

АНГАРСКИЕ СТРОИТЕЛИ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

Издается
с 5 августа 1949 года

№ 73 (2312)

СУББОТА, 11 сентября 1971 г.

Выходит два
раза в неделю

Цена 2 коп.

ДЛЯ СТРОИТЕЛЕЙ зима — самое неприятное время года. Трудно приходится в эту пору людям, самые различные каверзы можно ожидать в холода и от материалов, даже земля становится неподатливой. Вот почему подготовка к зиме — важнейший этап в деятельности строительных подразделений. И народная мудрость, утверждаю-

тающих на открытых площадках теплыми бытовыми помещениями, пунктами обогрева, зимней спецодеждой — значит больше чем наполовину решить проблему зимних трудностей.

Коллективам промышленных предприятий стройки необходимо заблаговременно утеплить помещения цехов, произвести остекление оконных рам

ВЫШЕ УРОВЕНЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Растут ряды ударников

Меньше месяца назад на заседании постройкома СМУ-7 обсуждался вопрос о подтверждении звания коллективов и ударников коммунистического труда. Радостно было, что никто из наших маяков не уронил чести высокого звания: оно подтверждено трем участкам и всем, удостоенным ранее звания ударников. А вообще в этом году ряды ударников коммунистического труда в нашем СМУ пополнились на 50 человек.

Социалистические обязательства приняты у нас всеми коллективами участков, прорабств, бригад. Но вот индивидуальными обязательствами охвачены не все работающие. И постановление ЦК КПСС в этом смысле еще раз указало нам на наши недостатки. Сейчас мы направим свои усилия в первую очередь на стопроцентный охват членов коллектива индивидуальными социалистическими обязательствами.

Постановление Центрального Комитета партии и вытекающие из него наши задачи будут обсуждены в ближайшее время на заседании партбюро, а затем на партсобрании.

А. СЕРЕДКИН.

Разработаны новые условия

Широко развернуто социалистическое соревнование в коллективах производственных предприятий стройки. Но в его организации имеется немало упущений. Не так давно этот вопрос обсуждался на заседании парткома УПП. Партком и объединенный завком приняли решение пересмотреть условия соревнования между предприятиями, цехами, сменами.

Так, например, раньше все предприятия УПП участвовали в соревновании по двум группам: основные и вспомогательные предприятия. Но такое деление недостаточно четко разграничивало специфику работы коллективов. Мы разделили группу основных предприятий на две: заводы ЖБИ — в одной, ДОКи, ПНМ, кирпичные заводы и карьер — в другой.

Премии по итогам соревнований будут присуждаться в размере, пропорциональном числу работающих в коллективе. При подведении результатов будут приниматься во внимание не только итоги выполнения плановых заданий, но прежде всего — выполнение социалистических обязательств.

В ближайшее время во всех коллективах УПП пройдут рабочие собрания, посвященные обсуждению постановления ЦК КПСС «Об улучшении организации социалистического соревнования».

Г. ЦВЕТКОВ,

председатель объединенного завкома УПП.

ГОТОВЬ САНИ...

шая, что сани надо готовить летом, к нам, строителям, относятся в первую очередь.

Характер и содержание этой работы всем известны. Она повторяется из года в год. Но при всем этом в важнейшем деле подготовки к работе в зимних условиях ни в коем случае нельзя полагаться на самоотек.

Уже сейчас необходимо, не откладывая в долгий ящик, немедленно планировать и начинать практическое осуществление мероприятий по встрече зимы. Нынешний год отличается весьма неустойчивой и неуравновешенной погодой. И, если уже сейчас, в начале сентября, ртутный столбик нередко опускается по ночам до критических пределов, то есть все основания опасаться, что недалек тот день, когда он пересечет и нулевую черту.

Этот рубеж не должен заставить нас врасплох. Причем надо иметь в виду, что подготовка к зиме — дело не только хозяйственных руководителей. От того, насколько правильно будут намечены подготовительные работы, насколько полно и успешно будут выполнены все мероприятия, зависит и качество работ, и выполнение планов и графиков сдачи объектов в эксплуатацию, и, наконец, самое главное — здоровье рабочих.

Решить весь этот комплекс вопросов под силу только совместными усилиями администрации, партийных, профсоюзных и всех общественных организаций. Подготовку к зиме должны взять под свой контроль группы народного контроля и штабы «Комсомольского прожектора».

Большую работу предстоит выполнить службам техники безопасности и производственно-технологической комплекции. Обеспечить всех рабо-

и другие ремонтные работы. Надо позаботиться и о навесах для складирования металла и других материалов, чтобы не пришлось потом выкапывать их из-под снега.

Особое внимание должно быть уделено объектам задельным, на которых котлованы, отрытые под фундаменты, войдут в зиму «голыми», без надземных сооружений. Задача номер один здесь — не допустить промерзания и последующего пучения грунта.

В холодное время года имеет свою специфику и работа строительных машин и механизмов. Подготовка автотранспорта и другого машинного парка к зиме — дело в высшей степени ответственное. И святой долг наших автомобилистов и механизаторов — безукоризненно провести эту работу.

Кампания по подготовке к зиме имеет и много других аспектов. Важно помнить одно: эту работу нельзя откладывать ни на один день. Сани надо готовить летом!

В ПАРТКОМЕ
СТРОИКИ

Не планом единым

В отчетном докладе Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева на XXIV съезде партии и в решениях съезда еще раз подчеркнуто неукоснительное требование ко всем руководящим работникам: активно принимать личное участие в политико-воспитательной работе с трудящимися. Такая постановка вопроса не нова, партия и раньше ставила эту задачу, как одну из важнейших. Но сейчас, после решений XXIV съезда партии, участие хозяйственных руководителей всех рангов в воспитании становится особенно актуальным.

Вопрос о том, какая работа в этом направлении ведется на нашей стройке, был предметом обсуждения на состоявшемся во вторник заседании парткома. Заместитель начальника строительства И. А. Чернодед доложил, что руководящие и инженерно-технические работники стройки в последнее время чаще стали выступать перед рабочими коллективами

с докладами, лекциями и беседами, несколько улучшили воспитательную работу в общежитиях.

