

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА И РУКОВОДСТВА УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА АНГАРСКА

Издается с 5 августа 1949 года

№ 14 (2253)

СРЕДА, 17 февраля 1971 года

Выходит два раза в неделю

Цена 2 коп.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС

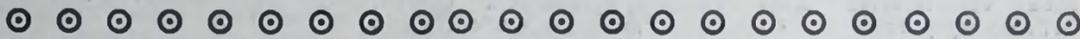
О проекте Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971-1975 годы

1. Одобрить проект Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы.

2. Опубликовать в печати проект ЦК КПСС «Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы».

3. Провести обсуждение проекта ЦК КПСС «Директивы XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы» в партийных организациях, на собраниях трудящихся и в печати.

Генеральный секретарь ЦК КПСС
Л. БРЕЖНЕВ.



Вчера в актовом зале состоялась общестроительная профсоюзная конференция по проверке выполнения коллективного договора за 1970 год и заключению коллективного договора на 1971 год. С докладами выступили главный инженер управления строительства Ю. А. Корневский и председатель группкома профсоюза И. Х. Канарик.

Сегодня наша газета публикует изложение доклада И. Х. Канарика на профсоюзной конференции. Подробный отчет будет напечатан в следующем номере.

На уровень НОВЫХ задач

РАБОТА НАД претворением в жизнь грандиозных планов коммунистического строительства, труженики нашей стройки успешно завершили юбилейный год, год столетия со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Досрочно выполнены пятилетний план и повышенные обязательства 1970 года. Этому способствовало широко развернувшееся социалистическое соревнование и соревнование за коммунистический труд.

В юбилейном соревновании участвовали практически все члены нашего многотысячного коллектива. Напряженный, вдохновенный труд рабочих, инженерно-технических работников и служащих стройки принес хорошие результаты. Задолго до конца 1970 года рапортовали о завершении пятилетнего плана коллективы строительно-монтажных управлений №№ 1, 4, 5, 7, треста Востокхиммонтаж, МСУ-76, УАТ, управления механизации.

Ангарские строители стали инициаторами соревнования в честь XXIV съезда КПСС в Иркутской области. Наша инициатива была одобрена Президиумом ЦК профсоюза, который рекомендовал всем стройкам отрасли поддержать начин ангарчан. В январе во всех бригадах, цехах, участках прошли рабочие собрания, на которых приняты повышенные обязательства по достойной встрече дня открытия XXIV съезда партии. Особенно активно прошли такие собрания в СМУ-1, СМУ-3, СМУ-5, УПТК, тресте Востокхиммонтаж, на заводе железобетонных изделий № 1. Труженики стройки горячо поддерживали начин москвичей о проведении 17 апреля массового коммунистического субботника. Одними из первых откликнулись

на этот призыв коллективы УПТК, СМУ-6, заводов УПП, СМУ-4, УЖДТ и другие.

Задачи, стоящие перед ангарскими строителями в первом году новой пятилетки, требуют высокого напряжения всех сил коллективов. Поэтому профсоюзным комитетам необходимо серьезно работать над улучшением руководства социалистическим соревнованием, повышать его боевность и результативность, полнее использовать все его разнообразные формы. Мы должны решительно покончить с имеющимися еще элементами формализма в организации соревнования.

Перспективной в этом направлении является такая форма, как соревнование по договорам между родственными предприятиями. Группком ставит своей задачей добиться, чтобы в 1971 году соревнование по договорам между родственными предприятиями получило самое широкое распространение и было бы действенным. Для этого необходимо организовать систематические взаимопроверки принятых обязательств, придать результатам соревнования широкую гласность.

В настоящее время в социалистическом соревновании участвуют 98 процентов всех работающих на стройке, в соревновании за коммунистический труд — 80 процентов. Движение коллективов коммунистического труда охватывает 719 бригад, 534 участка и цеха, 23 коллектива предприятий. Однако следует отметить, что если в целом по стройке эти цифры систематически растут, то в отдельных предприятиях они снижаются по сравнению с предыдущими годами. Так, например, в тресте Вос-

тохиммонтаж на 1 января 1970 года в соревновании за коммунистический труд участвовало 1379 человек, 51 бригада. А по состоянию на 1 января 1971 года — 1182 человека и 46 бригад. К сожалению, подобные примеры можно привести и по некоторым другим коллективам. Такое положение можно объяснить только тем, что профсоюзные комитеты этих подразделений ослабили внимание к этой высшей форме соревнования.

В конце января на совместном заседании партийного комитета стройки и президиума группкома были подведены итоги социалистического соревнования за IV квартал 1970 года. Первые места, как известно, присуждены коллективам СМУ-1, УПП, управления механизации, МСУ-76. Вторые — СМУ-5, РМЗ, УЭС, тресту Востокхиммонтаж.

На этом же заседании утверждены условия социалистического соревнования среди подразделений строительства на 1971—1975 годы, которыми определены порядок подведения итогов и меры морального поощрения победителей. Новым в условиях соревнования является то, что при определении победителей будут учитываться и такие показатели, как выполнение тематических заданий за месяц и за квартал, выполнение обязательств по работе в подшефных колхозах и совхозах, снижение работы в сверхурочное время.

При подведении итогов соревнования по управлению производственных предприятий, тресту Востокхиммонтаж и управлению автотранспорта будут приниматься во внимание результаты работы и выполнение тематических заданий заводами и ДОКАми УПП, автобазами УАТ, монтажно-строительными управлениями Востокхиммонтажа.

(Окончание на 2 стр.)



КУЗНЕЦ-НОВАТОР

Я познакомился с Юрием Емельяновичем Фильковским у него дома.

