

АНГАРСКИЕ СТРОИТЕЛИ

ОРГАН
ПАРТКОМА, ГРУПКОМА
И РУКОВОДСТВА
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
СТРОИТЕЛЬСТВА

Издается
с 5 августа 1949 года

№ 54 (2293)

СРЕДА, 7 июля 1971 года

Выходит
два раза в неделю

Цена 2 коп.

За экономию и бережливость

ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

Известно, что Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве» нашло в коллективе нашей стройки самый горячий отклик. С большим энтузиазмом было встречено также решение о Всесоюзном смотре резервов производства, которое было принято Президиумом ВЦСПС в прошлом году.

В ходе обсуждения Письма от труженников стройки в различные инстанции поступило 1189 предложений, направленных на повышение экономической эффективности производства. Специалисты подсчитали, что внедрение этих предложений даст нашему строительству около полумиллиона рублей.

Огромные резервы были выявлены и в ходе Всесоюзного смотра. Недавно планово-экономический отдел управления строительства, изучив материалы, поступившие с мест, подвел первые итоги смотра. Отмечено,

что за период после обсуждения Письма в целом по стройке внедрено 406 предложений трудящихся с экономическим эффектом около 400 тысяч рублей.

Анализ показывает, что основная масса предложений направлена на повышение производительности труда, сокращение сроков строительства и ускорение ввода в действие новых мощностей, на внедрение новой техники и передовой технологии, повышение эффективности работы транспорта, машин и механизмов, на укрепление трудовой и производственной дисциплины. Составленный на основе этих предложений план мероприятий одобрен партийным комитетом и взят под постоянный контроль общественных организаций. Вопросы экономии и бережливости неоднократно были предметом обсуждения в группоме профсоюзов.

Массово-разъяснительная и организаторская работа, проведенная в подразделениях, принесла свои положительные результаты. На строительстве за последнее

время внедрен ряд новых механизмов и приспособлений, облегчающих труд рабочих, повышающих его производительность. Здесь прежде всего надо отметить автотрактор для перевозки узлов башенного крана и подкрановых путей, автолабораторию в УЭС, саморазгружающийся прицеп, создание оборотного фонда узлов для ремонта механизмов в полевых условиях и многое другое.

За период смотра на строительстве сэкономлено более двух с половиной тысяч тонн цемента, 382 тонны металла, около трех тонн краски, 162 тысячи штук кирпича, 3158 тонн различного топлива и более 3 миллионов квт-час. электроэнергии. Общественный смотр, таким образом, способствовал значительному улучшению технико-экономических показателей не только в отдельных предприятиях, но и в целом по стройке.

Большая работа, проведенная в прошлом году, сказалась на результатах первого полугодия новой пятилетки. Ныне значительно улучшили технико-экономические показатели СМУ-3, СМУ-7, СМУ-4, СМУ-11, СМУ-10, УПТК. Здесь удивительного ничего нет: именно в этих коллективах общественному смотру резервов производства было уделено должное внимание. В СМУ-3, СМУ-7 и УПТК своевременно создали рабочие комиссии по организации и контролю за выполнением намеченных мероприятий, завели специальные журналы по сбору предложений трудящихся, а ход смотра неоднократно рассматривался на заседаниях технических советов, ПДПС и бюро экономического анализа.

Об объеме проделанной работы свидетельствуют данные по СМУ-3. Здесь из 116 поданных предложений уже внедрено 83 с экономическим эффектом 157 тысяч рублей, освобождено 19 рабочих. В СМУ-7 из 136 поступивших предложений внедрено 100, экономический эффект составил более 194 тысяч рублей, освобождено 36 рабочих. Все

они направлены на другие участки производства.

Очень много сделано и на предприятиях УПП. На первом заводе, например, механизирована подача сырья в цехе минеральной ваты, на пятом заводе смонтирована магистральная разводка трубопроводов к формовочным постам, автоматизирована термообработка в 12 пропарочных камерах и т. п.

Вместе с тем надо отметить, что смотр резервов производства не везде идет организованно. Слабо, например, работают в этом направлении в СМУ-8, СМУ-2, ЖКУ, УЖДТ, УАТе. Здесь до сих пор не установлен действенный контроль за реализацией предложений трудящихся, плохо работают общественные органы, крайне неудовлетворительно поставлена информация и отчетность о проделанной работе.

Таковы итоги первого этапа смотра резервов производства. Дело на этом не кончается. Задача состоит в том, чтобы второй этап прошел более организованно и принес лучшие результаты.

К. СОЛОВЬЕВ.

В ПРЕЗИДИУМЕ ГРУПКОМА

Состоялось очередное заседание президиума группкома, на котором были заслушаны и обсуждены ряд вопросов хозяйственной, воспитательной и профсоюзной работы.

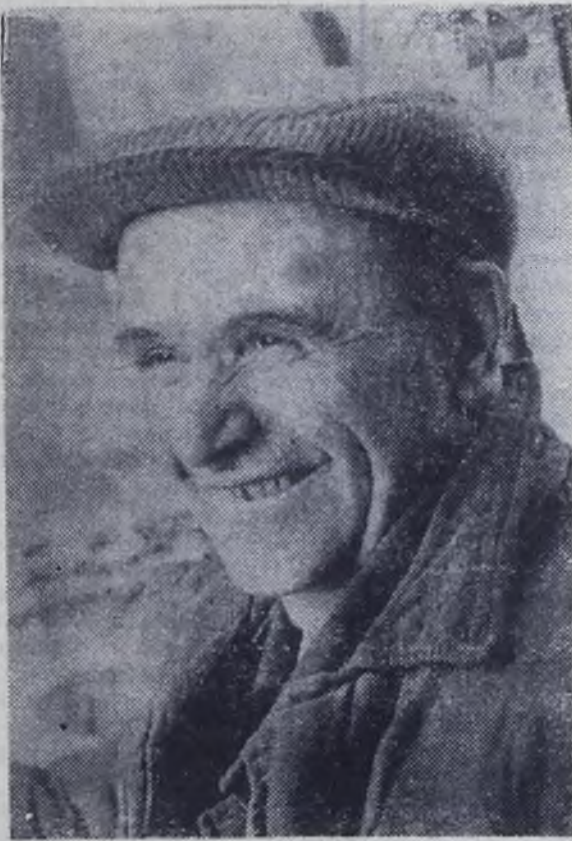
Был, в частности, заслушан вопрос о фактах нарушения рассмотрения заявлений и жалоб трудящихся в тресте Востокхиммонтаж. С докладом выступил заместитель начальника треста И. Токмаков. Президиум отметил, что в ряде подразделений треста письма трудящихся рассматриваются с нарушением установленных норм и правил, плохо поставлена их регистрация, отсутствует должный контроль за их прохождением и исполнением. В принятом постановлении президиум предложил начальнику треста П. Шмаленко устранить отмеченные недостатки и поручил построеному комитету регулярно обсуждать эти вопросы на своих заседаниях.

