днем наращиваются темпы работ на промышленных объектах, на возведении жилищ.

На снимке: квартал за кварталом поднимаются многоэтажные дома в Набережных Челнах — городе автомобилестроителей.

Фото Б. Мясникова.

Фотохроника ТАСС

Срываются поставки цемента

На протяжении длительного времени наш второй цех завода ЖБИ-1 несвоевременно получает цемент. Тем самым срывается выполнение социалистических обязательств коллектива по изготовлению сборного железобетона: транспортных и цокольных плит. Заявки даются своевременно, график завоза цемента всеми утверждается, а поступает цемент с опозданием на сутки, а иногда и больше. Хотя цемзавод удален от нас всего на каких-нибудь 500 метров.

За фактами далеко ходить не надо: 6 августа из-за несвоевременного завоза цемента бригады простояли, 10 августа в бригаду Лебедева цемент поступил с большим опозданием, а бригада

Иванова из-за его отсутствия вообще не работала. Об этих фактах не раз ставились в известность руководством УПП, УПТК стройки, но никаких сдвигов пока не видно.

Мы обращаемся в головную группу НК УПП, к народным контролерам УПТК и цемзавода с просьбой оказать действенную помощь коллективу нашего цеха в этом вопросе.

ПЕРМЯКОВ,
председатель поста НК;
ГОЛИБАК,
ЩЕРБАК,
мастера цеха № 2;
ИВАНОВ,
ЛЕБЕДЕВ,
ВОРОНИНА,
бригадиры.



Последний гектар

Бесконечная вереница машин, автобусов, мотоциклов петляет в узком коридоре загородной тайги. Подминая под себя шелестящую ленту асфальта, механизированная кавалькада спешит к картофельным полям Савватеевского отделения совхоза «Саяны».

Утро встречает строителей-ангарчан великолепным солнцем и перламутровым переливом придорожного кустарника. Серебристые блески листьев, багряная россыпь верхушек осинника, янтарные ветви белоствольных берез и разлапистый папоротник среди зеленых сосен...

— Ну, как тут не потрудиться с огоньком! — невольно восклицают работники клуба «Восход» Светлана Саргаева и Валентина Кагирова. — Изумительная природа! Вот и картофельное поле. Автобусы быстро пустеют, освобождаясь от гремящих ведер, лопат и их хозяев с

кстомками провианта. А уже через несколько минут рыжая ботва, склонившаяся к земле еще в августе, цветастой скатертью остается позади шеренги сборщиков картофеля. Веселые шутки, дружеское подзадоривание подталкивают негласное соревнование. К обеду делянки успевают наполненные добротными клубнями мешки. Мускулистые парни легко забрасывают их на подъехавшие самосвалы, и вскоре «второй хлеб» катит к овощехранилищам.

— На приемке и переборке картофеля трудятся рабочие ЖКУ, — говорит представитель управления строительства Пинхас Юдович Бреслер. — Вывозят же весь урожай с полей машины управления автотранспорта. Нам выделено также шесть картофелеуборочных комбайнов. Кроме того, на поля отделения ежедневно выезжают две-две с половиной тысячи рабочих и служащих нашей стройки. Се-

годня, кстати, им предстоит убрать последний из двухсотпятидесяти гектаров.

Высоким темпам на уборке картофеля способствовала не только благоприятная погода, но и участливая забота об урожае самих горожан. Строители на два дня раньше срока справились со своим заданием. СМУ-7 работало даже в выходные дни, а управление механизации, быстро разделившись с деляной, «бросило» механизмы на помощь другим организациям.

В полдень убран последний гектар. Теперь можно и пообедать. Выбрав на окраине леса поляну поудобнее, строители быстро организовывают импровизированный стол, выкладывают на общую скатерть все съестные припасы, но первым и желанным блюдом сегодня, конечно, становится целое ведро пахучей, только что испеченной в костре картошки из нового урожая. **В. КИРИЧЕНКО.**

НА ТЕМЫ ЭКОНОМИКИ

Накануне реформы

2.МСУ-42 готово!

До сих пор мы говорили о приятных, радостных сторонах деятельности монтажников. Несомненно, что подготовка к экономической реформе в коллективах треста идет в общем весьма неплохо. И в ряду первых в этом отношении я снова называю коллектив монтажно-строительного управления № 42 (начальник В. Кузьмин, главный инженер А. Кшенин).

Не буду приводить здесь длинный перечень цифр и показателей, характеризующих плодотворную, а главное — ритмичную работу этого подразделения. Думаю, что исчерпывающая оценка этой работы выражается хотя бы тем фактом, что на протяжении вот уже без малого двух лет коллектив МСУ-42 удерживает переходящие красные знамена треста, а также горкома КПСС и горисполкома. В этих условиях ни абсолютные показатели работы управления, ни их стабильность, ни, наконец, общая ритмичность в выполнении плановых показателей сомнений, конечно, не вызывают.

Достигнутый уровень эффективности производства и высокое качественное состояние всех без исключения хозяйственных и финансовых показателей работы этого управления позволяют уже сегодня смело утверждать, что оно готово к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования.