Мы сидим в уютной квартире. На столе разложены учебные тетрадки, а хозяин ловким движением карандаша делает наброски пока еще неизвестного механизма. Он доходчиво объясняет его устройство, пока еще не воплощенные в металл узлы.

— Это, по моим расчетам, будет 100-тонный пресс, — говорит Юрий Емельянович. — Я кузнец, и эта машина должна значительно облегчить наш нелегкий труд.

Маховики, двигатели, редуктор, муфта сцепления — как просто смотреть на готовый чертеж со стороны. Но каким, вероятно, долгим и трудным был поиск этого удивительного мастера. Говорят, в наш век перевелись изобретатели-одиночки. Теперь существуют сотни конструкторских бюро, но, как видите, есть еще и такие русские умельцы, как кузнец Фильковский.

Три года вынашивал он эту мысль, и вот теперь мощный пресс будет изготавливать сам изобретатель. По всему чувствуется, от души рад Юрий Емельянович, да и как не радоваться: скоро его детище получит путевку в жизнь.

Это не первое его новшество. Около пятидесяти приспособлений, станков, механизмов на счету у изобретателя Фильковского. Ценят его на предприятии и как опытного, заслуженного рабочего. Тринад-

цать лет работает он в строительно-монтажном управлении № 6. Искусный кузнец, обаятельный, чуткий, отзывчивый товарищ. И недаром коллектив СМУ выдвинул его депутатом городского Совета, в члены комиссии здравоохранения и партийного бюро.

Я интересуюсь, как Юрий Емельянович совмещает свою работу с общественной деятельностью и в то же время успевает заниматься различными усовершенствованиями и изобретательством.

Хорошо улыбнувшись, он отвечает:

— Биография моя началась с подручного, поэтому до всего доходил своим умом, своими руками. Любить надо работу, чтобы за душу брала. Пень колотить — день проводить, это не для меня.

Многие товарищи по работе удивляются: откуда у кузнеца столько жизнелюбия и молодости? А я это понял сразу, как увидел, поговорил с Юрием Емельяновичем. Страстно он любит свое дело, оно для него как песня. И недаром о таких, как он, поется: «Куюм мы счастья ключи!».

Настоящие ключи счастья куёт своими руками этот нестарейший человек, кузнец шестого разряда, депутат городского Совета, член партии Юрий Емельянович Фильковский.

В. ЗЫРЯНОВ,
нештатный корреспондент.

На снимке: Юрий Емельянович Фильковский.

Фото **В. НЕБОГИНА,**
нашего штатного корреспондента.



НА УРОВЕНЬ НОВЫХ ЗАДАЧ

Изложение доклада И. Х. Канарина

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

ВЫПОЛНЯЯ ПОЛОЖЕНИЯ коллективного договора, администрация и профсоюзные комитеты постоянно уделяли серьезное внимание работе наших общественных организаций: ПДПС, советов ВОИР, общественно-конструкторских бюро, бюро экономического анализа.

В 1970 году в работе постоянно действующих производственных совещаний приняло участие 1865 человек. На заседаниях ПДПС было принято 243 предложения по различным вопросам, 198 из которых внедрено в практику. Как и в предыдущие годы, хорошо работали ПДПС в СМУ-2 (председатель Н. А. Королев), СМУ-7 (бывший председатель И. Н. Кавецкий), СМУ-4 (председатель Ю. А. Попов). Активно начали работать в 1970 году постоянно действующие производственные совещания в СМУ-5 (председатель Балашов), СМУ-1 (Копытько), СМУ-3 (Бычихин), на Усольском кирпичном заводе (Коваленко).

Только за IV квартал прошлого года на заседаниях ПДПС были рассмотрены такие важные вопросы, как «О подготовке к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования» (СМУ-2), «О ходе работ на строительств дома № 7 11-го микрорайона» и «О состоянии техники безопасности на строительных площадках» (СМУ-1) и другие.

Большую помощь делу внедрения технического прогресса на стройке оказывают общество ВОИР и общественно-конструкторские бюро, ОКБ объединяют 309 новаторов и рационализаторов. Ими разработано и внедрено 283 темы с экономическим эффектом 99,15 тысячи рублей. В ходе подготовки к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина был проведен общестроительный смотр-конкурс работы ОКБ. Победителем было признано общественно-конструкторское бюро Магского ремонтно-механического завода.

Общество рационализаторов и изобретателей на стройке насчитывает в своих рядах 3281 человека, из них 1200 инженерно-технических работников. Совет ВОИР принимает активное участие в рассмотрении и внедрении рационализаторских предложений, оказывает помощь в оформлении заявок на изобретения. Совместно с Центральным БРИЗом совет ВОИР организовал на базе учебного комбината занятия по 48-часовой программе по повышению квалификации инженеров БРИЗов подразделений, инженерно-технических работников по обсчету экономического эффекта и актива ВОИР стройки.

На городском слете рационализаторов и изобретателей, посвященном столетию со дня рождения В. И. Ленина, наши лучшие рационализаторы и изобретатели тт. Красников (СМУ-5), Шевелев (СМУ-2), Нативайко (СМУ-7), Харченко (РМЗ), Отт (завод ЖБИ-2) награждены ценными подарками.

Говоря о работе общественных бюро экономического анализа, нужно отметить, что они должны были сыграть главную роль в выполнении мероприятий по письму ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве». После опубликования этого письма прошло более года, но у нас на стройке до сих пор нет четкого учета реализации мероприятий по этому важному документу. Серьезной критике в связи с этим заслуживает экономическая лаборатория стройки, возглавля-

емая Л. С. Якушкиным.

