

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА И РУКОВОДСТВА УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА АНГАРСКА

Издается
с 5 августа 1949 года

№ 15 (2254)

СУББОТА, 20 февраля 1971 года

Выходит
два раза в неделю

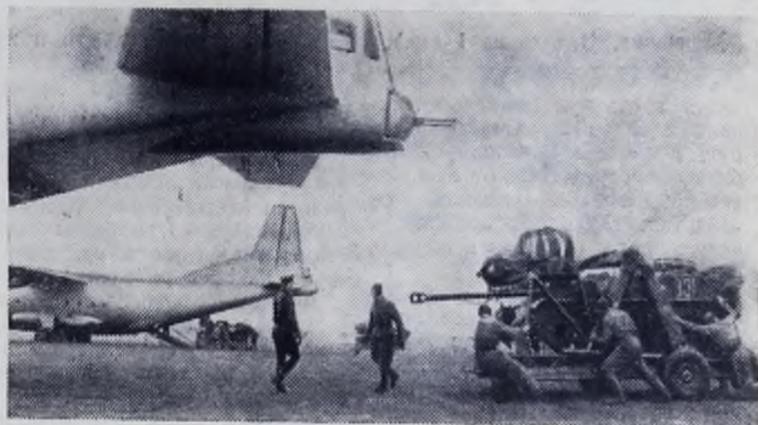
Цена 2 коп.

23 февраля—День Советской Армии и Военно-Морского Флота

Отличными успехами в боевой и политической подготовке славятся воины батареи самоходных установок, которой командует капитан Ю. Косульников.

На снимке: в ходе учений капитан Ю. Косульников (второй слева) ставит задачу командирам взводов.

Фотохроника ТАСС



На учениях — воздушная пехота.

Фотохроника ТАСС

Со старта — высокий темп!

Из доклада Ю. Корневского на профсоюзной конференции.

СРЕВНУЯСЬ за достойную встречу XXIV съезда партии, ангарские строители досрочно завершили выполнение своей пятилетки, по всем технико-экономическим показателям выполнен и план 1970 года. В прошлом году введено в эксплуатацию около 150 тысяч кв. метров жилой площади, в том числе по собственному строительству 2791 кв. м. Построено также 22 объекта культурно-бытового назначения, среди них 2 детских учреждения, 3 школы, поликлиника, 7 магазинов и профтехучилище. На нефтехимическом комбинате сдано 6 крупных комплексов.

Наша стройка оказывала постоянную помощь сельскому хозяйству. В Боханском районе смонтировано 7 коровников, 4 силосные траншеи, 3 животноводческих помещения построено в совхозе «Саяны». Успешно справились с производственными заданиями промышленные и подсобно-вспомогательные предприятия стройки (пятилетний план выпуска промышленной продукции был выполнен 30 ноября прошлого года).

Все эти успехи стали возможны благодаря высокой трудовой и творческой активности наших строителей. Широкий отклик на стройке получило, например, Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве». В обсуждении этого Письма приняло участие свыше 10 тысяч человек, в результате чего было подано 737 предложений, которые легли в основу специально разработанных мероприятий.

Успешно в минувшем году вошло внедрение новой техники. Утвержденное Главком задание в этой области в основном выполнено. Экономический эффект от внедрения новой техники составил в прошлом году более 400 тысяч рублей. За отчетный период внедрены рыхлитель мерзлых грунтов БРМГ, буровые также 31 изобретение, в том

числе 5 собственных. Лучшими рационализаторами на стройке являются заместитель начальника ПТО СМУ-2 В. А. Юренко, который подал 27 предложений, главный инженер участка этого же СМУ А. П. Брызгин (11 предложений), бригадир УПТК А. К. Веселов, слесарь управления механизации Г. И. Кислицын и другие.

В прошлом году на стройке продолжалась работа по внедрению научной организации труда и управления производством, по совершенствованию системы сетевого планирования. Внедрено положение о диспетчерской службе с введенным типовых форм оперативного учета, проводится дальнейшая работа по механизации бухгалтерского дела. Подготовлена нормативная база для расчета затрат труда, сроков работ на ЭВМ при разработке сетевых графиков и планирования экономических показателей для трех СМУ. Осуществляется обеспечение объектов строительства материалами и деталями по системе производственно-технологической комплектации.

На стройке упорядочено время проведения производственных совещаний, проведен ряд анализов фактического состояния организации труда рабочих во всех СМУ, внедряются карты органи-

зации труда рабочих во всех СМУ, внедряются карты органи-

зации труда рабочих во всех СМУ, внедряются карты органи-

зации труда рабочих во всех СМУ, внедряются карты органи-

(Окончание на 2 стр.).

НОВЫЙ ДОГОВОР

Как уже сообщалось в нашей газете, 16 февраля состоялась общестроительная профсоюзная конференция по проверке выполнения коллективного договора за 1970 год и заключению нового договора на 1971 год. С докладами выступили главный инженер управления строительства Ю. А. Корневский и председатель группкома И. Х. Канарик.

В прениях приняли участие главный технический инспектор ЦК профсоюза Ю. Каменев, председатель объединенного завкома управления производственных предприятий Г. Цветков, бригадир СМУ-5 И. Андрейченко, начальник отдела рабочего снабжения стройки И. Муравьев, бригадир СМУ-1 Е. Курькин, бригадир транспортного цеха ЗЖБИ-4 Н. Подольский, секретарь парткома В. Брюхин и другие.

Конференция обсудила и утвердила проект нового договора. Принято постановление, в котором намечены меры по улучшению хозяйственной и профсоюзной работы на стройке. Участники конференции обратились ко всем строителям с призывом 17 апреля выйти на Всесоюзный коммунистический субботник и по примеру передовых предприятий Ангарска включиться в борьбу за образцовый общественный порядок в городе и на производстве.

Сегодня наша газета публикует изложение доклада главного инженера управления строительства Ю. А. Корневского и выступлений ряда делегатов конференции. Изложение доклада И. Х. Канарика было напечатано в номере за 17 февраля.

