

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА И РУКОВОДСТВА УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА АНГАРСКА

Издается с 5 августа 1949 года

№ 20 (2259)

СРЕДА, 10 марта 1971 года

Выходит два раза в неделю

Цена 2 коп.

ВЫПОЛНЯТЬ ЗАДАНИЯ МЕНЬШИМ ЧИСЛОМ РАБОЧИХ!

Патриотический почин среднеуральцев

ОБРАЩЕНИЕ

передовых бригад Главсредуралстроя

Дорогие товарищи! Осуществляя решения XXIII съезда КПСС и выполняя социалистические обязательства, посвященные 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, наши бригады — бетонщиков Героя Социалистического Труда А. В. Мурашова (трест Качканаррудстрой) и Н. Ш. Хафизова (трест Свердловскпромстрой), монтажников Героя Социалистического Труда А. И. Петрова (трест Уралтяжтрубстрой) и Е. С. Палева (Свердловский ДСК), каменщиков заслуженного строителя РСФСР В. А. Никонова (трест Свердловскгражданстрой), Д. И. Волкова (трест Уралалюминстрой) и Н. А. Вахрушева (трест Тагилстрой), маляров Т. А. Бокаревой (трест Свердловскпромстрой) и штукатуров заслуженного строителя РСФСР В. И. Качалкова (трест Свердловскгражданстрой) — досрочно, за три с половиной—четыре года, выполнили пятилетнее задание.

Большие, ответственные задачи стоят перед строителями Среднего Урала в новом пятилетии. Предстоит выполнить значительно возросшие объемы работ без увеличения численности рабочих, за счет роста производительности труда.

Сознавая свою ответственность за успешное превращение заданий девятой пятилетки и стремясь достойно встретить XXIV съезд КПСС новыми трудовыми успехами, мы принимаем на себя повышенные обязательства. На основе дальнейшей мобилизации внутренних резервов производства, широкого применения прогрессивных средств механизации и оснастки, научной организации труда и передового опыта добиться устойчивой выработки в натуральных показателях на человеко-день:

— бригады бетонщиков А. В. Мурашова и Н. Ш. Хафизова — не менее 4,5 кубометра монолитного бетона и железобетона в конструкции (при норме 3 кубометра);

— бригады монтажников А. И. Петрова — 6,5 квадратного метра полезной площади на пятиэтажных домах и Е. С. Палева — 5 квадратных метров полезной площади на девятиэтажных домах (при норме соответственно 4,5 и 3,0 квадратного метра);

— бригады каменщиков В. А. Никонова, Н. А. Вахрушева и Д. И. Волкова — 1,6 кубометра каменной кладки, совмещенной с монтажом перекрытий, лестничных маршей и устройством подмостей (при норме 1 кубометр);

— бригада маляров Т. А. Бокаревой — 24 квадратных метра отделанной поверхности (при норме 16 квадратных метров);

— бригада штукатуров В. И. Качалкова — 14

квадратных метров штукатурки (при норме 10 квадратных метров).

От имени коллективов своих бригад мы обращаемся ко всем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим всех строительных организаций, предприятий строительной индустрии, транспортных хозяйств и специализированных организаций Среднего Урала с призывом поддержать нашу инициативу, мобилизовать все резервы для достижения высокой производительности труда в натуральных показателях и на этой основе досрочно завершить государственный план строительно-монтажных работ первого года новой пятилетки.

Мы призываем также объявить решительную борьбу со всякого рода простоями, нарушениями производственной и трудовой дисциплины, обеспечить полное использование средств механизации, оснастки, широкое внедрение научной организации труда и передового опыта новаторов и передовиков производства, выполнять работы только с хорошим и отличным качеством, чтобы построенные нами здания и сооружения были удобны, долговечны и имели красивый вид.

Мы обращаемся к работникам предприятий стройиндустрии и автотранспорта: своевременно обеспечивайте стройки необходимыми материалами, конструкциями и деталями, бесперебойно доставляйте их на строительные площадки, улучшайте использование транспорта.

Принимая это наше обращение, мы надеемся, что оно получит отклик на стройках и других районах страны, что соревнование за выполнение заданий меньшим числом рабочих поможет нашим строителям достойно встретить XXIV съезд Коммунистической партии, успешно справиться с выполнением плана первого года новой пятилетки.

По поручению коллективов бригад: Герой Социалистического Труда, бригадир бетонщиков Качканаррудстроя А. МУРАШОВ; Герой Социалистического Труда, бригадир монтажников Уралтяжтрубстроя А. ПЕТРОВ; заслуженный строитель РСФСР, бригадир каменщиков Свердловскгражданстроя В. НИКОНОВ; заслуженный строитель РСФСР, бригадир штукатуров Свердловскгражданстроя В. КАЧАЛКОВ; бригадир бетонщиков Свердловскхимстроя Н. ХАФИЗОВ; бригадир маляров Свердловскпромстроя Т. БОКАРЕВА; бригадир каменщиков Уралалюминстроя Д. ВОЛКОВ, бригадир каменщиков Тагилстроя Н. ВАХРУШЕВ; бригадир монтажников Свердловского ДСК Е. ПАЛЕВ.