Сейчас, когда идет Всесоюзный общественный смотр использования резервов производства и режима экономии, администрация и профсоюзные комитеты подразделений должны коренным образом пересмотреть свое отношение к этому важному вопросу. Успешное проведение смотра будет во многом способствовать претворению в жизнь решений декабрьского (1969 года) Пленума Центрального Комитета нашей партии.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР обязывает администрацию и профсоюзные комитеты постоянно вести борьбу за укрепление трудовой дисциплины, за снижение и полную ликвидацию текучести кадров. Надо сказать, что проводимая в этом направлении работа дает определенные результаты. Не случайно в коллективах СМУ-1, СМУ-2, СМУ-7, СМУ-8, УМ, РМЗ кадры стали более стабильными. В этих подразделениях самый низкий процент текучести.

Вопросы улучшения трудовой и производственной дисциплины регулярно рассматриваются здесь на заседаниях профсоюзных комитетов. Ни один нарушитель не остается без внимания общественности, прогульщики лишаются премиальной оплаты, отпуска им предоставляются в зимнее время, в последнюю очередь выдается зарплата.

В декабре 1970 года вопрос «О состоянии и мерах снижения текучести рабочих кадров и улучшения трудовой дисциплины» в подразделениях стройки обсуждался на пленуме группкома. При подготовке этого вопроса были обнаружены случаи скрытия прогулов в СМУ-3, СМУ-5, УПП. Разумеется, такой метод «борьбы» с прогульщиками заслуживает самого строгого осуждения. Пленум поручил отделу кадров стройки наказать виновных в скрытии прогулов.

В борьбе с прогульщиками и пьяницами свое веское слово должны сказать товарищеские суды коллективов. Каждый согласится с тем, что осуждение нарушителей товарищами по работе действует, как правило, сильнее самого строгого дисциплинарного взыскания. Поэтому не делает чести профсоюзным комитетам тот факт, что из 102 дел, направленных в товарищеские суды, рассмотрено только 72. Совсем не работают товарищеские суды в СМУ-5, СМУ-6, СМУ-11, ЖКУ, УЭС.

ОДНИМ ИЗ ВАЖНЕЙШИХ разделов коллективного договора являются вопросы оплаты и нормирования труда, соблюдения трудового законодательства. Профсоюзные комитеты подразделений, комиссии по организации труда и заработной платы, общественный отдел группкома систематически проверяют выполнение этого раздела.

На конференции по проверке коллективного договора за первое полугодие 1970 года резкой критике были подвергнуты руководство управления строительства и группком за большое количество сверхурочных часов в управлении железнодорожного транспорта. После конференции этот вопрос был детально изучен администрацией стройки совместно с руководством УЖДТ и 3 сентября обсужден на заседании президиума группкома. Президиум строго осудил порочную практику нарушения режима рабочего времени и времени отдыха трудящихся. Были утверждены мероприятия, направленные на резкое сокращение сверхурочных работ.

В результате выполнения этих мероприятий достигнут определенный положительный эффект. Количество сверхурочных часов

значительно сократилось. Если в первом квартале их было 10453, то в четвертом — только 3800. Конечно, и это тоже все еще много. Надо отметить, что отдел кадров стройки (тт. Севостьянов и Коротких) не выполнили постановления президиума группкома* в части укомплектования штатов УЖДТ работниками ведущих профессий.

В октябре-ноябре 1970 года производственно-массовый отдел группкома совместно с отделом НОТ управления стройки произвел проверку соблюдения трудового законодательства в управлении механизации. И здесь так же вскрыто большое количество сверхурочных работ. Причем этот нежелательный показатель в Уме из года в год увеличивается. Если в 1968 году переработка составила 10358 часов, то в 1969 — 13503, а в 1970 — 16604. Товарищи из управления механизации пытаются объяснить такое положение различными «объективными» причинами. Но никакие причины не могут служить оправданием нарушения трудового законодательства.

ВИСТЕКШЕМ ГОДУ администрация и профсоюзные комитеты вели большую профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма, постоянно уделяли внимание вопросам улучшения условий труда, своевременного обеспечения рабочих спецодеждой, полного использования средств, отпущенных на мероприятия по технике безопасности. Принимались меры к безусловному выполнению требований санитарии и гигиены, многое сделано по механизации трудоемких и тяжелых работ.

Каждый несчастный случай рассматривается на заседаниях профсоюзных комитетов. Президиум группкома на своих заседаниях также регулярно обсуждает вопросы охраны труда и техники безопасности. Так, например, были заслушаны отчеты по этому вопросу бывшего председателя рабочкома УАТ С. Гушина, главного инженера СМУ-3 С. Синегубова, заместителя главного инженера СМУ-4 Ю. Попова. При этом президиум группкома

указал, в частности, руководству СМУ-4 на серьезные недостатки в соблюдении правил техники безопасности, на слабое проведение профилактической работы по ОТиТБ.

В целом по стройке заболеваемость в 1970 году снизилась по сравнению с предшествующим годом. Но в то же время в некоторых подразделениях (СМУ-8, СМУ-5, УПТК, СМУ-2, заводы железобетонных изделий №№ 2, 3, 4, ДОК-1) она остается высокой и имеет тенденцию к постоянному росту. Руководство и объединенный завком УПП очень слабо занимаются изучением причин роста заболеваемости, не выполняют постановления президиума группкома по этому вопросу.

Анализ заболеваемости, как правило, на заседаниях объединенного завкома не рассматривается, а если этот вопрос и ставится на обсуждение, то только после большого нажима со стороны группкома. Профсоюзным руководителям УПП нужно серьезно пересмотреть свое отношение к вопросам заболеваемости. Тем более, что — общеизвестно — предприятия находятся в лучших условиях, имеют большие возможности для снижения заболеваемости, чем, скажем, СМУ или УПТК.