ПРИМИТЕ МЕРЫ

В ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ коллектива строителей на первый год пятилетки предусмотрен ввод в эксплуатацию первой очереди гидромеханизированного завода по переработке гравийно-песчаной смеси. Назван конкретный срок — второй квартал. Однако положение дел на строительстве завода вызывает серьезную озабоченность за судьбу этого обязательства.

Впереди основная работа — изготовление и монтаж 35 конвейеров. Для этого требуется смонтировать различных металлоконструкций общим весом более 300 тонн. Опыт подсказывает, что в месяц можно изготовить не более 3—4 конвейеров. Но, учитывая важность строительства, мы поставили перед собой задачу работать в два раза быстрее — изготовлять в месяц в полном комплекте по 6—8 конвейеров. Это с учетом низкого качества документации, различных проектных неувязок и т. п.

Трудности немалые, но мы готовы со своими задачами справиться к сроку. Хуже, когда эти трудности связаны с элементарной неорганизованностью и нераспорядительностью. Детали заводского изготовления в монтаж поступают с

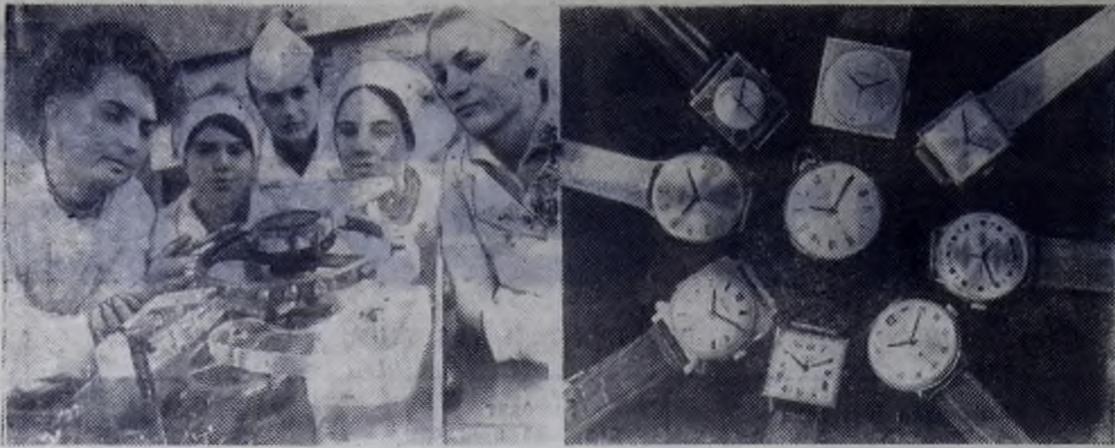
большим опозданием. Причем лежат они не за тридевять земель, а тут же, в Ангарске, в УПТК управления строительства. Все дело в том, что до сих пор не могут решить, кто их должен завозить.

Сейчас мы занимаемся сборкой третьего и четвертого конвейеров, а деталей нет. Генеральный подрядчик — СМУ-3 — вылез их не в полном комплекте и не то, что надо. На наши запросы Ю. Авдеев и Ю. Корневский не отвечают. Выходит, что гидромеханизированный завод нужен не строителям, а нам, монтажникам.

Обращаясь в газету, мы настоятельно просим обеспечить нас нужным оборудованием в определенной последовательности и в необходимом объеме. На наш взгляд, нужно закрепить за заказами ответственных товарищей, которые бы оперативно решали все технические вопросы и своевременно вносили необходимые поправки в рабочие чертежи.

По поручению бригад:

ТИХОНОВ, НЕКРАСОВ, МАСЛОВ,
НОВИКОВ, БАТУРИН, ГЕРАСИМОВ.



Ленинград. Рабочие и специалисты Петродворцового часового завода успешно несут трудовую вахту в честь XXIV съезда КПСС. Предприятие выпускает в год 2,5 миллиона часов, более

одной трети из которых отправляется заграничным покупателям. В цехах завода многое делается для повышения надежности и долговечности продукции, гарантийный срок часов увеличен с одного года до полутора лет.

Минувшую пятилетку часовщики выполнили за четыре года и восемь месяцев, повысили производительность труда более чем вдвое.

Готовя достойную встречу XXIV съезду КПСС, коллективы цехов приняли повышенные социалистические обязательства. Широкий отклик нашел лозунг бригады первого цеха, возглавляемой коммунистом Н. С. Козловой. Этот коллектив решил вы-

полнить свое полугодичное задание по росту производительности труда ко дню открытия съезда. Сейчас инициатива передовой бригады находит новых последователей как на Петродворцовом часовом, так и на других предприятиях Ленинграда.

На снимках: на этом макете, похожем на часы Гулливера, инженер-конструктор М. А. Тарасова (слева) обучает будущих часовых дел мастеров Зою Васильеву, Мишу Палихова, Натю Григорьеву и Галю Рябову.

Образцы продукции завода 1971 года.

Фото М. Блохина и С. Смольского.

Фотохроника ТАСС

СО СТАРТА — ВЫСОКИЙ ТЕМП!

(Окончание. Начало на 1 стр.)

зации труда при выполнении основных видов строительных работ, проведено 60 построечных школ, непосредственно на объектах оказывалась помощь по внедрению НОТ при выполнении целого ряда производственных операций.

В настоящее время закончено строительство цеха первичной подготовки инструмента при УИТК, заканчивается строительство экспериментального цеха при лаборатории НОТ — технической базы разработки и проверки применения рациональных инструментов и материалов. Проведены экспериментальные работы по окраске оконных переплетов на ДОКе-2, по комплексной механизации доставки, разогрева и подачи на кровлю мастики под руберонд с использованием автогудронатора и АКГР. В результате внедрения планов НОТ в 1970 году получена экономия в сумме одного миллиона рублей.

РАБОТА по подготовке и повышению квалификации кадров была направлена на выполнение производственного плана и проводилась в тесной связи с потребностью стройки. План подготовки кадров по всем видам обучения выполнен. В целях повышения уровня экономических знаний линейных ИТР на предприятиях организовывались производственно-технические курсы, кружки и школы по изучению новых методов планирования и экономического стимулирования, научной организации труда и управления. Обучено таким образом за год 1254 человека.