Объективности ради должен заметить, что какой-либо определенной, ясно выраженной подготовки к экономической реформе в коллективе МСУ-42, как и в других подразделениях, не велось. И в этом можно и нужно справедливо упрекнуть руководителей управления. Бесспорно, что любые конкретные меры по целенаправленной подготовке к новым условиям хозяйствования способствовали бы улучшению состояния дел и укреплению показателей работы, безусловному повышению эффективности производства.

Тем не менее, производственный настрой коллектива МСУ-42 все методы хозяйствования его руководителей, бесспорно, отвечают требованиям дня.

Дело здесь в том, что в руководстве управлением успешно сочетаются и удачно дополняют друг друга зазор и энергия молодости с житейской мудростью и расчетливостью тружеников старшего поколения. Основные руководящие работники этого управления привыкли вести хозяйство так, как учил нас В. И. Ленин, — с блокнотом и карандашом в руках.

Есть в составе нашего треста и другие организации, состояние дел в которых позволяет говорить, если не о полной готовности к переходу, то, по крайней мере, о наличии в их деятельности нуж-

ных для подготовки тенденций, а, следовательно, и неплохих показателей. Но наряду с этим, с тревогой приходится признавать, что в системе треста есть и такие подразделения, в которых ни общее состояние дел, ни те или иные показатели в работе, ни настрой их руководства пока не дают возможности даже помышлять о подступах к экономической реформе.

Речь здесь идет прежде всего об управлении механизации и автотранспорта и об управлении производственно-технологической комплектации. И если определенное отставание последнего объясняется скорее всего чрезвычайной сложностью хозяйства (по характеристике своей деятельности УПТК представляет собой трудноуправляемый комбинат), то в УМиАТ все связано с общей бесхозяйственностью и экономической безграмотностью руководства управления.

Руководство УМиАТ, к сожалению, до сего времени не понимает места и роли, которое должно играть такого рода хозяйство в системе строительно-монтажного треста.

Особая пагубность всего этого состоит в том, что неудовлетворительная работа этих управлений сегодня не только не позволяет нам вести речь о переводе на новые условия планирования и экономического стимулирования данных подразделений, но и тянет назад весь коллектив треста.

Г. ЦЕПЕННИКОВ,
начальник планового отдела
треста Востокхиммонтаж.



СНИМАЕТСЯ ФИЛЬМ

«Старики-разбойники» — так называется новая комедия, которую снимает на киностудии «Мосфильм» режиссер Э. Рязанов по сценарию, написанному им совместно с Э. Брагинским. Операторы-постановщики — Г. Абрамян и Н. Немолов. Художник-постановщик М. Богданов.

Эта комедия знакомит нас с двумя бодрыми, симпатичными друзьями, достигшими пенсионного возраста, которые считают, что им еще рано «уходить на заслуженный отдых».

На снимке: режиссер Э. Рязанов репетирует с актерами одну из сцен перед съемкой. Слева направо: Евгений Евстигнеев — исполнитель роли инженера Воробьева, Юрий Никулин, играющий следователя Мячикова, Эльдар Рязанов и Ольга Аросева, исполняющая роль инкассатора Анны Павловны.

Фото А. Конькова.

Фотохроника ТАСС

ИХ СИЛА В ДРУЖБЕ

Участок оцинкования не первый год славится своими трудовыми успехами на Майском ремонтно-механическом заводе. Здесь, в основном, работают женщины — их 34. Возглавляет коллектив секретарь партийной организации завода Гарий Яковлевич Кошвер.

Разные характеры, судьбы, возраст, разные производственные навыки у работниц. Но объединяет всех одно большое важное дело — успешное выполнение производственного задания. Звание коллектива коммунистического труда оцинковщицы завоевали три года назад и сейчас высоко несут трудовую славу завода. План восьмой пятилетки ими выполнен досрочно — в июне 1970 года. Сейчас женщины борются за досрочное выполнение плана первого года девятой пятилетки. Первое полугодие ими завершено успешно, задание выполнено на 129,8 процента, производительность труда — на 115,4 процента.

Славному женскому коллективу неоднократно присуждалась призовые места в социалистическом соревновании с вручением Красного знамени и денежной премии.

Как я уже сказал, состав коллектива здесь разноликий. Так, например, рядом с кадровой рабочей, проработавшей на РМЗ 7 лет, Екатериной Павловной Боровниковой можно увидеть молодую комсомолку Таню Новикову, недавно пришедшую в коллектив. Однако молодежь прилагает все силы и не отстает от своих старших товарищей.

Залог больших успехов оцинковщиц — крепкая дружба, добрые товарищеские отношения. Это помогает в труде, отдыхе, учебе, общественных делах. Только за последний год каждая оцинковщица освоила две-три дополнительные профессии: несоструйщика, нарезчика, гальваника. Многие женщины учатся в институтах, в техникумах, в школах рабочей молодежи. Так, Любовь Веберменг — студентка института народного хозяйства, депутат городского

Совета, Галина Ефимовна Парамоник учится и возглавляет культурно-массовый сектор завкома. Благодаря ее энергии, горячим рукам заводская самодеятельность в этом году на городском смотре получила звание лауреата. Альбина Степановна Мартынова — ученица 6 класса вечерней школы. Мечта ее — окончить восьмилетку и пойти учиться в техникум. Ранса Федоровна Огнева заканчивает политехникум. Всех перечислить просто невозможно.