Коллективный договор обязывает администрацию и профсоюзные комитеты проявлять постоянную заботу об отдыхе и лечении трудящихся. В 1970 году работникам стройки выдано путевок в санатории 2839, в дома отдыха и туристических путевок — 2705, в профилакторий — 1951. Более 6690 детей строителей отдыхали в пионерских лагерях.

На лечебное питание израсходовано 94,7 тысячи рублей при плане 78,7 тысячи. 29,7 тысячи рублей выдано на оплату проезда в санатории и дома отдыха.

Кроме того, все коллективы имеют загородные места отдыха, куда выезжают коллективно, с семьями, в летнее время на два выходных дня. К сожалению, одной проблемой такого отдыха у нас не решена. Своей базы отдыха стройка не имеет, а то,

что дают нам по-соседски профсоюзные комитеты других ангарских предприятий, не может, естественно, удовлетворить наши нужды.

В 1970 году (как, впрочем, и в предшествующие годы) администрация очень плохо выполняла свои обязанности по подготовке к летнему сезону пионерских лагерей и туристической базы в Большом Колее. Приказ начальника стройки по этому вопросу, изданный еще в прошлом году, не выполнен по сей день. Сейчас уже вышел новый приказ, но, если руководители подразделений не изменят своего отношения к этому вопросу, может случиться, что и он не будет выполнен.

Президиум группкома и все труженники стройки надеются, что в нынешнем году заместитель начальника строительства В. Королев и возглавляемая им служба организуют работы таким образом, что подготовка пионерских лагерей и туристической базы будет завершена в установленный срок и с хорошим качеством.

ЗАТЕМ И. КАНАРИК оставил в вопросах выполнения тех разделов коллективного договора, которые говорят об улучшении жилищных условий работников стройки, об организации культурного досуга, рассказал о работе, проделанной культпросветучреждениями группкома и спортивным клубом «Сибиряк», о работе среди детей по месту жительства.

В заключение доклада председатель группкома говорит, что все пункты постановления предыдущей конференции по проверке коллективного договора администрацией и группкомом выполнены. В основном выполнены или находятся в стадии выполнения критические замечания и предложения делегатов.

Не решены на сегодня два вопроса. Делегаты предыдущей конференции от ОРСа просили рассмотреть возможность создания специализированного производства или участка по ремонту столовых и магазинов. Эта просьба администрацией не решена. И второе. Не раз высказывались просьбы о выделении в зимнее время автобуса для развозки детей в ясли и садик из новых микрорайонов. Но до сих пор времени такого автобуса нет. Ссылка администрации на то, что эти микрорайоны обслуживаются городскими автобусами, не может служить серьезным основанием для пренебрежения к нуждам трудящихся.

К Дню Советской Армии и Флота



Москва. Исполнилось 150 лет со дня основания одного из старейших военно-учебных заведений страны — орденов Ленина и Суворова Военной инженерной академии имени Ф. Э. Дзержинского.

Созданная в 1820 году, вначале как артиллерийское училище, академия за время своего существования сделала весомый вклад в отечественную военную науку и, подготавливая квалифицированные кадры, служила укреплением обороноспособности нашей Родины. Качественно новый этап в жизни академии наступил с победой Великой Октябрьской социалистической революции. За развитие военной

науки и техники, подготовку командных кадров 27 марта 1938 года академии наградили орденом Ленина.

В годы Великой Отечественной войны почти весь состав слушателей и значительная часть преподавателей академии участвовала в сражениях на фронтах. За заслуги перед Родиной в Великой Отечественной войне и в связи со 125-летием в 1945 году академия была удостоена ордена Суворова 1-й степени.

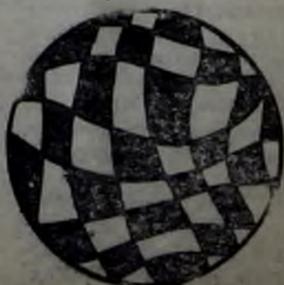
В период войны многие воспитанники академии выросли в крупных военачальников, стали командующими артиллерией фронтов и армий, командирами крупных артиллерийских соеди-

нений, работниками крупных штабов. В их числе Маршал Советского Союза К. С. Москаленко, Главный маршал артиллерии М. И. Неделин, маршалы артиллерии Г. Ф. Одинцов, В. И. Казаков, Ю. П. Бажанов, П. Н. Кулешов.

В послевоенное время академия значительно расширила и обновила учебно-материальную базу, подготовила новое поколение молодых специалистов и ученых, успешно решающих сложные оборонно-технические задачи наших дней.

Среди воспитанников академии насчитывается 45 Героев Советского Союза, 10 Героев Социалистического Труда.

На снимке: в вычислительном центре академии. За работой слушатель IV курса капитан О. Иваненко и кандидат технических наук инженер-подполковник А. Надиров.



БЮЛЛЕТЕНЬ НОТ

Выпуск отдела НОТиУ управления строительства

Коэффициент трудового участия

30 сентября 1970 года начальник строительства утвердил положение о применении коэффициента трудового участия в общем труде комплексных, специализированных бригад и звеньев в подразделениях Ангарского управления строительства.

Система распределения общекорпоративного заработка по присвоенным разрядам в соответствии с отработанным временем и степенью участия каждого члена бригады в выполнении общего производственного задания является прогрессивным методом распределения заработной платы среди членов бригады. Степень участия отдельных членов бригады в общем труде выражается коэффициентом участия, который устанавливается решением общего собрания рабочих или советом бригады.

Коэффициент служит действенным средством борьбы с нарушителями трудовой дисциплины, повышается роль коллектива в определении степени затрат труда и меры вознаграждения.