При учебном комбинате строительства были организованы курсы повышения квалификации работников плано-экономических служб, молодых специалистов, инженеров-технологов, сметно-бухгалтерского аппарата.

Прделана большая работа по снижению текучести и закреплению кадров на производстве. Причины текучести и состояния трудовой дисциплины еженедельно обсуждаются на оперативных совещаниях у начальника стройки, и по итогам работы раз в квартал издается обзорный приказ. В результате этих и других мер текучесть кадров в прошлом году заметно сократилась, а за пятилетие она снизилась вдвое. Каждый случай увольнения по собственному желанию рассматривается на общественных советах при отделах кадров и по четвергам — на центральной комиссии.

Далее докладчик переходит к анализу выполнения второго раздела коллективного договора за 1970 год — оплата и нормирование труда. Оплата и нормирование труда, говорит он, проводились в соответствии с утвержденными тарифными ставками и схемами должностных окладов и в соответствии с законодательными актами о труде.

В течение года проводились

фотографии рабочего дня и хронометражные наблюдения с целью изучения потерь времени и разработки мероприятий по их устранению, принимались необходимые меры по выявлению причин невыполнения норм выработки отдельными рабочими. Были, например, вскрыты серьезные недостатки в организации труда на предприятиях УПП.

В подразделениях стройки пересмотрен ряд местных норм выработки. Пересматриваемые нормы и расценки обсуждались с рабочими, согласовывались с комитетами профсоюза и объявлялись за две недели до их введения. В результате такой работы получена условно-годовая экономия в сумме более 25 тысяч рублей. Вся нормативная работа проводилась с учетом достижений научной организации труда.

Следует, однако, признать, что, несмотря на проведенные мероприятия, 10,2 процента работающих на стройке не выполняют норм выработки, а в сфере промышленного производства — 5,8. Велико количество сверхурочных часов на счете таких предприятий, как УЖДТ, УМ, УПП.

В прошлом году на сдельной оплате труда работало более 60 процентов рабочих, в том числе на строительно-монтажных работах — 71,5. Аккордной системой охвачена половина рабочих, аккордно-премиальной — 24,6 процента. На стройке трудится 286 комплексных бригад, из них 50 хозрасчетных, или 15,2 процента всех сдельщиков.

Во многих подразделениях начал переход на новую систему оплаты труда — с учетом коэффициента трудового участия. Эта система служит действенным средством борьбы с нарушителями трудовой дисциплины, повышает роль коллектива в определении количества и качества труда рабочего и его оплаты.

ХАРАКТЕРИЗУЯ следующий раздел коллективного договора — улучшение условий труда и социального страхования, докладчик отмечает, что основные задания по внедрению комплексной механизации работ в процентах перевыполнены. Значительные изменения в этой области произошли в СМУ-5, УИТК. На Майском РМЗ изготовлены вращающийся сушильный барабан, смесительные установки для шпаклевки и колеров, изготовлен также диспергатор, позволяющий увеличить производительность труда в 3—4 раза.

Однако в использовании механизмов на стройке имеются серьезные недостатки. Из 75 больших экскаваторов 34 недоиспользовали директивные нормы. Большие резервы кроются в работе автотранспорта. Например, коэффициент использования автомашин за 9 месяцев истекшего года составил всего 0,578. Выработка в тоннах-километрах на одну списочную автомашину ока-

залась на 4 процента ниже, чем в среднем по Главку.

Служба главного инженера строительства через отделы техники безопасности подразделений ежемесячно проводит анализ причин, порождающих несчастные случаи на производстве. Регулярно проводятся обучение рабочих правилам ТБ, систематические проверки знаний этих правил инженерно-техническими работниками и т. д. Регулярно проводятся также еженедельные дни техники безопасности.

В результате профилактической работы и других мероприятий общее число несчастных случаев снизилось по сравнению с предыдущим годом на 12,8 процента. Однако допущен рост производственного травматизма в таких подразделениях, как СМУ-2, СМУ-4, СМУ-7, УЭС, РМЗ, управление АУС и трест Зимахмстрой. Значительно снижены эти показатели в СМУ-1, СМУ-10, СМУ-11 и в УЖДТ.

Анализ показывает, что основная часть несчастных случаев связана главным образом с техническими причинами и неудовлетворительной организацией труда. На это должно быть обращено самое серьезное внимание в будущем.

Рабочие и служащие строительства обеспечиваются спецодеждой, спецобувью, индивидуальными защитными средствами, спецмылом, молоком и другими заменяющими его продуктами в соответствии с действующими нормами, однако нарушения из-за плохого качества спецодежды продолжают иметь место. На сегодняшний день нам не хватает около 5 тысяч квадратных метров бытовых помещений, хотя работа в этом направлении продолжается.

В 1970 году израсходовано на приобретение различной наглядной агитации по охране труда 5560 рублей, на дорожные знаки — 310 рублей, в нынешнем году будет оборудован центральный кабинет по охране труда и технике безопасности. Помещение для такого кабинета уже найдено.

На стройке началось строительство комбината бытового обслуживания (возле кинотеатра «Ангара»), приобретено новое оборудование для санитарно-эпидемиологической службы и лаборатории поликлиники № 2, на предприятиях организованы комнаты личной гигиены женщины, проведена переподготовка санитарных дружин, санпостов и санинспекторов. Все санпосты обеспечены аптечками.

Молодежь, работающая на строительстве, охвачена различными формами обучения по специальности. Учеба идет в профессионально-технических училищах, в учебном комбинате, на курсах, в школах передовых методов труда, а также методом бригадного и индивидуального обучения. Рабочая молодежь обеспечена общежитиями полностью, для нее созданы необ-

ходимые условия для повышения общеобразовательного, культурного и политического уровня, для занятий спортом и художественной самодеятельностью.

На базе нашего строительства работают четыре ГПТУ, однако два из них (№ 10 и № 12) на протяжении последних пяти лет не выполняют плана набора учащихся по строительным специальностям, количество таких выпускников ныне резко сократилось.

