

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРКОМА, ГРУПКОМА И РУКОВОДСТВА УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА АНГАРСКА

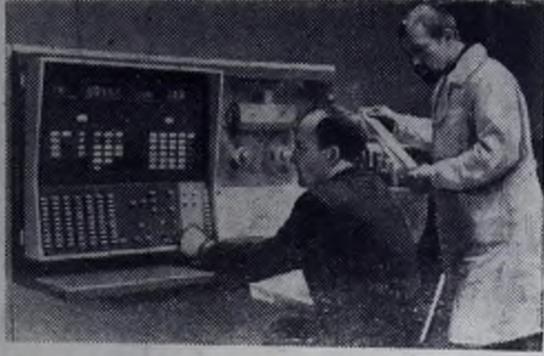
Издается с 5 августа 1949 года

№ 13 (2252)

СУББОТА, 13 февраля 1971 года

Выходит два раза в неделю

Цена 2 коп.



НАВСТРЕЧУ XXIV СЪЕЗДУ КПСС

К новым рубежам

В коллективе шестого строительного-монтажного управления широко развернулось соревнование за достойную встречу XXIV съезда партии. Первым успехом, достигнутым в дни предсъездовской трудовой вахты, можно считать завершение годового плана строительного-монтажных работ собственными силами. В среднем выработка на одного работающего составила 114 процентов.

В минувшем году строители закончили свои работы и предъявили к сдаче комплекс депарфинизации масел, холодильника, два общежития, овощехранилище, 7 животноводческих помещений в колхозах и совхозах области, ряд других важных объектов.

Недавно коллектив подвел итоги своей работы и наметил новые рубежи на первый год девятой пятилетки. Впереди соревнующихся идут лучшие бригады, удостоенные высоких наград на юбилейной ленинской вахте. Тогда красными выпелами на вечное хранение были отмечены коллективы В. И. Никитиной, Ф. С. Жадаева, К. Н. Складчиковой, М. И. Демиденко, Ю. Е. Фильковского. Все эти бригады носят высокое звание коллективов коммунистического труда.

Сейчас в СМУ 112 ударников коммунистического труда, 96 человек борются за такое звание. Есть на предприятии и свои маяки. Среди них тт. Саренков, Бибилов, Зарипов, Витушкин, Королев, Леонов и многие другие.

В СМУ-6 заметно улучшились дела и с техникой безопасности. Количество несчастных случаев сократилось почти вдвое, а прорабства Першина, Витушкина, Шутова и Семенова работают без травматизма.

Рассматривая план 1971 года и свои обязательства, коллектив СМУ-6 решил ныне закончить строительные-монтажные работы на котельной в г. Иркутске, на базе УМТС, первой очереди Мегетской птицефабрики. Намечено выполнить большой объем работ в области сельскохозяйственного строительства.

К. СОЛОВЬЕВ,

Принята в эксплуатацию железнодорожная магистраль Гурьев — Астрахань. Стальная линия длиной более 300 километров оборудована новейшими средствами автоматизации. Она призвана обеспечить перевозку мангышлакской нефти в районы Волгограда и Донбасса, а также рыбной и сельскохозяйственной продукции Гурьевской и Астраханской областей.

По новой трассе двинулся мощный поток народнохозяйственных грузов.

На снимке слева: лепточку разрезает секретарь Гурьевского обкома КП Казахстана С. М. Мукашев.



В депо Ленинград-пассажирский Московской Октябрьской железной дороги идет монтаж автоматической системы контроля схем электровозов, созданной на Ленинградском электромеханическом заводе. Новая система в значительной мере облегчит труд ремонтников при устранении неисправностей в электрической схеме электровозов.

На снимке справа: старший оператор «Пума-Э» А. П. Кириллов и оператор А. А. Комиссаров проверяют программу автоматической системы.

Фото Г. Кошкницева и С. Григорьяни.

Фотохроника ТАСС

На вахте вся страна

Кемеровская область. Доменщики Западно-Сибирского металлургического завода с начала этого года выдали стране около 17 тысяч тонн чугуна дополнительно к заданию.

На снимке: выпуск чугуна на первой домне Запсиба.

Фото А. Кузырина.

Фотохроника ТАСС

ВЕСТИ С ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТОВ

ГЛАВНОЕ — ТЕМПЫ

Две последние недели на строительстве комплекса синтетических моющих средств характеризуются дальнейшим расширением фронта работ. Монтажники СМУ-3 начали сборку 18-метрового пролета главного корпуса, уложив за одну неделю 6 ферм и 21 плиту.

Одновременно идет монтаж 3 яруса высотной части главного корпуса. На этой же неделе сданы под монтаж сборного железобетона фундаменты в осях 5—18. Это последние фундаменты высотной части главного корпуса. Открыт, таким образом, большой фронт работ для монтажников железобетонных конструкций.

Ничего не скажешь: отлично идут дела у монтажников из бригад Александра Воложанкина и Владимира Дарчева. Эти коллективы продолжают высоко нести свои традиции — традиции лучших бригад СМУ-3.

На строительстве комплекса недавно подведены предварительные итоги выполнения тематических заданий в январе. По этим показателям на первом месте оказался коллектив СМУ-3. В истекшем месяце строители выполнили все 25 своих заданий. На втором месте — электромонтажники МСУ-76 треста Химэлектромонтаж и на третьем — управление механизации.