Распределение части коллективного заработка внутри бригады с помощью коэффициента

участия будет способствовать решению задач, поставленных декабрьским (1969 г.) Пленумом ЦК КПСС.

I. Общие положения.

1. В бригадах численностью до 20 человек право установления коэффициента трудового участия принадлежит общему собранию членов бригады с участием мастера, руководящего работой данной бригады.

2. В бригадах численностью 20 человек и более установление коэффициента трудового участия каждому члену бригады осуществляет совет бригады.

В совет бригады в обязательном порядке входят: бригадир (в том числе и сменные), звеньевые, профгруппорг, парторг, группкомсорг и мастер, руководящий работой данной бригады. Кроме перечисленных лиц, на общем собрании бригады избирается в состав совета бригады от 3 до 7 человек (в зависимости от списочного состава бригады) из числа лучших рабочих.

3. Бригады, где применяется распределение общего заработка по коэффициенту трудового участия, должны состоять только из

добровольно изъявивших свое желание рабочих. В случае несогласия хотя бы одного члена бригады участвовать в таком распределении заработка вопрос не может быть решен принуждением большинства. Такие рабочие должны переводиться в бригады с обычной системой распределения заработка.

Согласие всех членов бригады на распределение заработка по коэффициенту трудового участия оформляется специальной ведомостью (смотри приложение № 1). Ведомость хранится в отделе труда и зарплаты или у старшего инженера по труду и зарплате подразделения.

4. В случае несогласия рабочего с решением совета бригады об установлении ему коэффициента трудового участия конфликт разрешается на заседании построечного (цехового, заводского) комитета профсоюза с обязательным участием членов совета бригады и рабочего, подавшего заявление.

II. Права и обязанности совета бригады

1. Со дня избрания состава совета бригады все его решения

являются обязательными для всех членов бригады.

2. Совет бригады с помощью линейного инженерно-технического персонала организует членов своей бригады на производительный труд, высокую культуру производства и повышение качества выполняемых работ, а также на соблюдение правил охраны труда и техники безопасности.

3. Совет бригады определяет долю трудового участия каждого члена бригады на общей выработке. Определение доли трудового участия каждого рабочего в общей выработке бригады производится ежемесячно на заседании совета бригады. Средняя степень трудового участия члена бригады оценивается коэффициентом I (единица). Максимальный коэффициент трудового участия наиболее отличившимся рабочим может быть установлен 2 (два), минимальный — 0 (ноль).

Общая сумма коэффициентов не должна превышать количества человек в бригаде. Например: если в бригаде 18 человек, то общая сумма устанавливаемых коэффициентов трудового участия должна равняться 18, но не более и не менее численности рабочих, которым устанавливается этот коэффициент.

Результаты определения степени трудового участия членов бригады заносятся в протокол. Против фамилии каждого рабочего проставляется коэффициент трудового участия в выполнении общего задания.

4. Совет бригады имеет право лишать полностью или частично членов своей бригады приработка и премии за следующие нарушения:

- совершение прогула без уважительных причин, появление на работе в нетрезвом состоянии;
 - опоздание на работу, преждевременное окончание работы, самовольный уход с производства в рабочее время;
 - нарушение правил техники безопасности, пожарной безопасности;
 - допущение брака в работе, порча материалов и инструмента по вине рабочего;
 - невыполнение производственного задания, распоряжений бригадира (в том числе и сменного) и мастера, руководящего работами;
 - слабую интенсивность в общей работе.
- За совершение хотя бы одного

из перечисленных выше нарушений должно обязательно последовать снижение коэффициента участия. Размер снижения определяется решением совета бригады или общим собранием бригады.

В каждом отдельном случае советом бригады при определении степени участия в общекорпоративном труде каждого члена бригады учитывается качество выполняемых работ, темп работы, инициативность рабочего при выполнении задания и прочее, что характеризует участие члена бригады в коллективном труде.

III. Методика распределения общекорпоративного заработка.

1. Общий заработок бригады складывается из тарифной части заработка, приработка и премиальной доплаты.

2. Тарифная часть общекорпоративного заработка распределяется всем членам бригады по присвоенным разрядам и отработанному времени независимо от установленного каждому рабочему коэффициента трудового участия. Снижение или повышение отдельным рабочим разрядов может производиться в строгом соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником и только тарифно-квалификационной комиссией предприятия.

3. Совет бригады, устанавливая коэффициент трудового участия каждого члена бригады, регулирует распределение суммы только общекорпоративного приработка и премии в зависимости от степени трудового участия каждого члена бригады в выполнении общего задания.

Тарифная часть заработка членов бригады не может быть изменена и подлежит безусловной выдаче всем членам бригады.

Пример распределения бригадного заработка приведен в приложении № 2.

Настоящее положение разработано в соответствии с рекомендацией Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы от 31 января 1961 года с учетом практического опыта применения коэффициента трудового участия в общем труде комплексных специализированных бригад и звеньев в подразделениях Братскгэстроя.

Л. ПУСТЫННИКОВ,
начальник отдела НОТиУ
управления строительства.

ПРИМЕР

распределения бригадного заработка по коэффициенту трудового участия

Состав бригады — 18 человек, в том числе: V разряда — 1, IV разряда — 3, III разряда — 11, II разряда — 3.
Общая сумма сдельного заработка бригады — 2307 р. 98 к. Начислено премии — 326 р. 13 к.
Общая сумма зарплаты 2634 р. 11 коп.