О состоянии политико-воспитательной работы в общежитиях строительства доложил президи-

уму заместитель начальника ЖКУ А. Кошкин. Он отметил положительную работу советов общежитий 9-85, 6-86, 2-88, где регулярно составляются планы, проходят лекции и беседы, вечера вопросов и ответов, встречи со знатными людьми города и стройки, организован выпуск стенных газет и сатирических листов.

В работе общежитий, однако, много существенных недостатков. Они объясняются тем, что не все профсоюзные организации и хозяйственные руководители уделяют должное внимание быту молодежи. Этот упрек относится к таким подразделениям, как УАТ, УЭС, СМУ-2, СМУ-8.

Президиум группкома утвердил график проведения профсоюзных конференций по проверке выполнения коллективного договора за первое полугодие 1971 года. Рассмотрены также заявления и ходатайства, утверждены акты и распоряжения. По всем обсуждавшимся вопросам приняты соответствующие постановления.



На строительстве комплекса по производству синтетических моющих средств идет упорное соревнование за досрочный ввод всех пусковых объектов. Высоких производственных результатов добиваются в эти дни рабочие управления механизации стройки. Одного из передовиков соревнования сфотографировал наш нештатный корреспондент В. Небогин.

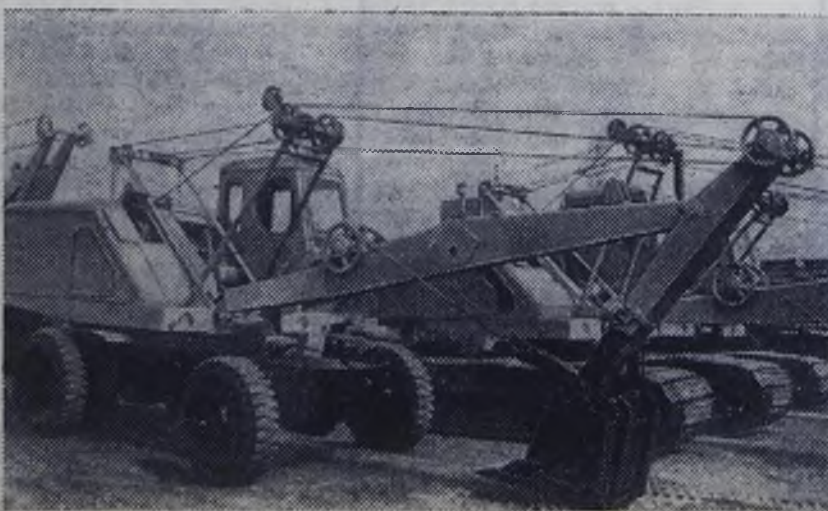
На снимке: машинист тяжелого крана, ударник коммунистического труда Иван Николаевич Попов.

Коллектив Калининского экскаваторного завода — передовой среди предприятий Министерства строительного, дорожного и коммунального машиностроения СССР.

В мае здесь начато серийное производство модернизированных экскаваторов. Они более надежны в эксплуатации, имеют увеличенный объем ковша, для машиниста-водителя оборудована удобная кабина. В настоящее время коллектив завода выполняет заказы на поставку таких экскаваторов Венгрии, Чехословакии и Франции.

На снимках внизу: справа — водитель первого класса Н. Шорников за испытанием новых машин; слева — готовая продукция завода. Фото В. Кунова. Фотохроника ТАСС

ФОТОДЕТОПИСЬ ПЯТИЛЕТКИ



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

Оперативный штаб комплекса синтетических моющих средств подвел итоги социалистического соревнования строителей и монтажников за июнь. Первое место решено присудить коллективу СМУ-3, второе — монтажникам СМУ-76.

Переходящий вымпел, кото-

рый по условиям соревнования вручается лучшей бригаде, присужден коллективу Героя Социалистического Труда В. А. Дарчева.

Штаб отметил хорошую работу бригад П. Прокопенко, Д. Радченко, Ю. Амосова, Л. Павлюка и В. Раткуса.

ЗА СТРОКОЙ ДИРЕКТИВ

Здравоохранение в новой пятилетке

Одним из важнейших завоеваний социализма является создание в нашей стране широкой государственной общенародной системы здравоохранения. Это позволило значительно улучшить состояние здоровья населения, снизить заболеваемость, ликвидировать ряд распространенных ранее инфекционных болезней, резко сократить общую и детскую смертность, увеличить среднюю продолжительность жизни людей. Так, общая смертность населения по сравнению с 1913 годом сократилась почти в 4 раза, смертность детей в возрасте до одного года уменьшилась более чем в 10 раз.

Постоянно расширяется сеть лечебно-профилактических, санитарных учреждений. Количество больничных коек в 1970 году достигло 2666 тысяч. Оно возросло с 9,6 койки на 1000 человек в 1965 году до 10,9 в 1970 году. Сейчас в стране более 5 тысяч санаториев и домов отдыха. Число врачей за последнее пятилетие увеличилось на 120 тысяч и составило в 1970 году 674 тысячи человек, или 27,6 на 10 тысяч жителей.

В Директивах XXIV съезда КПСС отражена забота партии и Советского государства об охране здоровья советских людей, об укреплении народного здравоохранения и его материальной базы.