Отмечается, как результат этой работы, некоторое сокращение текучести кадров. Если за первую половину 1970 года она составила 5,2 процента, то нынче в первом полугодии — только 4,4. Конечно, и этот показатель еще очень высок. И, к сожалению, на низком уровне, даже более низком чем в соответствующем периоде прошлого года, остается состояние трудовой дисциплины в подразделениях. Всего по стройке количество прогульщиков возросло в сравнимое время с 571 до 698, а потерянных в результате прогулов дней — с 1274 до 1620. Между тем, товарищескими судами рассмотрено всего 55 дел на прогульщиков.

Партком отметил, что руководящие работники управления строительства, такие как начальник стройки С. Н. Алешин, его заместитель Н. И. Станишевский,

главный инженер Ю. А. Корневский, заместитель главного инженера Э. С. Стельницкий и М. К. Мамаев, члены парткома стройки И. Е. Шикшанов и К. С. Яковлев часто выступают с докладами перед строителями. Подобной практики в своей деятельности должны придерживаться все руководители — от начальника СМУ до мастера. В самом деле, если, например, заместитель главного инженера стройки, контролирующей работу тех или иных подразделений, всегда бывает в курсе всех производственных дел «подопечного» СМУ или завода, то он не может стоять в стороне от воспитательной работы в этом коллективе. Ибо не планом единым живет рабочий коллектив. К тому же практика показывает, что там, где политико-воспитательная работа поставлена хорошо, и производственные показатели на высоком уровне.

К сожалению, эта истина не всегда и не всеми руководителя-

ми понимается должным образом. Член парткома стройки К. С. Яковлев рассказал в своем выступлении, что на заводах и ДОКах УПП руководители этих предприятий — частые гости на рабочих, профсоюзных и комсомольских собраниях, выступают на них с лекциями и докладами, проводят политинформации. И на этом фоне особенно неприятно слышать упреки рабочих, что они не видят у себя многих руководителей служб и отделов УПП.

Как ни странно, некоторые руководящие работники УПП считают такое положение вполне нормальным. Так, начальник экономической лаборатории А. Ф. Савельева высказалась в том смысле, что есть-де на этих предприятиях свои руководители, пусть они и выступают.

Партком стройки принял по обсуждавшемуся вопросу соответствующее постановление. Всем партийным организациям предложено резко улучшить воспитательную работу в коллективах, шире привлекать к этому делу руководителей. Последние должны составить личные планы выступлений и бесед перед рабочими.

ЗАВТРА — ДЕНЬ ТАНКИСТОВ



На снимке: отличники боевой и политической подготовки командир лучшего танкового взвода коммунист И. И. Шибалов и командир танка комсомолец Н. П. Климантов. Фото В. Великжанина.

Фотохроника ТАСС



Как мы подготовились?

XXIV съезд КПСС потребовал от всех работников народного образования значительного улучшения учебно-воспитательного процесса. В 1971—72 учебном году решения съезда должны стать программой повседневной деятельности всех работников народного образования, в том числе и детских садов как первоначальной ступени обучения и воспитания детей.

Выполнение этой задачи будет зависеть от того, как подготовились детские сады к предстоящему учебному году. На днях этому вопросу было посвящено открытое партийное собрание отдела детских учреждений. Собранию предшествовала большая работа, была создана комиссия под председательством старшего инспектора по воспитательной работе Л. К. Войтик, в состав которой вошли опытные педагоги, заведующие — всего 13 человек. Комиссия тщательно проверила каждое детское учреждение на предмет подготовки к новому учебному году.

Первейшая обязанность детского сада — физическое воспитание и охрана здоровья детей. В этом главную роль играет санитарно-эпидемиологическое состояние помещения. Как отметило партийное собрание, хорошего санитарно-эпидемиологического состояния помещений добились детские учреждения №№ 47, 55, 51, 54, 21, 44, 35, детские ясли №№ 14, 19, 17. Здесь всегда чистота, соблюдается воздушный режим, обеспечено правильное хранение постельного белья, посуды, выполняются гигиенические нормы на пищеблоке.

Этого, к сожалению, нельзя сказать про детские сады №№ 43 и 46, где комиссией отмечена масса недостатков: плохо промытая посуда, грязные полотенца, не отвечают требованиям санитарии и гигиены бачки для питьевой воды, много замечаний по санитарному состоянию пищеблоков.

Выступавшие на собрании говорили о том, что в настоящее время в детских учреждениях большое внимание уделяется оформлению помещений. Все должно быть разумно приспособлено для игр и занятий детей. В

большинстве детских учреждений продумана расстановка мебели и оборудования.

Почти всюду вместо громоздких шкафов установлены ленточные столы. Дети легко и свободно с открытых полок достают нужный материал, игрушки. Поскольку детской игре, как основной деятельности ребенка дошкольного возраста, придается важное значение, то главное внимание комиссия обращала на то, как оборудованы игровые уголки, каково их содержание.

Кроме положительных сторон, отмечено и много недостатков. Так в детских учреждениях №№ 56, 37, 38, детских яслях № 15 игровые уголки не оборудованы в соответствии с педагогическими требованиями, нет строительного материала, отвечающего требованиям каждой возрастной группы, недостаточно сюжетно-образных дидактических, технических игр.

В ряде детских учреждений есть группы, где и игровые уголки, и сами группы плохо оборудованы. Как отметило собрание, это должно стать предметом обсуждения на педсоветах, производственных совещаниях. Должны быть выявлены причины неудовлетворительного состояния дел и намечены пути их устранения.

Партсобрание пришло к выводу: серьезно подготовились к новому учебному году подколлективы детских садов №№ 82, 56, 57, 23. Здесь все пособия размещены по разделам, имеют хороший внешний вид, удобны для пользования. Достаточно и методического материала в помощь воспитателям, есть литература по опыту работы.

Собравшиеся коммунисты отметили ряд трудностей в организации учебной деятельности с детьми — нет цветных карандашей, кисточек, цветной бумаги, мало детской художественной литера-

туры. Снабжение детских учреждений данными пособиями у нас централизованное. Очевидно, приобрести указанные пособия таким путем трудно, а бухгалтерия ЖКУ не разрешает покунку за наличный расчет. Вот и получается парадокс — дети остаются без карандашей, кисточек и т. д.

Особым предметом обсуждения на партийном собрании явился вопрос о создании и оборудовании игровых уголков. Поскольку детские сады, как правило, ремонтируются только в холодное время года, то игровые участки почти повсеместно не отвечают педагогическим требованиям, особенно спортивные площадки. И, если бы не усилия педагогического коллектива, помощь родителей и шефов, таких спортплощадок не видать. Неплохо оборудованы, озеленены площадки детских садов №№ 55 (заведующая В. К. Король), 49 (М. П. Мелентьева), 56 (Н. С. Бурцева), 35 (Т. В. Русакова), 20 (М. М. Фролова) и 19 (Н. М. Демиденко).