День, когда я побывал в этом коллективе, выдался особенно удачным: работа спорилась, до конца смены еще оставалось время, а задание уже было выполнено.

Меня встретила Мария Алексеевна Мясникова, заместитель начальника участка.

— Я временно возглавляю коллектив. Гарий Яковлевич в отпуске, — рассказывала она. — Чтобы трудиться еще производительней, оцинковщицы по согласованию с месткомом решили работать в три смены. Это дало хорошие результаты. Самое срочное задание теперь выполняется без задержек, вовремя. Наши девчата, — улыбнулась она, — умеют не только хорошо трудиться, но и отдыхать. Недавно мы всем коллективом побывали в Иркутском драмтеатре, завтра собираемся посмотреть новый кинофильм.

Большой шумный цех встретил гулом работающей аппаратуры. Кого-нибудь из оцинковщиц здесь трудно узнать: все работают в брезентовых куртках, в защитных шлемах. Но вот одна из женщин подняла «забрало», и я узнал профорга Екатерину Павловну. Она объявила подругам, что сегодня вечером их добровольная народная дружина выходит на дежурство по охране общественного порядка в городе...

Итак, их 34. Все живут большой жизнью своего участка, завода, своего города.

В. ФЕДОСОВ,
начальник планового
отдела РМЗ.

НУЖНЫ ВОСПИТАТЕЛИ

На современном этапе строительства коммунизма в нашей стране главным в идеологической работе является воспитание всех трудящихся в духе высокой идейной преданности делу коммунизма. Коммунистическое отношение к труду, общественному хозяйству, всестороннее и гармоничное развитие личности, создание подлинного богатства духовной культуры — обо всем этом говорится в решениях XXIV съезда КПСС.

Поэтому воспитание молодого человека является всеобщей главной заботой. Большую роль в этом вопросе должны сыграть воспитатели общежитий, которые, как говорят, постоянно должны находиться в массах. Подопечных у нашего воспитателя не мало — 350-400 человек. И он должен отвечать за воспитание, физическое развитие каждого, организовать быт и досуг, проводить разнообразную политико- и культурно-массовую работу. Задача, прямо скажем не из легких. И от того, как ему удастся это сделать, зависит многое.

На строительстве большого внимания, а, может быть, даже и обмена опытом заслуживает работа воспитателей общежитий 6-86 и 9-85 Бориса Федоровича Четверина и Раисы Александровны Побединской, которые с помощью советов общежитий сумели спланировать свою работу так, что в вверенных им общежитиях регулярно выпускаются стенные газеты, сатирические листки, читаются лекции, проводятся беседы, встречи с ветеранами коммунистического труда, героями гражданской и Отечественной войн, интересными людьми, передовиками производства, которые самоотверженным трудом служат наглядным примером молодым.

Кроме того, ребята и девушки этих общежитий часто соверша-

ют туристические походы, экскурсии по историческим и памятным местам родного края и т. д. Словом, молодым людям некогда «скупать».

К сожалению, не все партийные, профсоюзные и комсомольские руководители наших подразделений придают этому важному вопросу, вопросу воспитания молодежи, должное внимание. Свидетельство тому недавнее заседание группкома, где таким товарищам, как Г. Ф. Мильяскому и В. Н. Мельникову (УАТ), Н. С. Басурманову и А. И. Гаврилову (СМУ-1), И. И. Тимошенко и В. Т. Москалеву (СМУ-2), П. С. Шмальченко и Л. Н. Лебедеву (ВХМ) было предложено высказать возможности с тем, чтобы в общежитиях 13-91, 30-89, 9-85, 6-88, где проживают рабочие и служащие перечисленных организаций, появились воспитатели. Там, где нет воспитателя, как правило, не работает и совет общежития.

Но указанное выше решение группкома до сих пор не выполнено, и воспитателей в перечисленных общежитиях нет. И работа с молодежью там совершенно отсутствует. Председатели ФЗМК В. Н. Мельников (УАТ), А. И. Гаврилов (СМУ-1), Л. Н. Лебедев (ВХМ) — редкие гости в общежитиях, не осуществляют должного контроля за работой советов общежитий и не оказывают им постоянной практической помощи.

Пора бы подумать о том, что мы ежедневно упускаем и теряем, бросив работу среди молодежи на произвол судьбы. Это ведет к пьянкам, хулиганству, массовым прогулам. Без надзора более 3000 молодых людей!

Н. КУЖЕЛЬ,
заместитель
начальника ЖКУ.



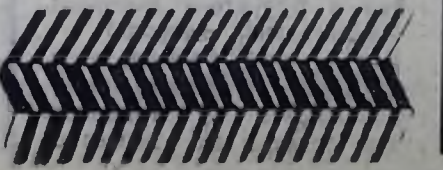
Большим уважением в коллективе арматурного цеха завода железобетонных изделий № 5 пользуется арматурщица-станочница А. Л. Сафонова. Ее авторитет держится на самом ценном качестве рабочего человека — добросовестном, высокопроизводительном труде.