Последующие места заняли СМУ-7, СМУ-2, СМУ-4, АМУ-1. Эти организации, надо прямо сказать, работали ниже своих возможностей. Не справились с тематикой даже на половину такие коллективы, как УПП, УКС комбината, Сибтеплоизоляция. Их отставание заметно сдерживало темпы работ смежников.

А вот как выполнены тематические задания первой недели февраля. На первом месте опять идет коллектив СМУ-3, которое полностью справилось со всеми заданиями. Поправили свои дела механизаторы УМа, изоляционники и строители СМУ-2. Они тоже справились с тематикой в полном объеме.

Не выполняют задания СМУ-7, СМУ-4, Сибпромвентиляция, УКС, АМУ-1 треста Сибхиммон-

таж и дирекция завода товаров народного потребления АНХК.

Особенно тревожит работа СМУ-7. Механизаторы сейчас выполняют срочные и очень трудоемкие работы на объектах биологической очистки (БОС-2), входящей в комплекс синтетических моющих средств. Идет засыпка песколовок песчано-гравийной смесью. Ею занята вся площадка, поэтому СМУ-2 не может приступить к прокладке трубопроводов обвязки. Перед СМУ-7 стоит задача в ближайшие два-три дня закончить засыпку песколовок, очистить территорию и дать фронт работ трубоукладчикам.

На этих же объектах следует форсированно выполнить свои задания и коллективу СМУ-4, который ведет сейчас прокладку трубопроводов у приемной камеры узла механической очистки. Дело в том, что после СМУ-4 на этом же месте строителям СМУ-2 предстоит смонтировать теплотрассу.

В последнее время возникли серьезные трудности и на монтаже главного корпуса в осях 9—12. УПП должно было поставить 12 плит покрытия ПНС, однако этих плит нет до сих пор.

Есть у строителей серьезные претензии и в адрес управления механизации. Давно надо продолжить подкрановый путь для КБ-160 по ряду А главного корпуса. Полотно было готово еще 8 февраля, но к укладке самого пути так и не приступили. Руководство управления (М. Ремизов, Л. Гриц) под разными предлогами откладывают эти работы со дня на день, потеряв, таким образом, целую неделю. Между тем край нужен, как воздух, потому что сдерживается монтаж главного корпуса в осях 5—17.

Управлению механизации, кроме того, необходимо обеспечить двухсменную работу рамовоза и кранов. Этот вопрос ставится сейчас особенно остро, потому что время не ждет. Коллектив синтетических моющих средств включен в разряд пусковых объектов нынешнего года.

В. АЛЕКСЕЕВ,

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

Начальнику СМУ-7 тов. ГОЛУБКОВУ Л. П.

Принимая повышенные социалистические обязательства по достойной встрече XXIV съезда КПСС, коллектив СМУ-6 дал слово к 25 марта 1971 года сдать в эксплуатацию насосную № 1 южных водоводов.

В настоящее время из-за медлительности, проявляемой руководством СМУ-7, намеченный срок может оказаться под угрозой срыва. Механизаторы задерживают разработку траншеи под кабель. В результате электромонтажники МСУ-76 не могут кончить свои работы, а это, в свою очередь, сдерживает монтажников

АМУ-2, которым надо начинать обкатку оборудования.

Мы, строители и монтажники, обращаемся к Вам с просьбой в возможно короткий срок закончить разработку траншеи и сдать ее под укладку кабеля, не допустив тем самым срыва предсъездовского социалистического обязательства.

ЧЕРНЕЦКИЙ,
начальник комплекса;
СУЩИЦКИЙ,
начальник участка АМУ-2;
ШАШНЕВ,
прораб МСУ-76.



ЗА СТРОКОЙ УКАЗА

ОТ СЪЕЗДА
К СЪЕЗДУ

НА УРОВНЕ ПРОЕКТА

В административной части цеха разделения воздуха тихо и безлюдно. Пройдя все три этажа, я не встретил ни одного человека. Длинный узкий коридор блестит свежей краской, линолеум на полу еще не потускнел, даже на дверях кабинетов не везде прибиты таблички. Все говорит о том, что совсем недавно здесь хозяйничали строители.

Дверь с надписью «Начальник цеха» раскрыта настежь. Из-за стола встает навстречу худощавый стройный человек. Это начальник цеха Виктор Константинович Серебрянников. Вид у него озабоченный, но, когда разговор заходит о работе коллектива, об освоении технологического процесса, начальник цеха кивком головы стряхивает с себя усталость, а вместе с ней и текущие заботы, начинает увлеченно говорить:

— Представляете, в конце августа прошлого года получили на блока первый кислород, а утвержденную нам производственную программу выполнили уже на 102,8 процента. Достигли мы в прошлом году и проектной производительности на блоках.