Подводя итоги готовности детских учреждений к новому учебному году, партийное собрание постановило: выдвинуть на городской смотр коллективы детского сада № 47 (заведующая Г. Р. Степанова) и детских яслей № 44 (заведующая Л. И. Макарова, педагог-методист Е. Ф. Кыштымова). Отмечен хороший педагогический процесс, добросовестное оформление педкабинетов в детских садах №№ 82, 56, 57. Неплохо поставлена работа в этом вопросе и в коллективах учреждений №№ 55, 49, 35, 19 и 20.

Партийное собрание потребовало устранения всех недостатков в работе детских учреждений в самое ближайшее время.

Н. ЮХРИЛОВА,
заместитель секретаря парткома ЖКУ.



Новгород. Вдвое больше железнодорожных цистерн потребовалось в этом году Новгородскому химическому комбинату для отправки сельским труженикам ценного удобрения — аммиачной воды. Это стало возможным благодаря увеличению использования отходов производства. Сейчас по выпуску аммиачной воды комбинат вдвое перекрыл проектную мощность.

На снимке: эстакада загрузки цистерн аммиачной водой.
Фото А. Овчинникова. Фотохроника ТАСС

СЧИТАЕТ „МИНСК-22“

УПРАВЛЕНИЕ сложными производственными процессами сегодня характеризуется необходимостью перерабатывать большие объемы постоянной оперативной информации, наличием большого числа вариантов, реализации принятых решений по управлению, что невозможно осуществить без привлечения электронно-вычислительных машин.

В нашем управлении в связи с этим создан информационно-вычислительный центр, где в течение года эксплуатируется ЭВМ «Минск-22». На ЭВМ ведется месячное планирование деятельности промышленных предприятий, производятся некоторые расчеты по планированию для строительного-монтажных подразделений и ряд расчетов для УПТК. Ведется также внедрение расчетов на ЭВМ по комплексации сборным железобетонным жилищного строительства.

В настоящее время ведутся работы по переводу на ЭВМ расчетов по труду и зарплате промышленных предприятий, по разделам оперативного планирования и управления строительным производством и ряд других. Большое значение для успешного применения ЭВМ в управлении имеет активное участие инженерно-технических работников многих служб управления и подразделений. Так, работники промышленных предприятий и УПП разработали

нормативно-справочную базу на выпускаемую предприятиями продукцию. На основе этой нормативной базы и производятся на ЭВМ все расчеты по планированию.

Активно участвовали в создании временной нормативной базы инженеры СМУ. Лаборатория НОТ и ОГТ стройки закончили разработку нормативной базы, охватывающей большинство строительно-монтажных работ, выполняемых нашими подразделениями. Большую работу по составлению методики учета и труда заработной платы выполнила центральная бухгалтерия.

Перевод большей части расчетов на ЭВМ позволяет освободить ИТР от тяжелого «рутинного труда», связанного с вычислительными операциями, и уделять больше внимания непосредственно анализу хозяйственной деятельности, выработать решения, близкие к оптимальным. Так, например, только для одного завода железобетонных изделий при составлении месячного плана необходимо выполнить до двухсот тысяч арифметических операций, для чего требуется около 70 человеко-дней. ЭВМ сегодня эту работу выполняет за два с половиной — три часа.

В. ИГНАТЬЕВ,
начальник информационно-вычислительного центра стройки.

Резервы есть, но...

Недавно в управлении железнодорожного транспорта состоялся большой разговор о том, каким должно быть наше хозяйство в новой пятилетке.

С целью претворения в жизнь решений XXIV съезда КПСС Центральный Комитет партии и Совет Министров СССР приняли совместное постановление, в котором определили пути дальнейшего улучшения работы и обеспечения народного хозяйства страны грузовыми и пассажирскими перевозками. В нем большое внимание уделено вопросам улучшения промышленного транспорта, или, как мы привыкли говорить, «подъездным путям».

Издавна повелось, что наибольшее внимание всегда уделялось транспорту МПС, а «подъездные пути» всегда выглядели значительно беднее. Тут и техника устаревших типов, и путь слабее, и локомотивы другие, да, по правде говоря, и условия труда не те. Тем не менее, к промышленному транспорту предъявляются те же самые требования, что и к МПС, те же правила, инструкции и та же ответственность. А

если говорить об объеме работ, то грузооборот промышленного транспорта по стране оказывается не меньше, чем на всех дорогах министерства путей сообщения, вместе взятых, то есть по грузоперевозкам «подъездные пути» промышленных предприятий — это второй МПС.

За новое пятилетие объем перевозок промышленного транспорта должен увеличиться на 32—35 процентов. Понятно, что для обеспечения такого роста грузооборота промышленный транспорт должен будет значительно усилить свою техническую оснащенность, пересмотреть технологию работы и умело использовать имеющиеся резервы производства, чтобы в конечном счете добиться резкого повышения производительности труда. Вот об этом как раз и говорили в нашем УЖДТ.

Каждая служба управления представила свои разработки мероприятий на текущее пятилетие, выполнение которых даст возможность справиться с заданными нормативами. Однако, много разговоров было о том, по какому пути идти. Конечно, проще оснастить наши подъезд-

ные пути новейшим оборудованием, заменить верхнее строение на новые мощные рельсы, построить электротягу и водить поезд электровозами в новых больших вагонах, на всех наших перегонах и станциях построить автоблокировку и электрическую централизацию, обеспечить мощной ремонтной базой для всех видов ремонта локомотивов и вагонов. И тогда вопрос решен.

Но, очевидно, надо исходить из трезвых соображений экономической целесообразности и из реальных возможностей. Не секрет, что еще далеко не все дороги МПС имеют такую всеобъемлющую технику, на которую мы хотели бы замануться. Следует иметь в виду то обстоятельство, что наше управление даже сейчас при той технике, которую мы имеем, могло бы перевозить вдвое больше грузов, если бы наши отправители могли грузить больше, чем сейчас, и если бы мы лучше использовали имеющуюся у нас технику.