— Скромная труженица, трудолюбивая и старательная, — говорят о ней товарищи по работе.

Таковую же оценку дает Александре Леонтьевне и мастер цеха, добавляя при этом: «И отличная арматурщица!».

На снимке: А. Л. Сафонова.

Фото В. Небогина,
нашего нештатного
корреспондента.



ОДНО ИЗ ОСНОВНЫХ УСЛОВИЙ

Любая строительная организация, каждый строитель-организатор от мастера и выше в своей повседневной деятельности должны обеспечивать выполнение четырех основных условий: строить в минимальные сроки, строить с минимальными материальными затратами, строить высококачественно и осуществлять строительные работы максимально безопасными для работающих способам. Невыполнение одного из этих равнозначных условий обязательно приводит к возникновению диспропорций между затратами и полученными результатами.

Выполнение работ с несоблюдением условий безопасности чревато убытками не только материального, но и морального характера. Невыход ли человека на работу по болезни, вызванной его травмированием на производстве, приостановка ли работ из-за возникновения опасных условий неизбежно влекут за собой материальный ущерб. Не способствует повышению производительности труда неоправданное нервное напряжение рабочего, его повышенная настороженность при работе в обстановке, опасной для здоровья или жизни.

Исходя из этого, при рассмотрении фактического состояния дел с выполнением условий безопасности организации работ в подразделениях стройки можно смело сказать, что состояние охраны труда в целом по строительству в текущем году является неудовлетворительным. За семь месяцев стройка потеряла около четырех тысяч рабочих дней из-за травмирования на производстве. Число работающих, получивших тяжелые производственные травмы, почти на одну треть больше, чем за такой же период прошлого года.

Службой техники безопасности и контролирующими органами постоянно фиксировались и фиксируются опасные условия выполнения строительно-монтажных работ на многих проверяемых объектах почти всех подразделений. Если большинство из них имеет удовлетворительные результаты по травматизму, то только благодаря неоправданно затраченной рабочей нервной энергии при обеспечении личной безопасности.

Исходя из оперативных данных по травматизму за 7 месяцев можно утверждать, что СМУ-4, СМУ-5, СМУ-11, УМ РМЗ и оба периферийных треста неудовлетворительно справились с выполнением условий безопасного ведения работ. Особенно плохо обстоят дела в СМУ-11, УМе и тресте Зимахмострой. Из подразделений же УПП неблагоприятные показатели по травматизму — во втором, четвертом и пятом заводах железобетонных изделий и первом ДОКе.

Сейчас стало ясным, что улучшить показатели по травматизму, или хотя бы выйти на уровень прошлого года в целом по строительству, уже не удастся. И все же, памятуя, что за цифрами отчетов по технике безопасности — здоровье, а иногда и жизнь работающих, коллективам подразделений строительства нужно резко активизировать работу всех звеньев аппарата на ликвидацию источников травматизма. Следует помнить, что успешное решение этой задачи возможно только при непрерывной, систематической и поэтапно целенаправленной работе всех звеньев коллектива в области охраны труда и техники безопасности.

Г. НЕНАШКИН,
зам. начальника отдела техники безопасности стройки.



ВТОРОЕ МЕСТО

Прежде чем демонстрировать свое умение на конкурсе «Мастер — золотые руки», нужно заслужить право в таком конкурсе участвовать. Это всегда не легко, а в таком коллективе, как хорошо известная по всей стройке бригада отделочников Г. Файзулина со 2-го участка СМУ-2, особенно трудно. Ведь здесь каждый рабочий — высококвалифицированный мастер своего дела.

И все-таки маляр Н. Н. Степанов, которого вы видите на этом снимке, такого права добился. Он не только участвовал в конкурсе, но и занял в нем второе место.

Сейчас Н. Степанов и его товарищи по бригаде работают на отделке объекта 14-22 нефтехимического комбината.

Фото В. Небогина.

Главное — пуск тепла

На днях в кабинете секретаря горкома партии Л. И. Грехова собрались руководители предприятий и организаций, участвующих в строительстве пускового комплекса — завода синтетических моющих средств. Начальник СМУ-3 Ю. И. Авдеев сделал обзор состояния дел на объекте.

— На комплексе, — сказал он, — нам предстоит освоить в этом году два с половиной миллиона рублей. Сейчас уже освоено немногим более двух миллионов. Далее Ю. И. Авдеев акцентировал внимание заказчика и субподрядных организаций на проблемах дня. А их на комплексе немало. Вместе со строителями смежникам предстоит большой объем монтажа импортного оборудования, решение ряда вопросов в поставке металлоконструкций, строительство эстакад.

Многие работы заканчиваются уже сейчас. Это — монтаж каркаса и закрытие контура на объекте 17-91, бетонирование ствола силовой башни и другие. Сейчас сданы под монтаж емкости и вентиляционные камеры, начата черновая отделка корпуса, но, чтобы не допустить срыва, монтажникам нужно работать на объекте более ритмично.

Прямым продолжением мыслей тов. Авдеева было и выступление заместителя главного инженера стройки Н. Ф. Сколярова. Он заверил участников совещания, что план года на мощностях будет выполнен, несмотря на то, что сдача главного корпуса задержи-

вается на полтора-два месяца.