Большим недостатком является также неудовлетворительная воспитательная работа с молодыми строителями. Это ведет к текучести молодых рабочих, к снижению их трудовой и общественной дисциплины. В прошлом году, например, среди рабочих этой категории зарегистрировано 303 прогульщика, 226 посетителей медицинского вытрезвителя, 49 человек осуждено за мелкое хулиганство.

Неблагополучно обстоят дела и с повышением общеобразовательного уровня молодежи. 2045 молодых рабочих в возрасте до 28 лет не имеют восьмилетнего образования и 1060 человек — среднего, а учатся только 353. Это серьезный сигнал в адрес администрации и профсоюзных комитетов.

Затем Ю. А. Корневский говорит об улучшении условий труда и быта женщин, работающих на стройке, анализирует ход выполнения предложений, критических замечаний и пожеланий трудящихся, высказанных ими на профсоюзных конференциях по проверке коллективного договора за 1970 год. Все эти предложения и замечания систематизированы, обобщены и изучены, организовано их выполнение. С учетом этих предложений составлен проект нового коллективного договора на 1971 год, который выносится на обсуждение настоящей конференции.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ своего доклада Ю. А. Корневский характеризует основные задачи, которые стоят перед коллективом ангарских строителей в первом году девятой пятилетки. Задачи эти большие. Объем строительно-монтажных работ по сравнению с минувшим годом увеличивается на 25 процентов, сдача жилья должна возрасти на 15—20 тысяч квадратных метров, а производительность труда — на 5,8 процента к достигнутому уровню. Предусматривается ввод в эксплуатацию 3 школ, 4 детских учреждений, 2 пионерских лагерей, в том числе один — для детей строителей.

На Ангарском нефтехимическом комбинате среди пусковых объектов наиболее важными объектами являются: производство дорожного битума, комплекс докования сырья, гидроочистка ксилолов, гидрокрекинг Академии Наук, комплекс объектов механической очистки, вторая очередь товарно-сырьевой базы, производство спиртов на опыт-

ной базе, 15 других объектов общезаводского назначения. Но самым главным объектом 1971 года остается безусловно производство синтетических моющих средств с комплексом очистных сооружений.

На заводе химических реактивов должно вступить в строй производство крупнотоннажных реактивов, предстоит также выполнить значительный задел на объектах производства этилена и ЭЛОУ-АВТ нефтеперерабатывающего завода. Кроме того, надо закончить строительство первой очереди электромеханического завода, котельной в Ново-Ленино, второй очереди завода металлоконструкций.

В свете решений июльского (1970 г.) Пленума ЦК КПСС значительно увеличатся объемы сельскохозяйственного строительства. Здесь нашей главной задачей является сдача первой очереди Мегетской птицефабрики. Необходимо также провести значительные работы по реконструкции нашей собственной базы строительно-индустриальной Ю. А. Корневский подчеркивает особую важность реконструкции на 1,2 и 4 заводах железобетонных изделий, Зверевском ДОКе и окончания работ по строительству гидромеханизированного завода УПП.

Значительно возрастает программа строительно-монтажных работ на Зиминской площадке. Дальнейшее развитие строительства электромеханического комбината в Зиме, как известно, включено в проект Директив ЦК КПСС по пятилетнему плану на 1971—1975 годы. Решение этих вопросов потребует дополнительной помощи из Ангарска кадрами квалифицированных рабочих и ИТР, а главное — своевременной поставки железобетонных конструкций и изделий.

Понятно, что все это связано с дальнейшим улучшением общей нашей работы, с внедрением технического прогресса, с повышением экономической эффективности производства. Надо, прежде всего, подчеркивает докладчик, добиться четкого, в соответствии с графиками, изготовления изделий и своевременной их поставки на строительные площадки, организовать возведение жилья, объектов соцкультбыта и промышленного производства скоростным методом и по сетевым графикам, улучшить использование транспорта и механизмов, широко внедрять средства малой механизации — особенно на отделочных работах.

Дальнейшее развитие в наступившем году должны получить индустриализация строительства, научная организация труда и управления, электронно-вычислительная техника. Важное значение в этой работе приобретает опыт, достигнутый лучшими подразделениями нашей стройки и передовыми коллективами родственных предприятий.

ГОВОРЯТ ДЕЛЕГАТЫ общестроительной ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

НАРУШИЛИ КОЛДОГОВОР

Г. ЦВЕТКОВ,
председатель объединенного
завкома УПП.

Третий год коллективы предприятий стройиндустрии стройки работают в новых условиях планирования и экономического стимулирования. Экономическая реформа положительно сказалась на результатах хозяйственной деятельности заводов и ДОКов. Она помогла нам успешно справиться с выполнением как пятилетнего плана, так и заданий юбилейного, 1970 года.

Сейчас все предприятия УПП борются за выполнение повышенных социалистических обязательств, принятых в честь предстоящего XXIV съезда партии. Но положение на сегодня складывается таким образом, что эти обязательства поставлены под угрозу срыва. Управление производственно-технологической комплектации строитель-

ства не обеспечивает нас своевременно, в достаточном количестве и нужном ассортименте металлом. Это лихорадит работу заводов ЖБИ, приводит к задержке с выпуском изделий и, в конечном итоге, к несвоевременной и некомплектной поставке сборного железобетона на строящиеся объекты.

Неудовлетворительно решается вопрос о выделении жилья для коллективов УПП. Здесь мы постоянно встречаемся с фактами нарушения коллективного договора. Там записано, что вновь вводимые в эксплуатацию квартиры распределяются между подразделениями стройки пропорционально количеству работающих. Однако на практике этот справедливый принцип иной раз нарушается. Причем, нарушается именно в сторону уменьшения числа квартир, выделяемых УПП.

ПУСТЬ ДОРОЖЕ, НО ЛУЧШЕ

Е. КУРЫКИН,
бригадир каменщиков
СМУ-1.

В первом разделе коллективного договора записано, что администрация обязывается всемерно содействовать повышению производительности труда. Мы считаем, что это обязательство не выполняется. В самом деле, о каком повышении производительности может идти речь, если бригады домостроителей, например, в течение всего года систематически простаивают, теряя уйму производительного времени.