Мы не научились еще полностью использовать свои возможности и, пожалуй, не проходит ни одного дня, чтобы у нас

не было непроизводительных простоев локомотивов. А уж о простаивающих вагонах — и говорить нечего. Тут у нас и у наших грузоотправителей и грузополучателей резервы — хоть отбавляй. Говорим мы об этом везде и всюду много, но практически делаем куда как мало. Иногда кое-кого штрафуют, но больше «для порядка», потому что потом у нас часто появляются возможности снимать эти штрафы, и тогда дело ограничивается лишь легким испугом.

Значит, дело не только в технике. Конечно, вопиющую отсталость в ней мы ликвидировать должны, и в этом направлении все службы свои пожелания изложили в виде мероприятий. Но, очевидно, многое надо сделать в направлении пересмотра и совершенствования технологии, улучшения использования имеющейся техники и внедрения лучших, передовых методов труда.

Большие резервы заложены и в создании лучших условий труда и быта наших работников. Тут много такого, о чем мы все хорошо знаем. Иногда говорим об этом, порой даже принимаем решения, но... дальше не идем.

Один из наиболее острых вопросов в этой части — обеспечение стабильности кадров. Слишком большая у нас текучесть и мы хронически ощущаем

недостаток в рабочих ведущих профессиях. Мы много набираем молодежи и старательно учим ее нашим специальностям. Часто нам удается подготовить вполне приличных специалистов, но как только добьемся этого, те, которых мы выучили, уходят либо на дорогу МПС, либо в другие предприятия.

Одна из причин, если не самая главная, — это жилье. За время работы у нас молодой человек обзавелся семьей. Ему недостаточно общежития. Нужна квартира. А квартиры мы практически предоставить не только не можем, но даже сказать, когда дадим. И наш специалист уходит туда, где ему пообещают дать квартиру, хоть в недалеком будущем. Наши же железнодорожники тех прав, которыми пользуются железнодорожники МПС, лишены. Это — проездные билеты, форменное обмундирование на льготных условиях, представление к правительственным наградам за выслугу лет. Несколько ущемлены мы и в заработной плате. Это, разумеется, не может не влиять на стабильность кадров, так как при любой возможности наш работник не преминет воспользоваться ею и уйти в МПС.

Можно ли тут что-то сделать? Очевидно, да. Надо только больше строить квартир и для себя. Сегодня у нас ввод новых

Наш ветеран

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

Ему 53 года, а энергии и жизнелюбия Виктору Гурьяновичу Овчинникову не занимать. Сух, невысок, подтянут, он легко справляется с любым делом. Работа в нашем бетонном цехе нелегкая, но Виктор Гурьянович из тех людей, о которых принято говорить: «мастер на все руки».

Всякого молодого человека, прибывшего к нам, он постоянно вводит в широкий круг производственных забот, общественных интересов, считая свой цех доброй рабочей академией. И, пока ребята «понабьют себе шишек», постигая специфику строительных профессий, Виктор Гурьянович выполняет, так сказать, дополнительные функции — воспитывает, помогает, делится опытом. Он машинист цементоразгрузчика. Пре-

жде чем стать мастером своего дела, Виктор Гурьянович не один год проработал лопатой и ломом. С полным правом гордо говорит: «Быть рабочим высокой квалификации — это все равно, что учиться на инженера».

В далекие грозные годы Великой Отечественной приняли солдата Овчинникова в ряды Ленинской партии. И вот уже тридцать лет он с честью носит высокое звание коммуниста. Виктор Гурьянович первый помощник цеховой администрации. Молодежь охотно идет к нему за помощью и советом. Не раз случалось так, что Овчинников личным примером увлек товарищей на добрые, нужные дела.

Главной заботой нашего цеха является разгрузка цемента из

спецагонов, железная дорога требует быстрой и тщательной работы в строго определенное время. Не раз случалось так, что до конца рабочего дня времени оставалось в обрез, а вагонов поступала масса. Тут-то и приходил на выручку коммунист Овчинников. Сам работал, как говорят, до седьмого пота, не отставали и товарищи. Задание в таких случаях выполнялось досрочно.

Часто приходится слышать, как о Викторе Гурьяновиче говорят: «Рядом с ним даже самые разболтанные подтягиваются, становятся лучше, исправляются». Большое доверие и уважение завоевал он в коллективе цеха и завода.

Самоотверженный двенадцатилетний труд коммуниста Овчин-

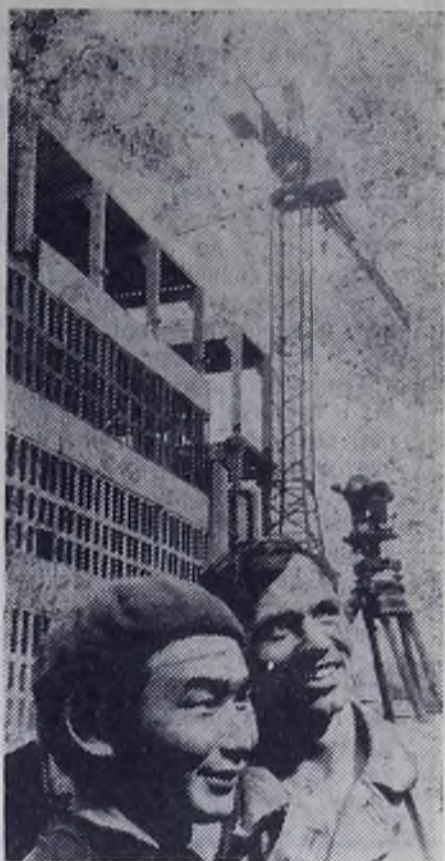
никова отмечен многими грамотами, благодарностями, Ленинской юбилейной медалью «За трудовую доблесть». Шесть лет — он бесменный председатель цехкома, знает нужды и успехи каждого рабочего, всем старается помочь. Дважды коллектив цеха выдвигал его кандидатуру в депутаты городского Совета. Коммунисты завода оказали Виктору Гурьяновичу особое доверие, избрав членом партийного бюро.

Много теплых слов услышал старый коммунист, когда товарищи по работе душевно поздравили его с высокой правительственной наградой — орденом Октябрьской революции.

Такие люди, как машинист Виктор Гурьянович, не стареют. Они всегда молоды. Энергии и душевного тепла у них хватает еще на многие славные дела.

А. МАМОНТОВ,
начальник бетонного цеха завода ЖБИ-5.