— У нас еще есть время откорректировать графики и сдать этот объект своевременно, — говорит Николай Федорович.

На комплексе настал такой момент, когда все исполнители ограничены в рабочей силе, а это задерживает монтаж оборудования. Однако есть надежда, что в ходе текущей недели синтетические моющие получат дополнительный резерв рабочих не только от самих строителей, но и от комбината. Во всяком случае, заказчика обязало в этом его министерство.

Ощущается на заводе трудности в подаче тепла: до сих пор не выданы калориферы, и Сибпромвентиляция по этой причине не может выполнять свои работы. Слабо работает и МСУ-42.

На объекте почти завершены работы по подземным и межцеховым коммуникациям, однако окончание их все-таки зависит от того, как скоро комбинат выделит людей на вторую смену. Очень своевременно был поставлен вопрос и по ускорению монтажа оборудования объекта 17-92.

Начальник СМУ-2 И. И. Тимошенко посвятил свое выступление окончанию строительства биологических очистных сооружений № 2. В сентябре они должны быть сданы в эксплуатацию, но еще нет 15 приборов КИП, чертежи по КИП в одном экземпляре и потому на метантенках — вялость в работе. К тому же МСУ-76 следовало бы побыстрее уложить триста метров кабеля.

— Работы на БОС-2 на исходе, — говорит Иван Иванович, — но если мы не устраним общими силами все эти недочеты, объект в сентябре может быть и не сдан.

Обращаясь к участникам совещания Л. И. Грехов заметил, что на мощностях создается тяжелое положение с поставкой железобетона. Начальник УПП С. С. Васильев, объясняя ситуацию, заявил, что панели будут выданы в октябре, так как формы приходится делать деревянные, а это сопряжено с определенными трудностями.

Особым вопросом на совещании были выделены подземные коммуникации. Представитель СМУ-1 тов. Попов доложил, что из двух с половиной километров сетей по проекту сейчас уложена уже половина. Обеспечивается промывка и обкатка на главном корпусе. И есть все основания считать, что подземные коммуникации будут сданы вовремя.

Выступили на совещании главный инженер участка СМУ-7 В. И. Белецкий, начальник треста Востокхиммонтаж П. С. Шмальченко, начальник комплекса М. А. Гуров. Первому из них, как всегда, сказать было нечего, потому что СМУ-7 работает на мощностях слабо. А т. Шмальченко, плохо зная положение дел (так как бывает на комплексе от случая к случаю) ударился в апломб вместо критического восприятия замечаний смежников.

Очень своевременно разгорелся спор о порядке получения оборудования между монтажниками и заказчиком. Начальник комбината Б. А. Блудов, начальник УКСа С. И. Погосян и другие представители со стороны заказчика пытались уйти от делового решения вопроса, навязывая строителям свои условия. Но начальник стройки С. Н. Алешин, предлагая действительно разумный выход из создавшегося положения, защитил монтажников. Охотно согласился с этим и секретарь горкома.

Итогом всему разговору было выступление Леонида Ивановича Грехова:

— Восемь месяцев работаем мы на комплексе, — говорит секретарь горкома, — но и сейчас нет твердой уверенности в близком финише: еще столько неотработанных вопросов, что стыдно о них говорить. Главной задачей теперь должен стать пуск тепла, для чего срочно нужны отдельные локальные графики. Не будет тепла — не будет и фронта работ зимой. Времени остается у нас мало, а объект должен быть сдан под пусконаладочные работы в запланированные сроки.

В. КРЕМНЕВ.



Вехи домостроителей

Коллектив СМУ-1, включившись в социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий пятилетки, выполнил полугодовой план по генподряду на 124,7 процента и собственными силами — на 124,9 процента, план по выработке на одного работающего (включая вспомогательное производство) — на 102,1 процента. Сверхплановая прибыль составила 329 тысяч рублей.

За полугодие нами построено и введено в эксплуатацию 32834 квадратных метра жилой площади, что составляет 146,6 процента к плану. Сдан в эксплуатацию ряд объектов социально-культурного и бытового назначения.

С еще большей силой развернулось социалистическое соревнование за выполнение плана второго полугодия: строится и вводится в эксплуатацию ряд объектов, крайне необходимых для улучшения жизни населения города и улучшения его жизни. Меняется внутренняя планировка жилых домов за счет установки раздельных санузлов, увеличения размеров кухни, устройства встроенных шкафов и т. д.

Хорошеет и внешний вид наших жилых домов: на фасадах устраиваются эркеры, более совершенные балконы, удобные входные козырьки, улучшается окраска фактуры стен здания. Такие фасады совершенно меняют облик нашего города. В его строительстве и благоустройство вносятся

и другие качественные изменения. Из бывшей серии 1-335 остается почти только одно название.

Строятся красивые комплексы культурно-бытовых учреждений, такие, как школа в 7 микрорайоне — комплекс сооружений, красивых по оформлению и удобных для учебы. Построено ГПТУ в 13 микрорайоне, весь ансамбль корпусов которого соединены теплыми переходными коридорами. Учебные корпуса удобны, в них имеются лаборатории, мастерские и другие вспомогательные объекты. Вокруг школьных ансамблей выполнено благоустройство, имеются спортивные площадки.