№ п. п.	Фамилия, имя и отчество членов бригады	Присвоенный разряд	Часовая тарифная ставка (руб. коп.)	Фактич. отработанное время (чел.-час.)	Зарплата по тар. за факт. отработ. время (руб. коп.)	Коэф. участия	Зарплата по тарифу с коэф. трудов. участия (руб. коп.)	Сумма приработка (руб. коп.)	Сумма премии (руб. коп.)	Общая сумма зарпл. (руб. коп.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Петров А. Б.	V	0,70,2	177	124-25	1,0	124-25	37-52	22-99	184-76
2.	Иванов В. Г.	IV	0,62,5	177	110-62	1,3	143 81	43-43	26-60	180-65
3.	Сидоров Д. Е.	IV	0,62,5	163	101-87	0,0	—	—	—	101-87
4.		IV	0,62,5	177	110-62	0,5	55-31	16-70	10-23	137-55
5.		III	0,55,5	177	98-23	1,0	98-23	29-66	18-17	146-06
6.		III	0,55,5	177	98-23	1,0	98-23	29-66	18-17	146-06
7.		III	0,55,5	150	83-25	1,0	83-25	25-14	15-40	123-79
8.		III	0,55,5	177	98-23	2,0	196-46	59-33	36-34	193-90
9.		III	0,55,5	177	98-23	1,0	98-23	29-66	18-17	146-06
10.		III	0,55,5	177	98-23	1,0	98-23	29-66	18-17	146-06
11.		III	0,55,5	177	98-23	1,0	98-23	29-66	18-17	146-06
12.		III	0,55,5	170	98-23	0,7	68-76	20-76	12-72	131-71
13.		II	0,55,5	177	98-23	1,0	98-23	29-66	18-17	146-06
14.		III	0,55,5	177	98-23	1,0	98-23	29-66	18-17	146-06
15.		III	0,55,5	177	98-23	1,0	98-23	29-66	18-17	146-06
16.		II	0,49,3	177	87-26	1,5	130-89	39-83	24-21	151-30
17.		II	0,49,3	177	87-26	1,0	87-26	26-65	16-14	130-05
18.		II	0,49,3	177	87-26	1,0	87-26	26-65	16-14	130-05
					1774-69	18,0	1763-09	533-29	326-13	2634-11

Пояснения к примеру распределения бригадного заработка по коэффициенту участия.

1. Определяется тарифная часть заработка каждого члена бригады в соответствии с присвоенным разрядом и фактически отработанным временем (графа 6) — итог 1774 р. 69 коп.

2. Определяется сумма приработка как разность между суммой общего заработка бригады и суммой зарплаты по тарифу: 2307 руб. 98 коп. — 1774 руб. 69 коп. = 533 руб. 29 коп. Сумма приработка подлежит распределению между членами бригады с учетом коэффициента трудового участия каждого рабочего.

3. Для определения размера приработка и премии для каждого члена бригады сначала рассчитываются отдельно размеры приработка и премии, приходящиеся на один рубль тарифной зарплаты. С этой целью необходимо рассчитать переводной коэффициент, для чего производится расчет зарплаты по тарифу с учетом коэффициента участия (графа 8). После этого сумма приработка (533—29), а также сумма премии (326—13) каждая в отдельности делаются на сумму скорректированной зарплаты по тарифу (графа 8):
533-29 : 1763 — 09 = 0,302
326-13 : 1763 — 09 = 0,185

4. Размер приработка и премии каждого рабочего определяется путем умножения его скорректированной зарплаты по тарифу с учетом коэффициента участия (графа 8) на размер приработка, а также премии, приходящейся на 1 рубль тарифа (результат, приведенный в пункте 3 настоящего пояснения). В данном примере 0,302 для приработка в графе 9 и для премии — в графе 10.

5. Общий заработок каждого рабочего бригады (графа 11) складывается из суммы зарплаты по тарифу, приработка и премии (графа 6, плюс графа 9, плюс графа 10).

ВЕДОМОСТЬ

членов бригады
(СМУ, профессия, фамилия бригадира)
давших согласие на распределение заработка по коэффициенту трудового участия

№ п. п.	Фамилия, имя, отчество рабочего	Профессия	Роспись
---------	---------------------------------	-----------	---------

- 1.
 - 2.
 - 3.
- и т. д.

Председатель совета бригады
(бригадир)

(подпись)

197 г.

Приложение № 1

В ФИНАЛЕ

Более месяца продолжалось командное первенство по шахматам. Определилось 6 команд-финалистов. Из первой группы в финал вышли проектировщики, команды ремонтно-механического завода и управления строительства. Из второй — шахматисты строительно-монтажного управления № 3 и управления энергоснабжения.

В первом туре за шахматной доской померялись силами спортсмены управления строительства и СМУ-3. Встреча была на редкость острой и напряженной. Каждый из противников разыгрывал сложные, интересные комбинации, стараясь вырвать победу. Казалось, команда СМУ-3, имея в активе три нуля, проигрывает с крупным счетом, но не тут-то было: строители держались стойко, и управленцам удалось переиграть их только на пол-очка. Со счетом 3,5:3 они закончили свои партии.

Во втором туре шахматисты ремонтно-механического завода встретились с командой УЭС. Здесь, как говорят, игра шла в одни ворота. Ремонтники выиграли с большим преимуществом — 6:1.

В третьем туре будут встречаться сразу все шесть команд финалистов.

В. МАСЛЕНЦОВ,
главный судья
соревнований.



Идет Олимпиада

На нашем заводе, как и на всех предприятиях стройки, идет сейчас зимняя спартакиада среди цехов в честь XXIV съезда КПСС.

Спартакиада включает в себя несколько видов спорта. Сейчас у нас заканчиваются соревнования по первому виду — настольному теннису. При подведении итогов первое место заняла команда лаборатории, второе — электромеханический цех, третье место судьи единодушно отдали команде арматурного цеха.