В ПРЕЗИДИУМЕ ГРУПКОМА

Заслушав информацию заместителя председателя группкома М. П. Зайцева о почине бригад Главсредуралстроя, президиум группкома отмечает, что ценное начинание передовых бригад — выполнять задание меньшим числом рабочих — направлено на широкое использование резервов производства, применение прогрессивных средств механизации и оснастки, научной организации труда и передового опыта, обеспечение ежегодной и высокой выработки в натуральных показателях.

Высокая ценность данного почина, президиум **ПОДТВЕРЖДАЕТ:**

1. Одобрить почин передовых бригад Главсредуралстроя — выполнять задания меньшим числом рабочих.

2. Предложить руководителям подразделений строительства, председателям профсоюзных комитетов в месячный срок изучить начинание среднеуральцев, проработать обращение в бригадах и поддержать этот почин.

3. Обязать производственно-массовый отдел группкома (т. Пустынный Л. Н.) оказать практическую помощь профсоюзным комитетам в поддержке почина среднеуральцев коллективами бригад строительства.



Производство синтетических мощных средств — важнейший пусковой комплекс. Его строители и монтажники несут в эти дни ударную трудовую вахту в честь очередного партийного съезда, борясь за досрочное выполнение принятых обязательств. На монтаже главного корпуса бесперебойно работает кран, который обслуживают опытные механизаторы М. В. Клименков и В. С. Христолюбов.

— Это самые лучшие наши крановщики, — говорят о них руководители второго участка управления механизации. — И технику любят, и работать умеют.

На снимке: М. Клименков и В. Христолюбов.

Фото В. НЕБОГИНА.

ТРИНАДЦАТАЯ...

Тринадцатая зарплата воспринимается прежде всего как праздник в семье, и ей сопутствует естественное, человеческое удовлетворение тем, что семейный бюджет пополнился солидной суммой денег. Но если взглянуть внимательней, то тринадцатая зарплата несет с собой множество других свидетельств, примет и характеристик.

Коллектив ремонтно-механического завода уже третий раз получает такую дополнительную зарплату. Истоки фонда материального поощрения, из которого отчисляются деньги на премирование работников предприятия, уходят к первому апреля 1968 года, когда завод перешел на новую систему планирования и экономического стимулирования. Преимущество новой системы не замедлили сказаться. В том же году по сравнению с 1967-м производительность труда увеличилась на 4,5 процента, в 1969 году — на 8,5 процента, и прошедший год характеризуется увеличением производительности труда на 5,7 процента.

А теперь посмотрим, как увеличивалась в соответствии с ростом производительности труда сумма денег, отчисляемая на тринадцатую зарплату. 1968 год — 25 тысяч, 1969 год — 26 тысяч, 1970 год — 32 тысячи. Эти деньги послужили хорошим стимулом укрепления дисциплины, сокращения текучести кадров на заводе. Ведь положение, обсужденное и одобренное в цехах завода, предусматривает жесткие меры к прогульщикам: за один прогул — понижение премии на 50 процентов, а если имеется два прогула и больше, фамилия прогульщика вычеркивается из списка на премирование. В зависимости же от непрерывного стажа

работы на заводе размер премии увеличивается.

И нужно отметить, что список лишенных премии уменьшается: более того, когда завод получил возможность повышать размер премии, число людей, достойных этого повышения, растет из года в год. В феврале по итогам работы за 1970 год тринадцатую зарплату получили 430 работников завода. А 119 из них получили к ней дополнительную надбавку, тогда как в 1968 году такую надбавку имели всего 53 человека.

Максимальную надбавку в 15 процентов от основной премии получили: слесарь по ремонту оборудования М. Безродных, старший мастер механического участка В. Степанов, слесарь сборочного цеха М. Меховой, маляр хозяйств А. Васеловская, сварщик Э. Софинский. И в то же время весь завод узнал имена тех, кто за прогулы и нарушения лишился тринадцатой зарплаты. Слесарь механического участка А. Цуприк — неоднократные прогулы и нарушения общественного порядка; слесарь-сантехник В. Мамаев — прогулы и пьянки в рабочее время; слесарь сборочного цеха Я. Новопашин — неоднократные прогулы.

— Коллектив завода заметно оздоравливается, — говорит председатель завкома Р. Гигуль. — Все реже случаются прогулы, нарушений трудовой и производственной дисциплины. Дать или не дать тринадцатую зарплату, решает рабочий коллектив, и поэтому ни один нарушитель не может кивать на пристрастное начальство. В доверии ему отказывают товарищи по труду.

Б. САВЧЕНКО,

СОЦИОЛОГИЯ И ПРОИЗВОДСТВО

ТЕСНАЯ связь этих понятий заключается в том, что производственный коллектив является первичной ячейкой общества, в которой формируется и развивается личность. Социология призвана изучить это развитие, изучить сущность человека в его социальных качествах, во взаимодействии с другими людьми.