Возводит наше СМУ и много других зданий. Все они не похожи друг на друга. Но такое разнообразие не совсем удобно для строителей. Каждый новый объект или конструктивный элемент на первых порах создает определенные трудности в строительстве и замедляет его темпы. Однако, несмотря на ежегодные структурные сдвиги, производительность труда в СМУ не уменьшается, а все время увеличивается. На поточном же строительстве повышение выработки еще значительнее. В СМУ-1 самая высокая выработка среди строительных организаций Ангарска. Она выше, чем по стройке, в среднем в три раза. Это — результаты слаженной работы коллектива.

В настоящее время у нас развернулось соревнование за сокращение сроков строительства. Эта

борьба стала во главе угла работы нашего коллектива на панельном строительстве.

Внедрен монтаж сантехники снизу вверх. Этот метод не только сокращает сроки строительства, но и повышает производительность труда сантехмонтажников, электромонтажников и на отделочных работах первого цикла (настилка полов, прокладка скрытой электропроводки и т. п.). Такая работа по совмещенному графику специализированных звеньев ускоряет строительство в среднем до 15 дней на каждом объекте.

Главное в монтаже сантехники снизу вверх состоит еще и в том, что как только жилой дом подведен под крышу, то без особой паузы, то есть на второй день, завершено и строительство «коробки», пушено тепло в дом. Чистовая отделка начинается в зимнее время уже с теплом. Конечно, такая специализация требует четкости в работе, начиная от поставки заводами деталей и конструкций и своевременной подготовки сантехнических устройств. Ведь нечего греха таить: некоторые руководители монтажных организаций не совсем с душой относятся к новому методу, и им приходится внушать самое простое. Хотелось бы, конечно, чтобы на наших объектах о старых методах вспоминали все меньше.

Новое дело — хорошее. Особенно у нас в Сибири. От такого метода отступить ни в коем случае

не следует. Наоборот, его нужно совершенствовать и дальше, потому что в нем заключены возможности повышения производительности труда за счет внутренних резервов. Применение новых форм организации работ ускоряет строительство, улучшает качество.

На какие же силы и резервы мы рассчитываем? Прежде всего, комплексное производство работ. У нас на всех участках созданы комплексные бригады, производящие работы по устройству «нуля», но возведению надземной части здания.

Ежемесячная выработка таких комплексных бригад на панельном строительстве составляет 4100 квадратных метров на одного человека. В СМУ-1 продолжительность строительства жилого дома на 100 квартир вместе с «нулем» при нормальном обеспечении материалами составляет 54 рабочих дня.

Надо признать, есть еще резервы и за счет улучшения снабжения. То есть, если бы мы сумели обеспечить комплексные бригады конструкциями и другими материалами по графику завода, сроки строительства можно было бы сократить не менее чем на 5—6 дней.

Н. БАСУРМАНОВ,
начальник СМУ-1.



Магазин еще молод

Магазин хозяйственных товаров в 12 микрорайоне стоит на бойком месте, на перекрестке дорог, в окружении новеньких — с иголки — домов. Много покупателей собирают его отделы, но главный человек здесь новосел: и тот, кто сменил старую квартиру на новую и старается заменить прежние вещи новыми, и обладатели самой первой в жизни квартиры, которым нужно все — от половой щетки до торшера.

Давайте совершим небольшую прогулку по магазину. Самое шумное место — отдел посуды. Придирчивые хозяйки разглядывают японские тарелки, выбирают чайные и кофейные пары, бережно укладывают хрупкие и радужные, как мыльный пузырь, чехословацкие фужеры. Продавцы едва успевают заворачивать керамику, игрушки, чайные сервизы.

Галина Федоровна Донская, заведующая отделом, бывает не только продавцом, но и консультантом и товароведом. Она же и задает тон в отделе: быстро, аккуратно, любезно — таков стиль работы продавцов отдела. И еще один небольшой, но характерный штрих. Все мы, делая покупку, радуемся. И очень хочется поделиться этой радостью, еще раз обговорить достоинства приобретения. Продавцы всегда разделяют эту радость, не забудут сказать «спасибо» за покупку и пригласят заглянуть к ним в отдел еще раз.

Во всех отделах многолюдно. В

мебельном все вещи так и продаются в дом: полированные столы, добротные стулья, тугие диваны. Но, кажется, больше других привлекает покупателей отдел электро- и хозяйственных товаров. Чего только здесь нет! Электrolампы и швейные машины, лако-красочные изделия и стиральные порошки, вилки, ложки. Сегодня за прилавком Нина Федоровна Кумукова. Вообразите только: сотни наименований, инструкций, порою не простых, требующих знаний, внятного и толкового разъяснения. Нина Федоровна — грамотный продавец и можно сказать, — технически грамотный, знает наизусть схему любого электроприбора.

Коллектив магазина — сравнительно молодой, а по итогам социалистического соревнования занял второе место. В ОРСе строителей много магазинов «со стажем», скажем, «Весна», «Тысяча мелочей», «Радуга», «Подарки». Хозяйственный магазин сумел стать им серьезным соперником в соревновании.