Простаиваем мы из-за того, что очень плохо обеспечиваются объекты необходимыми материалами и изделиями. Особенно это относится к сборному железобетону и облицовочному кирпичу. Сидим, ждем «у моря погоды», а потом вынуждены выполнять свои обязательства авралом, штурмовщиной.

Очень плохо обстоит дело и с обеспечением рабочих спецодеждой согласно существующим нормам. Здесь надо говорить прежде всего о крайне низком качестве получаемой нами спецодежды. Она выходит из строя задолго до установленного срока. И нередко рвется так, что уже никакой ремонт не поможет.

Мне думается, что нашей стройке надо отказаться от централизованных поставок спецодежды и перейти на прямые договоры с фабриками-изготовителями. Быть может, это и вызовет некоторое удорожание спецодежды, но следует, очевидно, смириться с этим. Да и удорожание это — понятие относительное. Разве мало предприятия теряют на том, что систематически приходится заменять раньше срока пришедшую в негодность спецодежду?

ПРИНЯТЬ К СВЕДЕНИЮ И... ОСТАВИТЬ БЕЗ ВНИМАНИЯ

Ю. КАМЕНЕВ,
главный технический инспектор
ЦК профсоюза.

Нельзя отрицать того, что за последнее время, и в частности в минувшем 1970 году, на нашей стройке сделано немало в области улучшения условий труда, профилактики производственного травматизма, соблюдения трудового законодательства. Но в то же время недостатков и нарушений в этом деле все еще очень много.

В первую очередь это относится к соблюдению режима рабочего времени и времени отдыха. Мы не добились ликвидации или хотя бы уменьшения такого недопустимого явления, как сверхурочные часы. За прошлый год по всем подразделениям стройки (без УАта) отработано сверх положенного времени 66 тысяч часов. Да и эта цифра не отражает истинного положения дел, ибо не всегда и не всюду хорошо поставлен учет.

Характерно в этом отношении положение дел в управлении механизации. В прошлом году здесь отработано 11 тысяч сверхурочных часов. Причем, в основном, эти тысячи часов сложились из работы в субботние дни. При этом руководители механизаторов даже не пытаются хоть как-то ограничить переработку. В ноябре, например, по графику-календарю было 160 рабочих часов, а у некоторых рабочих УМа — до 411 часов! К тому же руководство управления механизации не соблюдает положений об оплате за сверхурочную работу.

А какую же позицию занимает в этом вопросе профсоюзная организация?

Постройком УМа обсуждал на своем заседании постановление президиума ЦК профсоюза «О грубых нарушениях рабочего времени и времени отдыха». Казалось бы, сама постановка этого вопроса на обсуждение комитета должна была дать толчок к пресечению подобных нарушений в коллективе управле-

ния механизации. А какой вывод сделали из постановления ЦК союза члены стройкома? В своем постановлении они записали: «1. Постановление Президиума ЦК профсоюза принять к сведению и исполнению... 2. Разрешить администрации организовать работу в субботние дни на объектах, строго по заявкам СМУ».

Вот так. Одним росчерком пера «приняли к исполнению» и... оставили без внимания. Более того, этим решением стройком практически выдал администрации лицензию на лишение механизаторов субботнего отдыха.

Грубые нарушения допускаются на стройке и в вопросе использования женского труда. Еще в 1968 году был издан приказ министра об освобождении женщин от тяжелого физического труда и о замене их на этих работах мужчинами. И более чем за два года мы не смогли выполнить этот приказ и перевести женщин на более легкие и квалифицированные работы. Более того, с момента выхода приказа министра мы не имели права вновь принимать женщин на работу, связанную с тяжелым физическим трудом. Но и об этом запрещении наши руководители и работники отделов кадров тоже забыли.

Третья серьезная проблема охраны труда, длительное время не находящая у нас своего решения, это прекращение работы в помещениях ветхих, пришедших в негодность, и их снос. Несколькими лет ведутся разговоры о сносе цеха по производству минеральных скорлуп на ЖБИ-1, но дальше разговоров дело не идет. Очень тревожное положение создалось на главном корпусе завода № 2 УПП. Уже две комиссии дали заключение, что работать в этом корпусе можно лишь недолгое время и только при условии укрепления ферм перекрытий. Однако до сих пор монтажники к этой работе не приступили.

Отделочники нашей бригады вместе со всем коллективом СМУ-5 внесли свой скромный вклад в общий успех ангарских строителей — досрочное выполнение восьмого пятилетнего плана. Свою бригадную пятилетку мы выполнили уже давно и сейчас трудимся в счет 1972 года. Успешно справляется бригада с предсъездовскими социалистическими обязательствами, а 17 апреля все, как один, выйдем на массовый коммунистический субботник.

Однако при всех наших успехах мы не имеем права закрывать глаза на то, что в организации работ на жилищно-строительстве есть еще множество неиспользованных резервов. Я имею в виду прежде всего поточный метод. Как оживили наши стройплощадки, когда мы перешли на поток! Жаль только, что это оживление продолжалось очень недолго...

Сейчас поток практически за-

НА РАБОТУ С КОТОМКАМИ

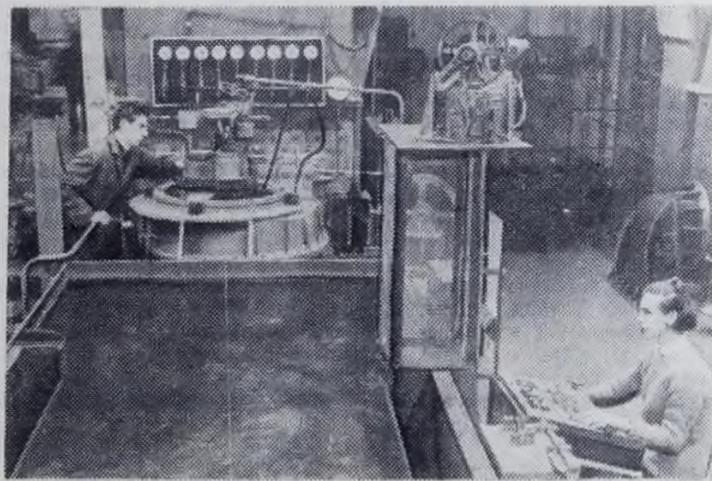
И. АНДРЕЙЧЕНКО,
бригадир СМУ-5.