Как и раньше, ведущим в деятельности органов и учреждений советского здравоохранения остается принцип профилактики — создание условий, предупреждающих заболевания человека, возникновение эпидемий.

Высокому уровню лечебно-профилактической помощи населению способствуют: наиболее полная обеспеченность страны сетью лечебно-профилактических и санитарно-противоэпидемических учреждений; медицинскими кадрами; хорошая оснащенность учреждений здравоохранения клинико-диагностической, лечебной аппаратурой и медицинским оборудованием; развитие медицинской науки и смежных с ней наук, быстрое внедрение их достижений в практику здравоохранения.

Один из решающих факторов улучшения здоровья народа — широкое вовлечение населения в занятия физкультурой, спортом, активный отдых, создание максимально благоприятных условий труда и быта.

В нынешней пятилетке намечено достичь наиболее полного удовлетворения потребности населения во всех видах стационарной и амбулаторно-поликлинической медицинской помощи. К концу

1975 года количество больничных коек предусмотрено довести до 3 миллионов. Предполагается построить 31 клинику, больницу на 1000 коек каждая, 18 больниц скорой медицинской помощи (по 800 и 900 коек), 29 больниц восстановительного лечения для взрослых (по 520 коек) и для детей (по 420 коек), 22 онкологических диспансера (по 450 коек) и ряд других объектов. На их базе будут организованы мощные межреспубликанские, республиканские, межобластные, краевые, областные специализированные центры по кардиологии, сосудистой хирургии, нейрохирургии, пульмонологии, для лечения больных инфарктом миокарда и т. п.

Особое внимание уделяется улучшению стационарной медицинской помощи сельскому населению. Наряду с улучшением действующих, будут строиться новые — более крупные — сельские, участковые, районные и центральные районные больницы, что значительно приблизит специализированную медицинскую помощь к сельскому населению и улучшит ее качество.

Дальнейшее развитие получит амбулаторно-поликлиническая служба, обеспечивающая наиболее массовый вид медицинской помощи. Поставлена задача — в ближайшие годы полностью удовлетворить городское и сельское население высококвалифицированной внебольничной помощью. Сейчас в стране более 38 тысяч амбулаторий и поликлиник и почти 92 тысячи учреждений фельдшерско-акушерского типа. Однако потребность населения в амбулаторно-поликлинической помощи удовлетворяется еще недостаточно. Если говорить о селе, то здесь необходимо расширять и укреплять участковую амбулаторную врачебную помощь по типу городского здравоохранения, максимально сокращать прием больных средним медицинским персоналом.

Мощный рост промышленности, возникновение новых отраслей производства требуют дальнейшего улучшения условий труда и быта, техники безопасности, создания наиболее благоприятных санитарных условий на производстве. В этой области уже достигнуты определенные успехи. Сеть медсанчастей на промышленных предприятиях и цеховых врачебных участков возросла за последние десять лет в 1,5—2 раза. Медсанчасти на предприятиях будут укрупняться и укрепляться, создаваться новые. При них планируется организация более крупных стационаров (на 300—450 коек). Первостепенное внимание медсанчастей и других лечебно-профилактических учреждений обращается на предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний и отравлений, на снижение заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Советское государство расходует огромные средства на содержание детских лечебно-профилактических учреждений. Сейчас у нас более 20 тысяч женских консультаций и детских поликлиник. В учреждениях родовспоможения и детства работает около 40 тысяч врачей акушеров-гинекологов, свыше 76 тысяч педиатров. Заметно снизилась заболеваемость по целому ряду детских инфекционных заболеваний. Задача ближайших лет — расширение специализированных лечебно-профилактических отделений для лечения детей и в первую очередь страдающих хроническими заболеваниями.

В Директивах XXIV съезда КПСС большое внимание уделяется вопросу наиболее полного

удовлетворения населения санаторно-курортной помощью. Предусмотрено значительно расширить сеть санаториев, домов отдыха и других оздоровительных пансионатов, учреждений. Организация курортов и строительство новых санаториев (55—60 процентов от общего намечаемого объема) будут производиться в основном в районах со слабо развитой санаторной сетью: в Сибири, на Дальнем Востоке, Юго-Востоке и Севере страны.

Особое место в системе советского здравоохранения принадлежит санитарно-эпидемиологической службе. Органы здравоохранения призваны улучшить ее деятельность, укрепить материально-техническую базу, особенно на селе. Перед работниками санитарно-эпидемиологической службы стоит задача совместно с клиницистами продолжать разрабатывать эффективные меры борьбы с инфекционными заболеваниями.

В девятой пятилетке увеличится выпуск продукции медицинской

промышленности в 1,6 раза, значительно расширится производство медицинских инструментов, приборов, аппаратов и оборудования, лекарственных препаратов и в первую очередь эффективных антибиотиков и медикаментов для профилактики и лечения сердечно-сосудистых и психических заболеваний, туберкулеза, злокачественных новообразований, инфекционных вирусов заболеваний.

В здравоохранении СССР в 1970 году было занято более 5 миллионов человек, или 5,6 процента среднегодовой численности рабочих и служащих народного хозяйства страны. Особенно велики наши достижения в области подготовки медицинских кадров и в первую очередь врачей. По обеспеченности врачами наша страна уже сейчас занимает первое место в мире.

За пять лет число врачей увеличилось еще на 165 тысяч, а средних медицинских работников — на 630 тысяч человек.

В настоящее время в связи с развитием и совершенствованием специализированной медицинской помощи первостепенное значение приобретает проблема качества подготовки врачей. Начиная с 1967 года проводится перестройка подготовки врачей на лечебных и педиатрических факультетах медицинских институтов. Она предусматривает первичную широкую профилизацию студентов 6-го курса и специализацию по основным клиническим дисциплинам через интернатуру. К 1973 году перевод лечебных и педиатрических фа-

культетов всех медицинских вузов страны на такую систему подготовки будет завершено.