— Дело в том, — рассказывает директор Александра Ивановна Маркенич, — что, выполняя план, нужно именно торговать. Проявлять инициативу, смекалку. План — гибкая вещь. Сегодня — одна цифра, завтра, может быть, другая. Мы заключаем договоры с керамическим заводом, мебельными фабриками Ангарска и Иркутска, с нефтехимическим комбинатом. Вот плановая характе-

ристика нашей работы: за полугодие продано товаров на 700 тысяч рублей, в том числе 74,7 тысячи сверх плана.

Цифры, цифры. Что может быть короче и красноречивее их! Но ведь они рождаются не сами по себе, они — плод работы. Да еще какой — с людьми, где не может быть места плохому настроению, мрачному лицу, раздраженному тону. Просматривая книгу жалоб, я не нашел ни одного замечания за нарушение правил советской торговли. Напротив: за культурное обслуживание

— благодарности продавцам и всемо коллективу магазина. Если все-таки попытаться выбрать из множества положительных качеств коллектива одно, самое главное, то это будет честность. Честность и нетерпимость ко всем, кто позорит звание советского продавца. Был такой случай, когда коллектив оказался строже самого строгого ревизора. Продавец Фадеева, не найдя лазейки для обогащения (в магазине хороший учет и отчетность) брала деньги у знакомых «авансом» на дефицитные товары. Это не осталось незамеченным. Фадееву строго обсудили на заседании

и цехкома и предложили уволиться. Вот эта оценка — лучшая характеристика людям, представляющим советскую торговлю, ее принципы и законы.

Есть такое выражение — «час пик». То есть момент самого высокого напряжения сил. Покидая магазин, унося в записной книжке имена лучших продавцов П. Яковлевой, В. Гаврюшиной, М. Деминной, контролера-кассира О. Боленковой, уходишь с уверенностью, что ежечасно коллектив настроен на «час пик» — в большом и в малом.

Е. СТЕПАНОВ.

НАШ КИНОЗАЛ

„ШЕЛЬМЕНКО-ДЕНЩИК“

Производство киностудии «Ленфильм».

В деревню помещика Шпака приходит на постой команда капитана Скворцова. Молодой офицер влюбляется в дочь Шпака Присеньку. Родители противятся союзу молодых, так как Скворцов беден, а они прочат дочку за богатого соседа-помещика.

Помочь влюбленным вызываете денщик Скворцова — Шельменко. Ловко обманывая простодушного Шпака, он входит к нему в доверие и, пользуясь этим, передает Присеньке письма от Скворцова. Устраивает свидания влюбленных, наконец, готовит их побег для тайного венчания. Из всех самых запутанных и опасных ситуаций Шельменко, благодаря своему юмору и находчивости, выходит с честью. С его помощью влюбленным удалось обвенчаться. Родителям ничего не остается, как смириться и простить молодых, а вместе с ними и Шельменко.

— И в современном буржуазном мире, где женщина старается завоевать себе больше прав, чем прежде, а иногда и в нашей стране, где женщина полностью уравнена в правах с мужчиной, случается, что девушка, полюбившая молодого человека и пожелавшая выйти за него замуж, наталкивается на сопротивление родителей, — говорит автор сценария и постановщик А. Тутышкин. — В былые времена желание девушки самой решать свою судьбу наталкивалось на невероятные

трудности, а нередко кончалось и трагедией.

Этот извечный конфликт — борьба за право любить и быть счастливыми — лежит и в основе комедии классика украинской драматургии Григория Квитки-Основьяненко.

Но нас привлекала эта комедия не своим сюжетом, хотя он мастерски построен по всем законам комедии-водевиля, а прежде всего образом главного героя — Шельменко. Умный, ловкий, наделенный подлинно народным юмором, умеющий выполнить самые головоломные задачи и выйти из самых затруднительных положений, чтобы помочь влюбленным, остроумно разоблачающий глупость господ...

Большой интерес представляет и сатирическая линия комедии. Автор талантливо высмеивает различные стороны помещичьего быта, в том числе и явления, отголоски которых существуют у нас и сегодня. Зависть, чванство, интриганство, чинопочитание, нелепое подражание западным модам и манерам, желание обывателя слыть знатоком политических вопросов — все это порой имеет место и ненавистно нам в сегодняшней жизни.

Рядом с опытными актерами — Михаилом Пуговкиным, Зоей Федоровой в фильме выступает и молодежь, а Людмила Сенчина, исполнителница роли Присеньки — дебютантка кино.

За редактора Б. ВОЛЬФОВСКИЙ.

ЗДЕСЬ ВСЕГДА ЛЕТО

ЭТО БЫЛ НЕ ДЕНЬ ТЕПЛА и солнца, каких немало дарит уходящая осень. Серый, дождливый, с низкими набухшими тучами. И ослепительным, белое с алым — белые каллы и алые розы — казался букет в руках у девушки, которая терпеливо мокла под дождем на автобусной остановке. От останки до теплицы ходьбы минут десять. Это — путь паломников, которые приезжают в поселок «Новый» во все времена года, а чаще, конечно, поздней осенью и зимой, чтобы в сорокаградусный мороз выпросить пару гвоздик — «для жены, понимаете, сын родился, первенец!».