Эти факты радуют начальника цеха, он ими доволен. Но какое производство, скажите, осваивалось без трудностей. Есть множество нерешенных проблем и у коллектива цеха разделения воздуха. Трудно, например, решается вопрос с комплектацией кадров. В нашей области не готовят специалистов по процессам разделения воздуха. В цех пришли выпускники вузов с дипломами органиков, нефтепереработчиков, телемехаников. Все это молодые, энергичные ребята, но с новым процессом им пришлось осваи-

ваться только здесь, в дни пуска. Выручили при пуске ветераны комбината, которые пришли в цех с родственного производства. В. К. Серебрянников считает их буквально по пальцам. Пришло два аппаратчика, два машиниста, два старших оператора и один начальник смены. Вокруг этих специалистов и формируется молодой коллектив.

В кабинете начальника цеха мне довелось познакомиться с начальником четвертой смены Владимиром Будаковым. Владимир — выпускник Томского политехнического института. На комбинате он работает с 1965 года. В цех разделения воздуха пришел в предпусковые дни. Сейчас он уже считается «ветераном» и руководит одной из лучших смен.

Помещение щитовой, кажется, не имеет конца. Мы с Владимиром вошли сюда прямо из административной части здания цеха. В щитовую проникают шумы из цеха, но общая обстановка здесь располагает к спокойной работе. Одна стена в щитовой — сплошной витраж, другая — панели с приборами, контролирующими давление, температуру, уровень в аппаратах. Посредине щитовой смонтированы компактные рабочие места операторов и машинистов. Когда мы прошли всю щитовую, то оказались на рабочем месте начальника смены. Здесь все похоже на пульт диспетчера: приборы, телефоны, тумблеры, радио.

Владимир Будаков на полуслове оборвал свои объяснения и быстро приблизился к приборам.

— Вот этот ящик называется аниморумбомер, — сказал он, указывая на квадратный прибор с двумя циферблатами. — По нему мы определяем скорость и направление ветра. И в зависимости от условий включаем в работу восточный или западный воздухозабор. Вот в данный момент прибор показывает юго-восточный ветер, значит работает восточный воздухозабор. Воздух в агрегаты поступает без нежелательных добавок от выбросов ТЭЦ, цементного завода, комбината.

Удостоверившись в том, что режим идет нормально, направление ветра не переменилось, Вла-

димир продолжил свой рассказ о смене. Он с гордостью сообщил о том, что его смене по итогам соревнования присуждено первое место по заводу. А ведь смена-то молодежная. За сложнейшим режимом следят вчерашние выпускники техникумов, которым едва перевалило за двадцать. Самый «старый» в смене он, тридцатилетний Владимир Будаков. Остальные члены коллектива моложе его. Это и старший оператор Алексей Ильин, и старший машинист Павел Созинов, и комсорг цеха Галина Кулакова.

Машинный зал встретил нас мощным гулом, который трудно перекричать. Технологи здесь появляются редко: машинными и аппаратами управляют дистанционно. Мы зашли сюда для того, чтобы посмотреть, в какой стадии монтажные работы на пусковых 1-м и 2-м блоках. Оказалось, что они готовы к испытаниям. Со дня на день начнется загрузка изоляции в кожу аппаратов. Значит, в ближайшем будущем молодежному коллективу прибавится забот вдвое.

Л. БОБРЯКОВ.



На стройке широко развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу очередного съезда КПСС. Среди его передовиков — бригада С. Шрамко из СМУ-1. Этот коллектив уже давно трудится в счет 1972 года.

На снимке: В. Пархомович и В. Юшкевич. Они из бригады С. Шрамко. Фото В. НЕБОГИНА.

К ПЕРВОМУ ЗВОНКУ

В НАЧАЛЕ О СТРОИТЕЛЯХ. Мне хочется поблагодарить их от имени многочисленной армии учителей за их внимательное отношение к заботам и нуждам школ. Всегда, во всех делах мы чувствуем их поддержку и понимание. Как бы ни было трудно, как бы ни было сложно, а строители никогда нас не подводили: всякий раз новые школы открывали свои двери тогда, когда это было нужно — 1 сентября. А таких школ — новых, благоустроенных, современных — в минувшем пятилетии было десять. К ним надо добавить еще школу-интернат № 7. Их хочется назвать не просто школами, а настоящими дворцами знаний. В них приятно не только учиться, но и работать.

Сейчас в нашем городе 42

школы, в них занимается 35 с половиной тысяч учащихся. И тут мне опять хочется произнести похвальное слово строителям: они оказывают нам серьезную помощь в воспитательной работе, а группом выделяют средства на оздоровление детей-сирот, обучающихся в интернатах. Благодаря строителям многие из них имеют возможность вместе с другими ребятами проводить лето в пионерских лагерях.

Знаем мы строителей и как отличных шефов. Они участвуют в ремонте школьных помещений, в их реконструкции. Известно, что школы, построенные в первые годы становления нашего города, не имеют спортивных залов, мастерских, не имеют того, что отвечало бы новым задачам воспитания и обучения. И тут строителям

принадлежит не последнее слово. Они строят мастерские, в 19-й школе оборудовали отличную теплицу. Хорошими шефами зарекомендовали себя коллективы СМУ-8, СМУ-3, СМУ-5 и другие строительные организации.

В нынешнем году опять же 1 сентября мы ждем от строителей новый школьный комплекс в 7 микрорайоне. В роли заказчика здесь выступают сами строители, и мы надеемся, что они нас не подведут, хотя положение дел на сегодня вызывает известное беспокойство.