Организации-смежки работают каждая сама по себе, делегируют материалы поставляются на объекты несвоевременно и некомплектно, графики то и дело срываются... И снова скучно стало на стройплощадках.

Много нареканий вызывает и качество как отдельных изделий, так и выполненных работ. В последнее время настоящим бедствием стали течи в сантехнических системах. И все обращения отделочников по этому вопросу к монтажникам треста Востокхиммонтаж безрезультатны: течи не только не уменьшились, их стало даже больше. Вот и получается так, что уже после выполнения бригадами СМУ-5 отделки нам приходится возвращаться и начинать малярить все заново, ибо пробежавшая вода испортила всю предыдущую работу.

А разве не действенным резервом повышения производительности труда является создание нормальных бытовых условий на месте работы? Но и в этих вопросах у нас, к сожалению, много недостатков. Говорим мы о них чуть ли не на каждой профсоюзной конференции, а изжить до сих пор не можем.

Очень плохо организовано питание рабочих на строительных площадках, особенно в удаленных от центра города районах. Мы вынуждены ходить на работу с котомками и кушать в обеденный перерыв всухомытку. Не налажен у отделочников как следует и питьевой режим из-за отсутствия машины для подвозки воды. Вот уже пять лет руководство СМУ обещает обеспечить нас кипятыльниками, кофеварками, но воз и ныне там.



И В ТЕСНОТЕ, И В ОБИДЕ...

Н. ПОДОЛЬСКИЙ,

бригадир транспортного цеха ЖБИ-4.

1970 год, год Ленинского юбилея, коллектив завода железобетонных изделий № 4 закончил с хорошими итогами. Государственный план выполнен с превышением по всем технико-экономическим показателям. Бетонщики сдержали свое слово, успешно справившись с повышенными социалистическими обязательствами.

Победа далась нелегко. Она родилась в напряженном труде всего коллектива, в неустанных поисках, в совершенствовании организации труда, в борьбе за укрепление трудовой и производственной дисциплины. Свой вклад в общий успех коллектива внес каждый работник завода, начиная с директора и кончая рабочими бригад.

Но есть на сегодня некоторые проблемы, решение которых не зависит ни от коллектива, ни от администрации завода. В этих вопросах нам нужна серьезная помощь со стороны УПП и руководства управления строительства.

И на конференциях прошлых лет, и ныне мы много говорили и говорим о спецодежде. Но положение из года в год остается без измене-

ний. У нас ведь зачастую как получается? Дают новому рабочему — не очень крупному по габаритам — спецовку, а он и не знает, то ли ему одному ее носить, то ли завернуться в нее вместе с товарищем. Зато спустя некоторое время, после стирки, эту же спецовку и на самого себя не натянешь...

Не менее остро стоит вопрос и с горячим питанием. Завод, работающий в три смены, где трудятся несколько сот рабочих, не имеет столовой. Ближайшая — на заводе ЖБИ-2. Если ходить обедать туда, не хватит и двух обеденных перерывов. Правда, есть у нас буфет. Маленький, тесный, всего на 24 места. Конечно, он не в состоянии обеспечить потребности коллектива. Надо обязательно строить столовую.

А на какое-то время, до окончания ее строительства, можно было бы смириться и с буфетом. Как говорится, в тесноте, да не в обиде. Было бы в буфете достаточно разнообразие блюд, вкусных, качественно приготовленных, потеплее, бы временно и тесноту. Но в том-то и беда, что обеды в нашем буфете не блещут ни вкусом, ни качеством приготовления.

В одной турбине 10 волховских ГЭС

Ленинград. В новой пятилетке турбостроителям Металлического завода имени XXII съезда КПСС предстоит создать серии самых мощных в мире гидротурбин для строящейся Саяно-Шушенской ГЭС. Первоначально предполагалось оснастить электростанцию двенадцатью агрегатами по 540 тысяч киловатт. Исследователи и конструкторы, однако, нашли возможности увеличить мощность турбин. Они испытали ряд моделей и на основании этой работы спроектировали новую турбину на 650 тысяч киловатт. Одна такая машина по мощности равна десяти волховским ГЭС. Таким образом, появилась возможность оборудовать станцию не двенадцатью, а десятью агрегатами.

В создании мощных гидротурбин большую роль играет лаборатория, где проводятся тщательные исследования всех создаваемых на предприятии гидроагрегатов.

На снимке: инженер А. Ф. Щемелинский и машинист насосной станции Т. Ф. Трофимова проводят испытание мощной гидравлической турбины.

Фото П. Федотова.

Фотохроника ТАСС

В ПРЕДДВЕРИИ СМОТРА

Двадцать дней осталось до начала общестроительного смотра художественной самодеятельности, посвященного XXIV съезду партии. Как и в прошлые годы, продолжение, принятое на заседании группкома, предполагает участие в нем всех больших и малых коллективов — клубов, предприятий, общежитий. Причем для участия в смотре необязательно готовить большую, насыщенную номерами и жанрами программу.

На сцене могут быть показаны программа агитационно-художественной бригады или спектакль, литературно-музыкальная композиция или концертная программа. Главным критерием остается тематика, и, конечно, при определении победителей будут учитываться массовость кружков художественной самодеятельности, исполнительское мастерство, количество и качество мероприятий, проводимых к XXIV съезду партии.

Для коллективов-победителей предприятий, которые выступят в смотре, установлены три места: первое место с денежной премией 200 рублей, второе — с денежной премией 150 рублей, третье — с денежной премией

100 рублей. В той же последовательности и такими же премиями будут награждаться и коллективы клубов. Кроме этого, коллективам художественной самодеятельности, занявшим призовые места, а также лауреатам смотра будут вручены Почетные грамоты и ценные подарки.

Итак, на календаре смотра осталось двадцать дней, заполненных подготовкой, напряженными репетициями. Что же собираются посвятить съезду артисты художественной самодеятельности?