Сейчас в стране свыше 350 медицинских научно-исследовательских институтов, 82 медицинских вуза, 9 медицинских факультетов, 15 институтов усовершенствования врачей, в которых трудится около 48 тысяч научно-педагогических работников, в том числе свыше 4,5 тысячи докторов наук и более 26,5 тысячи кандидатов наук. В текущей пятилетке министерства здравоохранения СССР и союзных республик планируют дальнейшее расширение подготовки научно-педагогических кадров через аспирантуру, причем особое внимание будет уделено подготовке докторов наук.

Здравоохранение в наши дни — широко индустриализованная область народного хозяйства, ставящая своей основной задачей дальнейшее улучшение здоровья советского народа, увеличение активного долголетия людей. Оно оказывает большое влияние на темпы коммунистического строительства, развивает и сохраняет трудовые ресурсы нашего общества. Здесь еще раз уместно вспомнить указания В. И. Ленина, который рассматривал здоровье не только как личное богатство, личное счастье, но и как общественное богатство, расхищать которое он считал преступлением.

А. СЕРЕНКО,
заместитель министра здравоохранения СССР, член-корреспондент АМН СССР.

На темы морали

НЕ ПО СОВЕСТИ

Уважаемый тов. редактор, уважаемый тов. Милаевский Г. Ф. Мы, работники ОИМик, не раз ставили вопрос о хамском отношении к людям водителя автобуса № 91-71, доставляющего нас на работу, тов. Рагульского Р. В.

В субботу, 19 июня, произошел беспрецедентный случай. Работники ОИМик по путевкам, выданным завкомом ЖБИ-2, направлялись на турбазу завода. Причем двое работников были с детьми. Тов. Рагульский отказался везти нас, ссылаясь на то, что мы не работники завода, и несмотря на то, что мы показали ему путевки.

Мы слышали, что он считается хорошим работником и его фотография помещена на Доске почета. Просим разъяснить тов. Рагульскому Р. В., что хамское отношение к людям не делает никому чести, даже самому первоклассному водителю.

С уважением председатель профбюро ОИМик С. Стяжкин, В. Лемперт, З. Карпова, Г. Скипина, М. Лупан.

Роман Васильевич Рагульский, букве замечания и требования. В письме, полученное редакцией, и последующее разбирательство является поучительным примером того, какой тяжелой ношей для морального состояния людей стали пунктуальность и почитание буквы первоклассного шофера со стажем без единого замечания.

А случай, действительно, был беспрецедентный. В субботу, нагруженные продуктами, в предвкушении хорошего отдыха работники завода и ОИМик собрались у актового зала строителей. Подошел комфортабельный ЛАЗ, все, естественно, бросились занимать места. Остались малорасторопные и среди них Г. Скипина с семилетней дочерью и М. Лупан с шестилетней дочерью и полугодовалым сыном. Они направились к другому автобусу, из которого в это время выходил Р. Рагульский. Разыгралась сцена — на глазах у сослуживцев и детей, из серии «не пушать», когда один человек, как говорится, на коле и единым своим словом превращает зависимого от него другого человека в жалкого просителя.

Характеристика самому себе... Вот она почти дословно:

— Им не нравится моя пунктуальность. Им так: Роман Васильевич, подожди. А я ждать не могу — у меня расписание, я специально приезжаю на минуту позже, чтобы все успели собраться. Или, Роман Васильевич, останови здесь, а я останавливаю только там, где положено. Правила нарушать я не собираюсь, попадать в аварии и неприятности с автоинспекцией не хочу. За 23 года работы не имею от ГАИ ни одного замечания.

Цитировать Рагульского дальше — значит поступать неэтично по отношению к авторам письма и всего коллектива ОИМик. Так как все усилия Романа Васильевича были направлены на то, чтобы доказать, какой злобный, вздорный народ эти инженеры из ОИМик, и какое наказание с ними работать.

Наша жизнь — это непрерывная цепь взаимоотношений и контактов в самых разных ситуациях и с самыми разными людьми. И в процессе этого общения вырабатываются и постоянно совершенствуются и утончаются правила и законы, никем не писанные. Законы человечности, доброты, великодушия. Без них в тягосте, в обиду, даже в оскорбление могут превратиться справедливые «по

руку на сердце, Рагульский не захотел. Он ограничился туманными ссылками на то, что он-де не знал, «да если бы они показали путевки, да если бы он видел, что они с детьми» и т. п. Хваленая пунктуальность и аккуратность на этот раз Роману Васильевичу изменили.

С какой стороны ни подойди и какими ссылками на порядок ни прикрывайся, отношение к людям в этом случае расценить иначе, как откровенное хамство, нельзя. Если ставить все на свои места, то этот поступок Рагульского явился кульминацией в отношениях, которые сложились у него и его постоянных пассажиров. Если он делает замечание, то очень недружелюбно, раздраженно, всем своим видом показывая, как неприятны ему эти люди. На любую, самую пустяковую просьбу реакция всегда отрицательная.

— Но ведь вот какое дело, — говорит председатель профбюро С. Стяжкин, — формально к нему придраться невозможно. Но люди ему не прощают, много раз пытались объяснить, что нельзя быть таким бесчеловечным.

В голосе Г. Скипиной слезы:

— Вот я вам скажу о себе. Когда у меня родился ребенок, я два года жила у матери в Байкальске. Шесть лет назад туда автобусы не ходили. Рагульский жил тоже в Байкальске. Сами знаете, маленький ребенок, покормишь, пока уложишь — время вышло, опаздываешь. А Роман Васильевич едет на автобусе мимо, он после рейса приезжал домой завтракать, и думаете, останавливается? До сих пор в горле обиды стоит. Когда его кто-нибудь подменяет, у нас просто радость. Возил нас шофер, старенький уже, Илья Иванович, веселый, любезный, добрый, душа-человек. Мы ему подарок преподнесли на День Советской Армии — нам и ему радость. А Рагульскому... Поздравляем, смотрит исподлобья и подарка не взял. Человеческое отношение — ведь мы большего и не просим.

Большого и просить невозможно.

Л. БАРАНОВА,

ЛЕСНАЯ И БУМАЖНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

ЦЕЛЛЮЛОЗА
170
БУМАГА
130
МЕБЕЛЬ
160
%

100%
1970 г. 1975 г.