Очень заманчиво предусмотреть и даже запланировать коллективу, а отсюда и каждому человеку, его развитие на ближайшие годы, квалификационный рост в производстве, увидеть себя в просторном, светлом цехе, в заводском доме отдыха, достичь запланированного роста заработной платы.

Разумеется, даже личный план должен предусматривать, в первую очередь, развитие производства, иначе он будет просто потребительским, а ведь давно известно, что личное благосостояние зависит от успехов предприятия.

Люди живо интересуются материалами центральной прессы по вопросам социального развития, есть уже большой опыт работы на ленинградских предприятиях, в Перми, Саранске, Киеве и других городах. На Ленинградском заводе «Электроаппарат» давно используют перфокарты для получения социальной информации.

Есть опыт социологической работы и у наших соседей — на нефтехимическом комбинате, Иркутском алюминиевом заводе. В декабре прошедшего года городская газета «Знамя коммунизма» опубликовала заметку о том, что план социального развития утвержден парткомом ТЭЦ-1. Некоторые руководители всерьез подумывают о плановом развитии строительных и заводских коллективов, большой методический материал собран в отделе НОТНУ нашего управления строительства.

С чего же надо начинать работу по решению социологических вопросов труда на предприятии?

Целесообразно начинать с анализа существующих условий труда. Он должен складываться из следующих моментов:

- внешние условия труда;
- степень разделения труда, влияющие на развитие способностей человека, интерес к труду;
- характер взаимоотношений в коллективе, или, как говорят социологи,

психологический климат.

Для решения этих вопросов необходимо иметь в виду, что ликвидация в производственных помещениях многочисленных внутренних стен и перегородок, применение высоких большепролетных конструкций насыщает внутреннее пространство достаточным количеством света и воздуха, вызывает ощущение простора, легкости, свободы в движениях, благотворно влияет на труд и его результаты. Правильная расстановка оборудования, рациональное расположение проездов и проходов, обеспечение современной оснасткой, инструментом, материалами, чистота и порядок — все это улучшает общий вид производственного помещения, облегчает труд, повышает настроение людей. Это внешние условия труда.

Когда труд человека сводится только к выполнению одной операции и многократному повторению одних и тех же рабочих движений, он становится утомительным и однообразным, монотонным и неинтересным (одна из причин текучести кадров). Ликвидация этих явлений может помочь освоение смежных профессий, повышение творческого содержания труда.

Проблему взаимоотношений надо решать не путем составления тенденциозных анкет с целью компроментации того или иного руководителя, как это кое-где по неопытности делали, а приемлемым для наших условий и более эффективным путем. Поскольку ни в одном вузе будущие руководители не учились искусству руководства людьми, было бы неправильно начинать решение проблемы с оргвыводов. Целесообразнее начинать эту работу с учебы, расширяя социально-психологический кругозор руководящих работников.

На Рыбинском моторостроительном заводе, например, одним из важнейших направлений в развитии социологии и промышленной психологии на предприятии считают обучение мастеров основам социологии, психологии и педагогики труда, а также умению налаживать совместную работу в коллективе.

В качестве метода сбора социальной информации многие знают только анкетный опрос. Между тем, это является лишь одним из путей социологических исследований, который, кстати,

требует специальных знаний и опыта.

Вообще же источников социальной информации довольно много: отчеты и справки по экономике, труду, кадрам, соревнованиям, материалы аттестации ИТР и служащих, записи бесед, материалы собраний, статистический материал, фотографии рабочего дня, наконец, история предприятия — вот неполный перечень путей получения материала.

Изучив положение дел, можно приступать к составлению плана. Надо заметить, что коллектив, решивший развиваться по плану, должен выполнять в срок каждый его пункт, иначе идея потеряет смысл. Каждый рабочий должен быть знаком с планом и ощущать свою роль в его выполнении. Что касается подробностей и дополнительных рекомендаций для работы социологических групп, то их разработано достаточно.

Жизнь уже поставила некоторые вопросы социологической работы на строительстве, которые безотлагательно требуют решения. Так, отдел производственно-технического обучения, кроме подготовки кадров, занимается устройством выпускников ГПТУ на производстве, изучает и принимает меры по их адаптации в коллективе.

Требуют решения вопросы текучести кадров, устранения ее причин, передвижения кадров с целью всестороннего развития человека, подготовки руководящего состава, поиска путей повышения содержательности труда на всех рабочих местах, повышения квалификации, акклиматизации молодых специалистов, профессиональной ориентации и привлечения молодежи на стройку.

Никак дальше нельзя допускать, чтоб вновь принимаемый рабочий, и тем более впервые поступающий на работу юноша или девушка, подолгу блуждали по стройплощадке или цеху в поисках нужного человека. Речь идет не о том, чтобы начальник отдела кадров вел каждого рабочего на участок, а об организации приема вообще.

Социологи разработали целый ритуал приема на работу, которому обязательно должна сопутствовать приветливость. Элементами его являются специфика и обстановка первой беседы, информация о предприятии, выпускаемой продукции, о трудящихся, прикрепление кадрового рабочего-шефа.