Наше обозрение мы начнем с головного коллектива — художественной самодеятельности актового зала строителей. Ритм работы актового зала заметно ускорился. В преддверии смотра активно работают все кружки. Трудно отдать предпочтение какому-либо из них — ведь каждый готовит специальную программу, которая является составной частью общей, клубной программы, и подчинена единой теме — Родина, партия, народ.

Мы уже сообщали о том, что успешно начала работу агитбригада «Гвоздь», репетирующая программу «Наш дом». Отдельные фрагменты ее уже были по-

казаны в выездных концертах, в дни выборов, на молодежных вечерах. В процессе работы первоначальный текст претерпел большие изменения, сейчас в нем большое место занимают конкретные события и факты из жизни нашей стройки, а открывается программа рапортом о славных делах строителей. Уже готовы декорации, на фоне которых будут выступать члены агитбригады. Подвешенные на шнурах подрамники, обтянутые холстом, хорошо имитируют строительные панели, а комбинация этих подрамников мгновенно создает макет строящегося дома.

Задолго до смотра начал репетиции и вокальный ансамбль «Ангара». Девушки готовят цикл песен Дунаевского («Каховка», «Хороша столица наша», «А ну-ка, девушки» и т. д.). В программе «Ангара» есть и сюрприз — песня об Ангарске, плод творческих усилий всего ансамбля. Текст песни создавался, как говорится, с миру по строке, музыку написала руководитель ансамбля В. Гаева.

Хореографический коллектив, которым руководит А. Недвига,

представит на суд жюри новые танцы. Танцы актового зала, снискавшие популярность острохарактерными, динамичными танцевальными миниатюрами, продолжают эту традицию. Наряду с классическими, народными танцами, такими, как молдавский «Женхихи» и украинский «Рушничок», они работают над сюжетными хореографическими картинками «Веселые кузнецы» и «Три деда».

Заметным событием в смотре станет выступление хора революционной песни (руководитель Э. Милуханова). Предполагается, что смир художественной самодеятельности откроется выступлением этого хора, участники его — ветераны войны и труда, бывшие работники стройки, споют песни о партии и Родине. А после них, как бы приняв эстафету из рук старшего поколения, покажет свои таланты молодежь актового зала.

Нынче баяны уйдут на отдых — большой удельный вес в смотре будет иметь эстрадный оркестр (руководитель Э. Иваковский). Хотя он и не подготовил отдельной программы, работать оркестрантам придется много. И агитбригада, и вокальный ансамбль, и танцевальный коллектив выступят в сопровождении оркестра.

Б. САВЧЕНКО.

ВЕЧЕРА В КЛУБЕ „ДАНКО“

Байкал. Мало найдешь людей, которые не слышали бы об этой жемчужине Сибири. Байкал отобран в различных видах искусства: литературе, живописи, графике, фотографии.

На одном из последних вечеров в клубе книголюбов известный ангарский коллекционер и книголюб Алексей Павлович Буранов рассказал о туристских маршрутах по Байкалу, о своих поездках и походах по берегам этого замечательного озера.

Свой рассказ Алексей Павлович сопровождал показом цветных диапозитивов, снятых им же в этих поездках. Прекрасно снятые виды побережья, бухт, утесов и поселков хорошо дополнили рассказ туриста.

Другая лекция была посвящена малозученной стороне деятельности головного мозга. Юлий Соломонович Розинов рассказал о таких сравнительно редких проявлениях психики, как исключительно быстрый счет в уме, телепатия, отличная память.

«Люди-счетчики», производящие сложные вычисления в уме за сравнительно короткое время, в отдельных случаях дают результат быстрее, чем электронные вычислительные машины.

Другая интересная сторона психической деятельности — обладание практически неограниченной памятью. Такие люди могут запоминать за короткий срок большой объем разнообразных сведений и, при необходимости, безошибочно повторить их даже через много лет. Для таких людей возникает проблема не как запомнить, а как забыть.

Наибольший интерес и оживленную дискуссию вызвал рассказ Юлия Соломоновича о телепатических явлениях — передаче образов на расстоянии, достигающих подчас многих тысяч километров. Сенсационные сообщения о телепатических экспериментах и не менее сенсационные разоблачения их вконец запутали и без того не ясный вопрос. Несмотря на то, что подавляющее большинство ученых в настоящее время не верит в возможность телепатических явлений, вопрос продолжает оставаться открытым.

Ученые продолжают исследовать мозг. Возможно, со временем они смогут дать ответы на все эти интересные загадки нашей психики.

Следующий вечер в клубе «Данко» будет посвящен библистической книге.

Ю. ЛУКЬЯНОВ,
председатель клуба «Данко».

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА

Первые шаги молодого человека в рабочем коллективе. Зачастую от того, какими они будут, сумеют ли старшие товарищи поддержать молодого коллегу в начале пути, зависит его будущее — гражданина, человека, рабочего.

К нам, в УЭС, 14 сентября прошлого года из Чунского профтехучилища прибыла группа практикантов в количестве 15 человек. Большинство этих ребят, пройдя практику на рабочих местах строительного-монтажного участка, вернулись в качестве полноправных членов коллектива. Для начала молодых электромонтеров собрали в красном уголке управления. Каждый из них рассказал о себе, своей семье, планах на будущее.

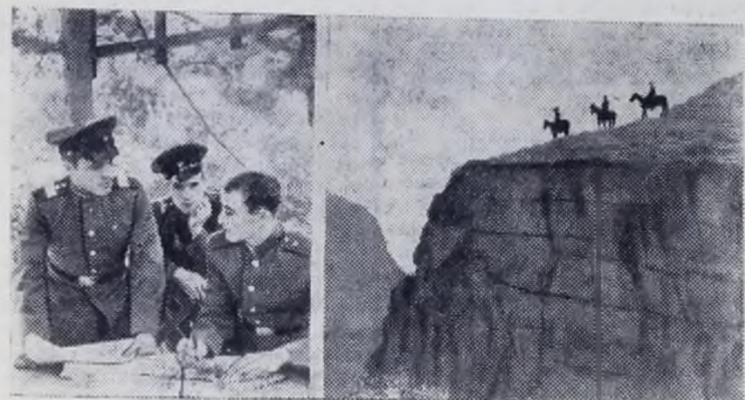
Нужно сказать, что доброе впечатление, которое оставили ребята после этой встречи, не обмануло всех, кто был на собрании: 3 октября девять практикантов успешно сдали на первый разряд. А родителей двух парней — Виктора Сорокина и Евгения

Скрипотчикова ждет большая радость: на днях в Чуну ушли письма, где отдел кадров сообщает о том, что их сыновья получили за отличный труд и дисциплину свою первую премию.