Но основная борьба по настольному теннису разгорелась в финале. Первую игру выиграл Александр Феллингер (электромеханический цех). Победу во второй одержал Николай Кураков (лаборатория). В третьей партии А. Попов вывел команду лаборатории вперед. В результате со счетом 5:1 выиграли спортсмены лаборатории и заняли первое место.

Одновременно проходило и личное первенство по этому виду спорта. Здесь лидером стал А. Феллингер.

В ближайшее время мы проведем состязания по стрельбе и шахматам. В проведении спартакиады большую помощь нам оказывают директор завода А. А. Лемтюгин и председатель ДСО А. П. Вильцен.

А. ЗНАМЕНСКИЙ,
инструктор физкультуры
второго завода УПП.

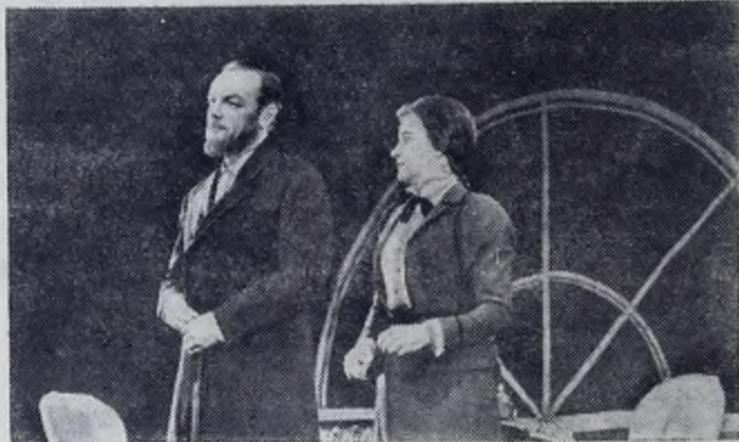
Сотни рабочих и служащих Черноговского комбината химических волокон занимаются в многочисленных кружках художественной самодеятельности и студиях своего дома культуры.

Ансамбль бандуристов комбината еще молодой, но уже завоевал симпатии слушателей. Девушки успешно выступили на предприятиях и в колхозах области. В программе ансамбля народные украинские песни.

На снимке: (слева направо) группа участников ансамбля Мария Матлах, Надежда Никандрова, Анна Рудько, Валентина Петренко и Анна Смаглюк.

Фото Ю. Олейника.

Фотохроника ТАСС



Ленинград. В Академическом Большом драматическом театре имени М. Горького открылась Малая сцена, на которой будут ставиться экспериментальные и камерные спектакли. Премьерой Малой сцены стала пьеса Л. Виноградова и М. Еремينا «Защитник Ульянов» — сцены и документы из самарского периода жизни В. И. Ленина.

На снимке: Владимир Ульянов — народный артист РСФСР К. Лавров, Анна — артистка А. Федеряева.
Фото М. Блохина.



События в квартире № 1 дома 15 квартала 84 развернулись еще задолго до прибытия дружинников из СМУ-6.

Глава семейства автослесарь комбината благоустройства И. Донской, придя домой с работы пьяный, устроил очередной дебош, но, по его словам, получил сдачи от своего сына Анатолия. Выяснилось, что Донской систематически пьянствует, издевается над женой и детьми.

Мы не оправдываем токаря предприятия нерудных материалов строительства Анатолия Донского за его отношение к отцу, но думаем, что он сделал это, защищая мать. Общественность ПИМ УПП должна обратить внимание на эту семью, помочь их работнику Анатолию в его домашних делах.

За пьянство, издевательство над семьей был задержан дружинниками ЖКУ и направлен в отделение милиции грузчик мясокомбината В. Вдовин.

Как и в январе, первая половина февраля характеризовалась в основном вмешательством дружинников и милиции в семейные драмы.

Хорошо справились со своими задачами и активно поработали дружинники ЖКУ, СМУ-3, УЖДТ, СМУ-7.

И. ВАНИН.

„КЕМ БЫТЬ?“

Недавно в школе № 14 состоялся интересный тематический вечер под девизом «Кем быть?». Посвящался вечер выбору профессии.

Более 150 учеников собралось в нарядно украшенном зале. Шесть классов: 2 восьмых, два девярых и два десятых. Каждый говорил о своей любимой профессии. 10 «б» единодушно избрал профессию кондитера. Рассказать о том, почему она приглянулась ребятам, класс поручил Саше Поповой. Затем слово предоставляется шефам. На трибуну поднимается инженер-технолог орс Л. Завертенюк. Она многое сообщила ребятам, а продемонстрировать искусство кулинара попросила лучшего кондитера ресторана «Север» Валентину Петухову, которая за несколько минут изготовила три торта, потом угостила ими молодежь.

Дружными аплодисментами встретили ребята выступление главного инженера СМУ-5 Вениамина Константиновича Чернова.

— Всем ясно, — сказал он, — чтобы хорошо могли работать кондитеры, им нужны прежде всего отличные столовые, конди-

терские цехи. А кто их построит? Конечно, строители. В наше управление ежегодно прибывает много молодежи, выпускников ГПТУ. Они становятся квалифицированными рабочими. Так, Надя Резчик пришла к нам из ГПТУ и стала через некоторое время отличным бригадиром. Бригады Кати Михалевой, Елены Гавриловой полностью сформированы из выпускников ГПТУ. Сейчас они входят в число лучших.

Выступление главного инженера СМУ-5 продолжил заместитель директора ГПТУ-35 Валентин Алексеевич Черемных. Он рассказал ребятам, как сам избрал профессию строителя, как работал на Братской ГЭС, затем окончил институт и теперь готовит молодых строителей.