В первый же день вновь принятому на работу рекомендуется вручить памятку, в которой указано, как называется цех, где он будет работать; фамилии, имена, отчества непосредственных начальников и руководителей предприятия, комсорга, профорга; внутренний распорядок, день выдачи зарплаты и т. д. Следует подчеркнуть, что все это создаст для новичка благоприятный психологический климат в коллективе, а он, как известно, является решающим фактором в закреплении молодежи на предприятии.

К вновь принятому молодому специалисту, инженеру или служащему рекомендуется прикреплять постоянного человека, который на первых порах введет его в круг производственных вопросов и в жизнь нового для него коллектива.

Есть примеры, когда социологи помогли выявить и восполнить существенные недостатки в организации инженерного и управленческого труда. На Челябинском металлургическом заводе служба социологии выявила, что 72,5 процента инженерно-технических работников не удовлетворены заводской информацией по специальным вопросам. Это обстоятельство заставило руководство серьезно изучать предложения и по-новому организовать такую информацию.

В одном из проектных институтов исследования показали, что самая продуктивная часть рабочего времени руководителей групп наполовину занята совещаниями, заседаниями и решением административных вопросов. Перестройка работы по рекомендации социологов незамедлительно сказалась на эффективности их творческой работы.

Конкретные социологические исследования помогают выявить тенденции и закономерности развития коллектива, резервы повышения производительности труда, правильной организации труда, ликвидации штурмовщины, правильно решать вопросы подбора и расстановки кадров. Эти задачи стоят сегодня на повестке дня, и каждый работник должен приобретать необходимые знания в области социологии, психологии труда и управления для квалифицированного подхода к социальным проблемам производственных коллективов.

Ю. ВОЛКОВ.

Репортаж из библиотеки группкома

Эта библиотека находится в самых скромных условиях. В помещении тесно, нет читального зала, можно считать, что нет и гардероба. Неизвестно, будет ли все это когда-нибудь. А сотрудники библиотеки надеются, ждут и, несмотря ни на что, ведут нужную кропотливую работу.

В тот вечер Фрида Михайловна Русина выдавала на абонементе книги. Наблюдая за ней со

стороны, мне показалось, что работа простая, несложная, но, поговорив с библиотекарем, я убедился — это вовсе не так. Чтобы быть настоящим мастером своего дела, хорошим библиотекарем, надо иметь солидные знания. И не только в области библиографии.

Ф. М. Русина окончила библиотечный институт. Кроме своих основных обязанностей, ведет устный журнал, одна из тем которого — «Говорят погибшие герои». Профилакторий, общежития строителей, городские профтехучилища — вот основные пункты, где Фрида Михайловна проводит этот интересный устный журнал. Инициативный, энергичный, знающий работник, — говорят о Русинной ее товарищи.

Пока я разговаривал с Фридой Михайловной, на пороге появилась невысокая седая женщина. Это Анна Кузьминична Банова. Профессия у нее самая незамысловатая — подавальщица в раздевалке. В обязанности Анны Кузьминичны входит и наведение чистоты, порядка в библиотеке. Она первой встречает



каждого читателя, приглашает раздеться...

За плечами Анны Кузьминичны немалые годы, нелегкая жизнь. Комсомолка 20-х годов, членка, она знала, что такое биржа труда. В 13 лет Аня получила свой первый в жизни профсоюзный билет. Много лет работала учительницей в глухом сибирском селении. Была и библиотекарем, а потому всегда может дать читателю хороший совет: какую лучше выбрать книгу,

где ее найти. Теперь Анна Кузьминична — пенсионерка, но работу не бросает: приятно быть в своей родной среде — среди книг. Это напоминает ей трудную и интересную юность...

В библиотеке 29712 книг, около четырех тысяч читателей. И мне кажется, пришло время подумать над тем, что этому контингенту помещению библиотеки становится явно мало.

В. НЕБОГИН,
пештатный корреспондент.

На снимках: идет выдача книг в библиотеке группового комитета профсоюза строительства. На переднем плане — библиотекарь Фрида Михайловна Русина.

Внизу слева — Анна Кузьминична Банова.

Фото автора.

БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТяУ управления строительства

В. ВАГНЕР: „Комплексная дает производительность“

ОПЫТ ПЕРЕДОВИКОВ



НЕПРЕРЫВНО повышающаяся индустриализация и интенсивность строительства, внедрение прогрессивных методов производства требуют совершенствования организации труда.

Одной из форм такой организации труда рабочих, которая позволяет вести строительство объектов наиболее рационально, являются комплексные бригады. Они создаются из специализированных звеньев рабочих различных профессий, что дает возможность бригаде выполнять весь комплекс строительных процессов.

Как показал многолетний опыт комплексных бригад СМУ-2 на возведении промышленных объектов, численный состав таких бригад не должен превышать 30 человек. В бригадах большего количества рабочих при двухсменной работе, да и односменной тоже, снижается производительность из-за перегрузок башенного крана и других механизмов.