Наши рубежи

КОЛЛЕКТИВ нашей автобазы разработал недавно мероприятия по улучшению использования автотранспорта в девятой пятилетке. В них предусмотрены такие вопросы, как эксплуатация автотранспорта, повышение уровня механизации, совершенствование технической эксплуатации, благоустройства автобазы, подготовки ее кадров и воспитательной работы с ними.

Только за счет изыскания путей грузов мы надеемся увеличить коэффициент пробега к концу пятилетки до 0,51 процента, а за счет полного использования полуприцепов, самосвалов, площадочных двухосных прицепных тележек и увеличения объема кузовов довести коэффициент тоннажа до 1,25.

В результате расширения централизованных перевозок, увеличения коэффициентов пробега и тоннажа, сокращения простоев автомобилей под погрузкой и разгрузкой, повышения пребывания автомобилей на линии мы намерены добиться к 1975 году выработки на списочную машинотонну на 35 процентов. В наших планах — повышение средней продолжительности рабочего дня на линии и увеличение производительности труда на одного работающего в приведенных тонна-километрах.

За счет дальнейшего совершенствования агрегатно-участкового метода ремонта и технического обслуживания автомобилей с применением диагностики, а так-

же обновления парка коэффициент технической готовности будет доведен в нашей автобазе до 0,91 процента. Задача эта большая, но справиться нам с ней необходимо. Думаю, что в этом деле сыграет большую роль овладение двумя смежными профессиями каждым вторым ремонтником.

Большие планы у нас и по повышению уровня механизации автобазы. В будущем году нам предстоит смонтировать и задействовать монорельс с электро-талью для снятия и постановки кузовов у столярного цеха, произвести реконструкцию моторного цеха с установкой оборудования и моечного отделения для агрегатов, изготовить и установить второй подъемник для взвешивания автомобилей КРАЗ у шиноремонтного цеха. К концу пятилетки построить и задействовать теплую мойку для автомобилей и внедрить пост централизованной их смазки и заправки.

В смысле благоустройства автобазы одним из наиболее важных вопросов для нас является строительство забора в бетонном исполнении и устройство твердого покрытия на всей территории с отводом ливневых вод. Хочется верить, что управление автотранспорта не только морально, но и материально поддержит нашу идею.

Что же касается подготовки кадров и воспитательной работы с ними, то мы намерены за это время обучить индивидуальным

способом 20 ремонтников, повысить 35 водителям квалификацию шофера с третьего на второй класс и 30 — со второго на первый. Ежегодно у нас будет охвачено соревнованием за коммунистическое отношение к труду не менее 90 процентов всех работающих.

Мы по-прежнему будем принимать строгие меры к нарушениям трудовой и дорожно-транспортной дисциплины, разбирая их на ежемесячных рабочих собраниях по автоколоннам и в авторемонтных мастерских. Шоферы же, допускающие управление автомобилем в нетрезвом состоянии, будут безоговорочно отстраняться от работы.

Любое соревнование предполагает собой подведение итогов. С этой целью на заседаниях рабочего комитета ежемесячно практикуем и планируем практиковать впроде проверку коллективных обязательств и ежеквартально — индивидуальных.

Если же говорить о первых результатах пятилетки, то полугодовой план мы выполнили досрочно. Хорошо потрудились водители Н. И. Кондаков, А. П. Гор, И. В. Безродных, Г. Е. Подкорытов, В. В. Шук и водитель автопоезда В. Любимский. Все они отработали у нас не менее 10 лет, не имеют нарушений трудовой дисциплины, активно участвуют в конкурсе по безопасности движения, передают опыт молодым.

Все это дает нам уверенность в том, что пятилетку свою мы выполним.

В. ДЕРЯБИН,
начальник автобазы № 5 УАТ.



Арматурный цех пятого завода железобетонных изделий управления производственных предприятий строительства. Более 9 лет работает здесь бригадиром смены В. Ф. Фомичева.

Передовой бригадир, она пришла на завод, не имея никакой специальности. Сейчас В. Ф. Фомичева — мастер своего дела и накопленный опыт охотно передает молодежи.

На снимке: В. Ф. Фомичева.

Фото В. НЕБОГИНА,
нашего штатного корреспондента.

ДРУЗЬЯ-ТОВАРИЩИ

— Машинист Федоров! Заезжайте на четвертый путь под разборку. Четвертый пост! Доложите о готовности маршрута.

Вот, примерно, с такого разговора по радио и начинается работа машиниста Александра Федорова. Федоров приводит машину в движение, осторожно подъезжает к вагонам и по сигналу составителя поездов начинает их переборку.

Работа эта сложная: надо не только управлять машиной, но и соблюдать безопасность движения поездов, внимательно следить за сигналами, быстро реагировать на них и думать только о том, что делаешь сейчас.

Но вот поезд сформирован. Александр на минутку останавливает его, спускается на землю и смотрит на ходовые части машины. Все в порядке. Федоров едет на станцию Новую (это через пути железнодорожного цеха комбината) и тут добрых три-четыре часа «обрабатывает» все тупики первой базы УПТК: ставит вагоны около складов, собирает порожняк, возвращается на станцию Строительную, а оттуда — на Шлакоблочную. Словом, все 12 часов в напряжении.

Чтобы узнать, как машинист работает, не обязательно идти в локомотивное депо к начальству: куда лучше и ярче о нем расскажут товарищи — стрелочники, составители поездов, дежурные по станции. Именно они видят человека во всей красоте его труда.

Александра Федорова хвалят не только за мастерство. Его уважают и за скромность. А работает он что надо: за 12 лет ни разу не опоздал на смену, не допустил прогула или брака в работе. Широкоплечий, моложавый на лицо, в форменной фуражке и замасленной спецовке, — он как бы представляет старую гвардию железнодорожников, костяк опытных, все знающих механиков. На его счету много учеников, которым он передавал свое мастерство. Да и сейчас Александр секретов не таит: хочешь хорошо знать паровоз, работай на нем — иди к Федорову.

В депо, когда перемогли все перевезенные Федоровым вагоны с цементом, гравием, трубами, железобетоном, так и ахнули — получился миллион! Вот почему коммуниста Александра Федорова, участника Великой Отечественной войны, человека жадного до работы и щедрого душой, Родина наградила орденом Октябрьской Революции.