ОНИ ТРУДЯТСЯ НА ПУСКОВОМ



Отлично трудится на пусковом комплексе завода синтетических моющих средств бригада Героя Социалистического Труда В. А. Дарчева. До 160 процентов доводит дружный коллектив выполнение дневного задания.

На снимке: монтажники из бригады В. А. Дарчева А. И. Олоктопов и В. Н. Горшенин.

ТРУДНОСТИ ОБУЧЕНИЯ КАДРОВ

Производственно-техническое обучение новых рабочих и повышение их квалификации способствовало укомплектованию строительно-монтажных управлений, промышленных предприятий и трестов стройки такими специалистами, как каменщики, плотники, маляры-штукатуры, машинисты и шоферы.

Подготовка новых рабочих массовым строительно-техническим обучением проводилась без отрыва от производства методом индивидуального и бригадного обучения, а по более сложным профессиям — с отрывом от производства при учебном комбинате строительства по типовым программам, утвержденным Госкомитетом Совета Министров СССР по профтехобразованию.

При бригадном обучении непосредственно на производстве комплектуются бригады по 12—20 человек. Приказом назначаются преподаватели по теории и инструкторы производственного обучения. Изучение теоретической части программы ведется в строгой связи с практикой.

Бригадный метод обучения да-

ет возможность учебной бригаде находиться непосредственно в сфере производства и выполнять задания. После окончания обучения по специальности, и только после этого тарифно-квалификационная комиссия проводит прием экзаменов и присваивает молодым рабочим соответствующие рабочие разряды.

Одновременно с бригадным обучением новых рабочих по более сложным профессиям ведется подготовка специалистов через курсовую сеть. Для обучения привлекаются квалифицированные инженерно-технические работники, имеющие большой производственный стаж и навыки в педагогической работе.

Есть у нас и свои трудности. Учебный комбинат размещен в старом одноэтажном здании. Здание небольшое, и в нем не хватает аудиторий, чтобы оборудовать их под специализированные учебные классы. Учебный комбинат не располагает также мастерскими, поэтому все практические занятия сводятся к тому вре-

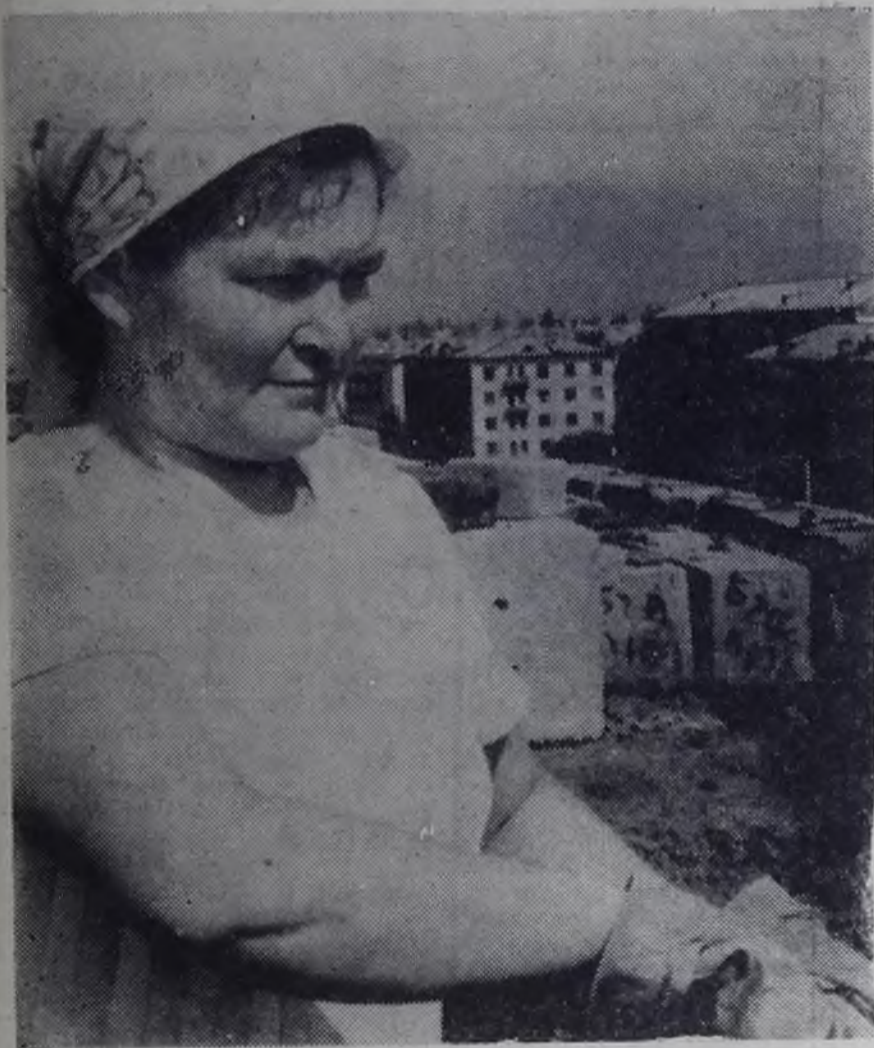
мени, когда курсанты направляются на практику в подразделение.

Подготавливая большое количество шоферов, учебный комбинат не имеет в то же время своего автодрома. Часто бывают случаи срыва теоретических занятий из-за того, что многие преподаватели приглашаются с производства в рабочее время.

Из нового пополнения была скомплектована группа шоферов. Проучилась она один месяц и приказом была снята с занятий по производственной необходимости, да так до сих пор и не возобновила учебу.

Несмотря на все трудности, отдел производственно-технического обучения стройки и администрации учебного комбината прилагают все усилия к тому, чтобы план выпуска специалистов всего учебного года был выполнен.

П. КИБИРЕВ,
начальник отдела производственно-технического обучения стройки.



Принято считать, что каменщик — профессия мужская. Нина Егоровна Новоструева из бригады коммунистического труда В. Сливко опровергает это заблуждение.

Фото В. НЕБОГИНА.

предприятий опережает домостроение и не секрет, что есть на очереди люди, которые работают на строительстве много лет, но квартиры благоустроенной не получили. Можно без труда на месте решить и вопрос с форменным обмундированием, а льгота по частичной оплате ее стоимости предприятием многократно окупится закреплением кадров. Билета, как на МПС, нам, видимо, не добиться, но выделить некоторое количество средств для оплаты проезда в отпуск людей ведущих профессий транспорта, как поощрение за добросовестный труд, это, наверно, возможно и наверняка окупилось бы хорошим трудом людей. Над этими вопросами надо подумать, почитать с карандашом в руках. Мы же часто становимся на позиции привычной догмы.