В СМУ-2 вот уже многие годы трудятся 10 комплексных бригад. Их опыт показал, что только они могут полностью решать вопросы строительства промышленных объектов. Преимущество комплексной бригады перед специализированной наиболее полно можно рассмотреть на показателях трудовой деятельности комплексной бригады Василия Ивановича Вагнера.

Костяк бригады — рабочие, проработавшие вместе по 8—10 лет. Это один из тех решающих факторов, который позволяет, прежде всего бригадиру, затрачивать меньше времени на распределение рабочих по операциям. Большинство рабочих бригады сами знают, что и где они должны выполнять каждый день. Следовательно, у бригадира остается больше времени, чтобы непосредственно на объекте заниматься организацией труда, следить за качеством, за выполнением рабочими правил техники безопасности.

Старые рабочие бригады освоили по три-четыре смежных профессии и в зависимости от характера работ могут выполнять любое порученное дело.

Рассмотрим списочный состав бригады и профессии рабочих, которыми они владеют в совершенстве.

Алешников Д. И. — монтаж-

ник, плотник, каменщик.

Баркин М. И. — монтажник, плотник, каменщик.

Брызгин П. П. — монтажник, плотник.

Вовчук А. С. — монтажник, плотник, каменщик.

Запорожец Г. С. — каменщик, машинист подъемника, плотник.

Иванов М. Ф. — монтажник, столяр, плотник, бетонщик.

Кузьмин В. Д. — плотник, бетонщик, арматурщик.

Кремер Ф. Ф. — монтажник, столяр, плотник, бетонщик.

Остияловский М. С. — монтажник, плотник, бетонщик.

Романов Ю. В. — электросварщик, монтажник, бетонщик.

Степанов В. К. — электросварщик, монтажник, плотник.

Сыроватский В. И. — монтажник, стекольщик, бетонщик, плотник.

Белоусов А. С. — каменщик, плотник, монтажник.

Чесноков А. И. — монтажник, плотник, электросварщик.

Чудин М. Ф. — монтажник, плотник, бетонщик.

Яковлев А. П. — монтажник, плотник, бетонщик.

Сам бригадир владеет четырьмя строительными профессиями: монтажник, плотник, бетонщик, арматурщик.

Есть в бригаде несколько молодых рабочих, которые пришли в бригаду учениками. Как правило, они закреплены за опытными, знающими в совершенстве свою профессию рабочими, и получают хорошие навыки в освоении строительных профессий. Всего за год с небольшим молодой рабочий в бригаде получает одну-две профессии и сдает на разряд.

Отношение к молодым рабочим в бригаде дружественное, внимательное как со стороны бригадира, мастера, прораба, так и со стороны рабочих. Вот почему в бригаде редко кто увольняется.

В 1970 году бригаде В. Вагнера было поручено строительство в Зверевском отделении совхоза «Саяны» свиноматочника на 100 голов. Бригада с энтузиазмом взялась за это строительство, показала на нем высокую производительность труда, хорошее качество. Причем срок строительства свиноматочника, рассчитанный по нормам Госстроя на 10 месяцев, был сокращен до 5,5 месяца.

Возводился объект по плану

НОТ. Был разработан сетевой график поставки на объект материалов, который находился у диспетчера СМУ и прораба. К сетевому графику технологической группой СМУ был разработан детальный график ежедневного учета выполнения объемов работ, лежащих на критическом пути сетевого графика, с указанием количества рабочих, необходимых для выполнения данного объема.

Этот график позволял ежедневно видеть, какой объем той или иной работы бригада должна выполнить сегодня и каким количеством рабочих какой специальности. График находился у прораба, что значительно облегчало его действия по распределению рабочей силы, и на контроле у диспетчера СМУ.

Бригада сдала объект в эксплуатацию с оценкой «хорошо».

Все годы бригада возводит объекты по аккордно-премиальным нарядам. Так она работала и в 1970 году, регулярно выполняя и перевыполняя задания. Среднее выполнение норм за 1970 год составило в бригаде 146 процентов, а среднедневная заработная плата — 7 рублей 60 копеек.

Теперь предоставим слово бригадиру, ударнику коммунистического труда, председателю совета бригадиров СМУ Василию Ивановичу Вагнеру:

«Я вижу преимущество комплексной бригады в том, что при возведении промышленных объектов, где рабочим приходится выполнять самые различные операции, мы обходимся своими силами. В бригаде есть замечательные каменщики, плотники, бетонщики, электросварщики, которые объединены в звенья и выполняют сугубо свою работу.

Но представьте, что утром нам не подвезли раствор. Если у меня в бригаде только каменщики, или вернее, каменщики не владеют профессиями смежными, то мне пришлось бы наблюдать, как рабочие «куряют». В нашей же бригаде такого не бывает. В случае, если нет той работы, которую выполняет звено каменщиков, они могут быть направлены на другую работу.

Люди все заняты, производительность в бригаде не падает, нет потерь рабочего времени. Отсюда и секрет того, что бригада вот уже долгие годы остается

в основном своем составе постоянной, высококвалифицированной.