Минувшая пятилетка для работников просвещения была временем напряженной работы. Дело в том, что школы начали постепенный переход на новые программы. Пришлось всерьез заняться переподготовкой учителей. Образно говоря, за парты сели сами учителя. Они осваивали новые методики, изучали новые программы, готовили себя психологически к работе по-новому.

Сегодня мы с уверенностью можем сказать, что переход на новые программы идет у нас удовлетворительно. Об этом свидетельствует качество знаний учащихся. Если в 1966 году успеваемость в школах города составляла 93 процента, то 70-й год мы закончили, имея среднюю успеваемость 97,3 процента. В 1969 году училось на «хорошо» и «отлично» 20 процентов учащихся, сейчас таких учеников 30 процентов. Ожидается, что к концу года их будет процентов 40. Это значит, что на смену отцам и старшим братьям придет новое, достойное пополнение.

М. УСОВА,
заведующая горздравотделом,

Ю. НАСЫРОВ,
заведующий горзона,



С помощью строителей

РАДОСТНЫЕ, ВОЛНУЮЩИЕ дни переживают ангарчане: наш город за успехи в минувшей пятилетке награжден орденом Трудового Красного Знамени. Эта награда заставляет еще и еще раз оглянуться на пройденный путь, проанализировать наши достижения, подвести итоги.

Мне, как работнику городского здравоохранения, хочется говорить, конечно, прежде всего об успехах в этой области. И тут я не могу не сказать об ангарских строителях. Их усилиями, их трудом в нашем городе возведено за минувшее пятилетие 10 крупных объектов здравоохранения. В числе новостроек — 2 детских больницы с поликлиниками, терапевтический комплекс, родильный дом, поликлиника АНХК на 700

посещений; станция переливания крови, санитарно-эпидемиологическая станция, физкультурный диспансер, Дом санитарного просвещения, аптека и другие объекты. При этом хочется отметить исключительно высокое качество строительства, которое выдвигает Ангарское управление в число лучших строительных организаций области.

Кроме того, строители оказывают нам большую помощь в ремонте существующих медицинских учреждений. Мы весьма признательны им за это.

Перед работниками здравоохранения новая пятилетка открывает не менее широкие перспективы. Согласно плану в ближайшие годы в 12 микрорайон будет пере-

несен ныне устаревший Майский больничный комплекс. В городе намечается строительство женской консультации, психоневрологического и онкологического диспансеров, нового больничного комплекса строителей. В 1971-72 гг. ожидается ввод большого комплекса в районе Сангородка. Его хозяевами станут работники нефтехимического комбината.

Нельзя умолчать сегодня и об успехах самих медиков. На страже здоровья ангарчан стоят грамотные, хорошо подготовленные кадры врачей, фельдшеров, сестер и других медицинских работников. Для них характерно неустанный движением вперед, стремление постоянно повышать свои знания, свою профессиональную

подготовку. Многие наши врачи успешно ведут научно-исследовательскую работу. В минувшую пятилетку врач М. М. Петяев защитил докторскую диссертацию в области онкологии. Кандидатами медицинских наук стали З. А. Киселева, Р. М. Калекин, Е. И. Мариненко. На подступах к защите — большая группа практических врачей. Среди них — В. В. Бузюн, О. М. Черток, Д. К. Пороховой и другие.

Все это вместе взятое дает нам право надеяться, что в наступившей пятилетке медицинские работники добьются новых крупных успехов и приумножат трудовую славу Ангарска.

НА ВСЕХ ЭТАПАХ социалистического строительства наша партия придавала решающее значение опережающим темпам роста производительности труда против роста заработной платы. Этой задаче должны быть подчинены и технический прогресс, и внедрение научной организации труда, и все мероприятия по повышению эффективности со-

Так, в 1970 году заработная плата опережала выработку в УЭС — на 3 процента, в УЖДТ — на 7, в СМУ-1 — на 8, в СМУ-8 — на 18, в тресте Зимхимстрой — на 22 процента. И, если в некоторых подразделениях такое ненормальное положение вызвано рядом объективных причин, то в подавляющем большинстве случаев оправдать

этом повинен — исполнитель или автор приказа? Возьмем, к примеру, приказ № 75 от 2 февраля 1970 года об утверждении мероприятий по совершенствованию труда на гражданском строительстве. В составлении мероприятий, приложенных к этому приказу, принимали участие ответственные работники УПП, СМУ-1, СМУ-5,

стало чуть ли не единственным методом внедрения всего нового и передового. При этом совершенно забыли об экономическом стимулировании, об интересах коллективов СМУ, участков, работ, бригад. Однако совершенно очевидно, что одними административными мерами нельзя добиться повышения производительности труда.

вершено перестали бороться с приписками, с нарушениями финансовой и тарифной дисциплины. И это тоже отнюдь не способствует повышению производительности труда. Зато очень даже способствует тому, что рост заработной платы опережает рост выработки.

Серьезные резервы повышения производительности труда кроются в ликвидации непроизводительных потерь рабочего времени. Отделом научной организации труда и управления стройки совместно с работниками подразделений сделан анализ таких потерь за III квартал 1970 года. Анализ вскрыл весьма тревожную картину.