Были и разговоры о «мелочах», в которых, на трезвый взгляд, давно следовало бы снять кавычки. УЖДТ имеет в своем составе производственные службы: локомотивную, пути и связи. В каждой из них есть свои подразделения, разбросанные на довольно большие расстояния. Такому подразделению надо раз-два в неделю забросить какие-то материалы, запасные части, топливо, смазку и многое другое. Наконец, руководителям служб, инженерам служб и подразделений надо

побывать на каждом своем участке, пункте, околотке, посмотреть, проверить, дать указания провести инструктаж. Это ведь транспорт, где должны строительно соблюдать установленные на железных дорогах инструкции и правила. И вот на все эти службы в УЖДТ имеется всего одна автомашинка «УАЗ». Мало того, день-два в неделю ее «прихватывает» для своих нужд и наш отдел снабжения. Отсюда вечные скандалы, ругань, нервотрепка, а самое главное — вынужденные простои многих бригад и людей.

Скажу про одну лишь свою службу связи. Мы ведем одновременно в нескольких местах ремонт линий связи и электролиний. К месту работы надо доставлять столбы, бетонные приставки, проволоку, крючья, траверсы, изоляторы и другие материалы. Все это громоздкие и тяжелые предметы, их надо подвезти к каждой ямке, к каждому столбу. Нам все привезут и выгрузят где-то в одну кучу, часто за многие километры от мест установки. Правда, раньше нас выручала обыкновенная примитивная лошадиная сила. На легкой раздвижной телеге мы подвозили все, что надо. Медленно, зато верно. Теперь ее не стало. Но нет и ничего такого, что заменило бы этот вид транспорта. «УАЗ» же за одну неделю никак не в со-

стоянии сделать всей этой работы. И вот, как это ни парадоксально, но мы в наш энергетический век на многие десятилетия, а то и на сотни метров, тащим столб на плечах или тросом волоком, чтобы доставить его или ту же бетонную приставку к месту установки. Что касается проволоки, крючьев, изоляторов, траверс, то тут мы настолько привыкли, что и речи не ведем, будто это вещи тяжелые и их надо бы возить, а не таскать на себе.

Вот и резерв! Какова тут производительность труда — комментировать, как говорится, не требуется. А самый простой расчет показывает, что ремонт с помощью автомашинки хотя бы два дня в неделю или через день по полдня повысил бы производительность по меньшей мере в два раза. Выгодно, экономично, но практически неосуществимо. А люди таскают на себе тяжести и говорят: «Да ну вас с такой работой! Поищите, кто поглупее, а я ушел». И уходят. Поэтому у нас на ремонте линий всегда людей не хватает.

Трудоемкая у нас работа и установка столбов. Ставим их руками. А между прочим, давным-давно для этого применялась лебедка. Легко, просто, быстро. Мы же лебедку не применяем. Почему, спрашивается? Да потому, что нет транспорта,

чтобы возить ее от столба к столбу. Она ведь тяжелая, на себе ее не унесешь. Вот еще резерв! Тяжелая работа — копать траншеи для кабелей и ямки под столбы. Это давно уже механизировано, но только не у нас. Мы все делаем вручную. А ведь в службе пути есть трактор и его можно было бы оборудовать дополнительными приспособлениями для копки грунта. Но где там! Вот уже сколько лет даже прицепа к автомашине нет, чтобы можно было погрузить и отвезти три-четыре столба к фронту работы.

Приведено лишь несколько примеров из одной службы, как нераспорядительно мы хозяйствуем. А если посмотреть по всем службам, картина будет еще более убедительной — резервов очень много! Мы понимаем: на стройке с машинами трудно. Но опять же посмотришь — на предприятиях руководство как-то добивается удовлетворения своих нужд. Вот рядом УПТК. Когда ни посмотришь — у подъезда одна, а то и две машины, хотя нет такой остроты, как у нас. А мы либо не добиваемся, либо не столь убедительно, чтобы руководство стройки поняло и пошло нам навстречу.

В прошлом году, газета «Ангарский строитель» выступала по поводу одного очень острого нашего вопроса — необходимости иметь при службе пути строи-

тельно-ремонтную группу. У нас много служебных помещений на станциях, постах, околотках, пунктах техосмотра и т. д. Все они ежегодно требуют к зиме ремонта. Приходится нам и кое-что строить для себя. Давно мы все это делаем без посторонней помощи, сами, но как? В большинстве случаев примитивно и некачественно. А о красоте и эстетике и говорить не приходится. Надо было бы иметь небольшую бригаду специалистов-ремонтников, но нет у нас такой бригады, и мы опять ведем ремонт своих помещений, «опираясь на собственные силы»: некачественно, некрасиво, дорого.

Наша «малая пресса» стенгазета «На рельсах» не раз выступала на эту тему, но как-то так получается издавна, что к ее голосу не особенно как-то прислушиваются. Понятно, что многое зависит от самих людей, от их отношения к труду, от того, как люди организованы и как с ними ведется воспитательная работа. Но есть многие резервы, которые зависят от руководства, и если эти резервы тоже привести в действие, то, может быть, теми же людьми и при том же уровне железнодорожной техники можно было бы сделать гораздо больше, чем мы делаем сейчас.

Б. КУМАН,
начальник службы связи УЖДТ.

ПЕРВАЯ В СПИСКЕ

...И Ульяна исполнила победный танец! Правда, какой может быть в наше время особый победный танец? Просто счастливая, ликующая, захлебываясь удачей и радостью, она, как в далеком детстве, прыгала, кружилась возле сектора, откуда улетело ее победное ядро. Это было в Москве, на финальных соревнованиях по легкой атлетике.

Обычно новичков встречают настороженно: кто ты? У спорта много соблазнов, и души, в которых живет налет мелкого, шеславного, отдаляются от товарищей. Много нужно времени, чтобы в горниле общих радостей и огорчений выгорело все суетное, и осталось чистое золотое...

Ульяну приняли сразу — доброта, открытость, душевная щедрость били в ней через край. Сильный человек всегда добр, всегда стремится взять под крыло слабого, защитить, не дать обиду. Однажды поздно ночью, идя из гостей, Ульяна увидела, что к девушке пристали два пьяных хулигана. Упоенные безнаказанностью, они даже не обратили внимания на Дамдинову, которая приостановила шаг, увидев эту сцену. На улице в такой час — ни души.