Я еще раз утверждаю, что на строительстве промышленных зданий, где бригаде приходится выполнять много различных и самых неожиданных работ, должны трудиться в большинстве комплексные бригады, в которых собраны рабочие различных строительных профессий.

В этом мне видится залог ус-

пехов строителей по ритмичному вводу в строй промышленных объектов».

А. ТАШЛЫКОВ,
инженер по НОТ СМУ-2,

В. КУРЬЯНИНОВ,
инженер лаборатории НОТ.

На снимках (внизу) свиноматочник, построенный бригадой в рекордный срок.

Слева — бригадир В. Вагнер. Внизу — рабочие М. Иванов, В. Кузьмин и В. Степанов.



ДЛЯ РАБОЧИХ

Из ОГМ СМУ-2 отправлено в комплексные бригады 5 новых будок с инструментом. Всего же в СМУ таких будок будет изготовлено 10, на каждую комплексную бригаду. Назначение инструментальных будок и пути дальнейшего совершенствования обеспечения рабочих бригад инструменталками — вот то, на что сегодня обращено в СМУ серьезное внимание.

Заместитель главного инженера СМУ-2 Виктор Михайлович Спирин рассказывает:

— Каждый, мало-мальски знакомый со строительством, понимает, что инструмент для рабочего — основа его высокопроизводительной деятельности. Может, поэтому у каждого из плотников, каменщиков, отделочников есть свой «НЗ» инструмента, который хранится в кармане, в укромном месте. Парадокс, но это факт.

Хранение инструмента — проблема каждой бригады. Вот почему мы у себя решили в первую очередь изготовить камеры хранения бригадного инструмента для комплексных бригад. Ранее приблизительное устройство такой будки мы получали в чертежах от ОГТ управления строительства. Но в такой инструменталке не было предусмотрено размещение инструмента. Такие будки нас не устраивали, ведь они были меньше по размеру и в них не было продумано размещение полного комплекта всего инструмента для комплексной бригады.

Совместно с инженером А. Хватовым такую инструменталку для бригады мы разработали. Перед этим в бригадах был объявлен конкурс на лучший ящик. Наиболее приемлемый вариант представили рабочие бригады И. Медешкина. После дополнения конструкции ящики были изготовлены. В них теперь гвозди, шурупы и другие мелкие детали хранятся в отдельных встроенных ящичках.

В набор плотника вошел весь необходимый инструмент. Отвес, метр, топор — все это плотник утром получает от бригадира в своем ящике. Электрфицированный инструмент и инструмент на отдельные виды работ (ломы, кувалды, ключи, дрели, рубанки и т. д.) хранятся в будке и выдаются бригадиром при необходимости. Кроме того, в будке есть набор отверток, различных других необходимых инструментов.

Комплектовали мы будку с фондом обмена инструмента. По мере того, как инструмент приходит в негодность, бригадир дает заявку на участок и ему привозят новый инструмент. В будке предусмотрено место для любого инструмента, устанавливается она рядом с бытовыми помещениями бригады, и теперь рабочий не станет прятать от кого-то свой инструмент. Утром он получает его полностью в комплекте, а вечером сдает на хранение в будку. Инструмент не будет теряться.



теперь
чинами,
готы и
ды. Ник

ГОТОВИТСЯ „ОКТАБРЬ“

СМОТР художественной самодеятельности, посвященный XXIV съезду КПСС, вовлечет в свою орбиту более тысячи человек в нашем городе. Зрители увидят концертные программы клубов и Дворцов, познакомиться с искусством чтецов, певцов, танцоров, инструменталистов. Участники самодеятельности посвятят съезду свои лучшие работы, продемонстрируют свое мастерство. Подготовка к смотру вызвала творческий энтузиазм коллективов художественной самодеятельности.

Как же готовится к смотру коллектив художественной самодеятельности клуба «Октябрь»? Один из важнейших вопросов, который обсуждал коллектив вместе с директором клуба Александром Николаевичем Щербачевым, — вопрос репертуарный. Поиски репертуара, соответствующего возможностям коллектива, всегда представляют большие трудности для руководителей. Сейчас усилили репетиции хор, вокальный ансамбль, солисты, чтецы. Отрабатывается литературно-музыкальный монтаж «Расцветай, Сибирь», посвященный XXIV съезду КПСС.

Выступит исполнительница русских народных песен Галина Санникова, будут петь и Юрий Стартинский, и Володя Трегубов. Борис Торопов прочитает свои собственные стихи. Исполнит песни вокальный ансамбль, участницы которого — Нина Сахарова, Нина Маркова, Людмила Погорелова и другие — очень волнуются: ведь лучшие номера будут представлены на город-

ской смотр, а какой солдат не мечтает... Смотри — не только праздник народных талантов. Это еще и итог повседневной деятельности клубных работников, самих самодеятельных артистов-любителей. Очень многое зависит от человека, возглавляющего самодеятельный коллектив, от его квалификации, энтузиазма, любви к делу. Довольна в клубе работой Зоя Петровна Зребиной, которая руководит самодеятельностью детского сектора. Зоя Петровна окончила Иркутское культурно-просветительное училище и теперь с удовольствием работает в самодеятельности.