Только из-за прогулов на стройке ежедневно не работало в течение квартала 68 человек, 122 человека не работали (опять же ежедневно в течение квартала) по причине отпусков без содержания и недоработки часов. Из-за того, что ряд работ, на которых предусмотрена механизация, выполнялся вручную, с общего баланса времени ежедневно сбрасывалась работа 163 человек (потери за квартал — 47,1 тысячи рублей). Каждый день на протяжении июля—сентября 100 рабочих были заняты переделками и дополнительными работами за счет смежников или поставщиков — еще 31 тысяча рублей потеря.

К этому перечню следует добавить выполнение погрузочно-разгрузочных работ, которые должны были выполняться поставщиками, работы, вызванные нарушением ПОРов и технологий строительства, потери за счет невыполнения норм выработки и т. п.

Всего за обследованный период ежедневно не участвовали в выработке по всем этим причинам 1380 человек. Потери в деньгах составили за третий квартал прошлого года около 220 тысяч рублей. В отдельных СМУ эти потери составили до 30 процентов рабочего времени! Есть над чем задуматься руководителям подразделений...

В 1971 году задание по росту производительности труда очень напряженное. И мы обязаны приложить все силы к его безусловному выполнению. Возможности у нас для этого есть. Как известно, объем строительно-монтажных работ в первом году новой пятилетки увеличивается на 20—23 процента. Добиться выполнения этого плана при минимальном увеличении численности рабочих, путем улучшения использования рабочей силы — значит дать хороший толчок росту производительности труда.

Л. ПУСТЫННИКОВ,
начальник отдела
НОТиУ стройки

Во что обходятся потери

РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

циалистического производства.

За последние годы на нашей стройке проведена большая работа по совершенствованию строительства, внедрению сетевого планирования, научной организации труда. Все это оформлено в виде положений, мероприятий и рекомендаций. Однако приходится с сожалением признавать, что внедрение нового, передового не всегда проходит у нас удовлетворительно.

Во многих случаях, например, составляемые сетевые графики не могут служить целям управления производством. Не могут потому, что составляются они зачастую на основе нереальных данных по объемам работ, по потребности в ресурсах, по срокам выполнения тех или иных видов работ. Точно так же не идет дело дальше составления планов и рекомендаций по некоторым темам научной организации труда. И ничего не изменилось от того, что мы часть плана оргтехмероприятий переписали отдельно и назвали планом технического прогресса.

А между тем с ростом производительности труда дело на нашей стройке неблагополучно.

Вызывает серьезную тревогу тот факт, что при положительных в целом показателях выполнения плана за 1970 год коллектив строителей Ангарска не только не добился увеличения производительности по сравнению с 1969 годом, но и напротив снизил ее на 0,9 процента. В то же время заработная плата по строительно-монтажным работам за сравнимый период выросла на 5 процентов.

эту диспропорцию ничем нельзя. В последние годы мы часто говорим, что в основе всех наших успехов лежат «три кита»: сетевое планирование, комплектация строящихся объектов необходимыми материалами и конструкциями, научная организация труда. Но из приведенных выше данных приходится сделать вывод, что для повышения производительности труда эти факторы не используются или используются явно недостаточно. Думается, что слабая эффективность «трех китов» объясняется тем, что все усилия коллективов подразделений, направленные на улучшение работы и, в первую очередь, на повышение производительности труда, «поедается» «тремья акулами».

Первой и самой тяжелой причиной низких показателей по выработке является потеря некоторыми руководящими работниками чувства ответственности. Почему-то у нас на стройке невыполнение приказов, планов мероприятий, графиков вошло уже в систему. И почти всегда этому находят уважительные причины.

Наряду с этим, следует отметить, что сами эти приказы и планы мероприятий нередко подготавливаются наспех, необдуманно. Сроки их исполнения подчас назначаются нереальные, что заранее обрекает такой приказ на его невыполнение. Не всегда приказы согласовывают с исполнителями. Все это подрывает, во-первых, авторитет приказа и, во-вторых, бывает трудно определить, почему же все-таки не выполнен приказ, кто в

УПТК и некоторых других подразделений стройки. Что же они предложили для улучшения практики жилищного строительства?

«Добиться выполнения ритмичной сдачи жилья под отделку... «добиться пуска тепла в строящиеся объекты по графику... Да ведь и то, и другое — прямая служебная обязанность определенного круга работников! Без всяких дополнительных «мероприятий» они обязаны и ритмично сдавать объекты под отделку, и пускать тепло в сроки, предусмотренные графиком. Ан, нет! Включили в план мероприятий и даже подчитали предполагаемую экономию: в первом случае — 3800 человеко-дней, во втором — 4200.

Как и следовало ожидать, включение подобных пунктов в мероприятия, утверждение их приказом начальника стройки никакого эффекта не дало. На протяжении всего прошлого года так и не было ни ритмичной сдачи домов, ни своевременной — согласно графику — подачи тепла в них. Какова же, спрашивается, цена такому приказу?! В этих же самых мероприятиях намечено внедрение, начиная с апреля 1970 года, окраски окон и дверей на заводах УПП и, начиная с марта 1970 года, окраски радиаторов до их монтажа. Это должно было дать экономии трудозатрат в 24000 человеко-дней. Прошел почти год, ничего в этом вопросе не сделано.