ВОДНОМ смене и на одной станции работает с ним и другой машинист паровоза — Дмитрий Окунь. Только он трудится, как здесь говорят, на первом маневровом паровозе, то есть формирует поезд на станции Бетонную и Шлакоблочную, ездит на Зверевский ДОК и завод химреактивов, сдает на соседнюю станцию «выход», делает всевозможную работу на станции Строительная. В отличие от второго маневрового паровоза, на котором сейчас Федоров (а они меняются ежемесячно), здесь работы больше.

— Машинист Окунь! — снова раздается голос по радио. — Заезжайте на девятый путь. Пост номер четыре! Доложите о готовности маршрута.

Дмитрий Окунь осматривает пути и осторожно едет к станционному помещению. Отсюда и начинается его напряженная работа: все 12 часов на путях стоит грохот колес, гудки паровозов, глухие удары автосцепок.

Жизнь... Кто не знает, как трудно порой выбрать единственно верный путь? И разве не бывает, что человек, работая длительное время, все поняв, все пережив, с горечью говорит: «Эх, не ту профессию я выбрал, не нравится она мне». Значит, упустил он свое счастье. Дмитрий же Окунь этого не скажет.

... Двадцать лет назад сероглазый

высокий паренек с веселым нравом и мягким украинским говорком, со следами солдатских погон на плечах слушал правоучения кадровиков:

— Ты же военный шофер, а собираешься коцегарить. Сел бы на самосвал или бортовую машину — там веселее. А здесь — чего же хорошего?

И впрямь: первые годы было трудно. Паровозы были латанные-перелатанные, надо работать, а они в ремонт просятся. Придет Дмитрий домой — на руках мозоли, шея, как голенище, черная. Отработает положенное, перелопатит тонн 10—15 угля и тут же, иногда не раздеваясь, завалится спать. А иногда и так бывало: как следует не отдохнет, прибегает нарядчик — и снова в рейс.

Я говорю — в рейс потому, что в те годы наши железнодорожники возили на стройку уральский кирпич и большегрузный лес, мажаревский бутовый камень и шлак со станции Половина. Это были годы, когда стройка распирала свои плечи, строила местную базу индустрии, выработывала шлакоблоки и гипсоременные перегородки. Вместо фундаментных блоков тогда применяли бутовый камень, и лишь позднее, когда появились дома серии 1-335, поездки за дорогостоящим камнем и лесом прекратились.

Но настоящее мастерство пришло к

Дмитрию Окуню, когда он работал помощником машиниста. Это уже были шестидесятые годы. Буквально весь коллектив УЖДТ охватила техническая учеба. «Виновиком» этого оказался инженер с 30-летним стажем Иван Георгиевич Зэкин. Он организовал курсы дорожных мастеров, дежурных по станции, помощников и машинистов тепловозов. Забегая вперед, можно сказать, что те, кто был, скажем, весовщиком или стрелочником, стали дежурными по станции, а машинисты паровозов получили «корочки» на право вождения тепловоза.

Вот в эти годы и получил наиболее высокую нагрузку машинист Дмитрий Окунь. Отработает смену — и чуть не бегом в локомотивное депо на технику. Сидит за партой, слушает и записывает сложную работу главного генератора тепловоза, дизеля, электрооборудования. А потом практика езды в Улан-Удэ.

Говорят, истинная цена рабочего — его честь, совесть. Когда он отлично трудится (а Дмитрий Окунь принадлежит именно к этой категории рабочих) и принимает активное участие в общественной жизни. Д. Окунь теперь член цехкома локомотивного отделения, не один год его избирали депутатом горсовета, членом рабочкома.

Словом, рассказывать о нем можно много, но я добавлю еще только одно: он награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Е. ГАВРИЛОВ,
рабкор.



«Повысить уровень индустриализации строительства» (из Директив XXIV съезда КПСС).

СТРОИТЕЛЬНЫЙ ЭКСПЕРИМЕНТ

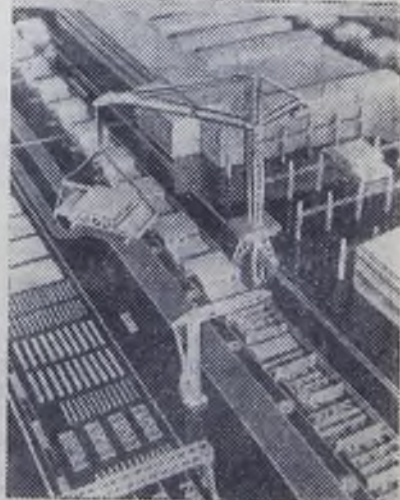
Горьковский автозавод продолжает реконструироваться. Строятся новые цехи, корпуса, в Горьком и ряде городов Союза сооружаются заводы-спутники. 160 тысяч квадратных метров — такова площадь растущего рядом с заводом нового механосборочного корпуса.

На его сооружении проводится интересный эксперимент — конвейерная сборка и крупноблочный монтаж покрытий. Сборка металлоконструкций в блоки ведется с использованием кондукторов и других устройств прямо на земле. Блок перекрытия весом до 40 тонн

и размером 12x24 метра краном подается на монтируемый корпус. Единая технологическая линия сборки блоков позволяет намного ускорить ввод в действие производственных мощностей, повысить производительность труда, культуру строительства, снизить стоимость и улучшить качество монтажных работ.

В разработке нового метода приняли участие трест «Волгостальконструкция» и проектный институт «Прометальконструкция». Большую помощь горьковчанам оказывают предприятия Череповца, Челябинска и Златоуста. Они поставляют на экспериментальную стройку нужные металлоконструкции.

На снимке слева: — готовый блок подается для закрепления на корпусе.



Так на макете выглядит монтажная площадка нового механосборочного корпуса.

Фото В. Войтенко.
Фотохроника ТАСС

ИХ ВОСПИТАЛ КОЛЛЕКТИВ

Мне, как секретарю партийной организации, приходится иметь всевозможные дела с нашей комсомольней — это и шефство, и помощь, и, конечно, партийное руководство.