Хочется думать, что коллектив клуба займет не последнее место, потому что, несмотря на не-

хватку руководителей и костюмов, самодеятельные артисты серьезно готовятся к смотру. В клубе ведется и обширная массовая работа. Прошли тематические вечера «Славь Родину трудом» и «Бойцы вспоминают минувшие дни». На последний был приглашен участник Великой Отечественной войны А. С. Бегинцев. Идет кинолекторий для родителей «Проблема воспитания подростков». Намечается встреча с передовиками производства, встреча с ангарскими поэтами. Готовится читательская конференция по книге Кукуева «Море в ладах», на конференцию думают пригласить автора книги. Оформлены стенд «100 лет Парижской коммуны», Доска почета передовиков СМУ-8.

Словом, хороший дел в клубе немало. Жители поселка видят в клубе активного помощника, опору в борьбе за человека, за воспитание строителя коммунистического общества.

А. КАКШИНА.

ПАРАДЕ КРАСОТЫ

Когда оговаривались условия конкурсов на лучшую прическу и платье, рядом с словами «красивое, изящное, современное» стояло еще одно, обязательное — «скромное». А кому лучше всех удалось совместить в своей прическе и одежде все эти качества, показал бал в честь 8 марта, на который собралась молодежь общежития № 2, № 30 и № 6.

Абсолютным числом голов, а вернее сказать, аплодисментов, пальма первенства была отдана маляру СМУ-5 Тамаре Хургановой. Среди поклонниц мальчишеской стрижки наиболее удачной оказалась стрижка Людмилы Намумовой. Девушкам были вручены духи и сувениры. Затем внимательные глаза жюри оценили наряды девушек. Победительницами вышли Валя Зверькова — розовое платье и Тамара Сазонова, избравшая классическое белое платье. Бело-розовый дуэт был награжден большим тортом.

Но самым большим сюрпризом для девушек стал «стихийный» конкурс на лучшее исполнение русской пляски, который устроили ребята в честь прекрасных дам. Самым лихим плясуном оказался шофер УАТа Юзеф Кармаганов. Много веселья и музыки было на этом вечере. Остались довольны все — хозяева и гости — эстрадный квинтет и артисты художественной самодеятельности клуба «Строитель».

Н. БЕЛОВА.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

ГВОЗДЬ ПРОГРАММЫ

Трест Востокхиммонтаж — одно из немногих предприятий нашей стройки, которое имеет стабильный коллектив художественной самодеятельности, регулярно выступающий на всех смотрах, обслуживающий своими собственными концертами трестовские вечера. Последнее выступление на смотре в честь ленинского юбилея было поистине триумфальным и принесло самодеятельным артистам первое место среди предприятий. На сцену смотра накануне XXIV съезда готов выйти весь парад жанров, и в первую очередь агитбригада «Резак». Рассказывает о ней руководитель Николай Болотов.

— Мы немного похожи на тех студентов, которые готовы к экзамену, но предпочитают сдавать его последними. Выступление самодеятельности треста отнесено на самое последнее число. Эта стратегическая хитрость по-

зволит посмотреть все коллективы, сделать выводы для себя и внести кое-какие поправки.

Главная надежда — ударный номер — агитбригада «Резак». Сценарий для ее выступления называется «Партия — наш рулевой». Со сцены мы будем приветствовать лучшие бригады, участки, лучших людей треста. Достанется здесь и разгильдяям и формалистам, фамилии их тоже будут названы.

Агитбригада пробудет на сцене сорок пять минут (время школьного урока) и таким образом как бы преподаст хороший урок с примерами самоотверженного труда и осмеянием людей, мешающих нам жить.

«Резак» — давняя и верная привязанность Николая Сотникова, Юрия Гагарина, Лены Кузюк, Светланы Медведевой, Нелли Лысовой, и они сохранили ее по сей день, агитбригада

выступит именно в этом составе. Как и в прошлом году, готовится к смотру и наши солисты — Нелли Лысова, Лена Чернова и исполнительница русских народных песен Алла Коваленко. Только на этот раз мы надеемся на более высокий уровень их выступления — в художественную самодеятельность треста пришел Борис Резвин, и девушки репетируют под его аккомпанемент на фортепиано.

«Утрясают» программу хор, вокальный ансамбль, чтецы: ваш покорный слуга и одна из активнейших участниц художественной самодеятельности Светлана Медведева. Вообще, говоря о степени участия и энтузиазма в подготовке к смотру, нельзя не отметить технический отдел треста, сотрудники его — самые главные наши артисты.

И. ГУТЕРМАН.



Наследники славы героев

Волгоградская область. Девять Героев Советского Союза, десятки мастеров спорта, сотни спортсменов-разрядников по авиационному и парашютному спорту воспитал Волгоградский авиаклуб ДОСААФ имени Хальзунова.

Многие юноши и девушки города на Волге овладевают в клубе мастерством управления реактивных самолетов, занимаются парашютным спортом.