Администрация предприятия, рабочий и партийный комитеты постоянно интересуются бытом и жизнью своих молодых подопечных. В прошлую субботу заместитель начальника УЭС, председатель общественного отдела кадров И. Мацаренко, председатель рабочкома В. Зайцев, старший прораб СМУ В. Шуккин, инженер-энергетик И. Малиш побывали в общежитии № 6, где проживают рабочие. Состоялся долгий и откровенный разговор.

А недавно в распоряжение практикантов совет ДСО выделил настольный теннис, в скором времени рабочий комитет решит вопрос о приобретении для них билетов в кино и на концерты в выходные дни.

Н. МАДЗУРЕНКО,
ст. инспектор отдела кадров.



Южная граница. На одной из застав Среднеазиатского пограничного округа.

На снимках: за выпуском «Боевого листка» (слева направо) сержант П. Забирко, ефрейтор М. Китенко и рядовой А. Сухенко.

В дзоре.
Фот. В. Кунова.

Фотохроника ТАСС

В УПОРНОЙ ВОРЬБЕ

Несколько товарищеских встреч на легкоатлетическом манеже спортклуба провели легкоатлеты ДЮСШ СК «Сибиряк» с командой горно.

Хочется отметить упорную борьбу буквально во всех номерах программы. Хорошую скорость продемонстрировали девушки в беге на 50 метров. На финише одновременно были Тамара Сушилова из горно, Наташа Абрамова из «Сибиряка» — 6,8 сек. Судьи отдали предпочтение Т. Сушиловой. Третьей была Люба Оглоблина («Сибиряк»). Ее время — 6,9 сек.

У юношей в этом виде программы победил Володя Ощепков — 6,4 сек. («Сибиряк»). Хорошие результаты показали прыгуны в длину с разбега Тамара Сушилова — 5 м 09 см (горно), Лена Давыдова — 5 м 09 см («Сибиряк»).

У юношей в этом виде некоторое преимущество имели учащиеся горно. Первым был В. Белобородов — 5 м 78 см, представитель «Сибиряка» Витя Илюхин — 5 м 60 см — был третьим. В беге на 50 м с барьерами Алла Диева («Сибиряк») и Элла Штыбор (горно) финишировали одновременно через 8,4 сек.

Очень хороший результат в прыжках в высоту с разбега

показал Сергей Давыдов, выпускник ДЮСШ «Сибиряк», — 185 см.

Особо нужно отметить результат Веры Жмыревой в беге на 50 м — 6,8 сек. Вере только 13 лет. Она уже несколько раз удачно стартовала в беге на короткие дистанции, улучшив рекорд школы, принадлежавший Тане Красношанко, ныне выступающей за взрослую команду. Это — находка молодого тренера Аркадия Леонидовича Проклова.

Значительно улучшилась работа отделения с вводом легкоатлетического манежа, но почему-то не все организации сделали то, что им полагалось. Так, ремонтно-механический завод до сих пор не выполнил наряд-задание управления строительства по оборудованию лыжной базы (стойки и станок для штанги, тормозные устройства) — срок исполнения был январь 1970 года.

Сейчас, по-видимому, об этом заказе вообще забыли. По-моему, следует напомнить товарищам из РМЗ, что существует, кроме всего прочего, еще и производственная дисциплина.

А. ЧЖАН-ВАН-МИН,
директор ДЮСШ
СК «Сибиряк».

Телевидение

20, СУББОТА

3-й канал.

12.55 — Показывает Москва.
13.00 — Новости. 13.05 — Телевизионный народный университет. «Энергетика и проблемы электрификации народного хозяйства». Передача 1-я. 13.50 — «Театр, как вид искусства». 14.35 — Для детей. Мультфильм. 14.55 — «Пой, баян, о России моей». Концерт. 15.30 — Телевизионный театр миниатюр. «Наши соседи». 16.30 — Первенство мира по конькобежному спринтерскому многоборью. Женщины — 500 метров. Передача из ФРГ. 17.30 — «Экран собирает друзей». 18.30 — Показывает Иркутск. 18.35 — «Улица тринадцати полей». Художественный фильм.

19.55 — Показывает Москва. 20.00 — Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» (М) — «Химик» (Воскресенск). 22.10 — «Поиск». Передачу ведет писатель С. Смирнов. 23.00 — Новости. 23.05 — «Коралловые джунгли».

Показывает Иркутск. 5-й канал.

20.05 — «Георгий Саакадзе». 1-я серия. Художественный фильм. 21.35 — Концерт. 21, ВОСКРЕСЕНЬЕ

3-й канал.

12.55 — Показывает Москва. 13.00 — Новости. 13.05 — Авторский вечер поэта А. Сафронова. 14.05 — Для детей. Мультфильм. 14.20 — Для школьников. «Читай-город». Телевизионный спектакль. 15.00 — Музыкальный киоск. 15.30 — Программа Иркутской студии телевидения. 16.30 — А. Иини. «Прошу ви-

нит...». Телевизионный спектакль. 18.00 — Первенство мира по конькобежному спринтерскому многоборью. Женщины. Передача из ФРГ. 19.30 — Показывает Иркутск. 19.35 — «Рокировка в длинную сторону». Художественный фильм. 20.55 — Показывает Москва. 21.00 — Трудники села — XXIV съезду партии. 21.30 — Музыкальные встречи. 22.00 — Легкая атлетика. Традиционные международные соревнования в закрытом помещении. Передача из Дворца спорта Центрального стадиона имени В. И. Ленина. 23.05 — Новости. 23.30 — Первенство мира по конькобежному спринтерскому многоборью. Мужчины. Передача из ФРГ.

5-й канал.

21.00 — Показывает Иркутск. 21.05 — «Георгий Саакадзе». Художественный фильм, 2-я серия.