Вообще надо сказать, мы слишком много пишем приказов, мероприятий, положений. Это

иния» и многие другие.

Как уже говорилось, хорошо поставлено дело технической пропаганды в СМУ-1 (главный инженер В. Шегало), где за год прочитана 31 лекция, СМУ-3 (главный инженер С. Синегубов, 34 лекции), СМУ-7, СМУ-2, ДОК-2. Несколько хуже обстоит дело на ЗЖБИ-3, в УАТе. Значительно снизился уровень технической пропаганды в УПП и СМУ-8.

Одним из существенных недостатков в организации лекций и докладов на технические темы является отсутствие во многих подразделениях технических кабинетов (УПТК, УЖДТ, СМУ-8, СМУ-1). Почти во всех подразделениях очень мало имеется технических средств пропаганды. В некоторых подразделениях плохо поставлена организация лекций: подготовка помещений, оповещение слушателей и т. п.

В 1971 году, первом году новой пятилетки, перед организаторами технической пропаганды стоят большие и ответственные задачи. Необходимо улучшить качество проводимых лекций, докладов, технических информационных. При этом особое внимание следует обратить на такие темы, как «Внедрение вычислительной техники в управление производством», «Вопросы перехода на новые условия планирования и экономического стимулирования», «Технический прогресс в строительстве» и т. д.

Е. ДОНОВАРЕВА.

ВАЖНЫЙ ФАКТОР

Одним из факторов, обуславливающих успешное развитие технического прогресса, является хорошо поставленная техническая пропаганда. В каждом подразделении нашей стройки выделены из числа инженерно-технических работников товарищи, ответственные за организацию этой работы. И надо отметить, что в организациях, где ответственные по технической пропаганде не меняются, регулярно читаются лекции, проводятся технические конференции, демонстрируются кинофильмы — словом, пропаганда технических знаний организована хорошо.

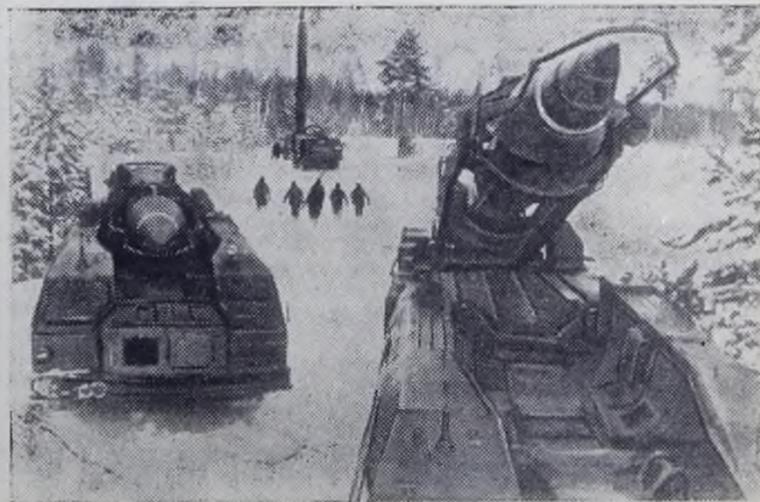
Более трех лет работают ответственными организаторами Б. Наумов (СМУ-1), П. Остряков (СМУ-2), М. Литосов (СМУ-4), Н. Аввакумов (ДОК-2) и некоторые другие. В этих подразделениях рабочие, инженерно-технические работники и служащие регулярно знакомятся с последними достижениями науки и техники, с новинками в области строительного производства, с прогрессивными методами планирования и управле-

ния производством.

И наоборот. Когда ответственные за организацию технической пропаганды часто сменяют друг друга, порождается безответственность, обобщика. Лекции и другие мероприятия зачастую срываются, переносятся. В результате коллектив теряет интерес к технической пропаганде, работа в таких организациях чуть теплится. По три человека за 3 года сменялось на посту ответственных в УАТ, СМУ-8, СМУ-5, ЖКУ. И не случайно именно в этих организациях наименьшее число проведенных мероприятий по технической пропаганде.

В 1970 году во всех организациях строительства прочитано 508 лекций и докладов на технические темы, которые прослушало 24842 человека. В тематике лекций — «Совершенствование организации строительного производства», «В. И. Ленин о техническом прогрессе», «Внедрение прогрессивных строительных материалов», «В. И. Ленин о научной организации труда», «Внутризаводские резервы, методы их выявления и использова-

НА ВСТРЕЧУ ДНЮ СОВЕТСКОЙ АРМИИ



Настойчиво осваивают боевую технику молодые ракетчики. Готовясь достойно встретить XXIV съезд КПСС, воины множат число отличников и классных специалистов. На снимке: ракетные установки в заданном районе учений.

ДВЕСТИ ДРУЖНЫХ

В двух общежитиях нашего училища проживает 200 человек. Здесь почти все девушки. Они овладевают профессиями поваров и продавцов. Как же живут девчата? Какие созданы условия для их культурного отдыха?

Администрация и советы общежитий ведут большую политико-воспитательную и культурно-массовую работу с учащимися. Все мероприятия проводятся по заранее разработанным и утвержденным полугодовым и месячным планам. Советы планируют организацию досуга, следят за чистотой, ведут обширную переписку с родителями, в которой сообщают, как учатся девчата и чем они занимаются. Благодаря заботам советов в красных уголках всегда есть свежие газеты и журналы. Кроме того, девушки выписывают себе в комнаты газеты «Советская молодежь», «Комсомольская правда» и другие.