На снимке: изучение материальной части реактивного самолета. Занятия ведет инструктор Михаил Гуськов. В кабине — учащийся 4-го курса Волгоградского энергетического техникума Александр Пашкин.

Фото Н. Суворцева.

Фотохроника ТАСС

ОТ ИСКРЫ...

Одна крошечная искра может стать большой поджигательницей. Об этом свидетельствует ряд загораний и пожаров, случившихся в прошлом году.

9 мая от искры из паровой трубы загорелась трава возле автобазы № 5 УАТ. К счастью, загорание было ликвидировано вовремя, случись иначе — беды не миновать. 11 июня по той же причине загорелась трава и ограждения Зверевского отделения совхоза «Саяны». А 10 июля подобный случай снова повторился.

Конечно, этих случаев могло не быть, если бы паровозы оборудовались надежными искрогасителями, а руководство паровозного депо станции Строительная УЖДТ строительства категорически запрещало бы машинистам паровозов сифонить и открывать поддувало топки в пожароопасных местах.

Как показывает практика, пожары на железнодорожном транспорте возникают и от нарушения правил техники безопасности погрузочно-разгрузочных работ. 2 июля рабочие-грузчики контейнерного двора ст. Китой-Комбина товская тт. Стариков, Комарицын, Бельчиков, производя погрузку на автомашину химических реактивов, допустили кантовку ящиков, чем на-

рушили предупреждающие этикетки на ящиках: «Осторожно, не кантовать, верх, берегись ожога». В результате несколько бутылок с олеумом разбилось, и жидкость вступила в реакцию с упаковкой, отчего и произошло загорание.

Серьезную пожарную опасность представляет шлак, высланный из паровозов на насыпь. Ведь в горячем шлаке остается много недогоревших и тлеющих углей, которые легко переносятся ветром на значительные расстояния и могут причинить неожиданные бедствия. Такой уголек 12 сентября спалил будку для хранения хозяйственного инвентаря на станции Бетонная. А отсыпал шлак с насыпью прямо к порогу будки крановщик грейферного крана К-23-24 Б. Гончаров, к тому же он не произвел поливку шлака водой.

Количество примеров можно было бы продолжить, но мораль, которую необходимо усвоить всем, кто работает на железнодорожном транспорте, проста: они должны быть внимательными и строго выполнять правило пожарной безопасности. Ведь искра, выпущенная ими на волю, подобна злому джину, выпущенному из сосуда.

И. СИНЧКИН, ст. инструктор ВПЧ-21.

Телевидение

10, СРЕДА
3-й канал.

19.00 — Показывает Иркутск. 19.05 — Телевизионная панорама. 19.25 — Кинопрограмма. 20.25 — «Красные альпинисты». Художественный фильм телевидения ГДР, 2-я серия. 20.50 — Город — селу. 21.20 — Концерт. 21.50 — Знания гражданской обороны — каждому. 22.05 — Новости.

11, ЧЕТВЕРГ
5-й канал.

10.00 — Показывает Иркутск. «Война и мир». Художественный фильм, 2-я серия.

3-й канал.

19.00 — Показывает Иркутск. 19.05 — Для школьников. «Школа архимедов». 19.40 — ЦНТИ — предлагает. 20.00 — Телевизионная панорама. 20.20 — «Красные альпинисты». Художественный фильм телевидения ГДР, 3-я серия. 20.45 — Решения июльского Пленума ЦК КПСС — в жизнь. 21.25 — А. Островский «Бедность не порок». Спектакль Центрального телевидения. 23.05 — Новости.

12, ПЯТНИЦА
3-й канал.

19.00 — Показывает Иркутск. 19.05 — А. П. Чехов. «Драма в цирюльне». Телевизионный фильм. 19.20 — «Председательская жизнь Петра Соколова». Документальный телевизионный фильм. 19.50 — Телевизионная панорама. 20.10 — «За Ветнам». Документальный фильм. 20.25 — Пятилетка, область, жизнь. 20.55 — «Красные альпинисты». Худо-

жественный фильм телевидения ГДР, 4-я серия. 21.20 — Концерт. 21.50 — «В зеркале льда». Фильм Ленинградского телевидения. 22.50 — Новости.

Заводу железобетонных изделий № 2 на постоянную работу требуются сварщики по ремонту опалубки (работа односменная), слесари по оборудованию, формовщики (мужчины).

Доставка на работу и с работы заводским автобусом. Оплата сдельно-премиальная, средний заработок 160—180 рублей в месяц.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться в отдел кадров ЗЖБИ-2, телефон 59-84.

Имеются в продаже билеты Международной лотереи солидарности журналистов. Билеты можно приобрести в редакции газеты (Октябрьская, 4, комната 12).

В военизированную охрану требуются стрелки — мужчины и женщины. Оклад 94 рубля. Выдается бесплатное обмундирование.

Обращаться: Октябрьская, 10, отдел кадров.

Управлению строительства срочно требуются уборщицы. Оклад 86 рублей.

Обращаться в отдел кадров по адресу: улица Октябрьская, 10