Куда ей, одной, справиться с двумя здоровенными парнями!.. И каково же было изумление и испуг одного, когда сильная рука и твердый окрик оторвали его от девушки. Второй, струсив, убежал в ближайший проулочек.

Дни рождения, годовщины, праздники — все до одного помнит Ульяна. Еще именинник только собирается сказать товарищам по секции, что у него торжество, а Ульяна уже приготовила цветы, подарок, поздравления. Если е отъезде — то обязательно поздравит телеграммой или открыткой.

Уважают ее и ценят товарищи по спорту за многое. За прямоту — немногословную, ставящую все точки над «и», бескомпромиссную, бережное отношение к чужому настроению, порывистую готовность прийти на помощь. У нее прекрасное, незаменяемое в обращении качество — добродушие. Там, где Ульяна, где слышен ее неторопливый говор, затихают споры, страсти, ее спокойствие — надежная опора в любой конфликтной ситуации. Дверь комнаты в общежитии не закрыта, входит каждый и будь другом. И друзей у нее, наверное, больше, чем у всех лег-

коатлетов вместе взятых.

Но как преобразается Ульяна на тренировке! Есть такое выражение — спортивная злость. Вот эта злость в ней, как сжатая пружина. Отрешенное лицо, внимательный взгляд и работа, работа — до седьмого пота. На каждой тренировке Ульяна ставит себе задачу и не уходит, пока не выполнит. Цель жизни Ульяна выбрала раз и навсегда, еще когда была маленькой школьницей из бурятского улуса: стать спортсменкой международного класса. Со всей твердостью разума и пылом души принялась она за осуществление своей мечты. Получила образование в Иркутском техникуме физкультуры, вместе с дипломом получила удостоверение о первом разряде.

Первый серьезный барьер, который ей нужно было взять на пути в большой спорт, — мастерский норматив. От соревнования к соревнованию она одерживала победы, но эти пятнадцать метров и пятьдесят сантиметров оставались, как заколдованными. Были силы, было желание, но не было внутреннего баланса, равновесия, раскованности. И досадные сантиметры, которые не мо-

гли пролететь ее ядро, снова и снова вставали барьером на пути к заветной цели.

15 метров 50 сантиметров. Норматив мастера спорта Советского Союза.

Ульяна приходила на тренировки. Устанавливала на этой отметке колышек. Штанга, прыжки с отягощением, спринтерский бег. Потом ядро. Методично, упорно, если нужно, то и семьдесят и сто раз посылались оно вдогонку этому колышку. И спорт, который Ульяна полюбила навсегда и беззаветно, ответил ей взаимностью. На 44 сантиметра дальше, чем положено мастеру спорта, пролетело ядро Дамдиновой на московском стадионе. В двадцать лет стала она мастером спорта, установила новый рекорд Центрального совета, присвоившись сюда еще две победы — в метании диска и колья.

У метателей своя возрастная вершина — тридцать лет, когда их мастерство достигает апогея. На десять лет опередила этот стандарт Ульяна Дамдинова. Это свидетельство большого спортивного дарования. Первой в списке сильнейших молодых метателей страны журнал «Легкая атлетика» поставил имя Ульяны Дамдиновой, спортсменки СК «Сибиряк».

Б. САВЧЕНКО.

КОГДА КОНЕЦ РЕМОНТУ?

Летом прошлого года комиссия произвела обследование жилых помещений пожарной части № 18 и пришла к выводу, что они требуют срочного капитального ремонта. РСУ стройки приступило к нему.

Закипела работа. Сантехники почти всю отопительную систему заменили новой, но нам пришлось все-таки устанавливать дополнительно электроннагревательные приборы.

А как ремонтировали крышу — это целая история. Перекрытия и полы сгнили от дождей, их заменили новыми, а на старую мягкую кровлю наложили нестандартный шифер. Мало того, рабочие не сделали трап, ходили прямо по шиферу и повредили его. Пошли дожди, вода залила помещения. Наступила весна. Дожди снова (уже через новую кровлю) пошли старым ходом. Нам пришлось ставить ведра, тазы, бочки и другие подсобные средства.

Под большим нажимом руковод-

ства части РСУ вынуждено было снять шифер с крыши и заменить его новым. И хотя были установлены электрокалориферы, помещения теперь требуют опять ремонта: штукатурка обвалилась, стены и потолки имеют неприятный вид. Крышу, правда, отремонтировали, но работы сейчас полностью приостановлены. То же, что сделано, сдано в некачественном состоянии, хотя возможности сделать лучше у РСУ есть. И если бы каждый рабочий, уходя с работы, был твердо убежден, что свою работу он сделал добротнo, на совесть, то, видимо, не пришлось бы несколько раз переделывать одно и то же.

Позволительно спросить у руководства РСУ: когда, наконец, будет закончено составление сметы на окончание ремонта? Зима не за горами, а мы, бойцы пожарной части, находимся чуть ли не на улице.

С. БОНДАРЕНКО,
работник ВПЧ-18.

Массовые старты

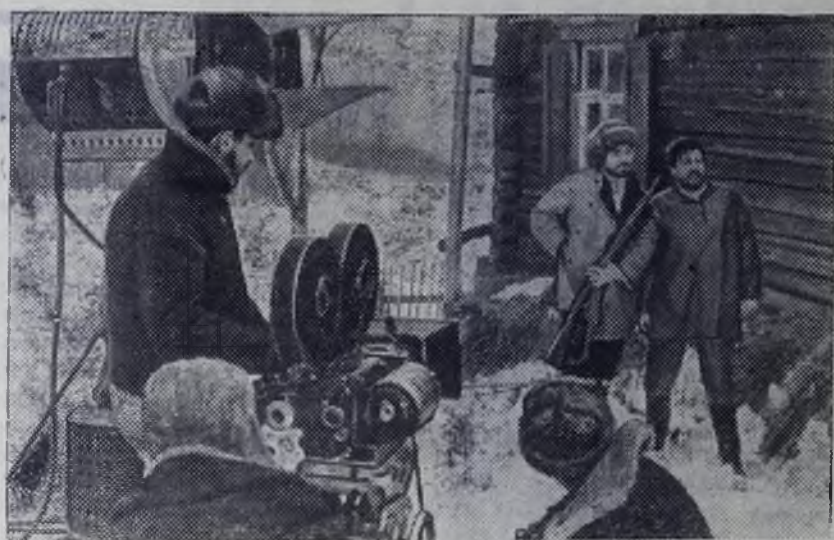
Еще идет первенство стройки по волейболу в зачет летней спартакиады, а легкая атлетика уже назвала своих победителей. По условиям соревнования команда получала 40 зачетных очков и 50 поощрительных за каждого участника, выставленного сверх нормы. Большое преимущество сразу получили проектировщики: кроме зачетных 40 участников в их команде выступало еще 36 легкоатлетов.