Силами учениц и советов общежитий в красных уголках оформлены интерес-

ные содержательные стенды: «Жизнь и деятельность В. И. Ленина», «Навстречу XXIV съезду КПСС», «О событиях в Советском Союзе и за рубежом», «Это интересно» и другие. Есть в общежитиях и уголки здоровья, где даны ответы на интересующие учащихся вопросы, где можно почитать популярную медицинскую литературу.

Нельзя не отметить и хорошую работу стенной печати. Девушки ежемесячно выпускают стенгазеты, боевые листки, сатирический листок «Перчинка».

Особенно активно работают в советах общежитий Люда Коваленко, Валя Дорошкевич, Оля Яшева, Тоня Буйлова, Галя Дядкина и другие.

Частыми гостями общежитий стали члены общества «Знание». Только за последнее время ими прочитаны такие интересные лекции, как «Иркутская область в новой пятилетке», «О неиз-

вестных страницах молодого поколения» и другие, а члены общества «Здоровье» прочитали ученицам лекцию «О пользе и вреде косметики».

Девчата с удовольствием посещают кружки художественной самодеятельности: хоровой, вокальный, художественного слова, драматический. Но, рассказывая о художественной самодеятельности, нельзя не упомянуть о тех трудностях, которые у нас имеются. Это, прежде всего, тесные помещения красных уголков. Если мы проводим репетицию в красном уголке, то остальные девушки, чтобы посмотреть телепередачу, вынуждены идти в другое общежитие (телевизор находится тоже в красном уголке). Нет у нас и спортзала.

В общежитии № 1 нашего ГПТУ большую воспитательную работу среди девушек ведет Иннокентий Иннокентьевич Харитонов. Частыми гостями здесь бывают преподаватели практики Людмила Андреевна Терлецкая, Гали-

на Петровна Исаченко, Елена Ивановна Рыбинская. Елена Ивановна ведет практику в группе № 6. Вот что она рассказывает о своих девушках:

— В моей группе занимается два редактора стенных газет Лиля Степных, Лиля Усова. Им помогает актив. Недавно эта группа была на производственной практике в магазине «Юбилейный». Оттуда девчата принесли отличную характеристику. Неплохо потрудились они в одно из воскресений и по сбору металлолома. Готова достойную встречу XXIV съезду партии, мои подопечные — группа № 6 — приняли на себя новые повышенные обязательства. Вот некоторые из них: «Всем сдать экзамены на высшую квалификацию — старших продавцов». «Принять участие в фестивале». «Учиться только на хорошо и отлично». «Ежемесячно сдавать 50 кг металлолома на каждого учащегося».

В двух общежитиях ГПТУ-32 живут 200 комсомолок. Все они успешно готовятся к сдаче Ленинского зачета. Нет сомнения, что девчата успешно сдадут предстоящий экзамен.

С. ГВОЗДЕВА,
секретарь комитета комсомола
ГПТУ-32.

Спорт НАШИ хоккеисты — вторые

На прошлой неделе взрослая команда хоккеистов СК «Сибиряк» провела три встречи. Две — на первенство города и одну — на первенство области.

На областном первенстве наши хоккеисты встретились с командой «Буревестник» и победили со счетом 3:2.

Городские соревнования прошли таким образом: одну встречу наша команда выиграла у спортсменов «Ангара» 3:2, вторую — проиграла «Ермаку» 2:15. В результате «Сибиряк» занял на городском первенстве второе место.

С. ГИДРОВИЧ.

ПУТЕВКИ В ВОЛЬШОЙ СПОРТ

В Свердловске прошло первенство ЦС по легкой атлетике, в котором приняло участие 16 команд различных спортивных клубов. СК «Сибиряк» представляли 6 легкоатлетов стройки. По количеству набранных очков (65) они заняли 3 место.

Отличных результатов на соревнованиях добилась наша спортсменка из МСУ-76 Татьяна Красношапка. Она выступала на двух дистанциях. 50 метров пробежала за 6,4 сек., 100 — 12,2 сек. и принесла команде сразу 21,5 очка.

Ольга Ващенко прыгнула в длину на 5 метров 40 сантиметров, дала команде 19,5 очка. Всех нас порадовало выступление электрика ЖКУ Евгения Ждановского, который 800 метров пробежал за 1,57,4 сек. Это результат выше первого разряда. Приятно отметить, что Евгений усиленно работает над собой, улучшает результаты. От соревнования к соревнованию они заметно растут.

Одним из видов легкоатлетической борьбы была эстафета 400+300+200+100. На ней наши спортсменки Т. Авилова, Л. Каккар, У. Дамдинова и О. Ващенко установили рекорд клуба. Они боролись за первенство с местной командой «Кедр».

Успешно выступив на первенстве ЦС, 5 легкоатлетов из нашей команды включены в сборную команду области. Это Т. Авилова, Д. Попова, О. Ващенко, У. Дамдинова и Т. Красношапка. Сборная области будет выступать на состязаниях на кубок Советского Союза по легкой атлетике, которые пройдут в середине февраля в г. Ташкенте.