Если бы стройка задумала сделать свой герб, то рядом с кельмой, извечным символом труда строителей, справедливо поместить розу. Да, в системе наших предприятий, где цехи грохочут железом и сталью, где формируются стены домов, есть еще один цех, цех красоты — тепличное хозяйство. Прошлой осенью его директор Д. М. Руденко делилась, да и то с величайшей осторожностью, планами: специализировать хозяйство на выращивании роз. Первая пробная тысяча кустов отлично прижилась, перенесла зиму и дала в этот сезон по двадцать бутонов с куста. А в сентябре в республиканское объединение «Цветы» ушел заказ на десять тысяч кустов чайногибридных сортов. Составлена вся техническая документация на строительство второй очереди тепличного

хозяйства на тысячу квадратных метров — специально для роз.

Этот профиль необычен для Сибири. Дагмара Митрофановна вспоминает, как неохотно, уступая лишь ее энтузиазму, давал согласие продать розовые кусты начальник республиканского объединения «Цветы» М. Лукаш. И как после, проведая своих подопечных, восхищался буквально каждым бутонем. Они, вопреки прогнозам скептиков, оказались самого высшего качества. Теплица реконструируется и расширяется. Перестроены парники, севооборот участка открытого грунта, на котором введен севооборот: теперь не грядки — поля календулы, гвоздики, пионов, дельфиниумов, тигровых лилий цветут под открытым небом. За сезон покупателю продано 150 тысяч астр разных колеров, 50 тысяч гвоздик, 20 тысяч каллов, 20 тысяч роз... На подходе — строительство хранилища, где будут зимовать луковицы и корневища, сооружение дождевой установки.

У цветов свой календарь. В нем во главе каждого месяца — свой цветок. Отцвела астра, а за стеклами теплиц начинается цвести гвоздика «Шабон», набирает бутоны хризантема, чтобы красоваться три месяца — октябрь, ноябрь, декабрь. К 7 ноября подспеют каллы и розы, а за это время наберут силу и цвет тигровая лилия, турецкая гвоздика, гладиолусы и расцветут весной, к двум главным праздникам весны — 1 Мая и 8 Марта.

Б. САВЧЕНКО.



Краснодарский камвольно-суконный комбинат — одно из самых крупных предприятий легкой промышленности на Северном Кавказе. Сотрудники медико-санитарной части комбината проводят большую работу по предупреждению травматизма и профилактике профессиональных заболеваний. На всех производствах созданы санитарные посты. На снимке: фельдшер медпункта камвольного производства В. Мирошниченко консультирует сандружиницу Наташу Мисюта. Фото Е. Шулепова. Фотохроника ТАСС

Телевидение

15, СРЕДА
3-й канал

Показывает Москва.

18.40 — Новости. 18.55 — «О роли современного национально-освободительного движения в антиимпериалистической борьбе». 19.25 — Вечер Волгоградского театра музыкальной комедии. 20.40 — В эфире «Молодость». «Постоянство». Телевизионный очерк о хлопкоробе Сангинове. С 21.00 до 00.30 — перерыв. 00.30 — Футбол. Кубок УЭФА. Спартак (Москва) — ВВС (Кошице) СССР.

5-й канал

Показывает Иркутск.

19.30 — Телевизионная панорама. 19.45 — Наша гостиная. 20.25 — Сердце отдаю детям. Документальный фильм. 20.35 — «Белый взрыв». Художественный фильм. 21.45 — Из сокровищниц

цы мировой музыкальной культуры. Дворжак. 22.20 — Новости.

16, ЧЕТВЕРГ
3-й канал

Показывает Москва.

18.35 — Новости. 18.50 — Идеологическая борьба и проблемы единства мирового коммунистического движения. Выступает академик Ф. В. Константинов. 19.20 — «Мама вышла замуж». Художественный фильм.

5-й канал

Показывает Иркутск.

19.30 — Телевизионная панорама. 19.45 — Враги кораблей. Научно-популярный фильм. 19.55 — Передача для молодежи. 20.25 — «Обратной дороги нет». Телевизионный художественный фильм. 1 и 2 серии. 22.40 — Новости.

17, ПЯТНИЦА
3-й канал

Показывает Москва.

16.00 Новости. 16.05 — Для

школьников. Встречи в музыкальной стране. 16.30 — Этот удивительный спорт. Телевизионный документальный фильм. 17.50 — На вопросы телезрителей отвечает министр юстиции СССР В. П. Терехов. 18.25 — «Василий Суриков». Художественный фильм. 19.55 — Новости. 20.05 — Сельская правда. 20.15 — В эфире «Молодость». Концерт. 21.00 — Гоголь. «Как поспорил Иван Иванович с Иваном Никифоровичем». Премьера телевизионного спектакля.

5-й канал.

Показывает Иркутск.

19.00 — Телевизионная панорама. 19.20 — Передача для школьников. 19.50 — Фестиваль на Эльбе. Документальный фильм. 20.00 — «Обратной дороги нет». Телевизионный художественный фильм. 3 серия. 21.05 — Концертный зал. 21.50 — Разговор о земле. Документальный фильм. 22.30 — Новости.