В этом году в программу соревнований были включены наиболее массовые, наиболее доступные виды спорта: бег, прыжки, метание гранаты. Только одна дистанция — 1500 метров у мужчин собрала 80 бегунов, а метание гранаты — 90 спортсменов. Сибиряки — народ выносливый, многие увлекаются лыжным спортом, поэтому дистанциям на выносливость — 800, 1500, 3000 метров было отдано предпочтение перед спринтерскими. Но и на стометровке многие спортсмены показали хорошие личные достижения, например, А. Куликов с завода ЖБИ-2, А. Оконешникова (коллектив проектировщиков). На дистанции 400 метров норматив первого разряда выполнил Е. Ждановский, электромонтер ЖКУ.

Интересно прошли эстафеты, где у женщин победили проектировщики, у мужчин — представители завода ЖБИ-4. Следует особо отметить команды проектировщиков и заводчан. Накануне первенства стройки оба коллектива провели свои спартакиады, отобрали наиболее сильных спортсменов. И результат не замедлил сказаться. Бесспорный чемпион — команда треста ВХМ оказалась на втором месте, а проектировщики, которые из года в год были третьими, потеснили чемпиона и заняли первое место.

А. Киселев, инструктор завода ЖБИ-4, — легкоатлет, и его стараниями заводская команда показала хорошую подготовку, организованность и заняла третье призовое место, оставив за чертой призеров сильную в прошлом команду МСУ-76. В итоге места распределились так, что тройку сильнейших возглавляют проектировщики (инструктор физкультуры О. Ващенко), за ними легкоатлеты треста ВХМ (инструктор физкультуры В. Свердлов), на третьем — легкоатлеты завода ЖБИ-4 (инструктор физкультуры А. Киселев).

Н. БЕЛОВА.



Студия «Мосфильм» снимает цветной широкоэкранный художественный фильм «Хозяева» по роману Василия Шукшина «Любавины». Авторы сценария — Леонид Нехорошев и Леонид Головня. В приключенческой форме лента рассказывает о классовой борьбе, развернувшейся в сибирской деревне начала 20-х годов. В центре событий — Кузьма Родионов, молодой парень, которому с помощью дяди, старого большевика Платоныча удалось сплотить бедняков.

НА КУБОК ГАЗЕТЫ

В понедельник, 6 сентября, начались игры на кубок газеты «Ангарский строитель». На футбольном поле 7-го микрорайона (будущий спортивный комплекс стройки) встретились футболисты СМУ-5 и юношеская команда спортклуба «Сибиряк». Выиграли юноши со счетом 3:1. Вторая игра — завод ЖБИ-1 — СМУ-1 закончилась победой заводской команды — 6:1.

Игры продлятся до 22 сентября. На участие в розыгрыше кубка подали заявки 11

команд, и среди них — команда МСУ-76, которая уже трижды выигрывала кубок газеты и получила его на вечное хранение.

Состязания проводятся по олимпийской системе — проигравшие выбывают из борьбы. После основного времени — 90 минут — в случае ничьей назначаются пенальти. Серия — 5 пенальти до выявления победителя.

В. СЕМЕНОВ,
тренер.

Телевидение

11, СУББОТА

3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

13.00 — Новости. 13.05 — Для школьников. «Фестиваль юных». Выступление танцевального ансамбля «Ровесники» Благовещенского Дворца пионеров. 13.30 — «Фильм — детям». «Приключения Тома Сойера». Художественный фильм. 15.00 — «Наш современник». Телевизионный очерк о докторе медицинских наук М. К. Копыловой. 15.45 — Программа Тюменской студии телевидения. 16.45 — «Музыкальные встречи». Песни композитора А. Эшпая. 17.20 — Новости. 17.40 — Международная панорама. 18.10 — Концерт. 18.30 — В. Гвоздева, З. Стемпнер «Варшавский вальс». Премьера телевизионного спектакля. 20.20 —

Чемпионат СССР по футболу. 14.15 — «Торпедо» (М) — «Динамо» (М). 21.45 — «Поют «Романтики». Концерт. С 22.00 до 22.30 — перерыв. 23.30 — Международные соревнования по легкой атлетике на приз братьев Знаменских.

5-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК.

20.30 — Для школьников. «В путь по Байкальскому кольцу». 21.00 — «Доктор Шлютер». Художественный фильм. ГДР. 4-я серия. 22.50 — «Туристскими маршрутами».

12, ВОСКРЕСЕНЬЕ

3-й канал

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.

13.00 — Новости. 13.05 — Для детей. «Чудесная лесенка». Телевизионный фильм. Часть 1-я. 13.35 — Международные соревнования по легкой атлетике на приз братьев Знаменских. (В записи).

ЖИВЕТ В КОЛЛЕКТИВЕ ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ

8 августа магазин-салон «Подарки» отметил свою шестую годовщину. Со дня основания работает в нем Таня Подгорбунская, вначале — продавцом, а теперь — заведующей отделом. Все эти годы она успешно училась на товароведческом отделении Московского института торговли им. Плеханова и нынче получила диплом об его окончании. Вместе с ней защитили диплом и старший продавец Евгений Макарова, закончившая экономическое отделение, и Мария Типикина, которая как опытный, дипломированный торговый работник возглавляет отдел магазина игрушек.

Традицию магазина — учиться — продолжают молодые продавцы. Совсем недавно вся область аплодировала Вере Пахтановой — победительнице конкурса «Мастер — золотые руки». А у Веры уже новая радость: она стала студенткой техникума советской торговли. Студенческую семью пополнила и Тамара Ткаченко. Окончив училище и придя на работу в магазин, она тоже поступила в техникум.

И. ГУТЕРМАН.

За редактора
Б. ВОЛЬФОВСКИЙ.