Кроме того, лучшие наши спортсменки У. Дамдинова и Т. Красношапка получили право участвовать в международных легкоатлетических соревнованиях. Они состоятся в Москве в конце февраля.

К. ВАЩЕНКО.

БЕЗ ПОРАЖЕНИЙ

Состоялись очередные игры по баскетболу среди спортивных коллективов стройки в зачет зимней спартакиады. Хочется отметить успешное выступление баскетболистов треста Востокхиммонтаж и третьего строительного управления. Они идут без единого поражения.

В прошедших встречах спортсмены завода ЖБИ-1 вырвали победу у баскетболистов управления энергоснабжения — 22:17, а ребята из детской спортивной школы сравнительно легко обыграли спортколлектив монтажно-строительного управления № 76.

Спортсмены СМУ-3 выиграли у завода ЖБИ-2 — 78:60. Почти на равных провели игру спорт-

коллектив управления со СМУ-5. Победили отделочники 26:25. Проектировщики выиграли у ДСШ 49:24. Завод железобетонных изделий № 1 победил спортсменов ЗЖБИ-2 — 48:25. Монтажники МСУ-76 тоже обыграли команду ЗЖБИ-2 43:34. Баскетболисты третьего строительного управления забросили в корзину своих соперников, команды РМЗ, немало мячей и победили 73:17.

Заключительную игру в этот день провели спортсмены треста ВХМ с управленцами. Результат — 50:42 в пользу ВХМ. Состязания по баскетболу продолжаются.

Ю. КОЛИН.



Одною лыжней, быстрые, гуськом друзья бегут заснеженным леском.

Фото В. НЕБОГИНА.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

Телевидение

13, СУББОТА
3-й канал
12.55 — Показывает Москва. 13.00 — Новости. 13.05 — Телевизионный народный университет. «Генетика и сельское хозяйство». 13.50 — Факультет культуры. «Темы и проблемы современной мировой драматургии». 14.45 — Для детей. «Маугли». Мультпликационный фильм. 15.50 — «Прогресс». Интервизионный журнал. 16.45 — Концерт. 17.15 — Б. Брехт. «Карьера Артура Уи». Спектакль. Трансляция из Ленинграда. 20.00 — Показывает Иркутск. 20.05 — Для детей. Сборник мультфильмов. 20.35 — Передача для молодежи. 21.25 — Показывает Москва. 21.30 — Новости. 21.35 — Телевизионный театр миниатюр. «13 стульев». 22.45 — В эфире — молодость. «Зима-71». 00.15 — «Противоречивая Америка». Телеочерк. 00.50 — Музыкальная программа.

5-й канал.

21.30 — Показывает Иркутск. 21.35 — Концертный зал. Играет квартет арф. 22.25 — Образ коммуниста на экране. Передача 3-я.

14, ВОСКРЕСЕНЬЕ
3-й канал.

12.55 — Показывает Москва. 13.00 — Новости. 13.05 — Для детей «Димкин петушок». 13.25 — Для детей. «Наш Ежик». Телевизионный художественный фильм. (ГДР). 14.15 — «Ансамбль Моисеева». Телевизионный фильм. 15.00 — Газете «Труд» — 50 лет. Телевизионный календарь. 15.40 — Б. Чаковский. «Год жизни». Телевизионный спектакль. 17.10 — Новости. 17.30 — Музыкальный киоск. 18.00 — В мире искусств. «Сокровища Эрмитажа». Передача 2-я. 18.30 — Спортивная передача. 19.00 — Показывает Иркутск. 19.05 — Для детей. «Странички-невелички». 19.25 — «Они уже в седьмом». Документальный киноочерк. 19.45 — Звучит песня русская. Поэт В. Шульгина. 20.25 — Показывает Москва. 20.30 — Кинопанорама. 22.00 — «Поиск». Телевизионный журнал. Ведет передачу писатель С. Смирнов. 23.35 — Клуб кинопутешественников.

Показывает Иркутск.

5-й канал.

20.30 — «Скульптор А. Т. Матвеев». Научно-популярный фильм. 20.50 — «Мосты через забвенья». Художественный фильм. 21.55 — Концерт.

Заводу железобетонных изделий № 2 на постоянную работу требуются сварщики по ремонту опалубки (работа односменная), слесари по оборудованию, формовщики (мужчины).

Доставка на работу и с работы заводским автобусом. Оплата сдельно-премиальная, средний заработок 160—180 рублей в месяц.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие. Обращаться в отдел кадров ЗЖБИ-2, телефон 59-84.

Городское профессионально-техническое училище № 10 производит набор учащихся на вечернее отделение по специальностям маляры и плотники-бетонщики.

Принимаются лица обоего пола, в возрасте 16 лет и старше, с образованием не ниже 7 классов. Срок обучения 6 месяцев.

Зачисленным в училище выплачивается стипендия в размере 32 рубля. Начало занятий с 15 марта.

Документы принимаются в часы работы.

Адрес училища: ул. Иркутская 28, ГПТУ-10. Телефон 2-28-35.

Коллектив участка № 4 управления механизации выражает глубокое соболезнование Дикому Анатолию Павловичу по поводу смерти его

МАТЕРИ.