Комсомольская организация УПТК небольшая, но ребята подобрались работоспособные, активные, а, главное, дружные.

Альбина Куклина пришла к нам сразу со школьной скамьи. Маленькая, худенькая, две косички, пылливый взгляд. Приняли ее на склад сортировщицей. Известно, любая девушка ее возраста мечтает о романтике. А как уж романтика на складе? Но Альбина и здесь сумела найти свою страсть, показать рабочее мастерство. Любое дело у нее спорилось, все выполняла с душой, с желанием.

Не прошло и года, как способную сортировщицу заметили, порекомендовали экспедитором. Кто выполнял эту работу, знает, как важна тут своевременная доставка материалов, их сохранность и аккуратнейшее оформление документов.

Шесть лет отдала этому делу Альбина, стала поистине изыскателем в своем роде. Способные, энергичные люди нужны везде. И Альбине предлагают должность статистика. На этом служебная лестница комсомольки-актив-

стки (она была тогда секретарем комитета комсомола УПТК) не кончается.

Вскоре девушка переходит в отдел труда и зарплаты. Тогда же поступает учиться в Ангарский политехникум.

Что скрывать, трудно было приходилось комсомолке: работа, учеба, а тут появился ребенок, потом второй. Но, несмотря ни на что, Альбина не бросила учебы и недавно успешно закончила техникум.

Труд комсомолки Куклиной отмечен Ленинской юбилейной медалью. Сейчас Альбина продолжает общественную работу — она член общественного отдела кадров, член цехового комитета. Ее трудовой путь может служить примером молодым людям, вступающим в ряды Ленинского комсомола.

Такова же судьба и у комсомолки Людмилы Гавриловой: школа, рабочая на складе, экспедитор, статистик. Люда — студентка планового отделения политехникума (учится заочно), комсорг первой базы, ударник коммунистического труда.

Важно, что этих замечательных девушек вырастил и воспитал комсомол УПТК. Теперь они сами с большим желанием передают свой опыт другим.

Л. АРЖАННИКОВА,
секретарь партийной
организации УПТК.



Широкой известностью пользуется у ленинградцев и гостей города на Неве один из крупнейших универмагов — «Синтетика». Здесь покупателей всегда встречают доброй улыбкой, всегда помогут выбрать нужный товар.

В универмаге работает преимущественно молодежь. Девушки стремятся досрочно выполнить план нынешнего года.

На снимке (слева направо): передовики торговли Мария Костенко, Любовь Виноградова, Алла Поршина, Антонина Заренба, Вера Алексеева и Валентина Калининна.

Фото С. Григорьян. Фотохроника ТАСС

НАШЕ ТРИО

Городской конкурс на звание «Мастер — золотые руки». По традиции он проводится в последнюю неделю июня. Вот и нынче с жарким июньским солнцем соперничал жар кухонных плит и духовых шкафов, у которых священнодействовали повара и кондитеры, создавая свои композиции. Когда представительное жюри вошло в самый большой цех столовой № 28, отданный под выставочный зал, глазам открылась радуга. На больших столах были выставлены пирожные, торты — на темы детских сказок, свадебные, праздничные, экспериментальные «Аленка» и «Каскад», фруктовые, и торты вне темы — «Фантазия», где наиболее ярко проявились вкус, мастерство и выдумка молодых кондитеров.

Орестроительства прислал на конкурс трио молодых: Г. Платунову, кондитера V разряда из столовой № 28, В. Серебренникова, кондитера IV

разряда из того же коллектива и кондитера V разряда Л. Гвоздеву из столовой № 30. Участие Галины Платуновой представляло особый интерес, так как она — победитель прошлого года городского конкурса и второй призер областного конкурса. И в этом году Галина единогласно была признана лучшим кондитером. Чистота отделки, строгость линий в сочетании с большой выдумкой, чувство цвета и пропорций позволяют говорить о том, что у кондитеров стройки складывается своя школа, тон которой задает опытный кондитер Г. Омолоева, а ее ученица Г. Платунова успешно продолжает и развивает эти традиции. Примером творческого подхода в решении темы послужил и торт В. Серебренникова «Фантазия».

Итог соревнования кондитеров — не только фамилии лучших и изделия, которые довелось увидеть немногим. Скоро на прилавках кондитерских магазинов появится торт «Аленка», рецепт которого разработан у нас в городе: безеиная лепешка в середине, конфитюрные прослойки и две бисквитные лепешки. Просто, недорого, украсит любой стол, особенно на детских торжествах.

В пятницу и субботу эстафету у кондитеров приняли повара. Как и положено — вначале теория, потом дегустация блюд. В это же время в торговом зале ресторана «Север» соревновались и официанты, они обслуживали посетителей, пришедших сюда пообедать. Самым корректным, умелым и расторопным официантом, знатоком этикета оказался молодой официант ресторана «Север» В. Ваганов. У Валерия — любопытная биография. После армии он

пришел работать в ресторан, одновременно учился в институте физкультуры. Почему институт физкультуры? «Официант должен иметь хорошее зоркое зрение, сноровку, стать, да и работа официанта — привилегия молодых, а потом, видно, придется менять профессию». Второе место после Ваганова заняла официантка ресторана «Южный» С. Кривец, третья — официантка ресторана «Вечерний» С. Пешкина.

Большие споры вызвала, конечно, дегустация блюд. В этом году для приготовления были выбраны несложные блюда, те, к которым мы привыкли в наших столовых и ресторанах. Овощной салат, окрошка, цыпленок-табака, десерт — «снежки», русский квас. Как и в прошлом году, лучшими блюдами порадовала повара ресторана «Север» Г. Щепина. Долго решалась судьба второго места: у повара ресторана «Южный» З. Ткаченко и повара кафе «Щелкунчик» Л. Пелеховой число баллов оказалось одинаковым. Все должен был решить дополнительный вопрос по теории. Люба Пелехова выиграла это соревнование и заняла второе место. Нужно сказать, что отдел общественного питания стройки представил на конкурс самых молодых поваров: 19-летнюю Любу Кудряшову и 20-летнюю Люду Пелехову. И Люда не только обогнала своих более опытных соперниц, но и была особо отмечена жюри за выдумку и оригинальность в оформлении салатов.