Затем выступили начальник цехового отделения связи Надежда Ивановна Бологова, представители медиков, фармацевтов. Вечер закончился выступлением преподавателя 14-й школы Веры Григорьевны Зайцевой. В благодарность ребята преподнесли своим старшим товарищам подарки.

Н. ГАВРИЛОВА.

НОВОСТИ КИНО

„РАСПЛАТА“

...Не просто сложилась судьба Михаила Платова. В трудный час войны, испугавшись смерти, он стал предателем. Тяжким трудом искупил Михаил свою ошибку, но покой так и не пришел к нему. Да и вряд ли придет. Муки совести, презрение людей оказались хуже любого другого наказания. Сама жизнь, воспоминания о содеянном стали вечной и неотвратимой расплатой за предательство. Нет большей тяжести в жизни, чем быть проклятым самим собой, — к такому выводу пришел Михаил Платов.

Но подобные жестокие ошибки бьют не только по совершившему их. Расплачиваться приходится и близким. Самым страшным испытанием для Платова стало свидание с сыном — их первый и последний разговор.

Уходя в свой последний бой, Михаил так и не узнал о том, что скоро станет отцом. А потом долгие годы Евгения Васильевна скрывала

от сына страшную тайну, объяснив ему, что отец героически погиб в первые годы войны.

И только из предсмертного письма матери Алексей узнает правду. Естественно, она вызвала страшную растерянность в душе молодого человека. Верить или не верить этому ужасному известию? А, может, все это ошибка?

Но нет. Единственным свидетелем малодушия Михаила Платова был друг их семьи — Семен Богуш. И теперь, спустя много лет, ему приходится рассказывать Алексею правду об отце.

Сам Михаил Платов не скрывает факта своего предательства. Единственное, о чем он просит сына при свидании, — не говорить ничего его дочери (у него теперь новая семья).

В фильме заняты артисты: Олег Янковский, Виктория Федорова, Руфина Нифонтова, Екатерина Савинова, Леонид Кулагин и другие.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

Телевидение

17, СРЕДА

3-й канал.

13.55 — Показывает Москва. 14.00 — Новости. 14.05 — Концерт артистов Ленинградского балета. 15.15 — Для школьников. Фильмы-сказки поэта Б. Заходера. 15.40 — А. Островский. «Свои люди, сочтемся». Телевизионный спектакль. 17.40 — Клуб кинопутешественников. 18.40 — «Противоречивая Америка». Телевизионный очерк. 19.15 — В эфире — молодость. Показывает Иркутск.

5-й канал.

19.00 — Документальные кино-очерки. «Профессор баскетбола» и «Десятикратные». 19.40 — Музыкальная передача. 20.20 — Литературная передача. К 100-летию Леси Украинки.

3-й канал.

21.00 — Телевизионная панорама. 21.15 — Это моя Сибирь. Тулун. 21.45 — Шахматный клуб. 22.30 — Концерт. 22.25 — Показывает Москва. 23.00 — Новости. 23.05 — Фестиваль советских республик. Таджикская ССР.

18, ЧЕТВЕРГ

3-й канал.

13.55 — Показывает Москва. 14.00 — Новости. 14.05 — В мире животных. 15.15 — «Тебе, юность». Ты и твоя характеристика. 15.45 — Кинопанорама. 17.15 — Ленинский университет миллионов. «Рост производительности труда — коренная экономическая задача». 17.45 — «Родник». Фольклор Вологодской области. 18.30 — «Объектив». Передача для фотолюбителей. 19.00 — Новости.

Показывает Иркутск.

19.15 — Спортивная передача. 19.45 — Телевизионная панорама. 20.00 — «Тайна разгадывается». Научно-популярный фильм. 20.20 — Лауреаты Ленинской премии. Г. Чухрай. 21.25 — Маленький концерт. 21.35 — «02». Телевизионный журнал. 22.25 — Показывает Москва. 22.30 — Балет П. И. Чайковского «Лебединое озеро». Спектакль.

19, ПЯТНИЦА

3-й канал.

15.55 — Показывает Москва. 16.00 — Новости. 16.05 — Для

детей. «Раз, два, дружно!». Мультипликационный фильм. 16.15 — Для школьников. На приз клуба «Золотая шайба». 16.40 — «Наедине со словом». Читает Игорь Ильинский. 17.30 — Пятетка, наука, жизнь. 18.00 — «Каста Дива». Художественный фильм. (Производство Италия—Франция). 19.35 — Новости. 19.50 — Телевизионный художественный фильм.

Показывает Иркутск.

5-й канал.

19.00 — Для школьников. Телегазета «Звонок». 19.25 — «Д. Н. Мамин-Сибиряк. 26 октября 1912 г.». Научно-популярный фильм. 19.55 — Концерт «В русских ритмах».

3-й канал.

21.00 — Телевизионная панорама. 21.15 — Навстречу XXIV съезду КПСС. 21.45 — Г. Уэллс. «Красный гриб». Телевизионная постановка. 22.25 — Показывает Москва. 22.30 — «Гигант на Каме». Передача из Казани. 23.00 — Новости. 23.05 — Фестиваль советских республик. Армянская ССР.

Коллектив планового отдела управления строительства выражает искреннее соболезнование инженеру отдела Рохлиной Нелли Михайловне по поводу смерти ее отца

БЛЯХИНА
Михаила Ефимовича.

Коллектив АХО управления строительства выражает глубокое соболезнование семье и близким по поводу смерти старейшего работника стройки

БЛЯХИНА
Михаила Ефимовича.

Администрация, партийная и профсоюзная организации больницы № 2 строителей выражают глубокое соболезнование заместителю главного врача по лечебной части Сергею Ивановичу Пырову по случаю смерти дочери

МАРИНЫ