Конкурс окончился. В сентябре со всей Иркутской области съедутся победители городских конкурсов. Уедут туда и наши ангарчане, победители и их дублеры, занявшие вторые места.

Б. САВЧЕНКО.

Редактор В. А. СТАРИКОВ



Аральское море привлекает к себе туристов экзотикой берегов, причудливостью многочисленных островов, где единственными обитателями являются птицы. Как гигантский гриб, высится среди моря остров Томакаулы (на снимке). Штормы выбили в его основании удивительные пещеры.

Фото Д. Карачуна. Фотохроника ТАСС

Телевидение

7, СРЕДА

3-й канал.

14.55 — Показывает Москва. 15.05 — Новости. 15.15 — «Объектив». Передача для фотолюбителей. 15.45 — Для детей. Мультфильмы. 16.00 — Встреча юнкоров студии «Орленок» с заслуженным мастером спорта Л. И. Яшиным. 16.30 — Концерт. Игрет В. Кастельский. 17.00 — Кинопанорама. 18.30 — Чемпионат СССР по футболу. ЦСКА — «Спартак» (М). 2-й тайм. 19.15 — Новости. 19.35 — А. Знаменский. «Легкая командировка». Телевизионный спектакль. 21.00 — Показывает Иркутск. 21.05 — Телевизионная панорама. 21.20 — «С дипломом дружбы». Документальный фильм. 21.40 — «Строитель». Телевизионный журнал. 22.25 — Показывает Москва. 22.30 — «Севиль». Художественный фильм. 23.55 — В эфире — молодость. Две встречи с Межелайтисом.

5-й канал.

19.00 — Показывает Иркутск. 19.05 — Новости. 19.10 — «Снимается Константин Огневой». Музыкальный фильм. 19.45 — Кинохроника. 19.55 — «Тайные следы». Художественный фильм. 1-я серия. 8, ЧЕТВЕРГ 3-й канал. 14.55 — Показывает Москва. 15.00 — Новости. 15.05 — Для детей. Мультфильмы. 15.15 — Для школьников. «Всемирный следопыт». 15.45 — Поет народная артистка СССР Б. Руденко. 16.30 — «Люди из фургонов». Художественный фильм. Чехословакия. 17.55 — Документальный телевизионный фильм. 18.05 — В помощь изучающим материалы XXIV съезда КПСС. 18.35 — Страницы творчества Расула Гамзатова. 19.20 — Новости. 19.40 — В эфире — молодость. «Обыкновенные парни». 5-й канал. 20.00 — Показывает Иркутск. 20.05 — Телевизионная панора-

ма. 20.20 — «Дикая собака Динго». Художественный фильм. 21.50 — «Сугубо энергично». Документальный фильм. 22.10 — Концерт.

9, ПЯТНИЦА

3-й канал

15.55 — Показывает Москва. 16.00 — Новости. 16.05 — Для школьников. «Читай — город». 16.30 — Прогноз, посвященная 50-летию победы Народной революции в Монголии. 17.15 — Г. Штейн, А. Кузнецов. «Слепое счастье». Телевизионный спектакль. 18.15 — Новости. 18.30 — Выставка Монгольского искусства в Москве. 19.00 — Концерт. 20.00 — «Мир социализма». Программа, посвященная 50-летию победы Народной революции в Монголии. 20.30 — Телевизионный документальный фильм. 20.45 — «Возвращенная музыка». Производство киностудии «Ленфильм». 22.00 — Показывает Иркутск. 22.05 — Телевизионная панорама. 22.25 — Лекторий научно-технических фильмов по лесной промышлен-

ности. 22.55 — «Лицом к солнцу». Документальный телефильм. 23.25 — Показывает Москва. 23.30 — «Сага о Форсайтах». Премьера телевизионного художественного многосерийного фильма. Англия. По одноименному роману Дж. Голсуорси. 1-я серия. «Семейное торжество». 00.30 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо (М)» — «Арабат» (Е).

5-й канал.

19.00 — Показывает Иркутск. 19.05 — Новости. 19.10 — Для детей. «Круглый год». Июль. 19.30 — «Большой визит». Документальный фильм. 20.25 — «Тайные следы». Художественный фильм. ГДР. 2-я серия. 21.35 — Поет Хендрик Крумм.

Управлению строительства срочно требуются уборщицы. Оклад 86 рублей.

Обращаться по адресу: Октябрьская, 10, кабинет 33.

Учебный комбинат строительства производит набор на курсы с отрывом от производства по специальностям:

1. ВОДИТЕЛИ АВТОМОБИЛЯ 3-го класса — принимаются отслужившие в армии, срок обучения 5 месяцев, стипендия 65 руб. в месяц, образование 8 классов.

2. МАШИНИСТОВ ЭКСКАВАТОРОВ Э-652 и 1000 — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 руб. в месяц, образование 8 классов, после окончания курсов работа предоставляется с выездом из Ангарска, семейные в течение 3-х месяцев обеспечиваются благоустроенной жилплощадью, заработок 250—300 руб. в месяц. Начало занятий в июне, июле.

3. МАШИНИСТЫ АВТОКРАНОВ — принимаются лица, имеющие права водителя автомобиля, срок обучения 2 месяца, стипендия 76 руб. в месяц, образование 8 классов. За работниками АУС сохраняется средний заработок в период обучения.

4. БУЛЬДОЗЕРИСТОВ — принимаются отслужившие в армии, срок обучения 3—4 месяца, стипендия 76 руб., образование 8 классов.

5. МАШИНИСТОВ ТЯЖЕЛЫХ КРАНОВ — принимаются отслужившие в армии, срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 руб., образование 8 классов, имеющие профессию механизатора (машиниста трактора, бульдозера, знакомые с дизелями). После окончания курсов работа предоставляется с выездом из Ангарска, за работниками АУС сохраняется средний заработок в период их обучения. Начало занятий в июле.

Обращаться по адресу: пос. Восточный, дом № 18, тел. 53-17, 55-60, 80-43.